



TRIDENT

www.tridentnewspaper.com

THE NEWSPAPER OF MARITIME FORCES ATLANTIC SINCE 1966 • LE JOURNAL DES FORCES MARITIMES DE L'ATLANTIQUE DEPUIS 1966



Grey Cup delivered in style

Members of HMCS Harry DeWolf are led by Canadian Football League (CFL) Commissioner Randy Ambrosie as they arrive at Pier 8 in Hamilton, Ont. ahead of the 110th Grey Cup. The ship was tasked with delivering the CFL's iconic trophy from league headquarters in Toronto, arriving in the game's host city on November 13.

La Coupe Grey livrée avec classe

Les membres du NCSM Harry DeWolf sont conduits par le commissaire de la Ligue canadienne de football (LCF), Randy Ambrosie, à leur arrivée au quai 8 à Hamilton, en Ontario, avant la 110e édition de la Coupe Grey. Le navire a été chargé de livrer le trophée emblématique de la LCF depuis le siège de la ligue à Toronto, et est arrivé dans la ville hôte le 13 novembre.

MCPL / LE CPLC DJALMA VUONG-DE RAMOS



New training facility announced for CFB Halifax

By Trident Staff

A new \$188 million training facility is set to be built at Canadian Forces Base (CFB) Halifax to help train Canadian sailors to crew the Royal Canadian Navy's future fleet.

Minister of National Defence Bill Blair announced plans for the facility while delivering a keynote address at the Halifax International Security Forum on November 17.

“(CFB Halifax) is the home of our Atlantic Fleet and it is Canada's largest military base, but it needs new facilities to meet the growing needs and demands of our personnel,” Minister Blair said while announcing the new Combatant Training and Integration Center – Atlantic (CTIC-A).

He added the new CTIC-A will house cutting edge training systems and simulators, and a similar facility will also be built at CFB Esquimalt to train sailors from Maritime Forces Pacific.

“This centre is going to provide Canadian Armed Forces members with the expertise they will require in above-water, underwater and maritime air fighting, so they are ready to sail in our incoming fleet of 15 Canadian Surface Combatant (CSC) ships when they come off the line.”

The announcement followed the minister's visit to Irving Shipbuilding in Halifax, where construction

will soon begin on the CSC fleet.

The minister's address kicked off the annual Security Forum in Halifax, and also included news that Canada will contribute \$26.6 million in funding over six years to help establish the new Halifax-based North American regional office for NATO's Defence Innovation Accelerator for the North Atlantic (DIANA). Canada proposed Halifax as the location for the office in 2022, and NATO has accepted that proposal. NATO says DIANA's goal is to unite innovators and defence researchers across the Alliance, and to provide access to NATO resources including grant funding and acceleration services.



Minister of National Defence Bill Blair speaks at the Halifax International Security Forum on November 17.

DND / MND

Annnonce d'un nouveau centre d'entraînement pour la BFC Halifax

Par l'équipe du Trident

Un nouveau centre de formation de 188 millions de dollars sera construit à la base des Forces canadiennes (BFC) Halifax pour aider à former les marins canadiens qui formeront l'équipage de la future flotte de la Marine royale du Canada.

Le ministre de la Défense nationale, Bill Blair, a annoncé les plans de cette installation lors de son discours d'ouverture du Forum sur la sécurité internationale d'Halifax, le 17 novembre.

« La BFC Halifax abrite la flotte de l'Atlantique et constitue la plus grande base militaire du Canada, mais elle a besoin de nouvelles installations pour répondre aux besoins et aux demandes croissants de notre personnel », a déclaré le ministre Blair en annonçant le nouveau Centre d'instruction au combat et d'intégration – Atlantique (CICI-A).

Il a ajouté que le nouveau CICI-A abritera des systèmes de formation et des simulateurs de pointe, et qu'une installation similaire sera également construite à la BFC Esquimalt pour former les marins des Forces maritimes du Pacifique.

« Ce centre fournira aux membres des forces armées canadiennes l'exper-

tise dont ils auront besoin en matière de combat aérien au-dessus de l'eau, sous l'eau et en mer, afin qu'ils soient prêts à naviguer dans notre nouvelle flotte de 15 navires de combat de surface canadiens (CSC) lorsqu'ils sortiront des chaînes de montage.

Cette annonce fait suite à la visite du ministre à Irving Shipbuilding, à Halifax, où la construction de la flotte de CSC commencera bientôt.

Le discours du ministre a donné le coup d'envoi du Forum annuel sur la sécurité à Halifax et a également été l'occasion d'annoncer que le Canada contribuera à hauteur de 26,6 millions de dollars sur six ans à l'établissement du nouveau bureau régional nord-américain de l'Accélérateur d'innovation pour la défense dans l'Atlantique Nord (DIANA) de l'OTAN, qui sera basé à Halifax. Selon l'OTAN, l'objectif de DIANA est de réunir les innovateurs et les chercheurs en matière de défense dans l'ensemble de l'Alliance et de leur donner accès aux ressources de l'OTAN, notamment aux subventions et aux services d'accélération.



Timothy Halman
MLA, Dartmouth East
timhalmanmla@gmail.com
(902) 469-7353
73 Tacoma Drive, Suite 204





The Storage Professionals



DISCOUNT FOR MILITARY MEMBERS!

902-446-2727

www.storageinn.ca



www.tridentnewspaper.com

Editor:
Ryan Melanson
ryan.melanson2@forces.gc.ca
902-721-8662

Editorial Advisor:
Margaret Conway
margaret.conway@forces.gc.ca
902-721-0560

Editorial Advisor:
Ariane Guay-Jadah
ariane.guay-jadah@forces.gc.ca
902-721-8341

Trident is an authorized military publication distributed across Canada and throughout the world every second Monday, and is published with the permission of Rear-Admiral Josée Kurtz, Commander, Joint Task Force Atlantic. The Editor reserves the right to edit, condense or reject copy, photographs or advertising to achieve the aims of a service newspaper as defined by the Interim Canadian Forces Newspapers Policy dated April 11, 2005. Deadline for copy and advertising is 10 a.m., 11 business days prior to the publication date. Material must be accompanied by the contributor's name, address and phone number. Opinions and advertisements printed in Trident are those of the individual contributor or advertiser and do not necessarily reflect the opinions or endorsements of the DND, the Editor or the Publisher.

Le Trident est une publication militaire autorisée par le contre-amiral Brian Santarpia, Commandant la force opérationnelle interarmées de l'Atlantique, qui est distribuée partout au Canada et outremer les lundis toutes les quinze semaines. Le rédacteur en chef se réserve le droit de modifier, de condenser ou de rejeter les articles, photographies ou annonces publicitaires jugées contraires aux objectifs d'un journal militaire selon la définition donnée à politique temporaire des journaux des forces canadiennes. L'heure de tombée des annonces publicitaires ou des articles est fixée à 1000 le jeudi précédant la semaine de publication. Les textes peuvent être soumis en français ou en anglais; ils doivent indiquer le nom, l'adresse et le numéro de téléphone du collaborateur. Les opinions et les annonces publicitaires imprimées par le Trident sont celles des collaborateurs et agents publicitaires et non nécessairement celles de la rédaction, du MDN ou de l'éditeur.

Courier address:
Canadian Forces Base Halifax
Building S-90
Suite 329, P.O. Box 99000
Halifax, N.S., B3K 5X5





Inclement weather events: Base openings, closures and delays

By CFB Halifax

This is a friendly reminder for local Defence Team members as we enter the storm season:

Please note that the CFB Halifax storm line (902-721-8325) and 12 Wing Shearwater storm line* (902-720-1305) can be called for information on Base and Wing openings, closures and delays. The storm lines are updated by 6 a.m. (Atlantic).

Our CFB Halifax social media sites ([Twitter](#), [Facebook](#) and [Instagram](#)) will also be updated by 6 a.m. in the event of a Base closure or delayed opening.

**Please note that information provided through the 12 Wing Shearwater storm line and the 12 Wing RAVE notification system is only applicable to Royal Canadian Air Force units that fall under the authority of Commander 12 Wing. All other Defence Team members who work on Shearwater property should follow instruction provided via the CFB Halifax storm line and the CFB Halifax Facebook, Twitter and Instagram pages.*

Personnel are encouraged to speak with their respective Chains of Command/supervisors prior to any inclement weather event if there are concerns with safe or timely arrival to work.

Personnel who are unable to report to work due to weather conditions are required to contact their supervisor.

Resources:

- For a detailed list of frequently asked questions regarding Base delayed openings and closures, please refer to our [CFB Halifax Base Closures & Delayed Openings FAQ](#) on the Trident website.
- For additional information pertaining to Nova Scotia road conditions, highway weather conditions, emergency contact information, etc. please refer to the [provincial government's winter time resources](#).
- For practical advice and tools to prepare yourself and your family for unforeseen emergencies, visit: <https://www.getprepared.gc.ca/index-en.aspx>

Intempéries: Ouvertures, fermetures et ouvertures tardives de la base

Par la BFC Halifax

Un rappel amical pour les membres de l'Équipe de la Défense locale alors que nous entrons dans la saison des tempêtes:

Veillez noter qu'il est possible de communiquer avec les lignes d'information en cas d'intempéries de la BFC Halifax (902-721-8325) et de la 12e Escadre Shearwater* (902-720-1305) pour obtenir de l'information sur l'ouverture, la fermeture et les ouvertures tardives de la base et de l'escadre. Les lignes en cas d'intempéries sont mises à jour au plus tard à 6 h (Atlantique).

Nos sites de médias sociaux de la BFC Halifax ([Twitter](#), [Facebook](#) et [Instagram](#)) seront également mis à jour au plus tard à 6 h en cas de fermeture ou d'ouverture tardive de la base.

