



ON GUARD

2017/2018



THE CANADIAN FORCES IN NOVA SCOTIA INFORMATION DIRECTORY AND SHOPPING GUIDE

LES FORCES CANADIENNES DANS LA NOUVELLE ÉCOSSE RÉPERTOIRE D'INFORMATIONS ET GUIDE À L'INTENTION DES CONSOMMATEURS

Revitalize Your Team with a Change of Scenery.



Host your next meeting in Halifax's® SilverBirch Conference Centre®

Located in the **Hampton Inn by Hilton™** and **Homewood Suites by Hilton® Halifax-Downtown**, this is the most inspiring meeting facility in Atlantic Canada. Our distraction free and ergonomically advanced meeting rooms have leading edge technology, personalized service and health inspired innovative cuisine that guarantee a premier meeting experience.

It would be an honour to serve you, so whether you're hosting a small to medium meeting or training session, we aim to take care of all your needs.

Daily Meeting Package

- Dedicated Meeting Room, featuring Natural Light
- Connections Café®: All Day Snacks & Refreshments
- Nutritional and Innovative Buffet Lunch
- Built-in Leading Edge Audio/Visual Equipment
- Hardwire & Wireless Internet Access
- Designated Conference Planner
- All Service Charges

\$89

LIMITED TIME OFFER! These rates won't last.

July & August **\$59*** /person

All other Months **\$69*** /person

Book now, call (902) 407-9955 & quote
"Department of National Defence".

*Available for a limited time. Applicable to new Government/DND bookings only.

Dulux

Proud to Support Employees of the Department of National Defence

Save 25% everyday with the Dulux Club!

Dulux Club

FREE Dulux Club Membership*

Exclusive Offer for employees of the Department of National Defense

Present this coupon to a sales associate at a Dulux Paints location and they will sign you up right away. With every purchase, you will receive 25% off* the regular retail price of any Dulux manufactured paint.

*See in store for more information on the Dulux Club. Must remit this coupon to locations listed below.

dulux.ca

5651 Kaye St, Halifax 453-2560
177 Wyse Rd, Dartmouth 463-5222
1746 Bedford Highway 835-1300
75 Akerley Blvd, Dartmouth 468-3965
Tacoma Shopping Centre, Dartmouth 434-8282
155 Chain Lake Dr, Suite 21, Greystone Crt. 445-5267
435 Grand Lake Rd, Sydney, NS 562-1170

Residence Inn® Marriott

Halifax Downtown
"It's not a room. It's a Residence"

Remember when business travel meant small rooms and take-out?

Our studio and one-bedroom suites, full kitchens, free grocery delivery, Wi-Fi, breakfast and The Residence Inn Mix®, have revolutionized the business trip.

Government, Extended Stay and Relocation rates available.

Call 1-866-422-0493 or visit www.marriott.com/yhzri



Rear Admiral John Newton

ADMIRAL'S WELCOME

It is with great pleasure that I introduce the 2017 edition of OnGuard magazine in this, Canada's 150th year. This annual publication provides an overview of the Canadian Armed Forces and Department of National Defence organizations located within the Halifax Regional Municipality and throughout Nova Scotia.

This year we will commemorate the 100th anniversary of the Halifax Explosion. An epic tragedy in the annals of mankind, this story is as central to our national narrative as Vimy Ridge or the Battle of the Atlantic. War in distant theatres literally washed ashore, a fate this city has experienced time and again in the contest of empires, upheaval on the continent, and world wars overseas. The sheer magnitude of the explosion, fires and freezing weather left a lasting impression on Halifax, its residents, and the garrison forces including the fledgling Royal Canadian Navy. The many stories of loss, sacrifice and bravery continue to inspire our service today.

Halifax is home to a significant number of soldiers, sailors, airmen and women and DND civilian personnel serving our East Coast military. 12 Wing Shearwater, 5th Canadian Division Headquarters, 36 Canadian Brigade Group Headquarters, the Atlantic Fleet of the Royal Canadian Navy, and the headquarters of Joint Task Force Atlantic make the military work environment as exciting as any other in Canada.

The military narrative is but one aspect that makes Halifax and its surrounding communities a great place to call home. Advanced health care facilities, world-renowned academic institutions, thriving industries and busy commercial districts make Halifax an exciting city within which to live, work and raise families. Proximity to countless beaches, lakes and hiking trails, provides ample recreation opportunities for those that like to explore beyond the excitement of the urban centre. Warm hospitality and good-natured Maritimers will ease your adjustment to a new living environment.

For the newcomer, On Guard is not just a valuable reference tool about the military footprint in our region – it also provides key links to community activities that may assist you in your transition to a happy and healthy lifestyle in Nova Scotia. I encourage you to get involved in the many activities offered by our military organizations as well as those available in your respective communities. Volunteerism by military members is a hallmark of Halifax; service personnel are very active in public schools, sports, and charitable societies.

In closing, I welcome you to Atlantic Canada and hope that you will enjoy your time here as much as I have. I would also like to encourage you to join us throughout the year in the many events and programs where the military will be front and center in the celebration of Canada's 150th anniversary.

Yours aye,

Rear Admiral John Newton
Commander Maritime Forces Atlantic
Joint Task Force Atlantic

MOT DE BIENVENUE DE L'AMIRAL

Je suis très heureux de vous présenter OnGuard 2017, en cette année où nous soulignons le 150e anniversaire du Canada. La publication annuelle présente un aperçu des organisations des Forces armées canadiennes et du ministère de la Défense nationale dans la municipalité régionale d'Halifax et ailleurs en Nouvelle-Écosse.

Cette année, nous marquerons le 100e anniversaire de l'explosion d'Halifax. Cette tragédie légendaire dans les annales s'inscrit au cœur de notre récit national, au même titre que la bataille de la crête de Vimy ou la bataille de l'Atlantique. La guerre dans les contrées lointaines est venue s'échouer sur nos rives, triste destin réservé à notre ville plus d'une fois, que ce soit lors des disputes d'empires, des bouleversements sur le continent et des guerres mondiales outre-mer. Une catastrophe d'une telle ampleur – l'explosion, des incendies et les températures frigides – a lourdement marqué Halifax, ses résidants et les forces de la garnison, notamment la Marine royale du Canada qui en était à ses balbutiements. Les nombreux récits de pertes, de sacrifices et de bravoure continuent d'inspirer notre service actuel.

Un grand nombre de soldats, de marins et d'aviateurs et d'employés civils du MDN qui appuient les forces militaires de la côte Est sont établis à Halifax. La 12e Escadre Shearwater, le quartier général de la 5e Division du Canada, le 36e Groupe-brigade du Canada et la Flotte de l'Atlantique de la Marine royale canadienne, de même que le quartier général de la Force opérationnelle interarmées de l'Atlantique assurent un environnement de travail militaire aussi stimulant que n'importe quel autre au Canada.

L'aspect militaire n'est qu'un des facteurs qui fait d'Halifax et des environs un endroit idéal où s'installer. Centres de soins à la fine pointe, établissements d'enseignement postsecondaire de renom, secteurs industriels en plein essor et districts commerciaux achalandés; Halifax est une ville dynamique où il fait bon vivre, travailler et élever sa famille. Les innombrables plages, lacs et sentiers de randonnées à proximité fournissent de nombreux attraits en matière de loisirs pour ceux et celles qui souhaitent élargir leurs horizons au-delà du fourmillement du centre urbain. L'accueil chaleureux et le naturel sympathique des gens des Maritimes vous aideront à vous adapter à votre nouvel environnement.

Pour les nouveaux arrivants, OnGuard n'est pas seulement un précieux outil de référence sur la présence militaire dans notre région. La publication sert aussi de lien important aux activités communautaires qui peuvent vous aider à vous adapter à un mode de vie propice à votre bonheur et à votre santé. Je vous encourage à participer aux nombreuses activités offertes par les organisations militaires, ainsi qu'à celles qui sont offertes dans vos propres collectivités. Le bénévolat des militaires est bien connu à Halifax; les militaires participent pleinement aux activités dans les écoles, les sports et les organisations de bienfaisance.

Pour conclure, je tiens à vous souhaiter la bienvenue au Canada atlantique et j'espère que vous aimerez votre passage ici autant que j'aime le mien. Je vous encourage également à vous joindre à nous pendant l'année pour les nombreuses activités que nous organisons à l'occasion du 150e anniversaire du Canada.

Salutations cordiales,
Le contre-amiral John Newton
Commandant des Forces maritimes de l'Atlantique et de la Force opérationnelle interarmées (Atlantique)





Capt(N) Paul W. Forget

BASE COMMANDER'S WELCOME

Welcome to CFB Halifax, Canada's largest military base. Whether this is your first time posted here or you have been here many times before....welcome!

The Halifax Region has much to offer in the way of affordable housing, great schools, top-notch universities, the IWK Health Centre which provides highly-specialized and primary health care services for women, children, youth, and families, emerging and long-standing stable businesses, shopping (IKEA is coming soon to Dartmouth Crossing), cultural events and venues, recreational facilities, high quality sports teams and most important of all; maritime scenery and hospitality.

The Halifax area and province have scenic seashore roads, an abundance of local, Provincial and National Parks & campgrounds. (Did you get your free National Park Pass yet at www.commandesparcs-parksorders.ca?) And, no matter where you travel, you are close to water. A short trip to Crystal Crescent Beach or Conrad's Beach can seem like you are 1000 miles away, but only a few minutes out of the city. We have great golf courses, walking/biking trails and plenty of well-renowned restaurants with world-class chefs.

The region is steeped in history. Since 1749, Halifax has served as safe haven for ships and sailors. Halifax was the port of entry for 1000s of immigrants and war brides and the port of exit for military members and merchant mariners. This year also marks the 100th anniversary of the Halifax Explosion. A respectful ceremony will be held at Fort Needham, Dec 6.

Base support for you and your family is abundant. Whether the CANEX system with outlets in Stadacona, Windsor Park and 12 Wing Shearwater, SISIP Financial Services, or the Military Family Resource Centre, each offer a wide range of services to make your stay here as pleasant as can be.

The base is engaged in community service groups and is a strong contributor to the United Way through NDWCC. We sit on different business-related boards, support charity groups such as the Ward Five Community Center, L'Arche, Big Brothers and Big Sisters and Children's Wish, to name a few. Our members and their families are volunteer firefighters, are on school committees, coach minor sports teams and are all-around good neighbours.

This book is designed to assist you and your family to maximize your maritime experience while you are living here, be it short or long term. Inside, there is contact information for the majority of the base and lodger units. Additionally, you will see advertisements from local businesses that support the Defence Team. Many of them offer special rates for Defence Team members and families. I ask that you consider supporting them, as they certainly support us.

I encourage you to use this guide, make contact with the different services that are available to you and hope that your time here in Halifax will be satisfying, enriching and rewarding.

Welcome aboard!

Capt(N) Paul W. Forget
Base Commander, CFB Halifax

MOT DE BIENVENUE DU COMMANDANT DE LA BASE

Bienvenue à la BFC Halifax, la plus importante base du Canada. Que vous en soyez ou non à votre première affectation, vous êtes ici chez vous!

La région d'Halifax a beaucoup à vous offrir : des logements abordables, d'excellentes écoles et universités, le Centre de soins de santé IWK qui fournit des services de soins de santé très spécialisés et primaires aux femmes, aux enfants, aux jeunes et aux familles, des entreprises stables, nouvelles et de longue date, des magasins (IKEA ouvrira bientôt ses portes à Dartmouth Crossing), des activités et des centres culturels, des installations récréatives, des équipes sportives de haut calibre, mais surtout des paysages à couper le souffle.

Dans la région et la province d'Halifax, il y a des routes panoramiques longeant la mer ainsi qu'un grand nombre de parcs et de terrains de camping locaux, provinciaux et nationaux. (Vous êtes-vous procuré le laissez-passer gratuit de parc national à l'adresse www.commandesparcs-parksorders.ca?) Et, peu importe où vous allez, vous êtes près de l'eau. Il suffit de vous déplacer jusqu'à la plage Crystal Crescent ou la plage Conrad, qui se trouvent à quelques minutes seulement de la ville pour vous sentir à des milliers de kilomètres de celle-ci. Nous avons de fantastiques terrains de golf, des sentiers de marche et de vélo et de nombreux restaurants renommés et des chefs de calibre mondial.

La région est imprégnée d'histoire. Depuis 1749, Halifax est un refuge pour les navires et les marins. Elle était le port d'entrée de milliers d'immigrants et d'épouses de guerre ainsi que le port de sortie des militaires et des membres de la marine marchande. Cette année, on soulignera le 100e anniversaire de l'explosion d'Halifax. Une cérémonie respectueuse se tiendra à Fort Needham, le 6 décembre.

Le soutien que la Base vous offre, à vous et à votre famille, est important. Il y a un CANEX et des détaillants à Stadacona, à Windsor Park et à la 12e Escadre Shearwater. Les services financiers du RADM sont à votre disposition pour vous aider. Le Centre de ressources pour les familles des militaires d'Halifax et régions offre une vaste gamme de services pour rendre votre séjour ici aussi agréable que possible.

