



TRIDENT

www.tridentnewspaper.com

THE NEWSPAPER OF MARITIME FORCES ATLANTIC SINCE 1966 • LE JOURNAL DES FORCES MARITIMES DE L'ATLANTIQUE DEPUIS 1966

Next NATO flagship

His Majesty's Canadian Ship Charlottetown departed from Halifax on June 15 to join and assume flagship duties of Standing NATO Maritime Group 2 (SNMG2) in the Mediterranean Sea as part of Operation Reassurance. The ship will spend the next six months focusing on missions, patrols and international exercises meant to support maritime security in the region. This iteration also marks the 10th anniversary of Canada's participation in Op Reassurance.

CPL MITCHELL PAQUETTE

Prochain navire amiral de l'OTAN

Le Navire canadien de Sa Majesté Charlottetown a quitté Halifax le 15 juin pour rejoindre et assumer les fonctions de navire amiral du Groupe maritime permanent de l'OTAN 2 (SNMG2) en mer Méditerranée dans le cadre de l'Opération Réassurance. Le navire passera les six prochains mois à se concentrer sur des missions, des patrouilles et des exercices internationaux destinés à soutenir la sécurité maritime dans la région. Cette itération marque également le 10e anniversaire de la participation du Canada à l'Opération Réassurance.

LE CPL MITCHELL PAQUETTE





New Atlantic Fleet Chief offers “mentorship, guidance and support”

By Nathan Stone,
Trident Staff

Canadian Fleet Atlantic welcomed its new Fleet Chief at a Change of Appointment Ceremony at His Majesty's Canadian (HMC) Dockyard on June 13.

“I feel extremely privileged today” said Chief Petty Officer 1st class (CPO1) Patrick Mackey as he assumed the role of Atlantic Fleet Chief. The ceremony was held on the flight deck of His Majesty's Canadian Ship (HMCS) *Fredericton*, aboard which he previously served as Coxswain. CPO1 Mackey is replacing CPO1 Cavel Shebib, who served in the role for the last two years.

Evoking his time aboard *Fredericton*, CPO1 Mackey said that the Coxswain position “represents an opportunity to mentor and to guide others, but more importantly, to help sailors that are struggling on both a professional and personal level.”

He added that he's now “in a position where I can provide that mentorship, guidance and support to the entire fleet and beyond. It is something that I will cherish for the entirety of my time as Chief.”

He said that the role of Atlantic Fleet Chief will be difficult and acknowledged that the Royal Canadian Navy (RCN) is facing challenges related to personnel shortfall and

aging equipment, but added that the Atlantic Fleet is “continuing to represent Canada well,” with seven ships currently at sea.

CPO1 Mackey also noted the respect and admiration his predecessor has within the fleet and the high bar set for the role of Atlantic Fleet Chief by CPO1 Shebib.

“I can't count how many times someone has said to me, ‘you have big shoes to fill.’”

In his outgoing address, CPO1 Shebib said that he was “grateful” to have served in the position and that his two years in the role had gone by quickly. He thanked the sailors, officers, friends and family that supported him during that time – he also credited that support network for his success in the role.

CPO1 Shebib was given a standing ovation from the crowd made up of members of the Maritime Forces Atlantic command team, colleagues, friends and family of the incoming and outgoing Atlantic Fleet Chiefs.

Captain (Navy) (Capt (N)) Michael Stefanson, Commander Canadian Fleet Atlantic (CCFL), presided over the ceremony. He said the position of Atlantic Fleet Chief is “a vital role and a challenging one,” and described the relationship between the CCFL



From left, CPO1 Patrick Mackey, Capt(N) Mike Stefanson, and CPO1 Cavel Shebib sign the paperwork during the Change of Appointment ceremony aboard HMCS *Fredericton* on June 11.

De gauche à droite, le PM 1 Patrick Mackey, le Capv Mike Stefanson et le PM 1 Cavel Shebib signent les documents pendant la cérémonie de changement de nomination à bord du NCSM *Fredericton*, le 11 juin.

PTE BRENDAN GAMACHE / LE SDT BRENDAN GAMACHE

and the Atlantic Fleet Chief as a crucial link in the chain of command that affects the health of the fleet.

Capt (N) Stevenson offered advice to

CPO1 Mackey on where to concentrate his efforts in his new role.

“Follow what Cavel did; focus on the sailors and focus on the ships.”

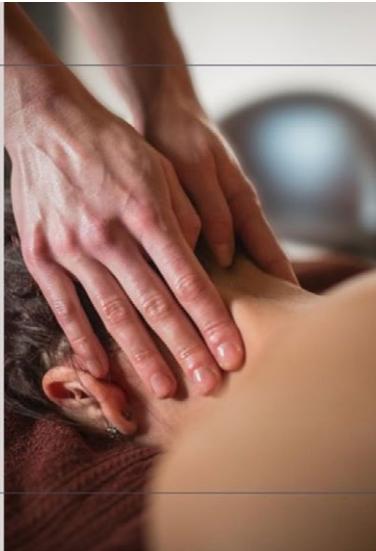
**FOREST GATE
THERAPY**

RELAX AND RECOVER WITH MASSAGE

DIRECT BILLING AVAILABLE

902-441-5665

22 WILMINGTON COURT, EASTERN PASSAGE





40% OFF

ANY REGULAR MENU PRICED
BUILD YOUR OWN PIZZAS*

Offer code: DND40

*Offer valid online, over the phone and in-store.
For carryout and delivery. While supplies last.

ORDER AT [DOMINOS.CA](https://www.dominos.ca)

 <p>www.tridentnewspaper.com</p>	<p>Editor: Ryan Melanson ryan.melanson2@forces.gc.ca 902-721-8662</p>	<p>Editorial Advisor: Margaret Conway margaret.conway@forces.gc.ca 902-721-0560</p>	<p>Editorial Advisor: Ariane Guay-Jadah ariane.guay-jadah@forces.gc.ca 902-721-8341</p>	<p>Journalist: Nathan Stone stone.nathan@cfmws.com 902-721-8624</p>
<p>Trident is an authorized military publication distributed across Canada and throughout the world every second Monday, and is published with the permission of Rear-Admiral Josée Kurtz, Commander, Joint Task Force Atlantic. The Editor reserves the right to edit, condense or reject copy, photographs or advertising to achieve the aims of a service newspaper as defined by the Interim Canadian Forces Newspapers Policy dated April 11, 2005. Deadline for copy and advertising is 10 a.m., 11 business days prior to the publication date. Material must be accompanied by the contributor's name, address and phone number. Opinions and advertisements printed in Trident are those of the individual contributor or advertiser and do not necessarily reflect the opinions or endorsements of the DND, the Editor or the Publisher.</p> <p>Le Trident est une publication militaire autorisée par le contre-amiral Brian Santaripa, Commandant la force opérationnelle interarmées de l'Atlantique, qui est distribuée partout au Canada et outremer les lundis toutes les quinze semaines. Le rédacteur en chef se réserve le droit de modifier, de condenser ou de rejeter les articles, photographies ou annonces publicitaires jugées contraires aux objectifs d'un journal militaire selon la définition donnée à politique temporaire des journaux des forces canadiennes. L'heure de tombée des annonces publicitaires ou des articles est fixée à 1000 le jeudi précédant la semaine de publication. Les textes peuvent être soumis en français ou en anglais; ils doivent indiquer le nom, l'adresse et le numéro de téléphone du collaborateur. Les opinions et les annonces publicitaires imprimées par le Trident sont celles des collaborateurs et agents publicitaires et non nécessairement celles de la rédaction, du MDN ou de l'éditeur.</p>				
<p>Courier address: Canadian Forces Base Halifax Building S-90 Suite 329, P.O. Box 99000 Halifax, N.S., B3K 5X5</p> 				



Le nouveau premier maître de la flotte de l'Atlantique offre « mentorat, conseils et soutien »

Par Nathan Stone,
L'équipe du Trident

La Flotte canadienne de l'Atlantique a accueilli son nouveau premier maître de la Flotte lors d'une cérémonie de changement de nomination à l'arsenal canadien de Sa Majesté le 13 juin.