**Il est important de noter que les renseignements communiqués au moyen de la ligne d'information en cas d'intempéries de la 12e Escadre Shearwater et du système de notification RAVE de la 12e Escadre concernent seulement les unités de l'Aviation royale canadienne qui relèvent de la compétence du commandant de la 12e Escadre. Tous les autres membres de l'Équipe de la Défense qui travaillent à Shearwater doivent suivre les instructions communiquées au moyen de la ligne d'information en cas d'intempéries de la BFC Halifax et des pages Facebook, Twitter et Instagram de la BFC Halifax.*

Les membres du personnel sont encouragés à parler à leurs chaînes de

commandement/superviseurs respectifs avant l'arrivée du mauvais temps s'ils craignent pour leur sécurité ou s'ils pensent ne pas pouvoir arriver à temps au travail.

Les membres du personnel qui ne peuvent pas se présenter au travail en raison du mauvais temps sont tenus de communiquer avec leur superviseur.

Ressources :

- Pour consulter la liste détaillée des questions fréquemment posées concernant les retards dans les ouvertures et les fermetures de la base, Veuillez consulter notre [FAQ sur l'ouverture retardée et la fermeture de la BFC Halifax](#) sur le site Web du Trident.
- Pour de plus amples renseignements sur l'état des routes de la Nouvelle-Écosse, les conditions météorologiques sur les routes, les numéros à composer en cas d'urgence, etc., veuillez consulter les [ressources du gouvernement provincial sur les conditions hivernales](#).
- Pour des conseils et des outils pratiques pour vous aider à vous préparer et à préparer votre famille à des situations d'urgence imprévues, veuillez consulter : <https://www.preparez-vous.gc.ca/index-fr.aspx>



Flag raising marks Transgender Day of Remembrance

On November 20, local Defence Team members raised the Transgender Pride Flag at Canadian Forces Base (CFB) Halifax and 12 Wing Shearwater in support of Transgender Awareness Week and the Transgender Day of Remembrance.

Transgender Awareness Week is observed annually from November 13 to 19 and leads up to the Transgender Day of Remembrance on November 20 – a day to memorialize victims of transphobic violence. During this time, Defence Team members are encouraged to foster awareness about the experiences of trans and gender diverse people, learn more about inclusion and honour lives lost to transphobic violence.

Levée de drapeaux à l'occasion de la Journée du souvenir trans

Le 20 novembre, les membres de l'Équipe de la Défense locale ont hissé le drapeau transgenre à la Base des Forces canadiennes (BFC) Halifax et à la 12e Escadre Shearwater en soutien à la Semaine de sensibilisation aux réalités trans et de la Journée du souvenir trans.

La Semaine de sensibilisation aux réalités trans est célébrée chaque année du 13 au 19 novembre et précède la Journée du souvenir trans du 20 novembre, jour de commémoration des victimes de violence transphobe. À cette occasion, nous invitons les membres de l'Équipe de la Défense à sensibiliser le public aux expériences vécues par les personnes trans et les personnes de diverses identités de genre, à en apprendre davantage sur l'inclusion et à honorer les vies perdues en raison de la violence transphobe.

LEAGH COUGHLIN



Padre's Corner: Vulnerability

By LCdr David Jackson

Senior Fleet Chaplain, Canadian Fleet Atlantic

I recently watched a TED Talk shared by Brené Brown called, "The Power of Vulnerability". In it, Brown shares a definition of shame as "fear of disconnection." The idea being that people often struggle with their self-worth and consequently are fearful of being vulnerable.

Frequently, the concept of vulnerability is seen as a weakness, rather than a positive trait. This is especially prevalent in a military context. However, I believe vulnerability can be a positive attribute, and should be incorporated and encouraged as a characteristic of healthy leadership in the Canadian Armed Forces (CAF). It is critical that leaders in the CAF connect meaningfully with others. All leaders, at all rank levels in the CAF can show compassion, be approachable and available to encourage collegial connections and foster a sense of

vulnerability.

So, how do you deal with and approach the vulnerabilities of others in light of your own? Each of us have vulnerabilities and varying levels of openness regarding those vulnerabilities. It is not easy being vulnerable. Being vulnerable with others requires rapport and trust with them – especially trust. Once that trust is established, then it is possible to connect with others and risk being authentic and vulnerable.

Within a culture of trust, others will feel a greater sense of worth and belonging, rather than shame or fear of disconnection. An awareness of this dynamic can help CAF members approach their colleagues with compassion, so that members throughout our organization feel safe enough to open-up and risk being vulnerable.

That said, vulnerability has its

limitations in certain contexts. Notwithstanding, there should be an appropriate balance between leadership and vulnerability. One cannot categorically be vulnerable with everyone all the time. However, you can ensure there are people in your life you trust and with whom you permit yourself vulnerability to have the strength to be there for others.

It is important to remember that we must show the same compassion to ourselves, so that we can be compassionate with others. If we never allow ourselves to be vulnerable, this can cause us to be isolated or inward-thinking, to lose perspective and risk becoming mentally and spiritually unwell. We afford the people around us permission to be vulnerable



as we model that vulnerability for them. So, as part of a greater culture of care, may we incorporate this concept of vulnerability as a positive aspect of leadership in the CAF.

Chronique de l'aumônier : La vulnérabilité

Par le Capc David Jackson

Aumônier principal de la Flotte canadienne de l'Atlantique

J'ai récemment regardé une conférence TED de Brené Brown intitulée « The Power of Vulnerability » (Le pouvoir de la vulnérabilité). Brené Brown y définit la honte comme étant la « peur de la déconnexion. » L'idée est que les gens ont souvent du mal à se valoriser et qu'ils ont donc peur d'être vulnérables.

Souvent, le concept de vulnérabilité est perçu comme une faiblesse plutôt que comme un trait positif. C'est particulièrement vrai dans le contexte militaire. Cependant, je crois que la vulnérabilité peut être un attribut positif et qu'elle devrait être incorporée et encouragée en tant que caractéristique d'un leadership sain dans les Forces armées canadiennes (FAC). Il est essentiel que les leaders des FAC établissent des liens significatifs avec les autres. Tous les leaders, à tous les niveaux de grade dans les FAC, peuvent faire preuve de compassion, être accessibles et disponibles pour encourager les liens collégiaux et favoriser un sentiment de vulnérabilité.

Alors, comment gérer et aborder les vulnérabilités des autres à la lumière des vôtres ? Chacun d'entre nous a des vulnérabilités et des niveaux variables d'ouverture à l'égard de ces vulnérabilités. Il n'est pas facile d'être vulnérable. Pour être vulnérable avec les autres, il faut établir un rapport et une confiance avec eux - surtout une confiance. Une fois cette confiance établie, il est possible de se connecter aux autres et de prendre le risque d'être authentique et vulnérable.

Dans une culture de la confiance,

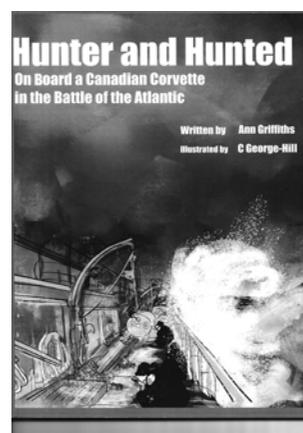
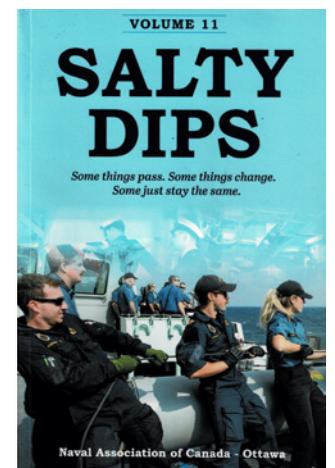
les autres éprouveront un plus grand sentiment de valeur et d'appartenance, plutôt que de la honte ou la peur de la déconnexion. La prise de conscience de cette dynamique peut aider les membres du FAC à aborder leurs collègues avec compassion, de sorte que les membres de notre organisation se sentent suffisamment en sécurité pour s'ouvrir et prendre le risque d'être vulnérables.

Cela dit, la vulnérabilité a ses limites dans certains contextes. Néanmoins, il convient de trouver un juste équilibre entre leadership et vulnérabilité. On ne peut pas catégoriquement être vulnérable avec tout le monde, tout le temps. Cependant, vous pouvez vous assurer qu'il y a dans votre vie des personnes en qui vous avez confiance et avec lesquelles vous vous permettez d'être vulnérable afin d'avoir la force d'être là pour les autres.

Il est important de se rappeler que nous devons faire preuve de la même compassion envers nous-mêmes, afin de pouvoir faire preuve de compassion envers les autres. Si nous ne nous permettons jamais d'être vulnérables, nous risquons de nous isoler ou de nous replier sur nous-mêmes, de perdre toute perspective et de nous retrouver en mauvaise santé mentale et spirituelle. Nous permettons aux personnes qui nous entourent d'être vulnérables car nous leur montrons l'exemple. Ainsi, dans le cadre d'une plus grande culture de soins, nous pourrions intégrer ce concept de vulnérabilité comme un aspect positif du leadership au sein du FAC.

Naval Association of Canada BOOKS for XMAS SHOPPING

SALTY DIPS Vol 11 - The intent of the SALTY DIPS series is to educate Canadians through interviews, stories and remoniscences, about their navy's history as seen through the eyes of those who served. This latest volume in the Salty Dips series mostly focuses on social change in the Canadian Navy that has taken place from the 1950's to 2001. A worthy, entertaining read! Available for purchase in paperback and eBook from [Amazon](#), [Friesen Press](#), [Google](#), [Chapters](#) & [Apple](#).



Hunter and Hunted - This graphic novel for young adults follows Charlie, a young man who, like so many Canadians during WWII, didn't want to miss out on the action when Canada declared War on Nazi Germany. He signed up to join the Royal Canadian Navy and was soon to take part in the longest battle of the war – the Battle of the Atlantic. Order your copy today from the [Naval Association of Canada](#).