La Base participe à des groupes de service communautaire et contribue largement à Centraide au moyen de la Campagne de charité en milieu de travail de la Défense nationale. Nous siégeons à plusieurs comités d'affaires, nous soutenons des organismes de bienfaisance comme le Ward Five Community Center, L'Arche, Grands frères et Grandes sœurs, et Rêves d'Enfants, pour n'en nommer que quelques uns. Nos membres et leur famille sont des pompiers volontaires, siègent aux comités d'école, sont des entraîneurs sportifs d'équipes de jeunes et de bons voisins.

Ce livre vise à vous aider, vous et votre famille, à profiter pleinement de votre expérience maritime pendant votre séjour ici, que ce soit à court ou à long terme. Il contient les coordonnées de la plupart des unités de la Base et des unités hébergées. De plus, vous y trouverez des annonces d'entreprises de la région qui soutiennent l'Équipe de la défense. Veuillez les encourager, car elles me manquent jamais de nous aider.

Je vous encourage à utiliser ce guide et à communiquer avec les différents services qui sont à votre disposition. J'espère que votre séjour à Halifax sera satisfaisant, enrichissant et gratifiant.

Bienvenue à bord!

Capitaine de vaisseau Paul W. Forget
Commandant de la BFC Halifax



Innovation
that excites



TAKE THE TITAN CHALLENGE TODAY.

MOTOR TREND'S 2017 PICKUP TRUCK OF THE YEAR +
CANADA'S BEST PICKUP TRUCK WARRANTY.

THINKING FORD F150*?

- TITAN HAS BETTER ACCELERATION, HANDLING, AND BRAKING
- MOTORWEEK NAMED TITAN, NOT F150, THE 2016 PICKUP TRUCK OF THE YEAR
- TITAN HAS A SUPERIOR BUMPER-TO-BUMPER WARRANTY - 5YR/160,000KM

THINKING RAM 1500*?

- TITAN HAS STANDARD 390HP/394LB-FT V8 POWER
- TITAN HAS SUPERIOR STANDARD TOWING & GCWR - 9,220LBS TOWING, 15,300LBS GCWR
- TITAN, NOT RAM, WAS NAMED JD POWER'S 2016 "HIGHEST RANKED VEHICLE APPEAL AMONG LARGE LIGHT DUTY PICKUPS"



*See Dealer for Details. Comparisons included 2017 Nissan Titan SV Crew Cab 4x4, 2017 F150 Crew Cab 4x4, 2017 Ram 1500 4x4 Crew Cab with information available at time of printing.



NISSAN
DARTMOUTH

DARTMOUTH
60 BAKER DRIVE, UNIT C | 902-469-8484
WWW.OREGANSNISSANDARTMOUTH.COM

#NISSANDARTMOUTH



ON GUARD

INDEX

2017/2018 Canadian Forces in Nova Scotia
Information Directory and Shopping Guide

Printed in Canada
A publication of
Trident Military Publications
Canadian Forces Halifax
Personnel Support Programs

2740 Barrington Street
Halifax, Nova Scotia B3K 5X5
Tel: (902) 427-4235

PSP Senior Manager
JONI SAWLER



Editor
VIRGINIA BEATON

Journalist
RYAN MELANSON

Trident Publications Sales Managers
WANDA PRIDDLE
902.426.2811 x 2859
wpriddle@herald.ca

OnGuard cover photo
CPL BLAINE SEWELL

OnGuard layout and features design
LINDSEY BUNIN
PETER CLARKE

Photography
FORMATION IMAGING SERVICES
12 WING SHEARWATER IMAGING SERVICES
COMBAT CAMERA
DND

Printer
DOLLCO PRINTING

This is not an official publication of the Department of National Defence. Opinions expressed herein are those of the writers and are not to be considered as an official expression by the Department of National Defence, National Defence Headquarters or the Commander Maritime Forces Atlantic. Advertisements in the publication do not constitute an endorsement by the Department of National Defence, National Defence Headquarters or Commander Joint Task Force Atlantic of the advertisers, their products or services.

Revised March 2017.

Le présent guide n'est pas une publication officielle du Ministère de la Défense nationale. Les opinions qui y sont exprimées sont celles des auteurs et non celles du Ministère de la Défense nationale, du Quartier général de la Défense nationale ou du Commandant des Forces maritimes de l'Atlantique. Les publicités publiées dans ce guide ne signifient pas que le Ministère de la Défense nationale, le Quartier général de la Défense nationale ou le Commandant Force Opérationnelle Interarmées Atlantique appuient les annonceurs, leurs produits ou leurs services.

Révisé en mars 2017.

Joint Task Force Atlantic	16	La Force Opérationnelle Interarmées de L'Atlantic
Maritime Forces Atlantic Organization	16	Forces maritimes de l'Atlantique
Canadian Atlantic Fleet	18	Flotte canadienne de l'Atlantique
Fleet Diving Unit (Atlantic)	22	Unité de Plongée de la Flotte (Atlantique) (UPF(A))
Chief of Staff (N02)	24	Chef d'état-major (N02)
Stadacona Band of the Royal Canadian Navy	26	La Musique Stadacona de la Marine royale canadienne
Employee Assistance Program	28	Programme d'aide aux employés
Employment Equity Program	28	Équité en emploi
Assistan Chief of Staff Plans and Operations (N3)	30	Le CEMA plans et opérations (N3)
TRINITY	32	TRINITY
Acoustic Data Analysis Centre (Atlantic)	34	Le Centre d'Analyse des données Acoustiques (Atlantique)
Naval Force Readiness	35	État de préparation de la Force maritime
CFB Halifax	36	BFC Halifax
Base Logistics	37	Service de la Logistique de la Base
Halifax & Region MFRC	42	CRFM d'Halifax et région
Base Administration	42	Administration de la Base
Naval Museum of Halifax	52	Naval Musée d'Halifax
Personnel Support Programs	52	Programs de soutien du personnel (PSP)
Exchange System (CANEX)	54	Économat des Forces canadiennes (CANEX)
SISIP Financial Services	54	Les services financiers du RARM
MARLANT Safety and Environment	25	Sécurité et Environnement des FMAR(A)
Fleet Maintenance Facility Cape Scott	58	Installation de maintenance de la flotte Cape Scott
Real Property Operations Unit Atlantic	60	L'école du génie naval des Forces canadiennes
Conflict Resolution Program	62	Programme de résolution des conflits
CF Health Services Centre (A)	63	Centre des services de santé des FC (A)
I Dental Unit Detachment	68	Détachement Halifax de la 1re unité dentaire
I2 Wing Shearwater, Wings for the Fleet	69	12e Escadre, donner des ailes à la flotte
Defence R&D Canada Atlantic	70	R & D pour la Défense Canada - Atlantique
Canadian Forces Maritime Warfare Centre	71	Centre de guerre navale des Forces canadiennes
Civilian Human Resource Service Centre (A)	71	Centre des ressources humaines civiles (A)
Joint Personnel Support Unit	73	L'unité interarmées de soutien au personnel
Royal Canadian Navy Translation Services	74	Service de traduction de la marine royale canadienne
CF Postal Unit Atlantic Detachment	75	Unité postale des FC détachement de l'atlantique
Naval Reserve HMCS <i>Scotian</i>	76	La réserve navale a Halifax NCSM <i>Scotian</i>
5th Canadian Division HQ	78	5th Canadian Division headquarters
1 CAD HQ Det Hfx	80	Dét de QG de la 1RE DAC
Royal Nova Scotia International Tattoo	81	Le Tattoo Royale International de la Nouvelle-Écosse
Canadian Forces Ammunition Depot	82	Dépôt de munitions des FC
Hydrographic Services Office	82	Bureau des services hydrographiques
HMCS <i>Sackville</i>	83	NCSM <i>Sackville</i>
Navy League of Canada	83	Ligue Navale du Canada
Cadets	84	Cadets
NDQAR (A)	85	RAQDN(A)
Nijmegen	85	La marche de Nimègue (Nijmegen)
Shearwater Aviation Museum	86	Musée de l'Aviation de Shearwater
Shared Services Unit (A)	86	L'Unité des Services Partages

DISCOVER CHEVROLET

DRIVE AWAY WITHOUT PAYING
ON CARS AND CROSSOVERS

\$0 FIRST MONTH'S PAYMENT
\$0 DOWN PAYMENT
\$0 DUE AT DELIVERY
\$0 SECURITY DEPOSIT

ON LEASE PURCHASES



CANADIAN FORCES RECEIVE \$1000 BONUS*

2016 CRUZE LIMITED LT AIR/AUTO

\$49* FOR 24
WEEKLY MONTHS

\$0 DOWN PAYMENT FIRST 2 BI-WEEKLY PAYMENTS ON US

LEASE \$98 BI-WEEKLY
(INCLUDES \$500 OWNER CASH)



CRUZE LTZ SHOWN

Includes Automatic Transmission, Air Conditioning, Power Express Windows, Keyless Remote Locks w/ Autostart, Cruise Control, Tilt & Telescopic Steering, Rear Vision Camera, MyLink Infotainment w/ 7" Touchscreen, Bluetooth Connectivity, OnStar 4G LTE with Wi-Fi, plus much more...



2016 TRAX LS AIR/AUTO

\$69* FOR 48
WEEKLY MONTHS

\$0 DOWN PAYMENT FIRST 2 BI-WEEKLY PAYMENTS ON US

LEASE \$138 BI-WEEKLY
(INCLUDES \$500 OWNER CASH)



TRAX LS SHOWN



BEST VALUE IN CANADA OF ANY
ENTRY LEVEL COMPACT CROSSOVER



Contact our CFB Specialist Dan Board, CD, at 902-420-8416 or email dboard@oregans.com

CHEVROLET
COMPLETE
CARE:

2 YEARS/48,000 KM
COMPLIMENTARY
OIL CHANGES*

5 YEARS/160,000 KM
ROADSIDE
ASSISTANCE*

5 YEARS/160,000 KM
POWERTRAIN
WARRANTY*

CHEVROLET



BEST
MANAGED
COMPANIES
Platinum member

O'REGAN'S
DRIVING HIGHER STANDARDS

CHEVROLET | BUICK
GMC | CADILLAC

2477 ROBIE STREET
902-422-8551
OREGANSONROBIE.COM



TELEPHONE NUMBERS/NUMEROS DE TELEPHONE

Handy Phone Numbers

Stadacona Hospital Urgent Care	902-721-8888
Military Police	902-722-4445
Dockyard Fire Station	902-427-3500
Shearwater Fire Station	902-720-1544
Halifax Duty Officer	902-721-8325
12 Wing OPS Duty Officer	902-720-1304
Halifax MFRC	902-427-7788
Shearwater MFRC	902-720-1885
National MFRC Toll Free	1-888-753-8827
CFB Halifax Auto Club	902-722-7978
CANEX (Stadacona)	902-422-2249
CANEX (Shearwater)	902-466-2303
CANEX (Windsor Park)	902-465-5414
CFHA	902-427-7003
CSOR Stad Pay Inquiries	902-427-1411
Curling Club (Windsor Park)	902-455-1444
Shearwater Yacht Club	902-469-8590
Hartlen Point Golf Club	902-465-6354
Canadian Forces Halifax Personnel Support	902-720-3463
Programs Community Recreation	902-427-3524
Fleet Fitness and Sports Centre	902-721-6576
Stadacona Fitness and Sports Centre (STADPLEX)	902-720-1071
Shearwater Fitness and Sports Centre	1-877-325-5253
Falls Lake Reservations	902-720-8003
Formation Mess Services	902-721-8660
FMN Chaplain (daytime)	902-427-7788
FMN Chaplain (evening)	902-427-1312
Fleet Mail Office	902-427-2864
Ship Movements (QHM)	902-425-6926
SISIP Financial Services	902-427-4235
Trident Publications	902-721-7805

Handy Halifax Regional

Municipality Numbers

Emergencies	911
Dartmouth General Hospital (Emerg)	902-465-8333
IWK Health Center (Emerg)	902-470-8050
Poison Control Center	902-470-8161
Nova Scotia Power	902-428-6230
Water Service	902-490-4820
Sewer Service	902-490-6203
Snow Removal	902-490-6203
Garbage Collection	902-490-6600
Animal Control	902-468-9219
Weather Center	902-426-9090
Metro Transit	902-490-4000

Numéros de téléphone utiles

Urgences Hopital de Stadicona	
Police Militaire	
L'Arsenal Station de feu	
Shearwater Station de feu	
Officier de service Halifax	
Officier de service – Ops 12 ERE	
CRFM Halifax	
CRFM Shearwater	
CRFM national (sans frais)	
Garage cooperative de la BFC Halifax	
Economat (Stadacona)	
Economat (Shearwater)	
Economat (Windsor Park)	
ALFC	
SRSC Stad Renseignements sur la solde	
Club de curling	
Yacht Club de Shearwater	
Club de golf de Hartlen Point	

Club de loisirs de la Formation (PSP)

Centre sportif de la Flotte

Centre sportif de Stadacona (STADPLEX)

Centre sportif de Shearwater

Falls Lake- Réservations

Service de mess de la Formation

Aumonier de la Formation (jour)

Aumonier de la Formation (soir)

Bureau de poste de la Flotte

Mouvements des navires (C Port)

Services financiers du RARM

Trident Publications

Division des Services integers

Numéros de téléphone

utiles de la HRM

Police/Incedie/Ambulance	
Urgence-Hôpital général de Dartmouth	
IWK Health Centre	
Centre antipoison	
Nova Scotia Power	
Eau	
Égouts	
Déneigement	
Collecte des ordures	
Contrôle des animaux	
Centre météorologique	
Metro Transit	

The Halifax Explosion: A century later



Photograph of Halifax looking south after the blast. W.G. MACLAUGHLAN/LIBRARY AND ARCHIVES CANADA

By Ryan Melanson

Halifax changed forever on the morning of December 6, 1917. What should have been another cold, sunny morning in the crowded harbour, which was in the full swing of the First World War effort, gave way to a disaster of nearly unimaginable proportions.