« Je me sens extrêmement privilégié aujourd'hui », a déclaré le premier maître de 1re classe Patrick Mackey, alors qu'il assumait le rôle de premier maître de la Flotte de l'Atlantique. La cérémonie s'est déroulée sur le pont d'envol du Navire canadien de Sa Majesté (NCSM) *Fredericton*, à bord duquel il servait auparavant comme capitaine d'armes. Le PM 1 Mackey remplace le PM 1 Cavel Shebib, qui a occupé ce poste au cours des deux dernières années.

Évoquant le temps passé à bord du *Fredericton*, le PM 1 Mackey a déclaré que le poste de maître d'équipage « représente une opportunité d'encadrer et de guider les autres, mais plus important encore, d'aider les marins qui ont des difficultés tant sur le plan professionnel que personnel. »

Il a ajouté qu'il est désormais « dans une position où je peux fournir ce mentorat, ces conseils et ce soutien à l'ensemble de la flotte et au-delà. C'est quelque chose que je chérirai pendant toute la durée de mon mandat de premier maître. »

Il a déclaré que le rôle de premier maître de la flotte de l'Atlantique sera difficile et a reconnu que la Marine royale canadienne (MRC) est confrontée à des défis liés au manque de personnel et au vieillissement de l'équipement, mais il a ajouté que la flotte de l'Atlantique « continue de bien représenter le Canada », avec sept navires actuellement en mer.

Le PM 1 Mackey a également

souligné le respect et l'admiration que son prédécesseur suscite au sein de la flotte, ainsi que la barre élevée fixée par le PM 1 Shebib pour le rôle de premier maître de la flotte de l'Atlantique.

« Je ne compte plus le nombre de fois où l'on m'a dit que j'avais de grandes responsabilités à assumer. »

Dans son discours de départ, le PM 1 Shebib a déclaré qu'il était « reconnaissant » d'avoir occupé ce poste et que les deux années qu'il avait passées dans cette fonction s'étaient écoulées rapidement. Il a remercié les marins, les officiers, les amis et la famille qui l'ont soutenu pendant cette période - il a également attribué à ce réseau de soutien son succès dans le poste.

Le PM 1 Shebib a été ovationné par la foule composée de membres de l'équipe de commandement des Forces maritimes de l'Atlantique, de collègues, d'amis et de membres de la famille des chefs de la flotte de l'Atlantique entrant et sortant.

Le capitaine de vaisseau (Capv) Michael Stefanson, commandant de la Flotte canadienne de l'Atlantique, a présidé la cérémonie. Il a déclaré que le poste de premier maître de la Flotte de l'Atlantique est « un rôle vital et un défi » et a décrit la relation entre le commandant de la Flotte et le premier maître de la Flotte de l'Atlantique comme un lien crucial dans la chaîne de commandement qui influe sur la santé de la Flotte.

Le Capv Stefanson a donné des conseils au PM 1 Mackey pour qu'il concentre ses efforts dans son nouveau rôle.

« Suivez l'exemple de Cavel : concentrez-vous sur les marins et sur les navires. »



Le PM 1 Patrick Mackey est le nouveau premier maître de la Flotte canadienne de l'Atlantique.

CPO1 Patrick Mackey is the new Fleet Chief for Canadian Fleet Atlantic.

LE SDT BRENDAN GAMACHE / PTE BRENDAN GAMACHE



Congratulations to all the Grads!

Chasing a dream requires effort, passion, and hard work. Keep it up and continue to strive.

Darrell



DARRELL SAMSON

Member of Parliament • Député
Sackville–Preston–Chezzetcook



902-861-2311
Darrell.Samson@parl.gc.ca





Environment Week 2024: Spreading environmental awareness and promoting sustainability

By MARLANT Safety and Environment

Canada celebrates Environment Week annually during the first week of June, which includes World Environment Day on June 5, Clean Air Day on June 7 and World Ocean Day on June 8. The goal is to promote awareness regarding the importance of protecting and preserving our natural environment. The United Nations theme for Environment Week 2024 was “Generation Restoration”, which encompasses land restoration and desertification as well as drought resilience. Canada aligned its celebration with this theme by recognizing everything Canadians are doing to ensure a healthy environment for future generations, such as the goal of net zero emissions by 2050 and the commitment to preserving 30 percent of Canada’s land and ocean space by 2030.

Maritime Forces Atlantic Safety and Environment (MARL SE) promoted Environment Week throughout MARLANT by encouraging members to increase their awareness about a variety of environmental issues. Daily emails were sent out during the week, highlighting different environmental topics each day, including simple tips and tricks for how personnel can make

their work and home routine more environmentally friendly. MARL SE also hosted their annual nature photo contest, providing personnel the opportunity to submit a nature photo for a chance to win one of three admissions to Kejimikujik National Park and National Historic Site. With over 60 photo submissions, this contest encouraged many members of the Defence Team to get outdoors and appreciate all the natural environment has to offer. The three lucky winners of the photo contest were Caroline McDade from BIS Desktop Support, Cdr Brian May from Atlantic Research Centre, Defence Research and Development Canada, and Tim Wakfer from POES/Fire. Congratulations, and thank you to everyone who participated in the contest!

MARL SE staffed information booths at Willow Park, HMC Dockyard, and Stadacona to educate the Defence Team regarding environmental sustainability. Topics of conversation ranged from ways individuals can reduce their environmental footprint both in the office and at home, to the work Johnson Controls is doing to make DND infrastructure more energy efficient.



MARL SE staff travelled to three different DND locations to set up an information booth in support of Environment Week: from left, Yvonne Chabassol and Peyton Lipsett with MARLANT Safety and Environment, and Ru Yap with Johnson Controls.

Le personnel des SE FMAR(A) s’est rendu sur trois sites différents du MDN pour installer un stand d’information dans le cadre de la Semaine de l’environnement : de gauche à droite, Yvonne Chabassol et Peyton Lipsett, du SE FMAR(A), et Ru Yap, de Johnson Controls.

SUBMITTED / SOUMIS

Semaine de l’environnement 2024 : Sensibilisation à l’environnement et promotion de la durabilité

Par Sécurité et environnement des FMAR(A)

Le Canada célèbre chaque année la Semaine de l’environnement au cours de la première semaine de juin, qui comprend la Journée mondiale de l’environnement le 5 juin, la Journée de l’air pur le 7 juin et la Journée mondiale de l’océan le 8 juin. L’objectif est de sensibiliser à l’importance de la protection et de la préservation de notre environnement naturel. Le thème des Nations unies pour la Semaine de l’environnement 2024 était « Génération restauration », qui englobe la restauration des terres et la désertification ainsi que la résilience à la sécheresse. Le Canada a aligné sa célébration sur ce thème en reconnaissant tout ce que les Canadiens font pour assurer un environnement sain aux générations futures, comme l’objectif de zéro émission nette d’ici 2050 et l’engagement de préserver 30 % de l’espace terrestre et océanique du Canada d’ici 2030.

Le service de sécurité et d’environnement des

Forces maritimes de l’Atlantique (SE FMAR(A)) a fait la promotion de la semaine de l’environnement dans l’ensemble des FMAR(A) en encourageant les membres à se sensibiliser à diverses questions environnementales. Des courriels quotidiens ont été envoyés au cours de la semaine, mettant l’accent sur différents sujets environnementaux chaque jour, y compris des conseils et des astuces simples sur la façon dont le personnel peut rendre son travail et sa routine à la maison plus respectueux de l’environnement. SE FMAR(A) a également organisé son concours annuel de photos de la nature, offrant au personnel la possibilité de soumettre une photo de la nature pour avoir une chance de gagner l’une des trois entrées au parc national et au site historique national de Kejimikujik. Avec plus de 60 photos soumises, ce concours a encouragé de nombreux membres de l’équipe de défense à sortir et à apprécier

er tout ce que l’environnement naturel a à offrir. Les trois heureux gagnants du concours photo sont Caroline McDade, du service d’assistance informatique de la SIB, le capitaine de frégate Brian May, du Centre de recherche de l’Atlantique, Recherche et développement pour la défense Canada, et Tim Wakfer, de POES/services d’incendie. Félicitations et merci à tous ceux qui ont participé au concours !

Le SE FMAR(A) a tenu des stands d’information à Willow Park, à l’arsenal CSM et à Stadacona afin d’informer l’équipe de la Défense sur la durabilité environnementale. Les sujets de conversation allaient de la façon dont les individus peuvent réduire leur empreinte environnementale au bureau et à la maison, au travail effectué par Johnson Controls pour rendre l’infrastructure du MDN plus efficace sur le plan énergétique.