NDWCC Face of Base: Gens de la BFC Lt (N) Cody Wylie

By CFB Halifax

We are pleased to introduce our latest National Defence Workplace Charitable Campaign (NDWCC) Face of Base Halifax: Lieutenant Navy (Lt(N)) Cody Wylie!

Lt(N) Wylie serves as the Deck Officer in His Majesty's Canadian Ship (HMCS) *Halifax*, where he is responsible for overseeing the administration of HMCS *Halifax*'s Deck Department. He works diligently with his team to ensure the ship's sailors are progressing their training and keeping their skills sharp while on shore.

Originally from Whitby Ontario, Lt(N) Wylie joined the Canadian Armed Forces (CAF) in 2011 as a Naval Warfare Officer and began his career studying military and strategic studies at the Royal Military College. He was posted to Halifax upon completing his degree, where he served as a Bridge Watchkeeper in HMCS *Montréal* and as an Information Warfare Officer in HMCS *Harry DeWolf*'s inaugural crew.

Throughout his career in the CAF, Lt(N) Wylie has been involved in many notable military operations. In 2021, he served with 1st Canadian Division HQ in Kingston, Ontario, where he developed training exercises to prepare Canada's Disaster Assistance Response Team and in 2022, he was deployed on OP IMPACT/Task Force-Middle East as the Lead Planner for Task Force Capacity Building.

This year, Lt(N) Wylie is serving as Canadian Fleet Atlantic's NDWCC

OPI. He has been actively involved in organizing NDWCC fleet events, including the Kid's Haunted House and the annual Chili/Soup Cook-Off. He saw the role of the NDWCC OPI as an opportunity to rally the fleet and serve our local communities. "Defence Team members should think of the NDWCC as a means to help their neighbours



Lt(N) Cody Wylie / Le Ltv Cody Wylie

in their time of need. Our fundraising efforts work to support local charities, which could be supporting the families of someone we know." He encourages local Defence Team members to do their part by getting involved in NDWCC events and initiatives.

Thank you, Lt(N) Wylie, for your many contributions to the CAF and for your involvement in this year's NDWCC!

Par la BFC Halifax

Nous avons le plaisir de vous présenter notre plus récent membre des Gens de la BFC Halifax de la Campagne de charité en milieu de travail de la Défense nationale (CCMTDN) : le lieutenant de vaisseau (Ltv) Cody Wylie!

Le Ltv Wylie est l'officier de pont du Navire canadien de Sa Majesté (NCSM) *Halifax*, où il est chargé de superviser l'administration du service du pont du NCSM *Halifax*. Il travaille avec diligence avec son équipe pour s'assurer que les marins du navire progressent dans leur instruction et gardent solides leurs compétences lorsqu'ils sont à terre.

Originaire de Whitby (Ontario), le Ltv Wylie s'est enrôlé dans les Forces armées canadiennes (FAC) en 2011 en tant qu'officier de guerre navale et a commencé sa carrière par des études militaires et stratégiques au Collège militaire royal. Il a été affecté à Halifax après avoir obtenu son diplôme, où il a servi comme chef de quart à la passerelle à bord du NCSM *Montréal* et comme officier de la guerre de l'information au sein de l'équipage inaugural du NCSM *Harry DeWolf*.

Tout au long de sa carrière dans les FAC, le Ltv Wylie a participé à de nombreuses opérations militaires importantes. En 2021, il a servi au QG de la 1re Division du Canada à Kingston, en Ontario, où il a élaboré des exercices d'entraînement pour préparer l'Équipe d'intervention en cas de catastrophe du Canada et, en 2022, il a été déployé dans le cadre de l'Op IMPACT/Force opérationnelle au Moyen-Orient à titre de planificateur principal pour le renforcement des capacités de la Force opérationnelle.

Cette année, le Ltv Wylie occupe le poste de BPR de la CCMTDN de la Flotte canadienne de l'Atlantique. Il a participé activement à l'organisation des activités de la Flotte de la CCMTDN, y compris la maison hantée pour les enfants et le concours annuel de soupe et de chili. Il a considéré le rôle de BPR de la CCMTDN comme une occasion de rallier la Flotte et de servir nos collectivités locales. « Les membres de l'Équipe de la Défense devraient considérer la CCMTDN comme un moyen d'aider leurs voisins lorsqu'ils sont dans le besoin. Nos efforts de collecte de fonds visent à soutenir des organisations caritatives locales, qui pourraient soutenir les familles de quelqu'un que nous connaissons. » Il invite les membres de l'Équipe de la Défense locale à faire leur part en s'impliquant dans les activités et les initiatives de la CCMTDN.

Merci, Ltv Wylie, pour vos nombreuses contributions aux FAC et pour votre implication dans la CCMTDN de cette année!

LEAGH COUGHLIN

Holiday services at CFB Halifax

By Trident Staff

The chaplains of CFB Halifax have invited all members of the local defence community to join them for the annual Christmas Festival of Lessons and Carols, to be held at St. Brendan's Chapel at Stadacona on December 3, beginning at 2 p.m.

The event is described as a traditional Christmas service composed of nine Scripture readings, Christmas carols, and musical offerings from local musicians, including the Canadian Military Wives Choir of Halifax, soprano singer Adria Jackson, and harpist Katherine Fitch Loza.

Free-will offerings will be collected in support of the Halifax & Region Military Family Resource Centre Op Dasher campaign.

Menorah Lighting

On December 11 at 1p.m., 12 Wing Shearwater will once again host a Menorah Lighting Ceremony to celebrate Hanukkah. It will take place outside 12 Wing Headquarters at the corner of Bonaventure and Puncher. All are welcome to attend. For more information, contact Steve.Arseneau@forces.gc.ca



Stealth, lethality, persistence: Commander RCN talks submarines in Halifax

By Ryan Melanson,
Trident Staff

With Canada's Victoria-class submarines roughly a decade away from the beginning of their decommissioning, the Royal Canadian Navy is tasked with considering the future of the Canadian Submarine Force, as well as explaining the important role of the submarine platform as part of the country's next-generation naval fleet.

This was the focus of a presentation given in Halifax recently by Vice-Admiral Angus Topshee, Commander RCN. VAdm Topshee delivered a brief titled "Why Canada Needs Submarines" to members of the Royal United Services Institute of Nova Scotia (RUSI(NS)) at the Cambridge Military Library on October 18.

"The simple thing about submarines is that they offer stealth, lethality, and persistence. That's the value proposition of subs and what a submarine offers you that no other platform does in the Canadian Armed Forces," VAdm Topshee said.

"We have the longest coastline in the world, massive responsibility for three oceans, and one of the largest and most complicated pictures in terms of domain awareness," he added, noting that submarines provide capability to protect our own waters, but also to operate covertly around the world, for extended periods of time.

The RCN entity focusing on the plan for submarines is called the Canadian Patrol Submarine Project; it has been investigating options and determining Canada's requirements for any future subs. These include the ability to perform precision attacks on patrol, to operate according to environmental standards in Canada's Arctic, and the ability to operate discreetly for transits of up to 7,000 nautical miles and a minimum of 21 days under the sea without surfacing.

The current preferred

approach for procuring new submarines is to purchase an off-the-shelf sub that is foreign designed and foreign built to minimize time and cost, and VAdm Topshee highlighted six designs currently being built or operated around the world in France, Germany, Korea, Spain, Japan and Sweden that are being studied by the CPSP as potentially meeting the RCN's requirements. Of those, two are already in active service – Japan's Taigei-class submarines and the Republic of Korea's KSS III Batch II boats.

While any decision to purchase submarines for Canada will be a political one, VAdm Topshee said the RCN, through the CPSP, will present its recommended course of action to the government, with options to acquire either 8 or 12 submarines to be split between the coasts. For an effective transition that avoids a capability gap, delivery of the first of class of new submarines would begin in the mid 2030s.

Furtivité, létalité, persistance : Le commandant de la MRC parle des sous-marins à Halifax

Par Ryan Melanson,
L'équipe du Trident

À une dizaine d'années du début de la mise hors service des sous-marins canadiens de classe Victoria, la Marine royale canadienne est chargée de réfléchir à l'avenir de la Force sous-marine canadienne et d'expliquer le rôle important de la plateforme sous-marine au sein de la flotte navale du pays.

C'est sur ces questions que s'est penché le vice-amiral Angus Topshee, commandant de la MRC, lors d'une présentation donnée récemment à Halifax. Le Vam Topshee a présenté un exposé intitulé « Pourquoi le Canada a besoin de sous-marins » aux membres du Royal United Services Institute of Nova Scotia à la bibliothèque militaire de Cambridge le 18 octobre.

« La chose la plus simple à propos des sous-marins est qu'ils offrent la furtivité, la létalité et la persistance. C'est la proposition de valeur des sous-marins et ce qu'un sous-marin vous offre qu'aucune autre plate-forme ne fait dans les Forces armées canadiennes », a déclaré le Vam Topshee.

« Nous avons le plus long littoral du monde, une responsabilité massive

sur trois océans et l'un des tableaux les plus vastes et les plus compliqués en termes de connaissance du domaine », a-t-il ajouté, notant que les sous-marins fournissent la capacité de protéger nos propres eaux, mais aussi d'opérer secrètement dans le monde entier, pendant de longues périodes de temps.

L'entité de la MRC qui se concentre sur le plan des sous-marins s'appelle le projet de sous-marin de patrouille canadien (PSPC) ; elle étudie les options et détermine les besoins du Canada pour tout sous-marin futur. Il s'agit notamment de la capacité à effectuer des attaques de précision en patrouille, à opérer conformément aux normes environnementales dans l'Arctique canadien et à opérer discrètement pour des transits allant jusqu'à 7 000 milles nautiques et un minimum de 21 jours sous la mer sans remonter à la surface.