The story is well known to most in the region. The French munitions ship Mont Blanc, loaded to capacity with more than 2,500 tons of TNT, lyddite and barrels of wet citric acid, was set to steam through the narrows of Halifax Harbour. It found itself on a collision track with the Norwegian ship Imo, and despite last minute efforts to change course, the ships collided, with the Imo slicing through the hull of the Mont Blanc and quickly sparking a fire as fuel and liquid explosives spilled throughout the ship.

For about 20 minutes, the burning ship in the harbour was simply a distraction to be

It killed and injured thousands, levelled neighbourhoods and scarred the city for decades to follow. In 2017, Halifax marks 100 years since the great disaster in its harbour.

gawked at from shore for most; few knew of the dangerous cargo, and there wasn't nearly enough time to prepare the populace for what was about to take place. When the ship blew, just after 9 a.m., the ball of fire that lit up the sky was the largest manmade explosion to have ever occurred, and held that title until the nuclear bombs of the Second World War.

Almost instantly, 1,600 people died and more than 1,500 buildings were obliterated, with 12,000 damaged. The North End and

Richmond communities vanished, while other areas of the city, protected by elevation and distance from the blast, still dealt with thousands of shattered windows and small fires.

Final numbers put the dead at just under 2,000, with 9,000 more injured or blinded and tens of thousands left with their homes destroyed and lives turned upside down. The massive destruction of property, and the loss of life that tore apart families and orphaned children, would obviously be a

defining element of life in Halifax for the following decades. Even those who grew up through the 1950s, 1960s and 1970s became accustomed to seeing those who were blinded and disfigured by debris and shattered glass. RAdm John Newton, the Commander of Maritime Forces Atlantic, has spoken about his own memories of a city heavily populated with survivors of the blast.

"I was growing up in that timeframe where you could still see the impact; it was so evident that Halifax was a city of blind people. The disfigurements and the facial scarring was something you had to get used to as a young kid," he said.

RAdm Newton is also keenly aware of the effects the disaster had on the young Royal Canadian Navy, still in its first decade of existence at the time, along with the Royal Navy and United States Navy sailors in the city, and the roughly 3,500 soldiers who made up Halifax's Army

garrison. It's part of the reason he's made sure the Navy and Canadian Armed Forces in general are always well represented at the memorial ceremony held each year in Halifax's North End on December 6. The Stadacona Band are also an annual fixture at the event, and in recent years, RAdm Newton has directed all alongside ships of the Atlantic Fleet to sound their fog signals for 30 seconds at 9:04 a.m., the exact time of the blast, creating a mournful wailing through the harbour.

"There were sailors lost and heroism on the water. It is a key piece of our early history as much as any other story," RAdm Newton said.

HMCS *Niobe* and HMS *Highflyer* were the two Commonwealth ships that suffered the most, both in terms of damage and loss of crewmembers. Unaware of the dangerous cargo, both vessels sent small boats with crews of six and five, respectively, to assist the burning Mont Blanc. All 11 perished instantly when the explosives blew, and the explosion and

It was apparent that had such a disaster occurred in any port not well organized for relief work, and without great military assistance, the number of deaths and the amount of suffering would have been tremendously increased.

— LCol Frank Bell

subsequent tidal wave took the lives of four more men from *Highflyer* and 10 from *Niobe*. Crewmembers were also lost from the patrol vessel HMCS *Margaret* and the tug HMCS *Musquash*, while countless civilian and merchant vessels, from steamers to small schoon-

ers, suffered varying degrees of damage and casualties. But considering their proximity to the scene, RCN and RN ships fared well overall thanks to their hulls being protected by water, and surviving members of the naval service were some of the first to begin rescue efforts at

the battered dockyard and then further into the city, after tending to their own casualties and getting their ships to shore.

At Stadacona, two fatalities were recorded, with many injuries. The military hospital at Admiralty House, now the Naval Museum of Halifax, had its roof blown off and staff inside, including surgeon Joseph Rousseau, continued working through severe injuries, deep cuts and broken bones. And without minimizing the contribution of thousands of servicemen who dug through rubble for survivors and helped fight fires across the city, it was in supporting medical services that the military establishment may have made the most difference. LCol Frank Bell, the district senior medical officer, took quick control of established emergency and military hospitals, but also instructed orderlies of the Army Medical Corps to use all supplies available and stand up facilities to assist civilian doctors and nurses arriving from other provinces and from across the border. In



The Norwegian steamship *Imo*, which survived the explosion, is seen wrecked on the Dartmouth side of the harbour.
MARITIME MUSEUM OF THE ATLANTIC

the span of about 10 hours, orderlies had a fully functional hospital set up at the Bellevue Officers Mess on Spring Garden Road, with smaller installations at the Halifax Infirmary, Ladies College and Saint Mary's College, among other locations.

"Such impressive accomplishments underscore the extent to which the military medical organization had taken hold of the crisis," writes author John Armstrong in his account of the Explosion and its repercussions. Armstrong also quotes LCol Bell himself, who expressed relief that such a large number of trained military members were present and prepared to help deal with the horrors surrounding them.

"It was apparent that had such a disaster occurred in any port not well organized for relief work, and without great military assistance, the number of deaths and the amount of suffering would have been tremendously increased," Bell wrote in a report on the incident.

The collection of individual and collective tales from soldiers and sailors who dutifully helped in relief efforts is a large one. Capt(N) (Ret'd) Craig Walkington, a former Naval Reserve Officer and chair of the Halifax Explosion 100th Anniversary Advisory Committee, said some

of that story will likely be highlighted at this year's main commemoration ceremony. The short annual gathering normally focuses on mourning the dead rather than putting spotlights on any group or individual, but the 100th Anniversary edition will allow room to expand on certain elements.

"And the military will certainly be a part of that, because the reality is that they played a large role and were heavily engaged in the rescue efforts," he said.

Other projects and events happening as part of the commemorations through the year will also highlight some of the military aspects of the larger Explosion story.

The Army Museum Halifax Citadel, for example, has begun developing an exhibit based on new research into the explosion commissioned by Parks Canada. Set to be titled "The City Regiments Response to the Halifax Explosion," the exhibit's goal will be to "recognize the contribution of military personnel in relief efforts immediately following the Halifax Explosion," according to the summary submitted as part of the city's 100th Anniversary Grants Program. This will be an addition to artifacts and displays already housed at the museum, including items like a watchman's clock from HMC Dockyard that

remained intact, and a heavily damaged sentry rifle from the day. The new exhibit is planned to be on display for three years, and portable display cases will allow for it to be toured through schools and other community institutions.

Another unique project that may be relevant for military enthusiasts is a play being developed by Halifax's Zuppa Theatre Company, based on Janet Maybee's 2015 book *Aftershock: The Halifax Explosion and the Persecution of Pilot Francis Mackey*, with the Halifax Provincial Courthouse being proposed as the venue for the show. While the script will focus on the inquiry testimony of harbour pilot Mackey and the manslaughter charges against him that were later dropped, Acting Commander F. Evan Wyatt, the RCN's Chief Examining Officer at the time, was also charged, and was the only man to stand trial in relation to the disaster. The trial was brief and he was acquitted due to a lack of evidence, but he remains a central player in the story of the Explosion Inquiry.

Of course, the impact on military assets and personnel is only one piece of the story, and the effect of the explosion stretched across the entire city and beyond. Fittingly, the majority of the commemorative pro-

jects planned fall within that wider focus. One of the most significant will be an enhancement of Fort Needham Park, the city's official memorial to the victims of the Explosion. Improvements to the space, which provides a view overlooking the once-flattened North End, include improvements to entrances and walkways with a focus on accessibility, landscaping and lighting work, a new children's nature playground, and new interpretive elements to be integrated throughout the memorial plaza. This initial phase is to be completed through the summer and fall, while even more changes are set for the years following the 100th anniversary.

Other events and initiatives coinciding with the milestone include a memorial concert hosted by Symphony Nova Scotia, a recreation of the 1918 memorial service at St. Paul's Anglican Church, the filming of new documentary films on the subject, and collaborative community art projects led by a local school, among many others. By the end of 2017, up to \$200,000 will have been awarded through grants to these and other projects related to the Explosion.

Walkington said excitement is building among the members of the anniversary committee. The



A view of the Halifax shipyard in 1919 shows the North End Richmond neighbourhood still barren two years after the blast.
WALLACE MACASKILL/NOVA SCOTIA ARCHIVE



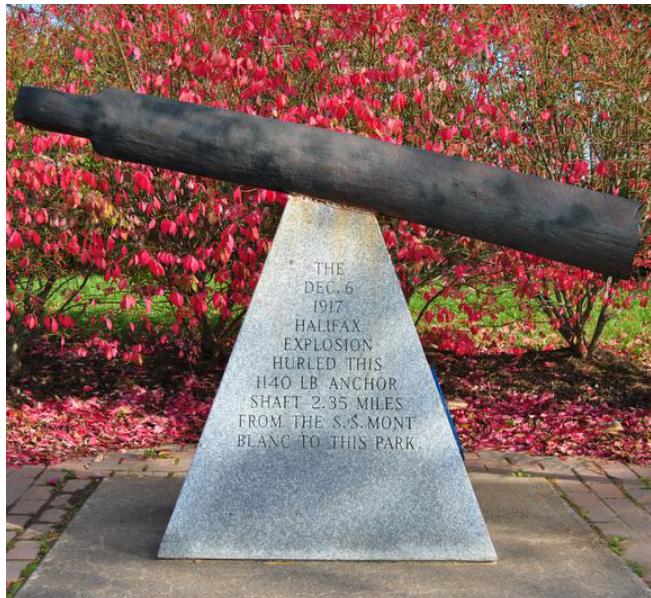
Senior military leaders in the area make it a point to attend the annual ceremony at Fort Needham Park. Seen here from left is Cmdre Craig Baines, Commander CANFLTLANT, BGen Carl Turenne, Commander 5 Cdn Div, and RAdm John Newton, Commander MARLANT and JTFA.

MONA GHIZ/MARLANT PUBLIC AFFAIRS

group was established in 2014 through an order passed by Halifax Regional Council, and the first years were spent on governance and the development of things like guiding principles and a vision statement, laying out what they hoped to achieve in 2017.

"Having done that, we've now gotten to really look at this series of recommendations as to what is the most appropriate way to commemorate this seminal event," he said.

As for the milestone commemoration ceremony itself, taking place on the morning of December 6, few details can be made public at this point, but organizers are promising a much enhanced version of the annual event. They're expecting thousands to attend, including as many Explosion survivors as the committee can identify and invite, along with a number of visiting dignitaries. Efforts are being made to have representatives from Boston and the New England States attend due to



The anchor shaft from the *Mont Blanc* rests at this monument near the former Edmonds Grounds Estate, which is where it originally landed after being blasted two and a half miles through the air. COURTESY OF STEPHEN VALLIS

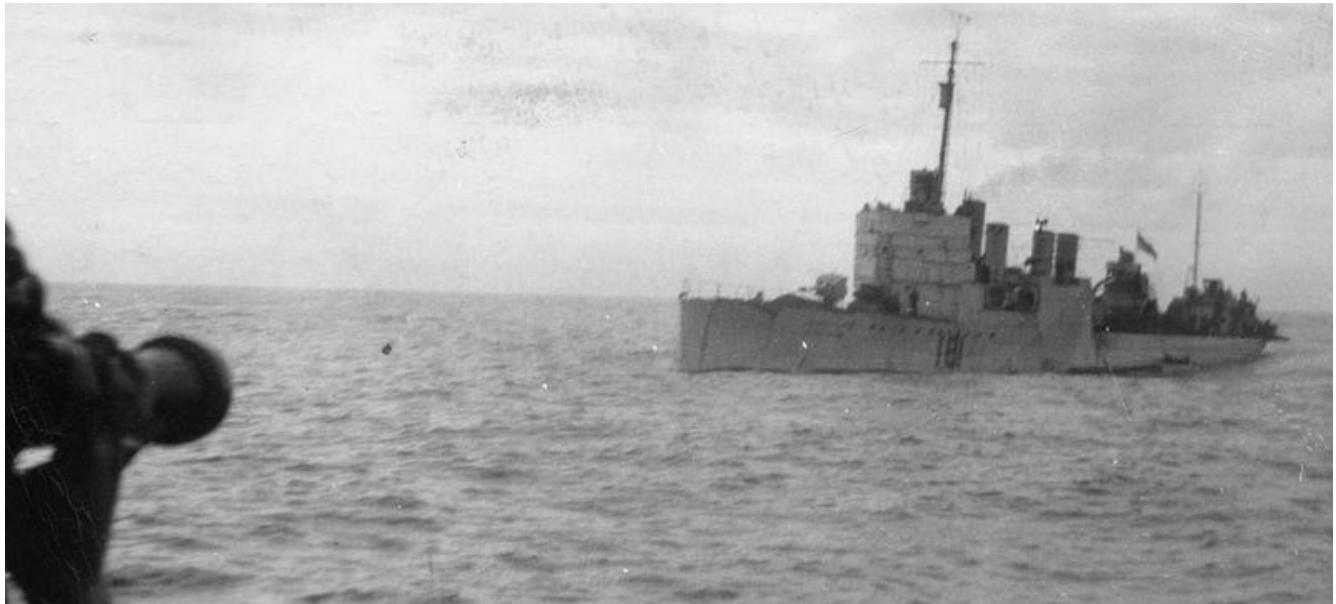
the way the area famously provided manpower, supplies and monetary aid in the days and weeks following the disaster, though space will also be

found to recognize the donations and other forms of relief that came "from literally all corners of the world," Walkington added. The committee also

hopes that Governor General David Johnston and Prime Minister Justin Trudeau, who have been formally invited, will attend the ceremony.