Master Warrant Officer Chester Muise.
L'adjudant-maître Chester Muise.

CPL BRAD UPSHALL / LE CPL BRAD UPSHALL

Turning the wrench on Army modernization

By Corporal Brad Upshall,
5th Canadian Division Public Affairs

Maintenance backlogs have become commonplace for Vehicle Technicians in the Canadian Armed Forces. With a growing list of demands, sophisticated vehicles and fewer resources, it poses increasing challenges to meet growing operational demands.

Enter Master Warrant Officer (MWO) Chester Muise. As the Equipment Technical Sergeant-Major with 5th Canadian Division, he sought out to identify a solution to help alleviate growing stress within the trade.

“A large component of my position involves meeting with Workshop Managers frequently to discuss the difficulties they deal with,” explains MWO Muise. “We need to challenge ourselves to be more efficient in every aspect, without compromising safety. So, we have to ask ourselves: is there a better way for us to do business?”

Consulting with his peers, it became apparent to MWO Muise that military vehicle inspections were longer, more in-depth and time-consuming than the civilian standard. He noted that military inspections were required every 12 months, while the Nova Scotia standard is 24 months. Calculating that the average inspection takes approximately four hours to complete, MWO Muise knew that there had to be

a better way.

“If military vehicle inspections were required once every 24 months, it would free up approximately 11,000 total hours for our Vehicle Technicians across the Canadian Army,” MWO Muise concluded. “This change would allow the Technicians to focus on higher priority equipment, leading to an overall increase in efficiency and productivity.”

It was not long before MWO Muise was recognized for his contribution with an official ‘Commendation’ from the Army Commander.

“Modernization is a mindset,” stated Brigadier-General Stéphane Masson, Commander of 5th Canadian Division. “Master Warrant Officer Muise’s forward thinking and action will have a significant impact on 5th Canadian Division as our maintenance managers modernize their work processes to remove constraints that they previously faced.”

“It is the collaboration and open lines of communication between members of all ranks that can offer ground-up solutions,” stated MWO Muise. “It is important that we challenge ourselves to not only point out problems but actively offer solutions.”



A vehicle technician performs daily duties on the workshop floor at Windsor Park, Halifax on June 6.

Un technicien de véhicules effectue ses tâches quotidiennes dans l'atelier de Windsor Park, à Halifax, le 6 juin.

CPL BRAD UPSHALL / LE CPL BRAD UPSHALL



Timothy Halman
MLA, Dartmouth East
timhalmanmla@gmail.com
(902) 469-7353
73 Tacoma Drive, Suite 204



CFB Halifax Advertising & Sponsorship Opportunities Available

Please contact
Peter.McNeil@forces.gc.ca
(902) 401-0052




CFMWS.CA/HALIFAX  /PSPHFXXS



CHOISIS UNE CARRIÈRE EN SANTÉ, EN ÉDUCATION OU EN AFFAIRES

Nos programmes collégiaux t'offrent une expérience pratique, adaptée pour le marché du travail d'aujourd'hui.

www.etudescollegiales.ca

ÉTUDES COLLÉGIALES

Université
Sainte Anne



La modernisation de l'Armée canadienne

Par le caporal Brad Upshall,
Affaires publiques de la 5e Division du Canada

Les retards en matière de travaux d'entretien sont devenus monnaie courante pour les techniciens de véhicules des Forces armées canadiennes. Une liste croissante de demandes, des véhicules sophistiqués et des ressources réduites font qu'il est de plus en plus difficile de répondre aux besoins opérationnels croissants.

Néanmoins, l'adjudant-maître (Adjum) Chester Muise, Sergent-major – Équipement technique de la 5e Division du Canada, a voulu trouver une solution pour atténuer le stress croissant au sein de la profession.

« Une grande partie de mon travail consiste à rencontrer fréquemment les gestionnaires des ateliers pour discuter des difficultés qu'ils éprouvent », explique l'Adjum Muise. « Nous devons nous mettre au défi d'être plus efficaces dans tous les domaines, sans compromettre la sécurité. Nous devons donc nous demander s'il existe une meilleure façon de faire ».

En consultant ses collègues, l'Adjum Muise s'est rendu compte que les inspections des véhicules militaires étaient plus longues, plus approfondies et prenaient plus de temps que les normes civiles. Il a constaté qu'il fallait effectuer des inspections militaires tous les 12 mois, alors que la norme de la Nouvelle-Écosse est de 24 mois. Étant donné qu'il faut environ quatre heures pour effectuer une inspection moyenne, l'Adjum Muise savait qu'il y avait une

meilleure façon de procéder.

« Si on pouvait faire les inspections des véhicules militaires tous les 24 mois, cela libérerait environ 11 000 heures pour les techniciens de véhicules à l'échelle de l'Armée canadienne », estime l'Adjum Muise. « Ce changement permettrait aux techniciens de se concentrer sur l'équipement prioritaire, ce qui se traduirait par une augmentation globale de l'efficacité et de la productivité ».

Il n'a pas fallu longtemps pour que l'Adjum Muise reçoive une mention élogieuse du commandant de l'Armée canadienne pour sa contribution.

« La modernisation est un état d'esprit », a affirmé le brigadier-général Stéphane Masson, commandant de la 5e Division du Canada. « L'approche avant-gardiste et la prise en charge de l'adjudant-maître Muise auront une incidence importante sur la 5e Division du Canada, car nos gestionnaires de la maintenance modernisent leurs processus de travail afin d'éliminer les contraintes auxquelles ils faisaient face auparavant ».

« La collaboration et des voies de communication ouvertes entre les militaires de tous grades permettent d'élaborer des solutions qui viennent de la base », a fait valoir l'Adjum Muise. « Nous devons nous mettre au défi de ne pas nous contenter de signaler les problèmes, mais de proposer activement des solutions. Cela est important ».



Des techniciens de véhicules inspectent et effectuent des travaux d'entretien sur des véhicules à l'usine de transport, de génie électrique et mécanique (TGEM) à Halifax, en Nouvelle-Écosse, le 24 avril 2024.

Vehicle technicians inspect and do maintenance on vehicles at the Transportation Electrical and Mechanical Engineering (TEME) facility in Halifax, Nova Scotia on April 24.

LE CPL BRAD UPSHALL / CPL BRAD UPSHALL

Promotions and awards in the Maldives

Several promotions, commendations and sea-service insignias were presented by HMCS Montréal Commanding Officer Commander Travis Bain while the ship was in the vicinity of Greece and the Maldives in May. Seen here is Sailor 1st Class Cobham, second from left, after being promoted to his current rank. Montréal remains deployed as part of Operation Horizon, and recently took part in the multinational exercise Valiant Shield 2024 in the Pacific Ocean.

51 BRYAN UNDERWOOD

Promotions et récompenses aux Maldives

Plusieurs promotions, distinctions et insignes de service en mer ont été remis par le commandant du NCSM Montréal, le capitaine de frégate Travis Bain, alors que le navire se trouvait à proximité de la Grèce et des Maldives en mai. On voit ici le matelot de 1re classe Cobham, deuxième à partir de la gauche, après avoir été promu à son grade actuel. Le Montréal reste déployé dans le cadre de l'opération Horizon et a récemment participé à l'exercice multinational Valiant Shield 2024 dans l'océan Pacifique.

LE MAT 1 BRYAN UNDERWOOD





DND Family Days celebrates 25 years in Halifax

Thousands of our Defence Team members and their families flooded into HMC Dockyard on June 21-22 for the 25th edition of DND Family Days, the signature event presented by Personnel Support Programs (PSP) Halifax. Thanks to all who joined us for the weekend and congratulations to our prize winners, who took home exciting trips, tickets, gift cards, bicycles and other great raffle draw packages. PSP Halifax also wish to thank the volunteer staff and the generous sponsors who helped make the day possible, including Presenting Sponsor Sobeys, Platinum Plus sponsor Irving Shipbuilding, and many other organizations who donated prizes, resources and time to help us give back to our military families.