L'approche recommandée par la MRC pour l'acquisition de nouveaux sous-marins est d'acheter un sous-marin prêt à l'emploi conçu et construit à l'étranger afin de minimiser les délais et les coûts. Le Vam Topshee a mis en évidence six

modèles actuellement construits ou exploités dans le monde en France, en Allemagne, en Corée, en Espagne, au Japon et en Suède, qui sont étudiés par le PSPC et qui pourraient répondre aux besoins de la MRC. Deux d'entre eux sont actuellement en service actif - les sous-marins japonais de la classe Taigei- et les bateaux KSS III Batch II de la République de Corée.

Bien que toute décision d'achat de sous-marins pour le Canada soit de nature politique, le Vam Topshee a déclaré que la MRC, par l'intermédiaire du PSPC, présentera au gouvernement la ligne de conduite qu'elle recommande, avec des options d'acquisition de 8 ou 12 sous-marins à répartir entre les deux côtes. Pour que la transition soit efficace et évite une rupture de capacité, la livraison du premier sous-marin de la classe devrait commencer au milieu des années 2030.



VAdm Angus Topshee, Commandant Royal Canadian Navy, delivered a brief focused on the Canadian Patrol Submarine Project to members of the Royal United Services Institute of Nova Scotia on October 18.

Le Vam Angus Topshee, commandant de la Marine royale du Canada, a présenté un exposé sur le projet de sous-marin de patrouille canadien aux membres du Royal United Services Institute de Nouvelle-Écosse le 18 octobre.



HMCS *Scotian* hosts Exercise Noble Lion in Halifax / Le NCSM *Scotian* accueille l'exercice Noble Lion à Halifax



Sailors from Naval Reserve divisions across Central and Atlantic Canada converged in Halifax from November 3-5 for Exercise Noble Lion. The training weekend was intended to help participants advance in their trades, network with colleagues, and experience realistic scenarios at sea with small boat exercises.

Les marins des divisions de la Réserve navale du Canada central et du Canada atlantique ont convergé vers Halifax du 3 au 5 novembre pour l'exercice Noble Lion. Ce week-end de formation avait pour but d'aider les participants à progresser dans leur métier, à nouer des liens avec leurs collègues et à vivre des scénarios réalistes en mer dans le cadre d'exercices avec de petites embarcations.

A/SLT / L'ENS 2 SCOTT FERRIS



The exercise also included the opportunity for Naval Reserve members to provide escort duty for HMCS Summerside and HMCS Shawinigan as the ships returned from Operation Reassurance on November 5.

L'exercice a également permis aux membres de la Réserve navale d'escorter les NCSM Summerside et Shawinigan lors de leur retour de l'opération Réassurance, le 5 novembre.

A/SLT / L'ENS 2 SCOTT FERRIS



A morning briefing at HMCS Scotian's drill deck set the stage for Exercise Noble Lion as things got underway on November 3. Participating Naval Reserve divisions included HMCS Scotian, Brunswicker, Queen Charlotte, York, Cataraqui, Prevost, and Cabot.

Un briefing matinal au pont d'exercice du NCSM Scotian a préparé le terrain pour l'exercice Noble Lion, qui a débuté le 3 novembre. Les divisions de la Réserve navale participantes comprenaient les NCSM Scotian, Brunswicker, Queen Charlotte, York, Cataraqui, Prevost et Cabot.

A/SLT / L'ENS 2 SCOTT FERRIS

Services des Fêtes à la BFC Halifax

Par l'équipe du Trident

Les aumôniers de la BFC Halifax ont invité tous les membres de la communauté militaire locale à se joindre à eux pour le Festival annuel des leçons et des chants de Noël, qui aura lieu à la chapelle St. Brendan à Stadacona le 3 décembre, à partir de 14 h.

L'événement est décrit comme un service traditionnel de Noël composé de neuf lectures bibliques, de chants de Noël et d'offrandes musicales de musiciens locaux, dont le Chœur des épouses des militaires canadiens de Halifax, la chanteuse soprano Adria Jackson et la harpiste Katherine Fitch Loza.

Des offrandes à titre gracieux seront recueillies au profit de la campagne Op

Dasher du Centre de ressources pour les familles des militaires de la région de Halifax.

Allumage de la Menorah

Le 11 décembre à 13 h, la 12e Escadre Shearwater organisera une fois de plus une cérémonie d'allumage de la menorah pour célébrer Hanoukka. La cérémonie aura lieu à l'extérieur du quartier général de la 12e Escadre, à l'angle des rues Bonaventure et Puncher. Tous les participants sont les bienvenus. Pour plus d'informations, contactez Steve.Arseneau@forces.gc.ca



A time to reflect: Cpl Eric Kappler

By Kateryna Bandura,
The Lookout

Corporal (Cpl) Eric Kappler sees Remembrance Day as a time to reflect on what his family has given in service.

Remembrance Day holds special meaning for the Avionics Technician (AVS) aboard HMCS *Ottawa* – his grandfather was a Carpenter's First Mate aboard USS *Medusa*, a repair ship during the attack in Pearl Harbour. It's hard not to think about the visceral combat experiences his grandfather faced as they change a person forever, Cpl Kappler says.

Cpl Kappler has also received recognition throughout his 16 years in the military. Along with a Canadian Forces' Decoration, he has been awarded a Special Service Medal for Operation (Op) Reassurance and a Unit recognition for Tech of the Quarter.

The amazing and challenging life of an AVS would not have opened for Cpl Kappler if not for his father, Staff Sergeant Steven Kappler, a former U.S. Air Force Staff Sergeant with operational tours in Holland, Turkey, and Lackland Air Force Base in Colorado with the Emergency Response Team and Nuclear Weapons Unit.

Before joining the military in 2007, Cpl Kappler worked in the vehicle electronics industry, where the work was drying up. Rather than move cities to start at the bottom again, his father suggested enrolling would provide him with necessary skills and tempering.

"I didn't give it much more thought until I started exploring what was involved in my trade a few months later, and decided to call a recruiter," Cpl Kappler says. The recruiter asked if Cpl Kappler liked camping, and offered a land trade, but Cpl Kappler decided to wait for AVS.

"A couple of weeks later it happened, and I have never given another trade a second thought," he says.

During his exit interview at Saint Jean sur Richelieu, the course director said his career would resemble working in an office, and suggested to expect a lot of detail-oriented paperwork. From there, his words echoed as Cpl Kappler progressed through Trades training. But, he says, being an AVS is more than just working in an office.

His first posting was to 443 Maritime Helicopter Squadron in Patricia Bay, B.C., as an apprentice Avionics Technician on the CH-124 *Sea King*. He says a few people joked he was now in the Navy instead of the Air Force, but Cpl Kappler kept an open mind and

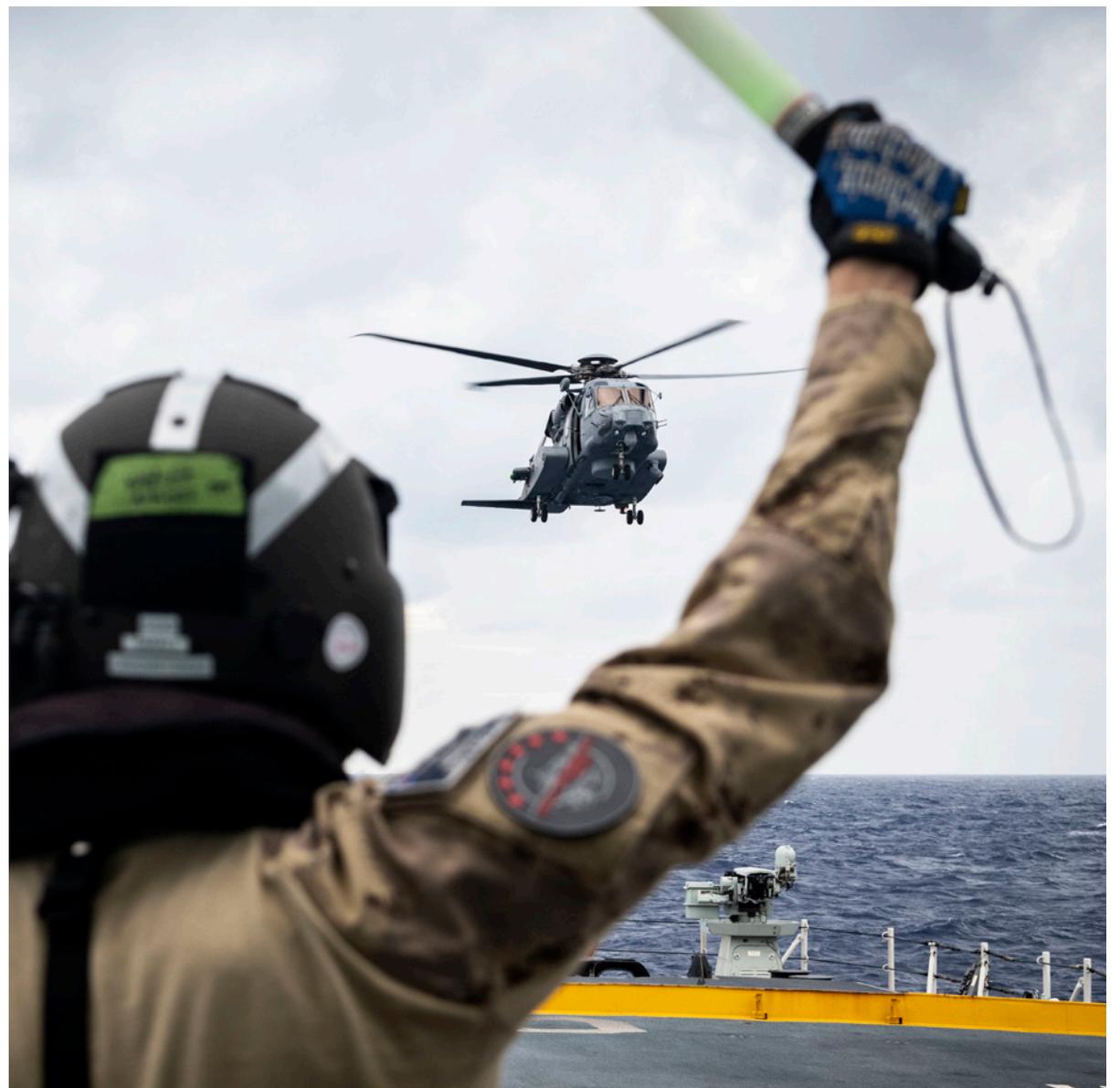
waited to see how things would shape up after becoming a Journeyman Technician.