A century later, visible signs of the disaster are nowhere to be seen, the heavily impacted north end is a thriving neighbourhood, and the city itself has grown to become the economic hub of Atlantic Canada. Few survivors of the blast are still living, and those who were children at the time and likely have few memories of 1917. Nevertheless, the Explosion will always be a defining moment in Halifax's history, and one that residents will mark not only on its 100th anniversary, but for many more decades to come.

For more information on 2017 commemoration events as they become available, visit Halifax.ca/Halifaxexplosion, and to delve deeper into some of the stories surrounding the Explosion and its aftermath, visit the newly launched 100years100stories.ca. 



As a Town class destroyer, HMCS St. Croix escorted convoys across the Atlantic. COURTESY CPO1 (RETD) PATRICK DEVENISH

In peril on the sea

HMCS *St. Croix* meets her fate during the Battle of the Atlantic

By CPO1 (ret'd) Patrick Devenish

Many stories of our Royal Canadian Navy's history are kept hidden until someone brings them to the forefront and though this story has been told in several books, we still need to be reminded on occasion of the sacrifices of those who came before us. Such is the story of the Town class destroyer HMCS *St. Croix*, which was in service with the Royal Canadian Navy (RCN) from September of 1940 until her loss in the cold and unforgiving North Atlantic in September of 1943.

HMCS *St. Croix* started life as USS McCook, a Clemson class destroyer in service with the United States Navy (USN) following the First World War.

In 1939, though the United States had not yet entered into the Second World War, her President, Franklin Delano Roosevelt, had confided in



HMCS Annapolis, formerly USS MacKenzie, was another of the USN ships commissioned into the RCN. The ship performed convoy escort duties and also served as a training ship at HMCS Cornwallis. COURTESY BILL ABERCROMBIE COLLECTION

British Prime Minister Winston Churchill his desire for the United States to assist the British Commonwealth in their struggles in Europe without breaking any rules involving the neutrality of the United States at

that time. Among many other clever ruses to get equipment to aid in the fight, the United States and Britain signed a Lend-Lease agreement in late 1940. This agreement, among other things, saw 50 post-First

World War destroyers reactivated in the USN and transferred to the Royal Navy (RN) in exchange for 50-year leases at various Commonwealth military bases and stations around the globe. USS McCook, along with six other (and later nine more) of these destroyers were immediately transferred to the RCN.

USS McCook was recommissioned into the RCN as HMCS *St. Croix* on September 24, 1940. The RN had christened these vessels as the Town class but the norm for the RCN at the time was for destroyers to be named for rivers. In an effort to satisfy both requirements, these vessels carried the names of towns/rivers bordering the United States and Canada; hence, names like St. Croix, Niagara, St. Claire, Columbia, and St. Francis, to name a few.

HMCS *St. Croix* began escort duties with the RCN in March of 1941, joining the Newfoundland Escort Force escorting convoys

HMCS ST CROIX
LOST - TORPEDOED

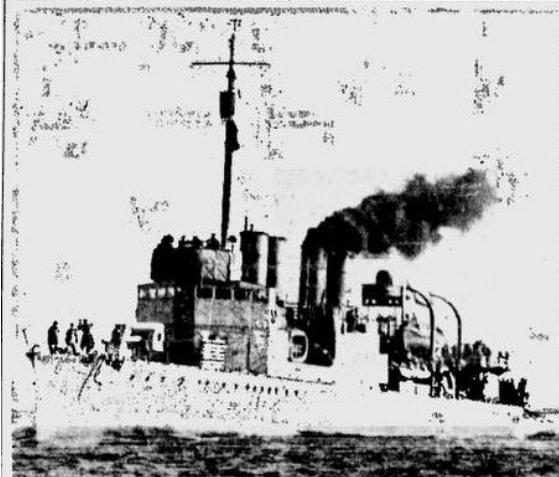


HMCS St. Croix was torpedoed by U-305. Eighty-one of the crew were rescued by HMS Itchen but when HMS Itchen was torpedoed and sank the next day, all but one of the sailors from HMCS St. Croix were lost. COURTESY CP01 (RETD) PATRICK DEVENISH

from St. John's, Newfoundland to Reykjavik, Iceland where the Royal Navy took over. The following year, escort vessels remained with their charges for the entire trip and the force was renamed the Mid-Ocean Escort Force, which extended its terminus to Londonderry, Northern Ireland. In July of 1942 while part of the escorting force with convoy ON 127, St. Croix was credited with the sinking of the German submarine U-90 while the convoy lost two merchant ships with a third damaged. In March of 1943, while en route to Gibraltar, she shared in the sinking of U-87 with the Canadian corvette HMCS Sheldiac. By May of 1943, the Battle of the Atlantic had turned in favour of the Allies.

In September 1943, however, Germany began a new and more aggressive offensive with new tactics and advanced weapons and sensor equipment on their submarines. On September 16, HMCS St. Croix was called to aid a large convoy actually comprised of two combined convoys; ONS 18 and ON 202, heading east. Two days out of the Bay of Biscay and for three days following, this convoy was at the mercy of a U-boat pack of no less than 19 German submarines. In the end, three escorts, six merchant

Canadian Destroyer Sunk; 6 Albertans Among 146 Lost



The St. Croix, first of former U.S. "4-slackers" received by Canada to be sunk

An Alberta newspaper publishes a front page story regarding HMCS St. Croix's sinking in 1943. COURTESY CP01 (RETD) PATRICK DEVENISH

Torpedoed on Convoy; Only One Man Survives

(Complete list of St. Croix casualties on page 2)
OTTAWA, Oct. 1 (CP) — Torpedo sinking of the Canadian destroyer St. Croix with loss of all but one of her 147-man crew in the North Atlantic was announced today by Navy Minister Macdonald—the heaviest individual loss in men suffered by the Royal Canadian Navy in the war.

The only survivor is Stoker W. A. Fisher of Black Diamond.

Three Calgary sailors, Leading Telegraphist John S. Newhouse, of 3615 Centre A St. N.E., AB Robert Edwin White, 1128 Kensington Rd., and LS Gordon C. Wyckoff, 1728 13th Ave. N.W. are missing. •

Lost with St. Croix

Two other Northern Alberta seamen are also missing.

The ship was one of seven United States destroyers turned over to the Canadian navy after the 50-destroyer exchange for naval bases between Britain and America in pre-Pearl Harbor days.

HIT AMMUNITION

(Reports from an East Coast Canadian port where survivors of destroyed merchant ships landed after being cast adrift in the Arctic said the St. Croix was picking up survivors of a merchantman when she was hit. A torpedo crashed through her thin armor, apparently into her ammunition stores. (The detonation set off a terrific



Like HMCS St. Croix, HMCS Niagara was one of the Town class destroyers commissioned into the RCN from the USN, in which she was known as USS Thatcher. HMCS Niagara survived the war and was sold for scrap in 1946. US NAVAL HISTORY AND HERITAGE COMMAND

ships and three submarines and their crews would be lost. Early in the day of September 20, HMCS St. Croix was the first to be hit when she took three torpedoes to her stern from U-305. As another escort in the group, the RN corvette HMS Polyanthus was acting as a screen, the RN frigate HMS Itchen conducted rescue operations.

Unfortunately, the sight of two vessels stationary in the water was too tempting a target for the Captain of U-952 and

the submarine was able to sneak in at relatively close range, sinking HMS Polyanthus as well. HMS Itchen, forced to call off rescue operations, returned the next morning on September 21, picking up 81 of HMCS St. Croix's crew as well as one from HMS Polyanthus. The following day, September 22, HMS Itchen herself was torpedoed by U-666 with only three men rescued; two of HMS Itchen's crew and one from HMCS St. Croix's.

Is the story of Convoy ON

202/ONS 18 typical of Atlantic crossings? No, it is not. Many convoys made crossings without ever even sighting the enemy. There are cases where escorts plying the North Atlantic over the five years of war that were never witness to the carnage that could have befallen them...and that is the key; could have. Young men sailed day after day, month after month, year after year where the threat of death was constant, always willing, always ready – Ready Aye Ready. *

YOUR PERSONAL CONNECTION

VOTRE LIEN PRIVILÉGIÉ

... TO HOME AND AUTO INSURANCE

... POUR VOS ASSURANCES AUTO ET HABITATION

EXCLUSIVE HOME AND AUTO INSURANCE FOR THE CAF COMMUNITY

As a member of the CAF community, you could save up to **30%** on home and auto insurance in addition to your **exclusive group rates**.¹

Military Renter's Policy



Assurance locataire pour militaires

Military Kit Coverage



Protection pour votre équipement militaire

Coverage for personal belongings while on deployment



Protection pour vos biens personnels lors de vos déploiements

Insurance that travels with you²



Une assurance qui voyage avec vous²

Get a quote today and save!

► 1-888-476-8737

► canex.thepersonal.com



Demandez une soumission et économisez !

► 1 888 476-8737

► canex.lapersonnelle.com

Certain conditions, limitations and exclusions may apply. The Personal refers to The Personal General Insurance Inc. in Québec and The Personal Insurance Company in all other provinces and territories.

1. Savings amounts are not guaranteed and will vary depending upon your underwriting information.

2. Should you relocate to Manitoba, Saskatchewan or British Columbia your auto insurance cannot be transferred. Auto Insurance is not available in Manitoba, Saskatchewan and British Columbia due to government-run plans.

Certaines conditions, exclusions et limitations peuvent s'appliquer. La Personnelle désigne La Personnelle, assurances générales inc. au Québec et La Personnelle, compagnie d'assurances dans les autres provinces et territoires.

1. Le montant de l'économie n'est pas garanti et varie selon le profil d'assurance de chaque client.

2. Si vous êtes relocalisé au Manitoba, en Saskatchewan et en Colombie-Britannique, votre assurance auto ne peut pas être transférée. L'assurance auto n'est pas offerte au Manitoba, en Saskatchewan ni en Colombie-Britannique, où il existe des régimes d'assurance gouvernementaux.



thePersonal

Home and Auto Group Insurer

The right fit.



A division of CFMWS
Une division des SBMFC



laPersonnelle

Assureur de groupe auto et habitation

La bonne combinaison.



CANADIAN FLEET ATLANTIC

The most significant operational units supported by MARLANT are those of the East Coast based fleet, or Canadian Fleet Atlantic (CANFLTLANT). A Commodore (COMCANFLTLANT) is responsible for the operation and readiness of the Atlantic fleet. He is also the Canadian Task Group Commander for any East Coast deployment of ships to exercises or operations. CANFLTLANT consists of the following units: High and Normal Readiness Ships, HMC Dockyard; CANFLTLANT HQ, Building D-166; Fifth Maritime Operations Group, Building D-165/166 and Sea Training Atlantic located at Boat Shed. These units depend upon the services of the integral and lodger units of MARLANT for services such as training, repairs, provisions, ammunition, shore power and steam, clothing, administrative support, photographic services, linen and garbage removal. Over that past several years the Navy and MARLANT have completed the transition from a dedicated but outdated force to the modern, effective Navy it is today.

The 1994 Defence White Paper recognized that Canada is a maritime nation, dependent on the sea for trade and communication with the rest of the world. It also recognized that in order to guarantee Canada's maritime sovereignty and its ability to use the oceans freely, a modern balanced Naval fleet was needed. The modernization process goes on.

FLOTTE CANADIENNE DE L'ATLANTIQUE

Les plus importantes unités opérationnelles appuyées par les FMAR (A) sont celles de la Flotte de la côte Est ou Flotte canadienne de l'Atlantique (CANFLTLANT). Un commodore (COMCANFLTLANT) est responsable des activités et de l'état de préparation de la Flotte de l'Atlantique. Il est également commandant du groupe opérationnel du Canada relativement à tout déploiement de navires participant à des exercices ou à des opérations sur la côte Est. La Flotte canadienne de l'Atlantique comprend les unités suivantes: des navires qui se tiennent dans un état de préparation allant de normal à élevé, à l'arsenal CSM; le QG FLTCANLANT – Bâtiment D-166; le Cinquième Groupe des opérations maritimes – Bâtiment D-165/166; Entraînement maritime (Atlantique), installé dans le hangar à bateaux. Ces unités comptent sur les services des unités intégrées et hébergées des FMAR (A) pour obtenir les services tels que l'instruction, les réparations, les approvisionnements, les munitions, l'électricité et la valeur à terre, les vêtements, le soutien administratif, les services de photographie, la lingerie et la collecte des ordures. Au cours des dernières années, la Marine et les FMAR (A) ont terminé la transition qui les a fait passer de l'état d'une force spécialisée mais démodée à celui d'une marine moderne et efficace.