RYAN MELANSON



Les Journées de la famille du MDN célèbrent leur 25e anniversaire à Halifax

Des milliers de membres de l'Équipe de la Défense et leurs familles ont envahi l'arsenal CSM les 21 et 22 juin pour la 25e édition des Journées de la famille du MDN, l'événement phare présenté par les Programmes de soutien du personnel (PSP) d'Halifax. Merci à tous ceux qui se sont joints à nous pour la fin de semaine et félicitations aux gagnants des prix, qui ont remporté des voyages, des billets, des cartes-cadeaux, des bicyclettes et d'autres excellents lots tirés au sort. Les PSP d'Halifax souhaitent également remercier le personnel bénévole et les nombreux commanditaires généreux qui ont contribué à rendre la journée possible, notamment le commanditaire principal Sobeys, le commanditaire Platine Plus Irving Shipbuilding et de nombreuses autres organisations qui ont fait don de prix, de ressources et de temps pour nous aider à redonner à nos familles de militaires.

RYAN MELANSON



MacFarlands

EVENTS

WE'VE MOVED

Visit our new location

461 Higney Ave Unit 109, Dartmouth, NS

902-453-0110 macfarlandsevents.com



RENTALS FOR EVERY EVENT

- Tents
- Tableware
- Lights
- Furniture
- Catering Equipment & more



MORNINGS IN HALIFAX

WITH **ERIN & PETER**

WEEKDAYS
5:30-10



TODAY'S BEST VARIETY
move
100.1

Primo Water is one of North America's largest bottled water companies and delivers pure, great-tasting water to businesses all across Canada, including our Canadian Springs® brands



canadiansprings.com



WE SERVE VETERANS

Guiding them and their families to access the support and services available through government and community agencies.



270WESTCONSULTING.CA

1-833-270-9378 (WEST)



Padre's Corner: Hope over fear

By Capt Paul Reimer,
Chaplain, HMCS Montréal



Padre Capt Reimer is currently on a six-month deployment aboard His Majesty's Canadian Ship (HMCS) Montréal on Operation Horizon, Canada's forward-presence mission to promote peace and stability in the Indo-Pacific region.

As ship's team divers, there are many things that test us. For someone who grew up in the Prairies, the fear of open water is always something to consider while in the Navy. Perhaps for others, it's jumping out of a helicopter from 30 feet above. One of the important words to consider while diving is

fear. How do you handle fear? Is there something in our lives that we fear, and how are we shaped by this fear? These questions are not asked lightly, as for some of us this might be our most pressing question in life.

Fear is closely related to time and our worldview. Our past, present and/or future can be something we fear. It could be the fear of what will happen at the end of the month, or during the big event that has taken weeks to plan. Time is a serious factor. The second factor is our worldview, or thoughts we have on a situation. The value we give to any circumstance or thing relies on our worldview. With these two factors in mind, how will we continuously develop our time and our worldview for the entity we fear the most?

King David (907-837 BC), one of ancient Israel's great kings, boldly wrote in Psalm 34:4 (ESV) that

"I sought the Lord, and he answered me and delivered me from all my fears." This is an incredible statement considering David wrote this after he was in the presence of his greatest enemies, with no place to turn for safety. The hope that arises from David's words, by finding peace in the time he is given, and the calming of his thoughts in the situation, is inspiring.

Is there something or someone you look to for hope in fear? Hope can be a counterbalance to fear. What we have done in the past is part of us, but what we can change is the hope we have for the present and future moments. American civil rights activist and minister, Jesse Jackson, once said, "At the end of the day, we must go forward with hope and not backwards by fear and division." Hope is forward searching, and sometimes we need help finding it. Perhaps that

help can come from a family member, friend, co-worker, or your local chaplain? For those who are gripped by fear, there is support for you. So, my challenge and hope

for you today is to face fear with a heart full of hope – I believe you will find the strength to conquer.



Padre Capt Paul Reimer, a ship's team diver, is seen jumping from a CH-148 Cyclone helicopter.

L'aumônier, le capitaine Paul Reimer, plongeur de bord, saute d'un hélicoptère CH-148 Cyclone.

LT (N) DAVID CHAN / LE LTV DAVID CHAN

Chronique de l'aumônier : L'espoir sur la peur

Par le Capt Paul Reimer,
Aumônier, NCSM Montréal



L'aumônier, le Capt Reimer, est actuellement en déploiement de six mois à bord du Navire canadien de Sa Majesté (NCSM) Montréal dans le cadre de l'opération Horizon, la mission de présence avancée du Canada visant à promouvoir la paix et la stabilité dans la région indo-pacifique.

En tant que plongeurs de bord, beaucoup de choses nous mettent à l'épreuve. Pour quelqu'un qui a grandi dans les Prairies, la peur de l'eau libre

est toujours un élément à prendre en considération dans la Marine. Pour certains d'entre nous, il s'agit peut-être de sauter d'un hélicoptère à une hauteur de 30 pieds. L'un des mots importants à considérer lors d'une plongée est la peur. Comment gérez-vous la peur? Y a-t-il quelque chose dans notre vie que nous craignons, et comment cette peur nous façonne-t-elle? Ces questions ne sont pas posées à la légère, car pour certains d'entre nous, il s'agit peut-être de la question la plus urgente dans la vie.

La peur est étroitement liée au temps et à notre vision du monde. Nous pouvons avoir peur de notre passé, de notre présent et/ou de notre avenir. Il peut s'agir de la peur de ce qui se passera à la fin du mois ou lors d'un grand événement qui a pris des semaines à être planifié. Le temps est un facteur important. Le deuxième facteur de peur est notre vision du monde, c'est-à-dire les idées que

nous nous faisons d'une situation. La valeur que nous accordons à une circonstance ou à une chose dépend de notre vision du monde. En gardant ces deux facteurs à l'esprit, comment allons-nous développer continuellement notre temps et notre vision du monde pour l'entité que nous craignons le plus?

Le roi David (907-837 av. J.-C.), l'un des grands rois de l'ancien Israël, a écrit avec audace dans le Psaume 34:4 (ESV) que « j'ai cherché l'Éternel, et il m'a répondu et m'a délivré de toutes mes craintes. » Il s'agit d'une déclaration incroyable si l'on considère que David l'a écrite alors qu'il se trouvait en présence de ses plus grands ennemis et qu'il n'avait nulle part où aller pour se mettre à l'abri. L'espoir qui naît des paroles de David, en trouvant la paix dans le temps qui lui est donné et en apaisant ses pensées dans la situation, est inspirant.

Y a-t-il quelque chose ou quelqu'un

vers qui vous vous tournez pour trouver l'espoir dans la peur? L'espoir peut faire contrepoids à la peur. Ce que nous avons fait dans le passé fait partie de nous, mais ce que nous pouvons changer, c'est l'espoir que nous avons pour le présent et les moments futurs. Jesse Jackson, militant des droits civiques et pasteur américain, a déclaré un jour : « En fin de compte, nous devons aller de l'avant avec l'espoir et non pas reculer par la peur et la division. » L'espoir est une quête qui va de l'avant, et nous avons parfois besoin d'aide pour le trouver. Cette aide peut peut-être venir d'un membre de la famille, d'un ami, d'un collègue ou de votre aumônier local? Pour ceux qui sont saisis par la peur, il existe un soutien. Mon défi et mon espoir pour vous aujourd'hui sont donc d'affronter la peur avec un cœur plein d'espoir - je crois que vous trouverez la force de vaincre. find the strength to conquer.