"Integrating with the folks in the Naval environment at sea and at home has become easier with my experience as we continue to develop new ways of doing business together," he says. For example, the Shipboard and Land-Based Helicopter operations are evolving to incorporate wireless headsets. Cpl Kappler says it's a long overdue capability that other nations have already included.

"It's an approach that employs modern communication platforms and just makes good sense," he says.

Over the years, Cpl Kappler says he's had several opportunities to employ core skill sets, specialty skills and professional development courses that have all served him well. He was deployed during RIMPAC 2012 with HMCS *Algonquin*, then HMCS *Protecteur* during its final Exercise Midpac Oiler, and HMCS *Winnipeg*, *Calgary*, *Vancouver*, and *Regina* for various SWOADs (Ship Without Air Detachment for recovering a helicopter when Air Detachment is not embarked) and other fleet training support exercises. He also deployed with HMCS *Charlottetown* during Op Reassurance from the East Coast in 2016. Op Reassurance also presented a unique opportunity for him to visit a relative in Europe instead of flying directly home from France. He took full advantage of the opportunity to drive through the Alps from France and ended up in Belgium – a feeling Cpl Kappler said he will never forget.

Exercise Midpac Oiler was the most memorable time of his career and one of the most intense situations Cpl Kappler has experienced. HMCS *Protecteur* was 300 miles from the coast of Oahu, heading home when the engine room suffered a catastrophic fire due



Cpl Eric Kappler is seen on the flight deck of HMCS *Ottawa* during hoist training in the Sea of Japan on November 11.

Le Cpl Eric Kappler est vu sur le pont d'envol du NCSM *Ottawa* lors d'un entraînement à l'hélicoptère dans la mer du Japon, le 11 novembre.

AVIATOR / L'AVIATEUR GREGORY COLE

to an oil line on the main engine rupturing, sending atomized oil into the space, which then ignited, producing a fire hot enough to warp walkways and melt glass on gauges. During that time, Cpl Kappler was deployed as a Flight Deck Handler.

"There were some definite 'lessons learned' moments in the way the DC response was managed that have since been put into the current training doctrines," Cpl Kappler says.

Life lessons that Cpl Kappler took on his personal growth journey involve learning more about Post-Traumatic Stress Disorder (PTSD) and finding resources for Canadian Armed Forces (CAF) members. He found an echo of this pursuit in the book *A Soldier First* by General (ret'd) Rick Hillier.

"His book shed some very important light on mental health resource deficiencies in the CAF at the time. To say it struck a chord with me would be putting it lightly," Cpl Kappler says. "We're socially conditioned to expect people in the military to be bullet-proof. Nothing lands further from the truth... I believe we can do far more for those who are living with mental health challenges and re-evaluate why members still fear reprisal for reporting things or leadership styles that are

not working."

Living through intense experiences encouraged Cpl Kappler to mentor and bestow his personal lessons learned upon others. During his current deployment aboard HMCS *Ottawa*, Cpl Kappler says he helped mentor a junior AVS Technician who grew both professionally and personally.

"I make sure those who have helped get me on track for success know it, and I try to model those qualities for people who can benefit from them," Cpl Kappler says. "For me, the greatest impact has been sharing knowledge with junior members and watching them develop, use new skills, and develop professionally. It's a satisfaction all on its own."

A piece of advice Cpl Kappler would offer to those starting their military journey is to seek out education opportunities.

"Build marketable skills that will serve you well long after you've finished serving," he says.



Un temps de réflexion : Cpl Eric Kappler

Par Kateryna Bandura,
The Lookout

Pour le Caporal (Cpl) Eric Kappler, le jour du Souvenir est l'occasion de réfléchir à ce que sa famille a donné en service.

Le jour du Souvenir revêt une signification particulière pour le technicien en avionique (AVS) à bord du NCSM *Ottawa* - son grand-père était premier officier de charpente à bord du USS *Medusa*, un navire de réparation, lors de l'attaque de Pearl Harbour. Il est difficile de ne pas penser aux expériences de combat viscérales que son grand-père a vécues et qui changent une personne pour toujours, affirme le Cpl Kappler.

Le Cpl Kappler a également reçu des marques de reconnaissance au cours de ses 16 années de service militaire. En plus de la Décoration des Forces canadiennes, il a reçu la Médaille du service spécial pour l'opération (Op) Réassurance et la reconnaissance de l'unité pour le titre de technicien du trimestre.

La vie étonnante et stimulante d'un AVS ne se serait pas ouverte au Cpl Kappler sans son père, le sergent d'état-major Steven Kappler, un ancien sargente d'état-major de l'armée de l'air américaine qui a effectué des missions opérationnelles aux Pays-Bas, en Turquie et à la base aérienne de Lackland, au Colorado, au sein de l'équipe d'intervention d'urgence et de l'unité d'armes nucléaires.

Avant de rejoindre l'armée en 2007, le Cpl Kappler travaillait dans l'industrie de l'électronique automobile, où le travail se tarissait. Plutôt que de changer de ville pour recommencer au bas de l'échelle, son père lui a suggéré de s'inscrire à l'école pour acquérir les compétences et le tempérament nécessaires.

« Je n'y ai pas beaucoup réfléchi jusqu'à ce que, quelques mois plus tard, je commence à explorer ce qu'impliquait mon métier et que je décide d'appeler un recruteur », explique le Cpl Kappler. Le recruteur a demandé au Cpl Kappler s'il aimait le camping et lui a proposé un échange de terres, mais le Cpl Kappler a décidé d'attendre le AVS.

« Quelques semaines plus tard, c'est arrivé, et je n'ai plus jamais pensé à un autre métier », dit-il.

Lors de son entrevue de départ à Saint Jean sur Richelieu, le directeur du cours a dit que sa carrière ressemblerait à un travail de bureau et a suggéré de s'attendre à beaucoup de paperasse axée sur les détails. À partir de là, ces paroles ont été répétées au fur et à mesure que le Cpl Kappler progressait dans sa formation professionnelle. Mais, selon lui, être un AVS, c'est bien plus que travailler dans un bureau.

Sa première affectation a été au 443e Escadron d'hélicoptères maritimes à Patricia Bay, en Colombie-Britannique, en tant qu'apprenti technicien en avionique sur le CH-124 *Sea King*. Il raconte que quelques personnes ont plaisanté sur le fait qu'il était maintenant dans la Marine plutôt que dans la Force aérienne, mais le Cpl Kappler a gardé l'esprit ouvert et a attendu de voir comment les choses allaient se dérouler une fois qu'il serait devenu compagnon-technicien.

« Mon expérience m'a permis de m'intégrer plus facilement à l'environnement naval en mer et à la maison, car nous continuons à développer de nouvelles façons de travailler ensemble », explique-t-il. Par exemple, les opérations des hélicoptères embarqués et terrestres évoluent pour intégrer des casques d'écoute sans fil. Le Cpl Kappler estime qu'il s'agit d'une capacité qui aurait dû être mise en place depuis longtemps et que d'autres pays ont déjà intégrée.

« C'est une approche qui utilise des plates-formes de communication modernes et qui est tout à fait logique », explique-t-il.

Au fil des ans, le Cpl Kappler dit avoir eu plusieurs occasions d'utiliser des ensembles de compétences de base, des compétences spécialisées et des cours de perfectionnement professionnel qui lui ont tous été utiles. Il a été déployé pendant RIMPAC 2012 avec le NCSM *Algonquin*, puis avec le NCSM *Protecteur* pendant son dernier exercice Midpac Oiler, et avec les NCSM *Winnipeg*, *Calgary*, *Vancouver* et *Regina* pour divers SWOAD (navire sans détachement aérien pour récupérer un hélicoptère lorsque le détachement aérien n'est pas embarqué) et d'autres exercices de soutien à l'entraînement de la flotte. Il a également été déployé avec le NCSM *Charlottetown* lors de l'opération Réassurance sur la côte Est en 2016. L'opération Réassurance lui a également offert une occasion unique de rendre visite à un parent en Europe au lieu de rentrer directement de France. Il en a profité pour traverser les Alpes en voiture depuis la France et s'est retrouvé en Belgique - un sentiment que le Cpl Kappler dit ne jamais oublier.

L'exercice Midpac Oiler a été le moment le plus mémorable de sa carrière et l'une des situations les plus intenses que le Cpl Kappler ait vécues. Le NCSM *Protecteur* se trouvait à 300 milles de la côte d'Oahu, sur le chemin du retour, lorsque la salle des machines a subi un incendie catastrophique en raison de la rupture d'une conduite d'huile sur le moteur principal, qui a projeté de l'huile atomisée dans l'espace, laquelle s'est ensuite enflam-

mée, produisant un feu suffisamment chaud pour déformer les passerelles et faire fondre le verre sur les jauges. Pendant cette période, le Cpl Kappler a été déployé en tant que manutentionnaire du pont d'envol.

« Il y a eu des leçons à tirer de la façon dont les dommages ont été gérés, leçons qui ont été intégrées dans les doctrines d'entraînement actuelles », explique le Cpl Kappler.

Les leçons de vie que le Cpl Kappler a tirées de son parcours de croissance personnelle consistent à en apprendre davantage sur le syndrome de stress post-traumatique (SSPT) et à trouver des ressources pour les membres des Forces armées canadiennes (FAC). Il a trouvé un écho à cette quête dans le livre *A Soldier First* (Un soldat d'abord) du général (à la retraite) Rick Hillier.