En 1994, le Livre blanc sur la défense a reconnu que le Canada est un pays maritime qui dépend de la mer pour faire du commerce et entretenir des communications avec le reste du monde. Le gouvernement y précisait aussi qu'il a besoin d'une flotte navale moderne et équilibrée pour garantir la souveraineté maritime du Canada et sa capacité à utiliser librement les océans. Le processus de modernisation se poursuit.

HAPPY TO HELP WITH YOUR RENOVATION NEEDS.

Happy Harry's Is A Proud Supporter of the Halifax Military Family Resource Centre Since 2006.

Come in and check out our huge, ever-changing choice of flooring options including laminates, tiles as well as our doors, windows, kitchen, bathroom supplies and much more. You're sure to find exactly what you're looking for—and save money getting it.

46 Wright Avenue, Dartmouth, NS, B3B 1G6 | happyharry.com





CURRENT FLEET

CANADIAN PATROL FRIGATES (1988-1996)

HMCS Halifax (FFH 330): 902-427-6423
HMCS Ville de Québec (FFH 332): 902-427-2741
HMCS Toronto (FFH 333): 902-427-2755
HMCS Montréal (FFH 336): 902-427-2783
HMCS Fredericton (FFH 337): 902-427-2729
HMCS Charlottetown (FFH 339): 902-902-427-2762
HMCS St. John's (FFH 340): 902-427-2714

The Halifax Class Frigate is the most advanced ship of its class in the world. Designed and built in Canada, the CPF represents state of the art technology with excellent seakeeping and combat capabilities. Armament includes Harpoon and Sea Sparrow missile systems, a 57mm Bofors gun, the Phalanx Close-in Weapons System, homing torpedoes, chaff and infrared decoy launchers. It also carries a Canadian Towed Array sonar and one Sea King helicopter.

Displacement: 4,750 tons

Length: 438 feet

Beam: 54 feet

Draught: 15 feet

Propulsion cruise: one Pielstick diesel main two gas turbines

Maximum Speed: 30 knots

Complement: 225

FLOTTE ACTUELLE

FRÉGATES CANADIENNES DE PATROUILLE (1988-1996)

NCSM Halifax (FFH 330): 902-427-6423
NCSM Ville de Québec (FFH 332): 902-427-2741
NCSM Toronto (FFH 333): 902-427-2755
NCSM Montréal (FFH 336): 902-427-2783
NCSM Fredericton (FFH 337): 902-427-2729
NCSM Charlottetown (FFH 339): 902-427-2762
NCSM St. John's (FFH 340): 902-427-2714

Les frégates canadiennes de patrouille (FCP) sont les bâtiments les plus modernes de leur classe au monde. Conçus et construits au Canada, ils sont le produit d'une technologie ultramoderne et sont dotés d'excellentes capacités de combat et de tenue en mer. Leur armement comprend les systèmes de missile Harpoon et Sea Sparrow, un canon Bofors de 57 mm, le système de défense rapproché Phalanx, des torpilles autoguidées, ainsi que des lance-leurre à paillettes et à infrarouge. Les frégates transportent aussi un système de sonar tracté canadien et un hélicoptère Sea King.

Déplacement: 4 750 tonnes

Longueur: 438 pi

Largeur: 54 pi

Tirant d'eau: 15 pi

Machines: 1 moteur diesel de croisière Pielstick et 2 turbines à gaz

Vitesse maximale: 30 noeuds

Equipage: 225

SAVE 6¢/ Per Litre on HEATING FUEL

- Automatic Fuel Oil Delivery
- 24 Hour Emergency Service Plans
- Equal Payment Plans
- High Efficiency Oil Equipment
- Financing Options

SAVE 2.5% WITH YOUR ULTRAMAR MASTERCARD

**CALL TOLL FREE
1-888-468-3888**

**PROUDLY SERVING OUR
MILITARY COMMUNITY**



WWW.ULTRAMARCST.CA





Your Referrals HELP VETERANS & FIRST RESPONDERS



With every referral that leads to a successful transaction, a Donation goes to **PAWS FUR THOUGHT** to help cover the costs of breeding and training a Service Dog to be provided to a Veteran or First Responder suffering from PTSD.

Who do you know considering making a move that would benefit from the services we provide?

**Call me at
902-440-8070**

with their contact info, or have them contact me or Visit:
www.ReferralsHelpVeterans1stResponders.com

Registered IRP Service Provider - Serving Halifax Regional Municipality

**David
Bathurst**

REALTOR®

Military Ret'd



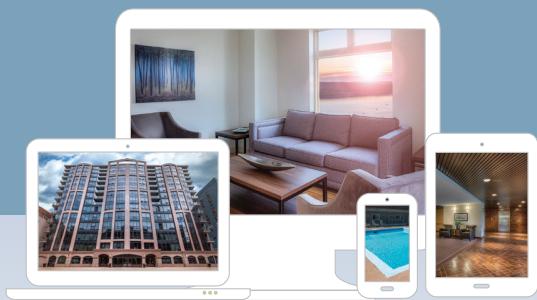
MLS[®]
MULTIPLE LISTING SERVICE

Not intended to solicit property currently under contract





Apartment hunting?
Simplify your search here.



Visit universalgroup.ca for a great selection of apartment styles and locations or call 902-425-8877.

Ask about our Military Incentive!

 **UNIVERSAL**
REALTY GROUP

Building excellence that's locally-owned & community-minded.



**NEW
ONLINE RENTALS
& PAYMENTS**

Moving house?
Relocating abroad?
No space to store your car?

Get a space to put it all.
Call METRO SELF-STORAGE

One stop shop, we have it all!

- 7 convenient HRM Locations
- Rent Your unit from home online
- Individually alarmed units
- 24/7 access
- Self-service kiosks available
- Heated & Climate Controlled units
- Wide range of sizes and locations
- \$20,000 Complimentary Insurance and Lock

Call our reservation centre
today to book your space.

Convenient locations throughout HRM!

Call: 450-5656

Receive a
10% OFF
Military Discount
Please present your
DND ID Card

"It's as easy as 1, 2, 3!"
www.metroselfstorage.ad.ca

® TM Trademark of AIR MILES® International Trading B.V. Used under license by LoyaltyOne, Inc. and M & J Developments Ltd.



MARLANT Safety and Environment

MARLANT Safety and Environment's (MARL SE) mission is to support MARLANT's operational readiness by providing ships, shore units, and assigned lodger units, with the safety and environmental services needed to ensure the Formation maintains operational readiness while meeting applicable safety and environmental legislation and associated Departmental, Command and Formation policy. Services include technical and legal advice, and the implementation of a formal Safety and Environmental Management System (SEMS), which includes a verification process to identify actual and potential legal and policy infractions. This is accomplished by providing ships, shore units and assigned lodger units within the CFB Halifax footprint with the safety and environmental services needed to ensure risk to human health and impact to the environment are minimized.

Located in Dockyard, Bldg D22, MARL SE provides services which include the implementation and maintenance of the MARLANT SEMS, administration of all class SEMS manuals and coordination of safety and environmental training within MARLANT. The SEMS provides the framework for the application of the Defence Occupational Health and Safety Strategy and Defence Environmental Strategy and provides guidance in a number of functional areas including but not limited to: occupational health, hazardous occurrence investigation, return to work, ergonomics, ionizing radiation safety, HazMat, safety and environmental assessment, RTAM Marine, RTAM Land, natural resources, safety and environmental training, safety and environmental committees, environmental illness/multiple chemical sensitivity, prevention of violence, internal complaint resolution process/work refusal process, contractor safety/environmental performance, laser safety, RF safety, confined space, lock-out tag-out, fall protection, safe work, safety and environmental verifications / inspections, storage tank management, effluent management, climate change, solid waste management, contaminated and archeological sites, and halocarbons.

MARL SE's vision is a culture where safety and environmental legal and policy infractions are minimal and do not impact on operations and MARLANT personnel know that they are responsible for their own and their co-workers' safety and for the protection of the natural environment. These responsibilities are met by personnel conducting their duties in accordance with the SEMS.

For more information regarding safety and environmental programs at MARLANT, contact MARL SE or visit the MARL SE website.

Phone: 902-427-1571

Fax: 902-427-2323

Website: <http://halifax.mil.ca/MarlantSafetyEnvironment/>

Sécurité et environnement des FMAR(A)

La section Sécurité et Environnement des FMAR(A) [SE FMAR(A)] a pour mission de soutenir la disponibilité opérationnelle des FMAR(A) en offrant aux navires, aux unités à terre et aux unités hébergées les services nécessaires relatifs à la sécurité et à l'environnement pour permettre à la Formation de maintenir sa disponibilité opérationnelle tout en respectant les lois en vigueur sur la sécurité et l'environnement ainsi que les politiques connexes du Ministère, du Commandement et de la Formation. Les services comportent la fourniture de conseils techniques et juridiques et la mise en œuvre d'un système de gestion de la sécurité et de l'environnement (SGSE) officiel qui comprend un processus de vérification servant à déceler les entorses réelles et potentielles aux lois et aux politiques. À cette fin, la section fournit aux navires, aux unités à terre et aux unités hébergées au sein de la BFC Halifax des services en matière de sécurité et d'environnement requis pour réduire au minimum les risques pour la santé et l'environnement.

Située dans le bâtiment D22 de l'Arsenal, la section SE fournit plusieurs services, dont la mise en œuvre et la maintenance du SGSE, l'administration du manuel du SGSE pour toutes les classes de navire et la coordination de la formation portant sur la sécurité et l'environnement au sein des FMAR(A). Le SGSE établit le cadre d'application de la Stratégie en matière de santé et de sécurité au travail et de la Stratégie environnementale de la Défense, et sert de guide dans un certain nombre de domaines fonctionnels, y compris sans nécessairement s'y limiter, la santé au travail, les enquêtes sur les situations comportant des risques, le retour au travail, l'ergonomie, la protection contre les rayonnements ionisants, les HAZMAT, les évaluations visant la sécurité et l'environnement, la gestion des champs de tir et des secteurs d'entraînement de la Marine, les ressources naturelles, la formation relative à la sécurité et à l'environnement, les comités sur la sécurité et l'environnement, la maladie environnementale et la sensibilité chimique multiple, la prévention de la violence, le processus interne de règlement des plaintes et le processus de refus de travailler, la sécurité des fournisseurs de service et la performance environnementale, la sécurité laser, la sécurité des fréquences radioélectriques, les espaces clos, le verrouillage et l'étiquetage, la protection contre les chutes, le travail sans danger, les vérifications et les inspections visant la sécurité et l'environnement, la gestion des réservoirs de stockage, la gestion des effluents, les changements climatiques, la gestion des déchets solides, les sites contaminés et archéologiques, et les halocarbures.

La vision de la section SE est fondée sur une culture où les entorses aux lois et aux politiques concernant la sécurité et l'environnement sont réduites au minimum et ne nuisent pas aux opérations, et où les membres du personnel des FMAR(A) sont conscients du fait qu'ils sont responsables de leur propre sécurité et de celle de leurs collègues ainsi que de la protection de l'environnement. Pour s'acquitter de ces responsabilités, les membres du personnel doivent exercer leurs fonctions conformément aux directives se trouvant dans le SGSE.

Pour en savoir davantage sur les programmes des FMAR(A) relatifs à la sécurité et à l'environnement, veuillez communiquer avec la section SE ou consulter le site Web de celle-ci.

Téléphone : 902-427-1571

Télécopieur : 902-427-2323

Site Web : <http://halifax.mil.ca/MarlantSafetyEnvironment/>

**AUTOMOTIVE
PARTS
AUTO SERVICE
CENTRE**



**SPORTS &
LEISURE
HARDWARE
HOUSEWARES**

**30 LAMONT TERRACE, DARTMOUTH CROSSING
PHONE 434-2823**



The Stadacona Band of the Royal Canadian Navy

The Stadacona Band of the Royal Canadian Navy, based in Halifax, is a full-time professional military band with a proud tradition of musical excellence spanning more than 75 years. This distinguished military institution provides complete musical service for ceremonial requirements of the Canadian Forces and represents Canada's East Coast Navy. This world-renowned band consists of some of Canada's finest musicians. As a result, it is in constant international demand. The band also assists non-profit civilian organizations across the Atlantic Provinces. The 35-member group uses a variety of configurations from parade and concert band, to Big Band and Jazz/Dixie combos, as well as brass and woodwind ensembles. This enables the band to cover a wide range of engagements. The Stadacona Band appears courtesy of the Commander of Maritime Forces Atlantic.

To contact the Stadacona Band:

Stadacona Band of the Royal Canadian Navy P.O. Box 99000 Station Forces Halifax, NS. B3K 5X5
<http://www.navy-marine.forces.gc.ca/en/about/structure-marlant-units-stadband.page>

ACOS INFORMATION WARFARE (N6)

Assistant Chief of Staff Information Warfare supports the Commander MARLANT and the Formation in Information Warfare Operational Planning and Information Systems Security.

The Information Warfare operational planning team conducts all aspects of planning to support and sustain critical information exchange for units at sea and Commanders within the Joint Task Force Atlantic (JTFA) region. This includes capabilities such as satellite access, radio communications, information systems, communications security and frequency management. The team regularly liaises with national and international organizations to enable efficient and effective communications support across the full spectrum of operations including domestic and international deployments. They are also preparing for IW future requirements which include cyber, electronic warfare and the identification of new technologies to support operations.