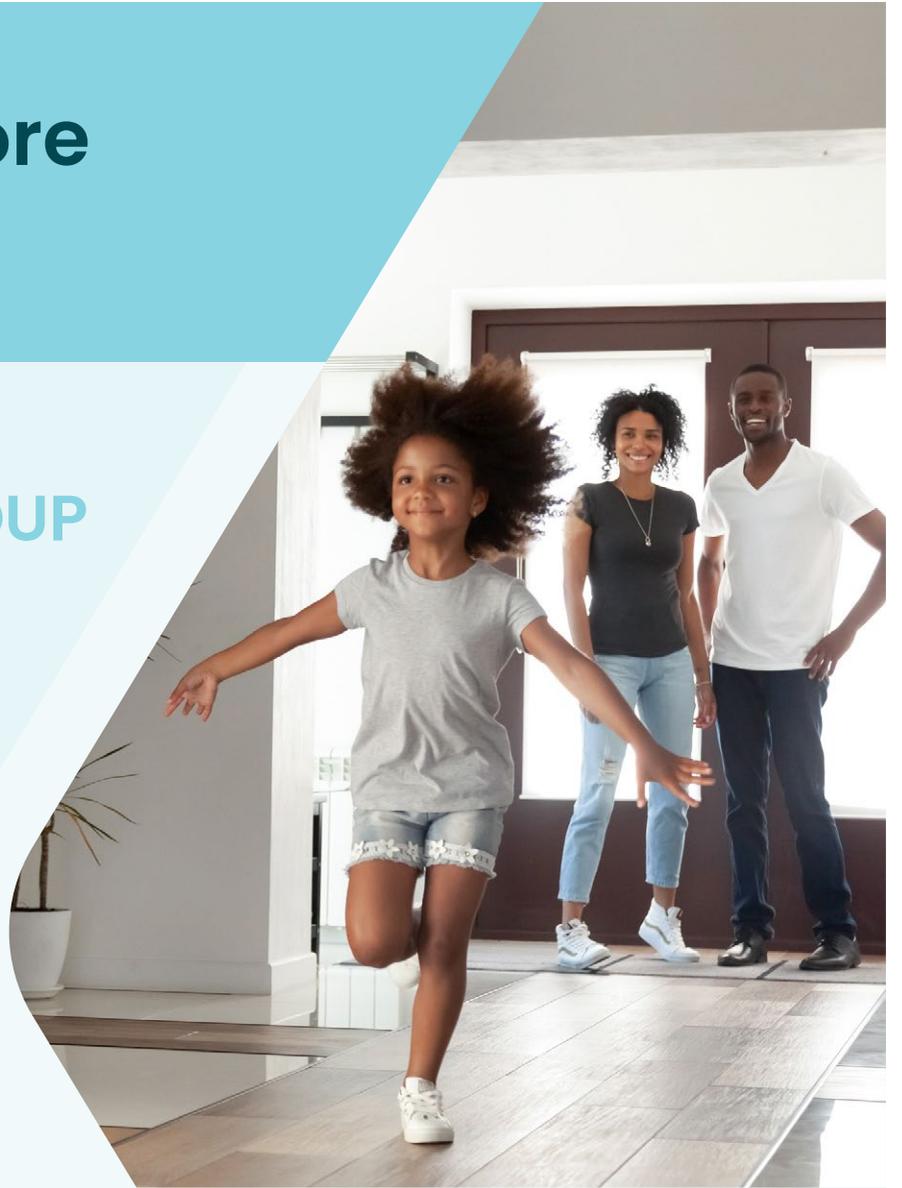


Canadian Forces **save more** with Westland MyGroup!



Take advantage of your exclusive, **discounted rates** on home and auto insurance.

Visit westlandmygroup.ca/CAF to get your no-obligation quote today!



We are here to support those who serve.

With experience serving in the Canadian Armed Forces, our team understands your unique challenges and legal issues.



Will Brien
Intelligence Officer
Royal Canadian Navy



Sarah Gray
Armoured Officer
Canadian Army



Ryan Chute
Infantry Officer (Retired)
Canadian Army

For personalized legal support, contact us today at coxandpalmerlaw.com/CAF



HMCS *Charlottetown* to join SNMG2 as flagship

By Trident Staff

Canada is set to once again take command of a NATO task group in the Mediterranean Sea, with His Majesty's Canadian Ship (HMCS) *Charlottetown* having left Halifax on June 15 to join allies in that region as part of a six-month deployment to Operation Reassurance.

This means *Charlottetown* will soon assume flagship duties for Standing NATO Maritime Group 2 (SNMG2), serving as a floating headquarters for command staff who will be working under Canadian Commodore (Cmdre) Matthew Coates.

From now until the anticipated end of the deployment in December, *Charlottetown* and its embarked CH-148 Cyclone will participate in international exercises, training, demonstrations, and other assigned NATO tasks, all meant to support security and stability in the Mediterranean.

"I am incredibly proud of the crew of HMCS *Charlottetown*, who worked tirelessly the past few months and are now in all respects ready for their unique deployment as Flagship for Standing NATO Maritime Group 2. An operation of this magnitude is a significant commitment for the Royal Canadian Navy and demonstrates our ability to adapt to evolving operational environments while assuming leadership at sea," said Rear-Admiral Josée Kurtz, Commander Maritime Forces Atlantic and Joint Task Force Atlantic, in a press release.

"HMCS *Charlottetown*, you are the forefront of that commitment, and we look forward to witnessing your success throughout your mission. Fair winds!"

The deployment marks 10 years of Canadian Armed Forces (CAF) participation in Op Reassurance, supporting NATO's assurance, deterrence and defence measures in Central and Eastern Europe. It is now the CAF's largest overseas mission and includes Land and Air Task Forces in addition to the Maritime element.

Le NCSM *Charlottetown* se joindra au SNMG2 en tant que navire amiral

Par l'équipe Trident

Le Canada s'apprête à nouveau à prendre le commandement d'un groupe opérationnel de l'OTAN en Méditerranée. Le navire canadien de Sa Majesté (NCSM) *Charlottetown* a quitté Halifax le 15 juin pour rejoindre ses alliés dans cette région, dans le cadre d'un déploiement de six mois pour l'opération Réassurance.

Cela signifie que le *Charlottetown* assumera bientôt les fonctions de navire amiral du 2e groupe maritime permanent de l'OTAN (SNMG2), servant de quartier général flottant au personnel de commandement qui travaillera sous les ordres du Commodore (Cmdre) canadien Matthew Coates.

D'ici la fin prévue du déploiement en décembre, le *Charlottetown* et son CH-148 Cyclone embarqué participeront à des exercices internationaux, à des entraînements, à des démonstrations et à d'autres tâches assignées par l'OTAN, dans le but de soutenir la sécurité et la stabilité en Méditerranée.

« Je suis incroyablement fier

de l'équipage du NCSM *Charlottetown*, qui a travaillé sans relâche au cours des quelques derniers mois et qui est maintenant prêt à tous égards pour son déploiement unique en tant que navire amiral du 2e Groupe maritime permanent OTAN. Une opération de cette envergure représente un engagement important pour la Marine royale canadienne et démontre notre capacité de nous adapter à des environnements opérationnels en évolution tout en assumant du leadership en mer, » a déclaré la Contre-amiral Josée Kurtz, commandante des Forces maritimes de l'Atlantique et de la Force opérationnelle interarmées de l'Atlantique, dans un communiqué de presse.

« NCSM *Charlottetown*, tu es à l'avant-garde de cet engagement, et nous avons hâte d'être témoins de votre succès tout au long de votre mission. Bon vent ! »

Ce déploiement marque le dixième anniversaire de la participation des Forces

armées canadiennes (FAC) à l'opération Reassurance, qui soutient les mesures d'assurance, de dissuasion et de défense de l'OTAN en Europe centrale et de l'Est. Il s'agit aujourd'hui de la plus importante mission outre-mer des FAC, qui comprend des forces opérationnelles terrestres et aériennes en plus de l'élément maritime.



Members of the ship's company of HMCS *Charlottetown* wave to onlookers on Jetty NB as the ship departs Halifax on June 15.

Les membres de l'équipage du NCSM *Charlottetown* saluent les spectateurs sur la jetée NB alors que le navire quitte Halifax le 15 juin.

CPL MITCHELL PAQUETTE / LE CPL MITCHELLE PAQUETTE

6 MONTH
10,000KM
WARRANTY

GREEN LIGHT
VEHICLE
INSPECTION

ROADSIDE
ASSISTANCE

MORE REASONS
TO GO WITH

\$500
GRAD
REBATE



GREEN LIGHT
USED CARS

7 DAY/1,500KM
EXCHANGE
OPTION



DETAILING
COUPONS

TOP NOTCH
SERVICE

V.I.P
DISCOUNTS



HALIFAX
(902) 450-5775

DARTMOUTH
(902) 466-5775

SOUTH SHORE
(902)-530-1020

OREGAN'S
DRIVING HIGHER STANDARDS®



Giving 110%: New partnership boosts training capacity

By Naval Training Group Public Affairs

“Supply and demand” is a concept often used to understand consumer behaviour.

But the model extends beyond economics and can shape a range of management decisions, including those affecting the naval training system.

Case in point: Naval Environmental Training Programme (NETP) courses are conducted on both coasts. For the past 20 years, the Royal Canadian Navy’s (RCN) two state-of-the-art Damage Control Training Facilities (DCTF Galiano in Esquimalt and DCTF Kootenay in Halifax) have been operating near capacity, teaching shipboard firefighting and damage control. The qualifications are mandatory for every sailor prior to employment on-board ship and then periodically (refresher training) for the rest of their careers. Demand is constant and predictably surges in summer with the addition of Naval Reservists. Occasional staff shortages or facility maintenance actions can exacerbate the issue, resulting in backlogs.