« Son livre a jeté une lumière très importante sur les lacunes des ressources en santé mentale dans les FAC à l'époque. Dire qu'il a touché une corde sensible chez moi serait un euphémisme », déclare le Cpl Kappler. « Nous sommes socialement conditionnés à attendre des militaires qu'ils soient à l'épreuve des balles. Rien n'est plus éloigné de la vérité... Je crois que nous pouvons faire beaucoup plus pour ceux qui vivent avec des problèmes de santé mentale et réévaluer les raisons pour lesquelles les membres craignent encore des repréailles lorsqu'ils signalent des choses ou des styles de leadership qui ne fonctionnent pas. »

Le fait de vivre des expériences intenses a encouragé le Cpl Kappler à agir comme mentor et à transmettre aux autres les leçons qu'il a apprises. Au cours de son déploiement actuel à



Cpl Eric Kappler / Le Cpl Eric Kappler

AVIATOR / L'AVIATEUR GREGORY COLE

bord du NCSM *Ottawa*, le Cpl Kappler dit qu'il a aidé à encadrer un jeune technicien AVS qui s'est développé tant sur le plan professionnel que personnel.

« Je m'assure que ceux qui m'ont mis sur la voie du succès le savent et j'essaie de donner l'exemple de ces qualités à ceux qui peuvent en bénéficier », déclare le Cpl Kappler. « Pour moi, l'impact le plus important a été de partager mes connaissances avec des membres juniors et de les voir se développer, utiliser de nouvelles compétences et s'épanouir professionnellement. C'est une satisfaction en soi. »

Le Cpl Kappler conseillera à ceux qui commencent leur carrière militaire de rechercher des possibilités de formation.

« Acquérir des compétences monnayables qui vous serviront longtemps après la fin de votre service », dit-il.



RCN Digital Leadership: PO2 Julie Alonso

By Naval Personnel and Training Group

In this series, we showcase digital leadership across the Royal Canadian Navy to illustrate how our enterprise solutions are successfully leveraged for the benefit of our teams.

Originally from the south shore of Montreal, Petty Officer 2nd Class Julie Alonso joined the Royal Canadian Navy as a Reservist in November 2006. Her brother was in the Army and suggested that she join the Naval Reserve since she liked being outside, working with (and on) the water, and the environment (she studied to be an environmental technician during CEGEP). In 2010, she was introduced to IT fundamentals while sailing on the Maritime Coastal Defence Vessels as a NAVCOM. In 2013, she was posted to the NAVRES HQ Help desk as an IT technician, providing support for any IT and DWAN issues reported by Reserve units. While working for NAVRES HQ, she earned a certificate in networking via College O'Sullivan on her own time to support her skills development.

Julie was posted to Personnel

Coordination Centre Pacific in 2018 as a Personnel Controller and is currently the 2IC of her section, the Data Fusion Cell (DFC). In this role, she helps ensure that the information within Ship's NOMAD and the shore image in Monitor Mass (MM) reflects the RCN's actual personnel taskings. She often helps the PCC MCS Support Cell with troubleshooting and makes suggestions regarding fixes. She also provides support to the Naval Personnel Management Business Technology Team which works directly with MCSC to manage requirements.

MM and CFTPO are the key players in Julie's workday. She relies on MM to ensure the information on the ship's personnel and their movements are accurate, not conflicting, and reflect reality. She uses CFTPO to create and amend sailing bricks and uses it as a tool to confirm member's movements.

While Julie's team works on site at CFB Esquimalt, she herself lives in Gatineau and works remotely from home. Without Microsoft Teams, she would not be able to perform her cur-

rent supervisory role remotely – it's a critical tool for awareness. She also relies on someone on site to relay the sections whereabouts and issues. On average, she visits quarterly – with plenty of warning for the rest of the team!

For those wishing to develop their tech skills, Julie suggests the following:

- Study on your own initiative, if possible
- Take your time and make sure you are thorough
- Be persistent
- Pay close attention to detail
- Don't make any assumptions
- Always confirm with another source
- Trace your way back when troubleshooting
- Google is your friend. It's a great tool for research!



MS / LA MATC KARINE CHARETTE-GOURLIE

AS A MILITARY MEMBER,
YOU KNOW HOW IMPORTANT IT IS
TO HAVE EACH OTHER'S BACKS —
BOTH ON AND OFF THE JOB.

A ATLAS INSTITUTE FOR
VETERANS AND FAMILIES

Explore peer support and how it can benefit your well-being and find programs and services for military and police Families:

atlasveterans.ca/peer-support





Série sur le leadership numérique de la MRC : La M 2 Julie Alonso

Par le Groupe personnel et instruction de la marine

Dans cette série, nous présentons le leadership numérique dans la MRC pour illustrer comment nos solutions organisationnelles sont exploitées avec succès dans l'intérêt de nos équipes.

Originaire de la Rive-Sud de Montréal, la maître de 2e classe (M 2) Julie Alonso se joint à la Marine royale canadienne (MRC) en tant que réserviste en novembre 2006. Son frère, qui est alors dans l'armée, lui suggère de s'enrôler dans la Réserve navale (RESNAV) parce qu'elle aime être à l'extérieur, travailler avec (et sur) l'eau et dans l'environnement. (Elle a étudié pour devenir technicienne en environnement au Cégep.) En 2010, elle se familiarise avec les notions fondamentales de la technologie de l'information (TI) alors qu'elle navigue sur des navires de défense côtière (NDC) en tant que Communicateur Navale (Comm Nav). En 2013, elle est affectée au service de dépannage du QG de la RESNAV comme technicienne informatique chargée de résoudre les problèmes liés à la TI et au RED, que signalent les unités de la Réserve. Pendant son affectation au QG RESNAV, elle obtient un certificat en réseautique du Collège O'Sullivan en dehors de ses heures de travail en vue de perfectionner ses compétences.

En 2018, Julie est affectée au centre de coordination du personnel du Pacifique (CPP Pacifique) au poste de vérificatrice des données du personnel et elle est actuellement cmdt/A de sa section, cellule de fusion des données (CFD). À ce titre, elle veille à ce que les renseignements contenus dans le logiciel NOMAD des navires ainsi que dans Gestion SSAM indiquent les affectations réelles du personnel de la MRC. Elle aide souvent la cellule de soutien du LCM du CPP à régler des problèmes techniques et propose

des correctifs. Elle fournit également du soutien à l'équipe de la technologie des affaires – Gestion du personnel de la Marine, qui travaille directement avec le CLCM à la gestion des besoins.

Le système de Gestion SSAM et le POTFC sont les principaux outils de travail de Julie. Elle se fonde sur les données de Gestion SSAM pour s'assurer que les renseignements sur le personnel des navires et leurs déplacements sont exacts, non contradictoires et correspondent à la réalité. Elle se sert du POTFC pour créer ou modifier les blocs en mer, de même que pour confirmer les déplacements des membres.

L'équipe de Julie travaille sur place à la BFC Esquimalt, mais elle vit elle-même à Gatineau et travaille à distance, depuis son domicile. Sans Microsoft Teams, elle ne serait pas en mesure d'assumer son rôle de superviseur à distance – cet outil est essentiel à la connaissance. Elle compte également sur une personne sur place pour lui communiquer les déplacements et les problèmes des sections. En moyenne, elle se rend sur place tous les trimestres, en prévenant suffisamment à temps le reste de l'équipe!

Aux personnes qui souhaitent perfectionner leurs compétences techniques, Julie suggère ce qui suit :

- Étudiez de votre propre chef, si possible.
- Prenez votre temps et soyez rigoureux.
- Soyez persévérant.
- Prêter attention aux détails.

- Ne faites pas de suppositions.
- Confirmez toujours avec une autre source.
- Remontez jusqu'à la source lorsque des problèmes techniques sont signalés.
- Rappelez-vous que Google est votre allié. C'est un excellent outil de recherche!



Les Amputés de guerre

Le Service des plaques porte-clés protège vos clés et finance des programmes essentiels pour les personnes amputées.



Commandez vos plaques porte-clés en ligne. C'est gratuit!

514 398-0759 • 1 800 250-3030
amputesdeguerre.ca





Home for the Holidays

EAST COAST EDITION

with The Stadacona Band of the Royal Canadian Navy

All Ages | Free Admission

6 December, 7PM

Light House Arts Centre
1800 Argyle Street, Halifax

À la maison pour les Fêtes

ÉDITION DE LA CÔTE EST

avec La Musique Stadacona de la Marine royale canadienne

Tous les âges | Entrée gratuite

Le 6 décembre, à 19 h

Light House Arts Centre
1800, rue Argyle, Halifax





HP health
promotion

PS promotion
de la santé

**health
HUB**

**COIN
santé**



Free reflective belts available for units

By the Health Promotion Team

The days are getting darker, which can make activities like running, walking, or cycling more dangerous. When visibility is limited, you should consider wearing reflective gear. Don't take for granted that an approaching vehicle can see you!

PSP Health Promotion would like to ensure both regular and reserve force CAF members are as safe as possible while encouraging them to exercise outdoors.

We have been giving away our limited supply of reflective belts and clip-on reflectors for distribution to any interested units.

If you would like to receive a shipment for your own unit, please email our positional mailbox at: hfxhealthpromotion@forces.gc.ca OR Call our main desk at 902-722-4956 and indicate the quantity you'd like to receive.

These items will be distributed on a first-come, first-served basis, and they've been going fast!

Course Schedule

Stress.Calm (2 Sessions over 2 weeks)
01st and 08th of December 0800-1200hrs
Shearwater

Respect in the CAF (HRMS code)
7th December 0800-1600hrs
Halifax

Mental Fitness and Suicide Awareness (MITE code)
11th December 0800- 1600 hrs
Shearwater

Family Violence Awareness
15th December 0900- 1100 hrs
Halifax

All courses are free and open to CAF members, Civilian DND employees, and CAF dependents 18 or over. Dates may be adjusted based on registration numbers. For more information, or to register, visit cfmws.ca/halifax/core-programs-online-registration, or email HFXhealthpromotion@forces.gc.ca.