The Information Systems Security team consists of the Formation Information System Security Officer (FISSO) section, Formation Communications Security Authority (FCA) and the Confidential Standard Documents (CSD)/Information Technology Storage Media Authority. The FISSO team: 1) Develops local security policy and interprets national security policy; 2) Conducts Information Systems Incident Handling and liaising with national authorities for incidents.; 3) Security Assessment and Authorization for Information Systems; 4) Impact Analysis for Request for Changes to Information Systems; 5) Conducts various briefings and training sessions; and 5) Risk Assessments for Information Systems. The FCA is the authority within the Formation dealing with cryptography equipment and keymat. In addition the FCA:

1) Provides advice to units and senior leadership on COMSEC issues; and 2) Provides assessments on summary investigations dealing with COMSEC incidents. The Confidential Standards Document/Information Technology Storage Media Authority provides 1) local policy and national policy interpretation to units on classified publications and IT storage devices; 2) conducts oversight and compliance inspections on classified publications and IT storage devices ensuring local units are following national/local policies; and 3) conducts training for CSD Custodians and IT Storage Media Custodians.

La Musique Stadacona de la Marine Royale Canadienne

La Musique Stadacona de la Marine Royale Canadienne, basée à Halifax, est une fanfare militaire composée de musiciens professionnels employés à temps plein, réputée pour son excellence depuis plus de soixante-quinze ans. Cet ensemble musical militaire renommé joue aux cérémonies des Forces canadiennes et représente la Marine canadienne de la côte Est. La Musique Stadacona se compose d'excellents musiciens, parmi les meilleurs au Canada, et sa renommée dépasse nos frontières. Elle est donc très sollicitée, au pays et à l'étranger. En outre, elle vient en aide à des organismes civils sans but lucratif de toutes les provinces de l'Atlantique. Ses 35 musiciens ne jouent pas toujours tous ensemble; ils se divisent en différents ensembles (fanfare, orchestre de cuivres, ensemble de bois, big band, ensemble de jazz/dixie, etc.) et peuvent ainsi accepter de nombreuses invitations. La Musique Stadacona se produit avec l'aimable permission du Commandant des Forces maritimes de l'Atlantique.

Pour communiquer avec la Musique Stadacona:

La Musique Stadacona de la Marine Royale Canadienne Halifax C.P. 99 000, Succ. Forces Halifax (N.-É.) B3K 5X5
<http://www.navy-marine.forces.gc.ca/fr/apercu/organigramme-fmar-a-unites-stadband.page>

CEMA GUERRE DE L'INFORMATION (N6)

Le chef d'état-major adjoint – Guerre de l'information soutient le commandant des FMAR(A) et la formation dans les domaines de la planification opérationnelle de la guerre de l'information et de la sécurité des systèmes d'information.

L'équipe de la planification opérationnelle de la guerre de l'information s'occupe de tous les aspects de la planification à l'appui de l'échange d'informations critiques pour les unités en mer et les commandants dans la région de la Force opérationnelle interarmées (Atlantique) (FOIA). Cela comprend des capacités comme l'accès par satellite, les radiocommunications, les systèmes d'information, la sécurité des communications et la gestion des fréquences. L'équipe assure régulièrement la liaison avec des organisations nationales et internationales pour fournir un soutien efficace en communications dans toute la gamme des opérations, y compris les déploiements nationaux et internationaux. Elle se prépare aussi à répondre aux futurs besoins en matière de guerre de l'information, dont la cyberguerre, la guerre électronique et l'identification de nouvelles technologies à l'appui des opérations.

L'équipe de la sécurité des systèmes d'information est composée de la section de l'officier de la sécurité des systèmes d'information (OSSI) de la formation, de l'autorité chargée de la sécurité des communications (ASC) de la formation et de l'autorité chargée des documents réglementaires classifiés (DRC) et des supports informatiques de stockage. L'équipe de l'OSSI de la formation est responsable de ce qui suit : 1) élaborer des stratégies de sécurité locales et interpréter les politiques liées à la sécurité nationale; 2) procéder au traitement des incidents touchant les systèmes d'information et assurer la liaison avec les autorités nationales quant à ces incidents; 3) s'occuper des évaluations et des autorisations de sécurité pour les systèmes d'information; 4) analyser les répercussions des demandes de changement visant les systèmes d'information; 5) donner diverses séances d'information et de formation; 5) évaluer les risques pour les systèmes d'information. L'ASC de la formation est l'autorité responsable de l'équipement et du matériel de chiffrement. En plus, elle : 1) fournit des conseils aux unités et aux dirigeants sur les questions touchant la SECOM; 2) évalue les enquêtes sommaires portant sur les incidents de SECOM. L'autorité chargée des documents réglementaires classifiés (DRC) et des supports informatiques de stockage est responsable de ce qui suit : 1) interpréter pour les unités les politiques locales et nationales relatives aux publications classifiées et aux dispositifs informatiques de stockage; 2) procéder à des inspections de contrôle et de conformité visant les publications classifiées et les dispositifs informatiques de stockage et s'assurer que les unités locales appliquent les politiques nationales et locales; 3) offrir de la formation aux responsables de DRC et aux responsables de supports informatiques de stockage.



ACOS BUSINESS MANAGEMENT (N7)

Assistant Chief of Staff Business Management (N7) supports Commander MARLANT's mission by establishing, implementing, and managing three core programs: 1) Strategic Management Program; 2) Business Operations Management Program; and 3) Business Continuity Management Program. The outcomes of these Programs are a better understanding of MARLANT's business, better decision making, and a business culture based on the principles of economy, efficiency and effectiveness. These Programs are supported by five interdependent core processes within the MARLANT Business Management Framework, which is the overarching structure that MARLANT utilizes to Define, Plan, Execute, Monitor, and Report the Strategic, Operational, and Business Continuity direction of MARLANT.

Specifically, N7:

- maintains the Formation Business Management Directive and Business Management Model;
- establishes, implements, and manages the MARLANT Strategic Management, Business Operations Management, and Business Continuity Management Programs and associated planning processes; promulgates the Strategic Planning, Business Operations Planning, and Business Continuity Planning Directives; authors the Level 2 Strategic Plan, Business Operations Plan, and Business Continuity Plan; and provides guidance and direction on the Naval Business Management Model;
- manages excellence in the Formation by promoting effective Business Process Management, Performance Management, Change Management, Risk Management, Resource Management and Continuous Improvement; and
- provides guidance and coordination for Business Case Analyses and Service Level Arrangements.

N7: 902-427-5824

Human Resources Planning and Programs

The HRP&P section, while part of CHRSC(A), provides civilian human resource management support to MARLANT by developing direction and guidance that provides options and recommendations for the strategic management and planning of its civilian workforce; and by creating an HR plan that analyzes and identifies HR trends and risks and identifies comprehensive strategies that address HR and workforce renewal issues.

In addition, this unit is responsible for ensuring the effective coordination of civilian HR program delivery including; but not limited to, performance management, employee relocation, workforce renewal, employee well-being, employment equity and diversity and learning. MHRP&P also manages and oversees MARLANT well-being programs such as the Employee Assistance Program (EAP), Employment Equity (EE) and the Local Defence Advisory Groups.

MHRP&P: 902-427-1537

Website: <http://halifax.mil.ca/HRPP/index.html>

CEMA GESTION DES ACTIVITÉS (N7)

Le Chef d'état-major adjoint – Gestion des activités (N7) appuie la mission du commandant des FMAR(A) en établissant, mettant en oeuvre et gérant trois programmes principaux : 1) le Programme de gestion stratégique; 2) le Programme de gestion des activités opérationnelles et le 3) le Programme de gestion de la continuité des activités. Les résultats de ces programmes sont une meilleure compréhension des activités des FMAR(A), une meilleure prise de décisions et une culture de la gestion des activités fondée sur les principes de l'économie, de l'efficience et de l'efficacité. Ces programmes sont étayés par cinq processus interdépendants essentiels du cadre de gestion des activités des FMAR(A), qui forment la structure globale dont se servent les FMAR(A) pour « définir », « planifier », « exécuter », « surveiller » et « communiquer » les orientations stratégique, opérationnelle et de la continuité des activités des FMAR(A).

Plus précisément, le N7 : tient à jour les directives sur la gestion opérationnelle et le Modèle de gestion opérationnelle de la Formation; établit, mette en oeuvre et gère les programmes de gestion stratégique, de gestion des activités opérationnelles et de gestion de la continuité des activités ainsi que les processus de planification connexes; promulgue les directives de planification stratégique, de planification des activités opérationnelles et de planification de la continuité des activités; crée les plans stratégiques, les plans des activités opérationnelles et les plans de la continuité des activités de niveau 2 et offre des conseils et des directives sur l'utilisation du Modèle de gestion opérationnelle de la Marine (MGOM); gère l'excellence au sein de la Formation en favorisant l'efficacité en matière de gestion des processus opérationnels, de gestion du rendement, de gestion du changement de gestion du risque, de gestion des ressources et d'amélioration continue; assure l'orientation et la coordination des analyses de rentabilisation et des ententes sur les niveaux de service;

N7 : 902-427-5824

Planification et programmes des ressources humaines

La section de PPRH, qui fait partie du CSRHC(A), offre du soutien en matière de gestion des ressources humaines civiles des FMAR(A) en élaborant des lignes directrices et des orientations permettant la prestation d'options et de recommandations pour la gestion et la planification stratégiques de son effectif civil; elle crée aussi un plan des RH qui analyse et fait ressortir les tendances et les risques dans le domaine des RH, et formule des stratégies exhaustives en vue de traiter les questions liées aux RH et au renouvellement de la main-d'œuvre.

De plus cette unité est responsable de voir à la coordination efficace de la prestation du programme des RH civils, y compris, sans toutefois s'y limiter, la gestion du rendement, les réinstallations des employés, le renouvellement de la main-d'œuvre, le bien-être des employés, l'équité en emploi et la diversité ainsi que l'apprentissage. La section de PPRH gère et supervise aussi les programmes de bien-être des FMAR(A) tels que le Programme d'aide aux employés (PAE), l'Équité en matière d'emploi (EE) et les Groupes consultatifs de la Défense locaux.

PPRH : 902-427-1537

Site Web : <http://halifax.mil.ca/HRPP/index.html>



Employee Assistance Program

The Employee Assistance Program (EAP) is a joint labour-management program that has provided an important service to DND employees since 1982. EAP peer support is designed to provide basic referral services to employees who are experiencing personal problems. The EAP Manager (EAPM) also provides advice to labour and management regarding policy and procedure relating to employee assistance. There are approximately 25 trained peer referral agents throughout the Formation in various units. For a current list of available referral agents, visit http://halifax.mil.ca/HRPP/pages/fhr_eap_ref_agents.html. Additionally, in January 2012, DND's EAP became a combined assistance service consisting of Peer Referral Services and other contracted services, including short term Professional Counselling. Short term professional counselling is now available through Health Canada Employee Assistance Services (HC EAS). This service is available 24/7 to civilian employees and their immediate families. The EAPM office is located in the Dockyard, D-126, and is staffed by the program manager who is also a trained referral agent.

General inquiries: 902-427-3237

Peer Referral Support: EAP Website: http://halifax.mil.ca/HRPP/pages/fhr_eap_ref_agents.html.

HC EAS (24/7): 1-800-268-7708 or 1-800-567-5803 (hearing impaired)

Employment Equity

Ensuring that MARLANT becomes a fully inclusive environment is key towards achieving the goals of the Employment Equity Act and employing a workforce that is representative of the nation we serve. Tremendous effort is required from many people internally and externally to provide the education, training and awareness on many diverse cultures, ethnicities and backgrounds. In order to achieve this, MARLANT has four active Defence Advisory Groups that ultimately report to Commander MARLANT on matters related to diversity and their own particular group. The four groups are: the Atlantic (Halifax) Defence Aboriginal Advisory Group (ADAAG), Defence Visible Minority Advisory Group (DVMAG), Defence Advisory Group for Persons With Disabilities (DAGPWD) and the Defence Women's Advisory Organization (DWAO). If you would like to participate in any of the four Advisory Groups or interested in attending meetings or functions, please contact the MARLANT Employment Equity Manager at 427-1533 or you may wish to visit the website listed below more information on Employment Equity.

MARLANT EE Manager: 902-427-1533

Website: <http://halifax.mil.ca/nl/n13/n13EmploymentEquity.htm>

FORMATION COMPTROLLER (N8)

The Formation Comptroller (FCompt) Branch is comprised of the following sections: Financial Management; Financial Policies, Procedures and Inspections, and RMS MOC Advisor. The Formation Comptroller is the Regional Departmental Accounting Office (RDAO) for the local region. As such, the RDAO is responsible for the oversight and policy compliance of financial expenditures within the RDAO. This includes budget management services, payment processing services, Defence Resource Management Information System training coordination and support services, public and non-public fund financial inspections, coordinating the reporting of quarterly reports of write-offs, provision of services and public and non-public funds discrepancies. FCompt also advises the MARLANT Commander on all facets of benefits, and allowances. Also included in the FCompt responsibilities is the RMS Clerk MOC Advisor.