When the RCN initiated the Naval Experience Programme (NEP) it became clear to Naval Training Group (NTG) leadership that a new and innovative approach was required to accommodate the hoped-for increase in recruits.

“We are well supported by CFB Valcartier when conducting general military training,” explained Naval Fleet School

Quebec’s (NFS(Q)) NETP Coordinator PO1 Anne Milot. “We have the staff, but lacked the necessary infrastructure for firefighting, flood control or sea survival training (NETP Modules 3 and 4).”

However, the civilian equivalent of a DCTF exists just across the St. Lawrence River from NFS(Q). An idea became a plan, and the plan became a service contract with Institut Maritime de Quebec for use of their Emergency Measures Training Center (CFMU) in Lévis, Quebec.

“We began contracting support with IMQ in the Spring of 2023. It’s been a tremendous success, and we are continuing with the first of two option years,” said PO1 Milot.

In its inaugural year NFS(Q) ran three courses of 20 personnel each. They anticipate adding a fourth serial for 2024.

Although the contract is capped at \$1.8 million annually, training sessions are scheduled “as required” and fees are calculated on a per student basis: consequently, DND only pays for what it needs.

“The arrangement provides us with a great deal of flexibility,” emphasized PO1 Milot. “It’s an effective option for when the Navy needs additional training capacity that can be tailored to suit our needs.”

Independent curriculum oversight is performed by authorities at Naval Fleet



Trainees familiarize themselves with personal floatation devices during an NETP course.

Les stagiaires se familiarisent avec les appareils de flottaison individuels lors d’un cours PIEN.

MCPL NATHAN MOULTON / LE CPLC NATHAN MOULTON

School Pacific in Esquimalt. Because Canadian government and civilian agencies both refer to the International Maritime Organization (IMO) convention on the Standards of Training, Certification and Watchkeeping for Seafarers (STCW), the task of administering a consistent training standard is simplified.

Naval Training Group is committed to seeking innovative ways to improve the quality and efficiency of the military training system. Its

leadership is confident the novel arrangement with IMQ will reduce the time taken for new sailors to join their first ship, permit unconstrained trainee throughput and ultimately bolster RCN personnel readiness.

“This is a very exciting and positive development for instructional staff,” stated PO1 Milot. “We are now able to deliver the entire NETP programme and feel our efforts are having a positive effect across the navy!”

Donner son 110 %: Un nouveau partenariat pour renforcer les capacités de formation

Par les affaires publiques du groupe d’instruction de la marine

Le concept de « l’offre et de la demande » est souvent utilisé pour comprendre le comportement des consommateurs. Toutefois, ce modèle peut s’appliquer à d’autres domaines que l’économie. En effet, il peut influencer toute une série de décisions de gestion, y compris celles qui concernent le système d’instruction de la Marine.

Voici un exemple concret : Les cours du Programme d’instruction sur l’environnement naval (PIEN) ont lieu sur les deux côtes. Au cours des 20 dernières années, les deux centres ultramodernes d’instruction en matière de lutte contre les avaries (le CIMLA Galiano, à Esquimalt et le CIMLA Kootenay, à Halifax) ont fonctionné à plein régime pour donner de l’instruction sur la lutte contre les incendies et le contrôle des avaries à bord des navires. Les marins doivent obligatoirement posséder ces qualifications avant leur embauche à bord d’un navire et doivent refaire l’instruction périodiquement (formation de recyclage) tout au long de leur carrière. La demande est constante et élevée et augmente de manière prévisible en été en raison de l’arrivée des membres de

la Réserve navale. Les pénuries occasionnelles de personnel et les activités d’entretien des installations peuvent exacerber le problème et entraîner des retards.

Lorsque la Marine a lancé le Programme expérience de la Marine (PEM), il est devenu évident pour les dirigeants du Groupe de l’instruction de la Marine (GIM) qu’une approche nouvelle et novatrice était nécessaire pour répondre à cette augmentation souhaitée du nombre de recrues.

« Nous sommes bien appuyés par la BFC Valcartier en ce qui concerne l’instruction militaire générale. Nous disposons du personnel nécessaire, mais nous n’avons pas les infrastructures requises pour l’instruction sur la lutte contre les incendies et les inondations ou la survie en mer (modules 3 et 4 du PIEN), explique la M 1 Anne Milot, Coordonnateur du PIEN à l’École navale (Québec) [EN(Q)].

Cependant, l’équivalent civil du CIMLA existe juste de l’autre côté du fleuve Saint-Laurent, à proximité de l’EN(Q). L’idée est devenue un plan, et le plan est devenu un contrat de service avec l’Institut maritime du Québec (IMQ)

pour l’utilisation de leur Centre de formation aux mesures d’urgence (CFMU) qui se situe à Lévis, au Québec.

« Nous avons d’abord passé un contrat de service avec l’IMQ au printemps 2023. Puisque cela a été un énorme succès, nous prolongerons le contrat en utilisant la première des deux années d’option », affirme la M 1 Milot.

Au cours de la première année, l’EN(Q) a organisé trois cours de vingt personnes chacun. On prévoit l’ajout d’une quatrième série de cours pour 2024.

Bien que le contrat soit plafonné à 1 800 000 \$ par année, les séances d’instruction sont prévues « en fonction des besoins » et les frais sont calculés par stagiaire. Par conséquent, le MDN ne paie que pour ce dont il a besoin.

« Cet arrangement nous offre une grande flexibilité. Il s’agit d’une excellente solution qui s’adapte aux besoins supplémentaires de la Marine en matière de capacités d’instruction », souligne la M 1 Milot.

Les autorités de l’École navale (Pacifique), à Esquimalt, assurent un contrôle indépendant du programme d’instruction. Puisque le gouver-

nement canadien et les organismes civils s’appuient tous deux sur la Convention internationale sur les normes de formation des gens de mer, de délivrance des brevets et de veille de l’Organisation maritime internationale, l’administration d’une norme d’instruction cohérente est simplifiée.

Le GIM s’est engagé à rechercher des moyens innovants pour améliorer la qualité et l’efficacité du système d’instruction militaire. Ses dirigeants sont convaincus que l’accord novateur conclu avec l’IMQ réduira le temps nécessaire pour que les nouveaux marins soient embauchés à bord de navires, permettra un flux de stagiaire constant et, en fin de compte, augmentera la disponibilité opérationnelle du personnel de la Marine royale canadienne.

« Il s’agit d’un projet très stimulant et positif pour le personnel d’instruction. Nous sommes désormais en mesure de mettre en œuvre l’ensemble du PIEN et nous avons le sentiment que nos efforts ont une incidence positive sur l’ensemble de la Marine! » fait valoir la M 1 Milot.



A garden party was held on June 14 to mark the Naval Museum of Halifax's 50th birthday. Museum director Jennifer Denty is seen here speaking to guests and colleagues.

Une fête de jardin a été organisée le 14 juin pour marquer le 50e anniversaire du Musée naval d'Halifax. La directrice du musée, Jennifer Denty, s'adresse ici aux invités et aux collègues.

CPL MITCHELL PAQUETTE / LE CPL MITCHELL PAQUETTE

Naval Museum marks 50 years, launches new naval story initiative

By Nathan Stone,
Trident Staff

A cheerful garden party brought out friends, well-wishers and staff from years past to celebrate an important milestone for the Naval Museum of Halifax and witness the launch of a new story collection project.

The museum honored its 50th anniversary on June 14 in the garden outside of Admiralty House, the museum's home since 1974, at Canadian Forces Base Halifax. The festivities featured music by members of the Stadacona Band, refreshments, speeches and the unveiling of a new display inside the museum.

Museum Director Jennifer Denty announced the launch of a new story collection project: *Your Navy, Your Experience, Your Story*. The initiative aims to collect firsthand stories from current and former members of the Royal Canadian Navy (RCN) about their experiences in uniform. Denty said since journaling and letter writing have fallen out of fashion, museums are struggling to acquire personal accounts of modern military history.