If your schedule is too tight, we understand. Consider booking one of our briefings for your unit's next PD day. A full list of our briefing topics is available here: <https://cfmws.ca/halifax/request-a-briefing>

Ceintures réfléchissantes pour les cadres et unités

Par l'équipe de la promotion de la santé

Les journées sombres sont arrivées, et elles peuvent augmenter les dangers qui viennent avec les activités physiques comme courir, cycler, ou marcher dehors. Quand la visibilité est réduite, il faut prendre des précautions! Ne fait aucune assumption que les conducteurs de véhicules peuvent vous voir!

La Promotion de la Santé voudrait encourager les membres réserves et réguliers des FAC de faire de l'exercice d'une manière sécuritaire pendant l'hiver. **Nous avons une quantité limitée de ceintures réfléchissantes disponibles pour les unités qui sont intéressées.**

Si tu désires une livraison de ceintures pour votre unité, SVP envoyez un message à hfxhealthpromotion.gc.ca OU Appelez notre bureau au 902-722-4956 en indiquant la quantité désirée.

Les ceintures seront livrées « premier demandeur, premier servi. »

Horaire de Programmes

Stress.Calm
(2 sessions sur 2 semaines)
01 et 08 décembre 0800-1200hrs
Shearwater

Respect dans les FAC (HRMS code)
7 décembre 0800- 1600 hrs
Halifax

Aptitude mentale et la sensibilisation au suicide (MITE code)
11 décembre 0800-1600hrs
Shearwater

Sensibilisation à la violence familiale
15 décembre 0900-1100hrs
Halifax

Tous nos programmes sont gratuits et offerts aux membres des FAC, aux employés civils du MDN et aux personnes à charge des membres des FAC de 18 ans et plus. Les dates au-dessus peuvent changer avec avis avec le nombre de participants. Pour plus d'informations, ou pour s'inscrire, visitez <https://sbmfc.ca/halifax/core-programs-online-registration>, ou contactez HFXhealthpromotion@forces.gc.ca.

Si votre horaire est plein, nous comprenons bien! Considérez au lieu utiliser notre formulaire en ligne pour demander une présentation en brefs pour votre prochaine journée PD! <https://sbmfc.ca/halifax/request-a-briefing>

Lest we forget

Proud to support the Trident and HRM's military families.



LISA LACHANCE

MLA, Halifax Citadel-Sable Island

902-220-3021

LisaLachanceMLA@gmail.com

www.LisaLachance.ca



Barbara Adams

MLA Eastern Passage

PO Box 116, 1488 Main Rd.
Eastern Passage, NS B3G 1M5

902.406.0656

barbadamsmla@gmail.com





SPORTS & FITNESS



Representatives from HMCS Harry DeWolf, the CFL, and the City of Hamilton with the Grey Cup after its delivery on November 13.

Des représentants du NCSM Harry DeWolf, de la LCF et de la ville de Hamilton avec la Coupe Grey après sa livraison le 13 novembre.

MCPL / LE CPLC DJALMA VUONG-DE RAMOS

HMCS Harry DeWolf helps kick off 110th Grey Cup in Hamilton

By Trident Staff

With the 2023 Grey Cup game being a showdown between the Winnipeg Blue Bombers and the Montreal Alouettes, Commander Guillaume Côté joked that he was pleased HMCS *Harry DeWolf* was on hand to add a bit of “naval flavour” to the festivities.

And that it did. The ship sailed into Hamilton on November 13 to deliver the iconic Canadian Football League (CFL) trophy in style, having picked up the cup at CFL headquarters in Toronto. Sailors carried the cup off *Harry DeWolf* to Pier 8 in Hamilton, where CFL President Randy Ambrosie and city officials were waiting to thank the ship’s company and retake responsibility for the cup.

“The partnership that we have between the Navy, the Canadian Armed Forces, and the CFL is an enduring one, and it’s always an honour to be able to deliver the cup,” said Cdr Côté, *Harry DeWolf*’s Commanding Officer. The Canadian Armed Forces typically play a role in delivering the Grey Cup to the game’s host city. Last year, the CF Snowbirds delivered the cup to 15 Wing Moose Jaw ahead of the game in Regina, and in 2021, again in Hamilton, the cup was delivered via CH-146 Griffon thanks to 430 Tactical Helicopter Squadron.

With HMCS *Harry DeWolf* in the region to participate in the Great Lakes

Deployment and Great Canadian Marine Career Expo, the timing was right for the Royal Canadian Navy to step up and support this year’s 110th edition of the annual game.

And aside from serving as an official kickoff to Grey Cup week, the ship’s arrival was also significant in that it saw *Harry DeWolf* come alongside right next to HMCS *Haida*. The RCN flagship now serves as a floating museum, but was commanded by *Harry DeWolf* himself in 1943-1944 during the Battle of the Atlantic.

These multiple elements converged into a memorable day for the crew and all involved, Cdr Côté said.

“Today could not have been better. We had the DeWolf family on board, we had the CFL, and we had so much excitement about the cup coming aboard. Seeing the reaction of the sailors to the cup, whether they were football fans or not, was awesome.”

Harry DeWolf personnel also took part in opening ceremonies on the field during the game itself on November 17.

Cdr Côté added that Naval Reservists from HMCS *Star* provided crucial assistance to *Harry DeWolf* all week in Hamilton, and he thanked the Naval Reserve Division for the support.



DARRELL SAMSON

Member of Parliament • Député
Sackville–Preston–Chezzetcook

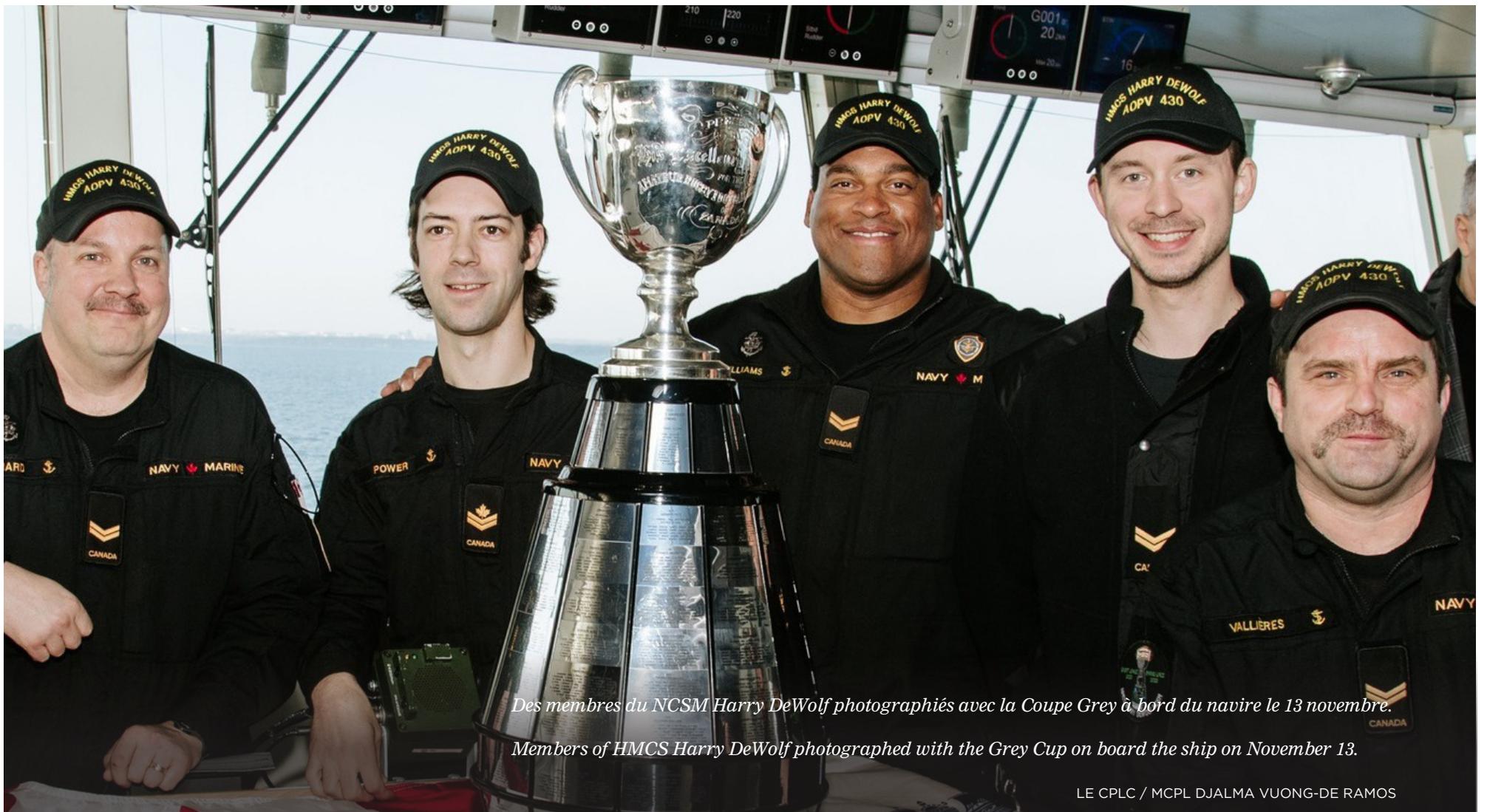


**Wishing everyone
a safe and happy
holiday season!**



902-861-2311

Darrell.Samson@parl.gc.ca



*Des membres du NCSM Harry DeWolf photographés avec la Coupe Grey à bord du navire le 13 novembre.
Members of HMCS Harry DeWolf photographed with the Grey Cup on board the ship on November 13.*

LE CPLC / MCPL DJALMA VUONG-DE RAMOS

Le NCSM *Harry DeWolf* participe au lancement de la 110e édition de la Coupe Grey à Hamilton

Par l'équipe du Trident

Le match de la Coupe Grey 2023 étant un affrontement entre les Blue Bombers de Winnipeg et les Alouettes de Montréal, le Capitaine de frégate Guillaume Côté a dit à la blague qu'il était heureux que le NCSM *Harry DeWolf* soit sur place pour ajouter un peu de « saveur navale » aux festivités.