For questions contact: 902-427-0581

Programme d'aide aux employés

Le Programme d'aide aux employés (PAE) est une initiative patronale-syndicale qui fournit un important service aux employés du ministère de la Défense Nationale depuis 1982. Le PAE visent à fournir par l'entremise de pairs des services élémentaires de consultation et d'orientation aux employés du MDN aux prises avec des problèmes personnels. Le gestionnaire du PAE (GPAE) prodigue également des conseils aux syndicats et à la direction sur des questions de politiques et de procédures reliées à l'aide aux employés. On compte présentement quelque 25 agents orienteurs qualifiés dans différentes unités de la Formation. Pour une liste à jour des agents orienteurs, visitez le http://halifax.mil.ca/HRPP/pages/fhr_eap_ref_agents.html. En outre, depuis janvier 2012, le PAE du MDN est un service d'assistance combinée formé des services des agents orienteurs et d'autres services à contrat, y compris du counselling professionnel à court terme. Le counselling professionnel à court terme est maintenant offert par l'entremise des Services d'aide aux employés de Santé Canada (SAE SC). Ce service est offert 24 heures sur 24, 7 jours par semaine aux employés civils et leur famille immédiate. Le bureau du PAE est situé à l'arsenal dans l'immeuble D-126. Le gestionnaire du PAE qui possède également la compétence d'agent orienteur y travaille.

Renseignements généraux : 902-427-3237

Soutien des agents orienteurs : Site Web du PAE

http://halifax.mil.ca/HRPP/pages/fhr_eap_ref_agents.html.

SAE SC (24/7) : 1-800-268-7708 ou 1-800-567-5803 (malentendants)

Équité en emploi

Voir à ce que les FMAR(A) soit un environnement pleinement inclusif est essentiel à l'atteinte des objectifs de la Loi sur l'équité en matière d'emploi et au recours à une main-d'œuvre représentative de la nation que nous servons. Des efforts extraordinaires doivent être déployés par beaucoup de personnes tant à l'interne qu'à l'externe pour éduquer, former et sensibiliser les gens à la grande diversité des cultures, des ethnicités et des antécédents. Pour ce faire, les FMAR(A) comptent quatre Groups consultatifs de la Défense actifs qui relèvent en bout de ligne du commandant des FMAR(A) pour les questions liées à la diversité et les enjeux propres à chacun d'entre eux. Ces quatre groupes sont le Groupe consultatif des Autochtones de la Défense de l'Atlantique (GCADA) (Halifax), le Groupe consultatif des minorités visibles de la Défense (GCMVD), le Groupe consultatif de la Défense pour les personnes handicapées (GCDPH) et le Groupe consultatif de la Défense pour les femmes (GCDF). Pour joindre un de ces groupes ou si vous êtes intéressé à assister à des rencontres et à des activités, veuillez communiquer avec le responsable de l'équité en matière d'emploi au 427-1533. Vous pouvez également consulter le site Web suivant pour obtenir plus d'information :

Gestionnaire de l'EE des FMAR(A) : 902-427-1533

Site Web : <http://halifax.mil.ca/nl/n13/n13EmploymentEquity.htm>

CONTRÔLEUR DE LA FORMATION (N8)

Le service du Contrôleur de la Formation (Contr Fmn) est formé des sections suivantes : Gestion financière; Politiques financières, Procédures et Inspections, et Conseiller du GPM Commis SGR. Le Contrôleur de la Formation est le Bureau régional de la comptabilité ministérielle (BRCM) de la région. À ce titre, le BRCM est responsable de la supervision et de la conformité aux politiques des dépenses financières dans sa sphère de compétence. Cela inclut les services de gestion budgétaire, les services de traitement des paiements, les services de coordination et de soutien de la formation sur le SIGRD, les inspections financières des fonds publics et non publics, la coordination de la production des rapports trimestriels de radiation et la prestation de services concernant les écarts relatifs aux fonds publics et non publics. Le Contr Fmn conseille aussi le cmdt FMAR(A) sur tous les aspects des avantages sociaux et des indemnités. Le Contr Fmn est aussi responsable du Conseiller du GPM des commis SGR.

Pour toute question, veuillez composer le : 902-427-0581



LOGISTICS (N4)

N4 Logistics is a multifaceted organization located on the 6th floor of building D201. It is comprised of: Information Management (IM), Operations, Plans, Movements, and Personnel Policy.

IM acts as the Formation holder of all MARLANTORDS, coordinating updates to ensure they are kept current. IM also is RDIMS project OPI, overseeing the implementation of RDIMS within MARLANT. Operations, Plans and Movements provide first and second line operational support services to the Fleet. Their aim is to interpret and tailor Logistics policy, liaise with CMS and NDHQ staff and provide assistance and advice in order to meet the support requirements of the Fleet and Naval/Joint operations.

Personnel Policy provides support to the Formation in the form of Human Resource Management from Defence Ethics; 2015 CFPAS; Drug Testing; Allowances and Personal Benefits along with Monitor Mass and management of the MARLANT assistance fund.

General Inquiries: 902-427-1535

PERSONNEL COORDINATION CENTRE (ATLANTIC)

PCC Atlantic continues to be dedicated to supporting and implementing the MARLANT Mission through the provision of quality personnel support and comprehensive human resource management. The PCC Organization's priorities for Fleet and Formation personnel support will be to:

- Sustain ships in international/coalition operations;
- Provide effective management of personnel for all operations;
- Support domestic force and infrastructure protection;
- Support the introduction of VICTORIA Class submarines;
- Rationalize personnel tempo and data tracking;
- Enhance QOL of personnel including retention aspects; and
- Contribute to naval recruiting efforts in Eastern Canada

LOGISTIQUE (N4)

N4 Logistique est une organisation aux facettes multiples située au 6e étage du bâtiment D201. Elle est formée des sections suivantes : Gestion de l'information (GI), Opérations, plans et Mouvements et Politiques du personnel. La GI agit à titre de détenteur de la Formation de tous les OFMAR(F), et en coordonne les mises à jour afin de voir à ce que les ordres demeurent d'actualité. La GI est aussi le BPR du projet du SGDDI, et supervise la mise en oeuvre du SGDDI dans les FMAR(A). La section Opérations, plans et mouvements fournit à la flotte un large éventail de services de soutien opérationnel de première et deuxième lignes. La section vise à interpréter et à adapter la politique logistique, à demeurer en liaison avec le CEMFM et l'état-major du QGDN ainsi qu'à fournir aide et conseils pour répondre aux besoins en soutien de la flotte et des opérations navales/interarmées. La section Politiques du personnel offre le soutien suivant à la Formation : gestion des ressources humaines à la lumière de l'éthique de la Défense; SEPFC 2015; dépistage des drogues; avantages sociaux et indemnités, Gestion SSAM et gestion du Fonds d'aide des FMAR(A). Renseignements généraux : 902-427-1535

CENTRE DE COORDINATION DU PERSONNEL (ATLANTIQUE)

Le CCP (Atlantique) continue de se consacrer à l'appui et à la réalisation de la mission des FMAR(A) par la prestation de services de soutien de qualité au personnel et par une gestion globale des ressources humaines. Les priorités du CCP en matière de soutien du personnel de la flotte et de la Formation concernent : Le maintien en puissance des navires participant aux opérations internationales ou de coalition;

- La bonne gestion du personnel pour toutes les opérations;
- La protection intérieure de la force et des infrastructures;
- Le soutien à la mise en opération des sous-marins de classe VICTORIA;
- La rationalisation de la fréquence de déploiement du personnel et du suivi des données;
- L'amélioration de la qualité de vie, y compris de la conservation, du personnel; et
- La participation au recrutement de marins dans l'Est du Canada.





Engineering Operations (N37)

DCOS Engineering Operations (N37) is responsible to the Commander MARLANT for the technical readiness of the Atlantic Fleet to conduct maritime operations off Canada's east coast or in areas/theatres as tasked. It accomplishes this by working with or responding to FMF CAPE SCOTT, DGMPEPM, CMS, and other agencies to ensure most efficient use of resources in maintaining materiel readiness of the Fleet. In this regard, N37 plays two roles; directly supporting N3 with engineering technical and programme advice while also acting within the ACOS NEM framework as N4 NEM's Programme Manager. N37's specific responsibilities include the following:

- Management of the Naval Engineering Maintenance long-term programme;
- Management of the Configuration Change process;
- Formation OPI for Refits, Docking Work Periods and other third line maintenance activities;
- Coordination of technical and material support for the east coast fleet;
- Development and implementation of the Tired Readiness Program (TRP); and
- Management of the Weapons System Certification (WSC) programme and the Formation Signature Management plan for the east coast Fleet.

Opérations de génie (N37)

Le SCEM Opérations de génie (N37) rend compte au commandant des FMAR (A) de la préparation technique de la flotte de l'Atlantique à mener des opérations au large de la côte Est du Canada ou dans les secteurs/théâtres désignés. Pour ce faire, son organisation collabore avec l'IMF CAPE SCOTT, la DGGPEM, l'EMFM et d'autres ministères afin d'optimiser l'utilisation des ressources et la disponibilité des matériels pour la Flotte. À cet égard, N37 a deux objectifs: soutien direct à N3 par des conseils techniques et des conseils sur les programmes, ainsi que gestion du programme de maintenance et de génie maritime de N4, sous l'égide du CEMA GMM. N37 a les responsabilités suivantes:

- Gestion du programme à long terme de génie maritime et de maintenance;
- Gestion du processus de modification de la configuration;
- BPR de la Formation pour les refontes, les périodes en cale sèche et les activités de maintenance de troisième échelon;
- Coordination du soutien technique et matériel à la flotte de la côte Est;
- Élaboration et mise en œuvre du programme de disponibilité opérationnelle progressive (TRP);
- Gestion du programme de certification des systèmes d'armes (WSC) et du plan de gestion de la signature de la Formation pour la flotte de la côte Est.

STAY IN DOWNTOWN OTTAWA. RELAX LIKE YOU'RE AT HOME.



Condominium-sized suites that provide you with plenty of room to stretch out and relax. Each suite includes a fully equipped kitchen, ensuite laundry and your choice of one or two bedrooms. Perfect for extended stays.

- Great location, walking distance to NDHC
- Steps from shops, restaurants, entertainment
- Free use of our 24-hr Business Centre
- Complimentary WiFi Internet access
- Free local calls • Free daily newspaper
- Indoor pool, sauna, 24-hr fitness facility
- Presse Café, adjacent to our hotel lobby

Ask about our special DND rates

LES SUITES
HOTEL OTTAWA

130 Besserer Street, Ottawa
1-800-267-1989 • 613-232-2000
www.les-suites.com



The business of exceeding expectations | LES SUITES HOTEL OTTAWA



The Directorate New Capability Introduction (DNCI) (N38)

The Directorate New Capability Introduction (DNCI) serves as DGNF's coastal point of contact with Force Generators for supporting and facilitating, in collaboration and cooperation with Project Directors and Project Managers, the introduction of new platforms and systems into Fleet service - New Capability Introduction Unit (NCI) detachment Halifax's mandate is to represent DNCI in MARLANT with this capability based renewal in the RCN. Moving forward from the successful completion of the Halifax Class Modernization (HCM) in Halifax, NCI Det Halifax is involved with the Maritime Helicopter Project (MHP), the Arctic Offshore Patrol Ship, X-Ship, Interim AOR(iAOR), Nanisivik Naval Facility and the Queenston Class.

For more information, visit the NCI Halifax website at:

<http://halifax.mil.ca/N3/NCI/index.html>

TRINITY

Trinity is the Royal Canadian Navy's Maritime Operational Support and Intelligence Centre (MOSIC) and is mandated to provide timely, accurate and relevant operational information to support MARLANT and JTFA situational awareness and decision-making. Trinity's vision, is to continue to evolve as a dynamic centre of excellence by providing the right operational information to the right people at the right time, anywhere Maritime assets are needed.

With approximately 250 military and civilian personnel, Trinity is uniquely geographically dispersed across North America. Headquartered in Halifax, N.S., there are regional detachments located in the Great Lakes region, in Esquimalt, B.C., and on Whidbey Island near Seattle, WA. This broad coverage facilitates Trinity's commitment to fostering strong ties between Allies. Trinity staff is reflective of all three Canadian Forces elements and a USN exchange representative.

Regional Joint Operations Centre (RJOC) Atlantic is located in MARLANT headquarters in D-201. It acts as a "tripwire" for command by providing MARLANT units, both ashore and deployed, with 24-hour, seven days a week operational and intelligence support through Maritime Domain Awareness (MDA) and the Recognized Maritime picture (RMP).

Meteorological and Oceanographic Services (METOC), also located in building D-201, is co-operative with Environment Canada. METOC provides real-time weather and forecasting services as well as oceanographic products (Sea Surface Temperatures (SST) and Ocean Features Analysis (OFA) charts) for MARLANT activities and units.

Acoustic Data Analysis Centre (ADAC) located at CFB Halifax - Stadacona, provides relative, effective acoustic analysis, operational support, and training that contributes greatly to the overall combat effectiveness of CAF Maritime assets. ADAC has the ability to provide 24-hour acoustic analysis support and ACINT products in response to operations and potential threats to the CAF assets.

Naval Ocean Processing Facility Whidbey Island (NOPFWI) is the Integrated Undersea Surveillance System (IUSS) hub for the entire Pacific region. It provides timely and accurate acoustics cueing to both operational and supporting forces. NOPFWI also provides continuous maritime surveillance which contributes to Homeland Security.