"Firsthand accounts are no longer finding their way into our archive as we shift into a new and digital lifestyle. These

firsthand accounts often reflect aspects of naval history that more formal histories ignore, such as the Navy family and day-to-day life at sea. They can also enhance our understanding of or acknowledge that there are conflicting perspectives of a single event."

Denty added that the recent 80th anniversary of D-Day underscores the importance of collecting firsthand stories as the Second World War begins to fade from living memory.

"History is fleeting, and in many instances, the most powerful means of telling a story is through the voices of those who have lived experience."

The story collection project is a permanent service with no deadline to enter. Those wishing to share their experiences can submit a written or typed story online to navalmuseumofhalifax@forces.gc.ca or in person at the museum.

Denty also thanked the staff and volunteers who dedicated their time to the museum over the last half century.

"Their tenacity is echoed through the exhibits that they built, the artifacts they collected, and the love they have fostered for this museum amongst the Navy com-

munity."

Captain (Navy) (Capt (N)) Andy Mackenzie, Base Commander Canadian Forces Base Halifax, and former museum director Richard Sanderson were among others who spoke at the celebration. They both commemorated the work of Rear-Admiral (RAdm) Hugh F. Pullen, who played an instrumental role in the creation of the Maritime Museum of Canada, a precursor to both the Naval Museum of Halifax and the Maritime Museum of the Atlantic, in 1948.

Capt (N) Mackenzie described RAdm Pullen as "an avid historian" with "a great presence and a great history" and noted the Pullen building, a part of Naval Fleet School Atlantic, as evidence of the respect his legacy commands in the RCN.

RAdm Pullen's daughter, Frances Gregor, attended the celebration and was present for the unveiling of a new display about her father's RCN career within the museum. The future children's activity room at the museum will also bear RAdm Pullen's name.

During the celebration, guests were encouraged to browse through the museum's latest exhibition titled *Challenging Traditions: Women in the Royal Canadian Navy*. It is the first in a planned series of floating exhibits that can be displayed at institutions outside the museum. It debuted in May at Halifax Central Library.

The 50th anniversary begins a period of renewal for the museum,

kicking off with the restoration work of Admiralty House's exterior in the fall and continuing in phases through the next ten years. On the inside, Denty and her staff will be working to expand the museum's collection and build new exhibits. Denty said the aim is to present the full history of the RCN.

"We plan to tell the whole history of the Navy from 1910 to more modern operations, including the Gulf War and Operation Apollo – from our humble beginnings to charting the new path ahead."



Summer staff member Cora Fletcher works the "Your Navy, Your Experience, Your Story" desk during the anniversary celebration. RCN veterans attending the party were encouraged to share their experiences in person.

Cora Fletcher, membre du personnel d'été, s'occupe du comptoir « *Votre marine, votre expérience, votre histoire* » lors de la célébration de l'anniversaire. Les anciens combattants de la MRC présents à la fête ont été encouragés à partager leurs expériences en personne.

NATHAN STONE



Le musée naval fête ses 50 ans et lance une nouvelle initiative sur l'histoire navale

Par Nathan Stone,
L'équipe du Trident

Une joyeuse fête de jardin a réuni des amis, des sympathisants et des membres du personnel des années passées pour célébrer une étape importante pour le Musée naval d'Halifax et assister au lancement d'un nouveau projet de collecte d'histoires.

Le musée a célébré son 50e anniversaire le 14 juin dans le jardin situé à l'extérieur de la maison de l'Amirauté, qui abrite le musée depuis 1974, à la base des Forces canadiennes Halifax. Les festivités comprenaient de la musique jouée par les membres de la musique Stadacona, des rafraîchissements, des discours et le dévoilement d'une nouvelle exposition à l'intérieur du musée.

La directrice du musée, Jennifer Denty, a annoncé le lancement d'un nouveau projet de collecte d'histoires : Votre marine, votre expérience, votre histoire. Cette initiative vise à recueillir des récits de première main de membres actuels et anciens de la Marine royale du Canada sur leur expérience en uniforme. Selon Denty, depuis que les journaux intimes et les lettres sont tombés en désuétude, les musées ont du mal à recueillir des récits personnels sur l'histoire militaire moderne.

« Les récits de première main ne trouvent plus leur place dans nos archives alors que nous passons à un nouveau mode de vie numérique. Ces

témoignages de première main reflètent souvent des aspects de l'histoire navale que les histoires plus formelles ignorent, comme la famille de la marine et la vie quotidienne en mer. Ils peuvent également nous aider à mieux comprendre ou à reconnaître qu'il existe des points de vue contradictoires sur un même événement. »

Denty a ajouté que le récent 80e anniversaire du jour J souligne l'importance de recueillir des témoignages de première main, alors que la Seconde Guerre mondiale commence à s'effacer de la mémoire collective.

« L'histoire est éphémère et, dans de nombreux cas, le moyen le plus puissant de raconter une histoire est de faire entendre la voix de ceux qui l'ont vécue. »

Le projet de collecte d'histoires est un service permanent sans date limite de participation. Les personnes souhaitant partager leurs expériences peuvent soumettre un récit écrit ou dactylographié en ligne à l'adresse navalmuseumofhalifax@forces.gc.ca ou en personne au musée.

Denty a également remercié le personnel et les bénévoles qui ont consacré leur temps au musée au cours des cinquante dernières années. « Leur ténacité se reflète dans les expositions qu'ils ont construites, les objets qu'ils ont collectionnés et l'amour qu'ils ont suscité pour

ce musée au sein de la communauté de la marine. »

Le Capitaine de vaisseau (Capv) Andy Mackenzie, commandant de la base des Forces canadiennes d'Halifax, et l'ancien directeur du musée, Richard Sanderson, ont pris la parole lors de la célébration. Ils ont tous deux commémoré le travail du contre-amiral (Cam) Hugh F. Pullen, qui a joué un rôle déterminant dans la création du Musée maritime du Canada, précurseur du Musée naval Halifax et du Musée maritime de l'Atlantique, en 1948.

Le Capv Mackenzie a décrit le Cam Pullen comme « un historien passionné » avec « une grande présence et une grande histoire » et a noté que le bâtiment Pullen, qui fait partie de l'École de la flotte de l'Atlantique, est une preuve du respect que son héritage suscite au sein de la MRC.

La fille du Cam Pullen, Frances Gregor, a assisté à la célébration et au dévoilement d'une nouvelle exposition sur la carrière de son père au sein du musée. La future salle d'activités pour enfants du musée portera également le nom du Cam Pullen.

Au cours de la célébration, les invités ont été encouragés à parcourir la dernière exposition du musée intitulée Challenging Traditions : Women in the Royal Canadian Navy (Les femmes dans la Marine royale canadienne). Il s'agit



La conservatrice du Musée naval d'Halifax, Jennifer Gamble, présente la nouvelle exposition du musée consacrée à la vie du Cam Hugh F. Pullen.

Naval Museum of Halifax Curator Jennifer Gamble is seen introducing the museum's new display highlighting the life of RAdm Hugh F. Pullen.

LE CPL MITCHELL PAQUETTE / CPL MITCHELL PAQUETTE

de la première d'une série d'expositions flottantes qui pourront être présentées dans des institutions extérieures au musée. Elle a été présentée pour la première fois en mai à la bibliothèque centrale d'Halifax.

Le 50e anniversaire marque le début d'une période de renouveau pour le musée, qui commencera par les travaux de restauration de l'extérieur d'Admiralty House à l'automne et se poursuivra par étapes au cours des dix prochaines années. À l'intérieur,

Denty et son personnel s'efforceront d'élargir la collection du musée et de créer de nouvelles expositions. Selon Denty, l'objectif est de présenter l'histoire complète de la MRC.

« Nous avons l'intention de raconter toute l'histoire de la marine, depuis 1910 jusqu'aux opérations plus modernes, y compris la guerre du Golfe et l'opération Apollo, depuis nos humbles débuts jusqu'à la nouvelle voie qui s'ouvre devant nous. »

HMCS William Hall supports Op Distinction for D-Day 80th anniversary

The Canadian Armed Forces contingent taking part in the D-Day 80th anniversary commemorations in Courseulles-sur-Mer, France is seen together prior to the ceremony at Juno Beach. The group included members of the ship's company of HMCS William Hall – the ship left Halifax in May following its Commissioning Ceremony and headed to Europe in support of Operation Distinction.