Et c'est ce qu'il a fait. Le navire est arrivé à Hamilton le 13 novembre pour livrer le trophée emblématique de la Ligue canadienne de football (LCF) avec style, après avoir récupéré la coupe au siège de la LCF à Toronto. Les marins ont transporté la coupe du *Harry DeWolf* jusqu'au quai 8 de Hamilton, où le président de la LCF, Randy Ambrosie, et des représentants de la ville attendaient pour remercier l'équipage du navire et reprendre la responsabilité de la coupe.

« Le partenariat qui existe entre la Marine, les Forces armées canadiennes et la LCF est durable, et c'est toujours un honneur de pouvoir remettre la coupe », a déclaré le Capf Côté, commandant du *Harry DeWolf*. Les Forces armées canadiennes jouent généralement un rôle dans la livraison de la Coupe Grey à la ville hôte. L'an dernier, les Snowbirds des FC ont livré la coupe à la 15e Escadre Moose Jaw avant le match à Regina, et en 2021, toujours à Hamilton, la coupe a été livrée par CH-146 Griffon grâce au 430e Escadron tactique d'hélicoptères.

Le NCSM *Harry DeWolf* étant dans la

région pour participer au déploiement dans les Grands Lacs et à l'exposition sur les carrières dans la Marine canadienne, le moment était bien choisi pour que la Marine royale canadienne s'implique et soutienne la 110e édition du match annuel de cette année.

En plus de donner le coup d'envoi officiel de la semaine de la Coupe Grey, l'arrivée du navire a également été importante, car le *Harry DeWolf* s'est arrêté juste à côté du NCSM *Haida*. Le navire amiral de la MRC sert aujourd'hui de musée flottant, mais il a été commandé par *Harry DeWolf* lui-même en 1943-1944 pendant la bataille de l'Atlantique.

Ces multiples éléments ont tous convergé vers une journée mémorable pour l'équipage et toutes les personnes impliquées, a déclaré le Capf Côté.

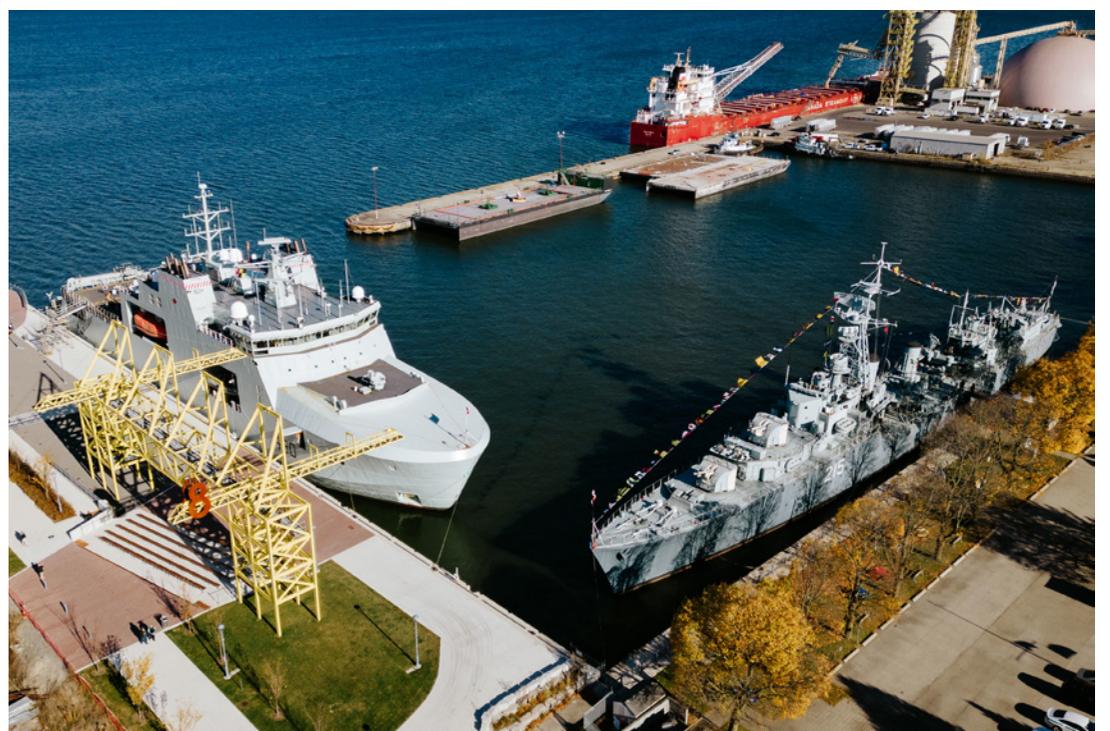
« La journée n'aurait pas pu être meilleure. Nous avons la famille DeWolf à bord, nous avons la LCF, et nous étions tellement excités par l'arrivée de la coupe à bord. Voir la réaction des marins face à la coupe, qu'ils soient fans de football ou non, était impressionnant.

Le personnel du *Harry DeWolf* a également pris part

aux cérémonies d'ouverture sur le terrain pendant le match lui-même, le 17 novembre.

Le Capf Côté a ajouté que les réservistes navals du NCSM *Star* ont apporté

une aide cruciale au *Harry DeWolf* tout au long de la semaine à Hamilton, et il a remercié la Division de la Réserve navale pour son soutien.



Le NCSM Harry DeWolf est vu à côté du NCSM Haida alors qu'il est à quai à Hamilton, en Ontario.

HMCS Harry DeWolf is seen next to HMCS Haida while alongside in Hamilton, Ont.

LE CPLC / MCPL DJALMA VUONG-DE RAMOS



Remembering Rob Sneath on #27 Day

By Trident Staff

When Sergeant (Retired) Rob Sneath died in 2017 after a battle with melanoma, the CFB Halifax and 12 Wing Shearwater communities lost a friend, colleague, and one of the best hockey players to ever wear a Canadian Armed Forces (CAF) uniform.

Through 24 years in the military, Sneath famously played in 21 consecutive Canadian Forces National Hockey Championships from 1987-2007. In total, he was the owner of 22 CAF National medals and 35 Regional medals across ice hockey, floor hockey and other sports. He also shared the ice with hockey legends on multiple occasions as part of NHL alumni games, and was invited to tryouts with both the Canadian National Team and the Philadelphia Flyers during his career. He was inducted into the CAF Sports Hall of Fame shortly before his passing in 2017.

Coworkers, teammates, friends and family of Rob will gather at his old stomping grounds of the Shearwater Arena (Flyers Forum) on November 27



Sgt Rob Sneath

SUBMITTED / SOUMIS

for a morning of hockey in his memory. The event has been dubbed #27 Day, and it kicked off on November 23 with a team draft and reception at the Sea King Club where attendees were encouraged to reminisce and share stories about Rob.

All are invited to the Shearwater Arena from 8 a.m. to noon on November 27 to take in the action and honour Sgt (Ret'd) Rob Sneath.

En souvenir de Rob Sneath à l'occasion de la Journée du #27

Par l'équipe du Trident

Lorsque le Sergent (retraité) Rob Sneath est décédé en 2017 après une bataille contre le mélanome, les communautés de la BFC Halifax et de la 12e Escadre Shearwater ont perdu un ami, un collègue et l'un des meilleurs joueurs de hockey à avoir jamais porté l'uniforme des Forces armées canadiennes (FAC).

Au cours de ses 24 années de service militaire, Sneath a participé à 21 championnats nationaux de hockey des Forces canadiennes consécutifs, de 1987 à 2007. Au total, il a remporté 22 médailles nationales des FAC et 35 médailles régionales en hockey sur glace, en hockey en salle et dans d'autres sports. Il a également partagé la glace avec des légendes du hockey à plusieurs reprises dans le cadre des tournées des anciens de la LNH, et a été invité à des essais

avec l'équipe nationale canadienne et les Philadelphia Flyers au cours de sa carrière. Il a été intronisé au Temple de la renommée des sports de la CAF peu avant son décès en 2017.

Les collègues de travail, les coéquipiers, les amis et la famille de Rob se réuniront à son ancien terrain de jeu, le Shearwater Arena (Flyers Forum), le 27 novembre, pour une matinée de hockey en sa mémoire. L'événement a été baptisé « Journée du #27 » et a débuté le 23 novembre par un tirage au sort de l'équipe et une réception au Sea King Club, où les participants ont été encouragés à se remémorer et à partager des anecdotes sur Rob.

Tous sont invités à se rendre à la Shearwater Arena de 8 h à midi pour assister à l'action et rendre hommage au sergent (retraité) Rob Sneath.

Long-service award for Fleet gym manager

Congratulations to CFB Halifax Fitness, Sport, and Recreation Manager Ashley Stewart (left), who recently marked 10 years with Personnel Support Programs (PSP) and Canadian Forces Morale and Welfare Services (CFMWS). Ashley was presented with her long-service award on November 8 by PSP Halifax Senior Manager Mike Almond.

Une récompense pour longs états de service décernée à la gestionnaire du gymnase de la Flotte

Félicitations à Ashley Stewart (à gauche), gestionnaire du conditionnement physique, des sports et des loisirs de la BFC Halifax, qui a récemment fêté ses dix ans de service au sein des Programmes de soutien du personnel (PSP) et des Services de bien-être et de maintien du moral des Forces canadiennes (SBMFC). Ashley a reçu son prix d'ancienneté le 8 novembre des mains de Mike Almond, gestionnaire principal des PSP à Halifax.



RYAN MELANSON



We will Remember Them.

At Last Post Fund, we believe in taking care of those who took care of us. That's why our mission is that no Veteran be denied a dignified funeral and burial for lack of funds at time of death. We keep our promise. Just as they kept theirs.

Talk to a counsellor
1-800-465-7113
info@lastpost.ca