CPL ANTOINE BROCHU



Le NCSM William Hall soutient l'opération Distinction pour le 80e anniversaire du jour J

Le contingent des Forces armées canadiennes participant aux commémorations du 80e anniversaire du jour J à Courseulles-sur-Mer, en France, est vu ensemble avant la cérémonie à Juno Beach. Le groupe comprenait des membres de l'équipage du NCSM William Hall - le navire a quitté Halifax en mai après sa cérémonie de mise en service et s'est dirigé vers l'Europe pour soutenir l'opération Distinction.

LE CPL ANTOINE BROCHU



SPORTS & FITNESS



Six teams from across CFB Halifax took part in a Goalball tournament on May 30 in recognition of National AccessAbility Week.

Six équipes de la BFC Halifax ont participé à un tournoi de Goalball le 30 mai, dans le cadre de la Semaine nationale de l'accessibilité.

PTE BRENDAN GAMACHE / LE SDT BRENDAN GAMACHE



Al Turner, left, and S1 Steve Happe, representatives of the Defense Advisory Group for Persons with Disabilities, spoke to participants to kick off the Goalball event.

Al Turner, à gauche, et le Mat 1 Steve Happe, représentants du Groupe consultatif de la défense pour les personnes handicapées, se sont adressés aux participants pour donner le coup d'envoi de l'événement Goalball.

PTE BRENDAN GAMACHE / LE SDT BRENDAN GAMACHE

Goalball tournament a “meaningful” celebration of accessible sport

By Nathan Stone,
Trident Staff

Military personnel recently donned blindfolds and battled for supremacy while showcasing an accessible sport for people with blindness or limited vision.

On May 30, six teams competed in the Stadacona S-120 Drill Hall for the chance to become Canadian Forces Base (CFB) Halifax's first Goalball tournament champions. The competition was organized by the Defense Advisory Group for Persons with Disabilities (DAGPWD) and the MARLANT Employment Equity, Diversity and Inclusion team as part of National AccessAbility Week 2024.

Invented in 1946 to help rehabilitate veterans who had lost their sight during the Second World War, Goalball is now played competitively by athletes with

visual impairments. Every player donned a blindfold during play to ensure fairness during the base tournament. The main objective of the game is for players in teams of three to throw a ball with embedded bells into their opponent's goal.

The Canadian National Institute for the Blind, the Canadian Paralympic Committee, Easter Seals and the Halifax & Region Military Family Resource Centre were present at the tournament to show support and provide information on services and programs they offer.

Sailor First Class (S1) Steve Happe is a member of DAGPWD; he said turnout and enthusiasm for the competition went beyond his expectations. He said he

could see “the engagement with the community and the excitement in people's eyes.”

The tournament champions were Team Physio/Rehab from Canadian Forces Health Services Centre (Atlantic). The DAGPWD says they intend to build on the success of the first Goalball tournament to create an annual competition, with the possibility of expanding beyond base teams, as some of the community groups present at the event expressed interest.

The support that the base community displayed for the tournament and accessible sport in general was touching, said S1 Happe.

“To me it's very meaningful... It was such a good experience.”



Le tournoi de goalball est une célébration « significative » de l'accessibilité du sport

Par Nathan Stone,
L'équipe du Trident

Le personnel militaire a récemment enfilé un bandeau sur les yeux et s'est battu pour la suprématie tout en mettant en valeur un sport accessible aux personnes aveugles ou malvoyantes.

Le 30 mai, six équipes se sont affrontées dans la salle d'exercice Stadacona S-120 pour avoir la chance de devenir les premiers champions du tournoi de goalball de la base des Forces canadiennes (BFC) Halifax. La compétition était organisée par le Groupe consultatif de la défense pour les personnes handicapées (GCDPH) et l'équipe de l'équité en matière d'emploi, de la diversité et de l'inclusion des FMAR(A) dans le cadre de la Semaine nationale de l'accessibilité 2024.

Inventé en 1946 pour aider à la réhabilitation des vétérans ayant perdu la vue pendant la Seconde Guerre mondiale, le

Goalball est aujourd'hui pratiqué en compétition par des athlètes déficients visuels. Chaque joueur porte un bandeau pendant le jeu afin de garantir l'équité du tournoi de base. L'objectif principal du jeu est que les joueurs, par équipe de trois, lancent une balle munie de clochettes dans le but de leur adversaire.

L'Institut national canadien pour les aveugles, le Comité paralympique canadien, les Timbres de Pâques et le Centre de ressources des familles militaires d'Halifax et Régions étaient présents au tournoi pour montrer leur soutien et fournir des informations sur les services et les programmes qu'ils offrent.

Le matelot de première classe (Mat 1) Steve Happe est membre du GCDPH ; il a déclaré que la participation et l'enthousiasme pour la compétition ont dépassé ses

attentes. Il a dit « l'engagement de la communauté et l'excitation dans les yeux des gens. »

Les champions du tournoi ont été l'équipe physiothérapie et de réadaptation du Centre des Services de santé des Forces canadiennes (Atlantique). Le GCDPH a l'intention de s'appuyer sur le succès du premier tournoi de Goalball pour créer une compétition annuelle, avec la possibilité de l'étendre au-delà des équipes de la base, car certains des groupes communautaires présents à l'événement ont manifesté leur intérêt.

Le soutien que la communauté de la base a manifesté pour le tournoi et le sport accessible en général était émouvant, a déclaré le Mat 1 Happe.

« Pour moi, c'est très significatif... C'était une très bonne expérience. »



Les organisateurs affirment que la participation au tournoi de base Goalball a dépassé les attentes.

Organizers say turnout for the base Goalball tournament exceeded expectations.

LE SDT BRENDAN GAMACHE / PTE BRENDAN GAMACHE



Reconnaissance du MDN sur le terrain des Wanderers

Le 8 juin, le match de reconnaissance du ministère de la Défense nationale (MDN) du club de soccer des Wanderers d'Halifax s'est déroulé au terrain des Wanderers, au centre-ville d'Halifax.

Pour l'événement, on a mis en place deux zones d'activités du MDN et des Forces armées canadiennes (FAC) comprenant de nombreuses expositions statiques du MDN et des FAC, des cadets et du Centre de ressources pour les familles des militaires, ainsi qu'un ajout spécial au spectacle aérien de l'Atlantique, le Spitfire de John Hart! La Musique Stadacona a interprété le Ô Canada lors d'une cérémonie d'ouverture, qui comprenait également une garde de drapeau interarmées, la présence d'enfants de militaires et le tirage d'une pièce de cérémonie du commandant de la 12e Escadre. De plus, un groupe combiné de corps de cornemuses et tambours de la 12e Escadre et de la 14e Escadre a présenté un excellent spectacle à la mi-temps. Pour couronner le tout, les mascottes des FAC, Sonar (Marine), Juno (Armée) et Astra (Armée de l'air), sont venues encourager l'équipe. Fait amusant : La grue du Service logistique de la base stationnée près de la porte A arborait des drapeaux de signalisation maritime internationale sur lesquels on pouvait lire « Go Wanderers Go! »

DND Appreciation at the Wanderers Grounds

On June 8, the Halifax Wanderers Football Club's Department of National Defence (DND) Appreciation Match took place at the Wanderers Grounds in downtown Halifax.

The event included two DND/Canadian Armed Forces (CAF) activation zones featuring multiple DND/CAF, Cadet and Military Family Resource Centre static displays and a special addition of Airshow Atlantic's John Hart Spitfire! The Stadacona Band performed O'Canada during an opening ceremony that also included a tri-service flag party, military children and a ceremonial coin toss from the 12 Wing Commander, and a combined group from 12 Wing Pipes and Drums and 14 Wing Pipes & Drums put on a great half-time show. Rounding out the fun were our CAF mascots Sonar (Navy), Juno (Army), and Astra (Air Force) who came out to show their support for the team. Fun fact: The Base Logistics crane parked near Gate A was flying international maritime signal flags that spelled out Go Wanderers Go!

CPL AMELIE GRAVELINE

LA CPL AMELIE GRAVELINE



BMO
Official bank of the
Canadian Defence
Community



We've got mortgage solutions for military life.

- Enjoy the flexibility to break your mortgage without penalty when you're posted through the Canadian Armed Forces Relocation Directive
- Get BMO employee discounts on a range of mortgage options
- No monthly plan fees Performance Chequing Account*

To learn more, visit bmo.com/cdcb/postingseason

* Terms and Conditions Apply