Formation Imaging Services (FIS), located in CFB Halifax – Dockyard, provides professional imaging and support the RCN as the subject matter experts for all aspects of still video and social media content. FIS works in conjunction with Public Affairs and Operational intelligence and supports RCN mission objectives by integrating as part of ship's crew when called upon.

There are three Maritime Security Operations Centres (MSOC) located in Halifax, N.S. (MSOC East), in Esquimalt, B.C. (MSOC West) and in Niagara Falls, ON (MSOC Great Lakes). MSOC staff undertake

Le Directeur – Introduction de nouvelles capacités (DINC) (N38)

Le Directeur – Introduction de nouvelles capacités (DINC) sert de point de contact côtier du DGDFM auprès des responsables de la mise sur pied d'une force afin de soutenir et de faciliter, en collaboration et en coopération avec les directeurs de projets et les gestionnaires de projet, la mise en œuvre de nouvelles plateformes et de nouveaux systèmes dans les services de la Flotte. Le mandat du détachement Halifax de l'unité d'Introduction de nouvelles capacités (Dét Halifax INC) est de représenter le DINC aux FMAR(A), en matière de renouvellement axé sur les capacités dans la MRC. Après avoir participé à la réussite du projet de modernisation des frégates de la classe Halifax (MCH) à Halifax, le Dét Halifax INC se penche sur les projets suivants : le projet d'hélicoptères maritimes (PHM), le projet de navires de patrouille extracôtiers et de l'Arctique, le navire X, la capacité intérimaire des pétroliers ravitailleurs d'escadre, l'installation navale à Nanisivik et le projet des navires de la classe QUEENSTON.

Pour obtenir des amples renseignements, veuillez consulter le site du Dét Halifax INC : <http://halifax.mil.ca/N3/NCI/index.html>.

TRINITY

Trinity est le Centre de surveillance opérationnelle et d'information maritime (COSIM) de la Marine royale canadienne. Son mandat consiste à fournir des renseignements opérationnels pertinents, précis et en temps voulu aux FMAR(A) et à la FOIA afin de favoriser une meilleure connaissance de la situation ainsi que la prise de décisions. Trinity a pour mission de continuer d'évoluer en tant que centre d'excellence dynamique en fournissant des renseignements opérationnels pertinents aux bonnes personnes et au bon moment partout où les ressources navales sont nécessaires.

Trinity est doté d'un effectif d'environ 250 personnes militaires et civiles dispersées de façon unique partout en Amérique du Nord. Son quartier général se trouve à Halifax, en Nouvelle Écosse, et ses détachements régionaux sont situés dans la région des Grands Lacs, à Esquimalt, en Colombie Britannique, et à l'île Whidbey, près de Seattle, dans l'état de Washington. Le fait qu'il soit présent sur une vaste étendue, permet à Trinity de renforcer son engagement à l'égard de l'établissement de liens solides entre les alliés. Le personnel de Trinity comprend des militaires des trois armées des Forces canadiennes ainsi qu'un officier d'échange de la United States Navy.

Le Centre régional d'opérations interarmées (CROI) (Atlantique) se trouve au quartier général des FMAR(A) dans le bâtiment D-201. Il agit comme « fil-piège » pour le commandant, car il fournit aux unités des FMAR(A), déployées ou à terre, un soutien opérationnel et en matière de renseignement, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, en favorisant une meilleure connaissance de la situation maritime et du tableau de la situation maritime.

Les Services météorologiques et océanographiques sont eux aussi logés dans le bâtiment D-201 et ils collaborent avec Environnement Canada. Ils fournissent des services de météorologie et de prévision en temps réel ainsi que des produits océanographiques (cartes montrant la température de la surface de la mer et les résultats des analyses des caractéristiques de l'océan) en appui aux activités et aux unités des FMAR(A).

Le Centre d'analyse des données acoustiques (CADA) se trouve à la BFC Halifax – Stadacona. Il fournit des analyses acoustiques relatives et efficaces, un soutien opérationnel et de l'instruction qui contribuent grandement à l'efficacité au combat des ressources navales des FAC. Le Centre peut fournir un soutien en matière d'analyses acoustiques et des produits d'ACINT 24 heures sur 24 en réponse à des opérations ou des menaces potentielles visant les ressources des FAC.

La Naval Ocean Processing Facility Whidbey Island (NOPFWI) est le Système intégré de surveillance sous-marine pour toute la région du Pacifique. Elle fournit en temps voulu des alertes acoustiques précises aussi bien aux forces opérationnelles qu'aux forces de soutien. Elle assure également une surveillance maritime qui contribue à la sécurité intérieure.

Les Services d'imagerie de la formation (SIF) se trouvent à l'arsenal de la BFC Halifax. Ils fournissent un soutien en matière d'imagerie professionnelle à la MRC ainsi que des experts en ce qui concerne tous les aspects liés aux vidéos fixes et au contenu des réseaux sociaux. Les



joint activities on a 24/7/365 day basis to provide integrated MDA for Canadian territorial waters. The core partners are: Canada Border Services Agency (CBSA), Fisheries and Oceans Canada (DFO), Department of National Defence/Canadian Armed Forces (DND/CAF), Royal Canadian Mounted Police (RCMP), and Transport Canada (TC). Trinity is the centre of excellence for Maritime intelligence in the Canadian Forces. The Trinity's Intelligence Department (INT) supports MARLANT/Maritime Command Component (MCC)/JTFA operational objectives by ensuring information collection, analysis, production, and dissemination requirements are satisfied. INT tracks and fulfills intelligence requirements while facilitating the request for information (RFI) process. Operational Intelligence is provided by the MCC Intelligence Support Team (MIST) which provides intelligence support to MCC, Canadian Joint Operations Centre (CJOC) and co-ordinated reach back support to HMC Ships on CJOC named operations. It also has a Naval Weapons and Tactics Section and a Fleet Support Section that incorporates background intelligence, current intelligence and a subsurface surveillance picture. The Geospatial Engineering (GEO) section supports all MARLANT/MCC/JTFA operations and exercises. Lastly, the SIGINT Support Element (SSE) provides 24/7 Electronic Intelligence (ELINT) support to produce fused intelligence products for MARLANT units.

SIF travaillent conjointement avec les Affaires publiques et la Division du renseignement opérationnel et soutiennent les objectifs des missions de la MRC en se joignant à l'équipage des navires lorsqu'ils sont sollicités.

Il existe trois centres d'opérations de la sécurité maritime, un à Halifax, en Nouvelle Écosse (COSM Est), un à Esquimalt, en Colombie Britannique (COSM Ouest) et un à Niagara Falls, en Ontario (COSM Grands Lacs). Le personnel mène des activités jour et nuit, tous les jours de l'année, pour acquérir des connaissances complètes de la situation existant dans le domaine maritime et les eaux territoriales du Canada. Les partenaires principaux sont l'Agence des services frontaliers du Canada (ASFC), le ministère des Pêches et des Océans (MPO), le ministère de la Défense nationale/les Forces armées canadiennes (MDN/FAC), la Gendarmerie royale du Canada (GRC) et Transports Canada (TC). Trinity est le centre d'excellence en matière de renseignement maritime dans les Forces canadiennes. Le Service de renseignement de Trinity soutient les objectifs opérationnels des FMAR(A), de la Composante du Commandement maritime (CCM) et de la FOIA en veillant à ce que les besoins en matière de collecte, d'analyse, de production et de dissémination de renseignements soient satisfaits. Il traite les demandes de renseignement et y répond tout en facilitant le processus des demandes de renseignement. La Division du renseignement opérationnel est gérée par l'équipe de soutien du renseignement de la CCM, qui assure un soutien en matière de renseignement à la CCM, au Commandement des opérations interarmées du Canada (COIC) et un appui extérieur coordonné aux NCSM qui participent aux opérations interarmées. La Division compte aussi une section des armes et des tactiques navales et une section de soutien de la flotte qui s'occupe du renseignement général, du renseignement de situation et de la surveillance sous-marine. La section du génie géospatial soutient les opérations et les exercices des FMAR(A), de la CCM et de FOIA. Enfin, l'élément de soutien du SIGINT fournit, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, un soutien en matière de renseignement électronique (ELINT) afin de créer des produits de renseignements fusionnés pour les unités des FMAR(A).



Award-winning dining at
Seasons by Atlantica, modern
well-appointed guestrooms, the
vibrant city of Halifax at your doorstep
and, of course, warm East Coast hospitality -
just a few of the many reasons to
Stay Downtown Different!



Special Rates Available
to Military and Civilian
Personnel

Toll Free (888) 810-7288
reservations@atlanticahalifax.com

ATLANTICA HOTEL HALIFAX . COM



ACOUSTIC DATA ANALYSIS CENTRE

Initially investigated as a Jezebel passive acoustic analysis unit in Greenwood, Nova Scotia, the Acoustic Data Analysis Centre (ADAC) stood up as joint Air Force and Navy unit in 1967. During the intervening 47 years, ADAC has developed a proven track record and a reputation as a world-class leader in post-mission acoustic analysis, training and research.

Located in the Jones Building (S-89) at CFB Halifax, ADAC is a joint unit, committed to the support of Royal Canadian Navy (RCN) and Royal Canadian Air Force (RCAF) acoustic Force Employment (FE), Force Generation (FG) and Force Development (FD) efforts. Readiness and sustainment are conducted in a responsive manner by closely monitoring RCN and RCAF operations, ensuring personnel are trained and ready to deploy to support missions as required. A proactive approach to ensuring SONAR Ops and Airborne Electronic Sensor Operators (AES Ops) are best prepared for operations is accomplished through exploiting emerging analysis and training technologies, optimizing the use of assigned resources, capitalizing on acoustic intelligence (ACINT) exchange agreements, and cooperating with other national and international defence agencies and industry.

A combined acoustic analysis, operational support, advanced training, intelligence, and research agency, ADAC is manned by acoustic analysts and technicians with Long Range Patrol (LRP), ship, submarine and Maritime Helicopter operational experience.

ADAC is operationally focused, with priority on acoustic analysis, operations support and the production of ACINT as the backbone of the unit's core activities.

LE CENTRE D'ANALYSE DES DONNÉES ACOUSTIQUES

Le Centre d'analyse des données acoustiques, qui devait être à l'origine une unité d'analyse acoustique passive Jezebel à Greenwood (Nouvelle-Écosse), a été mis sur pied en tant qu'unité interarmées par la Force aérienne et la Marine en 1967. Au cours des 47 années qui se sont écoulées depuis, le CADA a fait ses preuves et a établi sa réputation en tant que chef de file de calibre mondial dans le domaine de l'analyse après mission des données acoustiques ainsi que de l'instruction et de la recherche connexes.

Situé dans le bâtiment Jones (S-89) à la BFC Halifax, le CADA est une unité interarmées, qui soutient les efforts d'emploi de la force (EF), de mise sur pied de la force (MPF) et de développement de la force (DF) de la Marine royale canadienne et de l'Aviation royale canadienne dans le domaine acoustique. On y mène des activités liées à la disponibilité opérationnelle et au maintien en puissance en suivant de près les opérations de la MRC et de l'ARC, et en veillant à ce que le personnel soit formé et prêt à être déployé en appui aux opérations de la MRC et de l'ARC au besoin. Une approche proactive permettant de voir à ce que les OP SONAR et les opérateurs de détecteurs électroniques aéroportés (OP DEA) soient préparés le mieux possible en vue des opérations passe par l'exploitation des technologies émergentes d'analyse et d'entraînement, l'optimisation de l'utilisation des ressources assignées, la mise à profit des ententes d'échange en matière de renseignement acoustique et la coopération avec d'autres organismes et représentants de l'industrie du domaine de la défense aux niveaux national et international.

Un organisme qui offre à la fois des services d'analyse acoustique, de soutien opérationnel, de formation avancée, de renseignement et de recherche, le CADA compte parmi ses effectifs des analystes et des techniciens spécialistes des données acoustiques ayant de l'expérience opérationnelle à bord des aéronefs à long rayon d'action (LRA), des navires, des sous-marins, et des hélicoptères maritimes.

Le CADA est axé sur les opérations, et ses priorités sont l'analyse acoustique, le soutien aux opérations et la production de renseignement acoustique, des domaines qui sont tous au cœur des activités de l'unité.

FLEETWAY[®] Inc.

Canada's trusted Marine Experts

**Design & Engineering
Integrated Logistics Support
In-Service Support**

Contact us at info@fleetway.ca or visit us at Fleetway.ca



Competence · Commitment · Consistency

Halifax

Suite 200, 155 Chain Lake Dr.
Halifax, NS, Canada B3S 1B3
Ph: (902) 494-5700

St. John's

Suite 401, 95 Bonaventure Ave,
St. John's, NL, Canada A1B 2X5
Ph: (709) 758-0369

Ottawa

Suite 800, 141 Laurier Ave. West,
Ottawa, ON, Canada K1P 5J3
Ph: (613) 236-6048

Victoria

Suite 250, 825 Broughton St.,
Victoria , BC, Canada V8W 1E5
Ph: (250) 480-3344



NAVAL FORCE READINESS

In order to cement a pan-RCN readiness focus Naval Force Readiness (NFR) was formed in October 2014, replacing the former N5 organization. NFR establishes, updates and manages readiness policy for all RCN Force Elements. Responsible to Commander MARLANT in his functional role as Assistant Chief of Naval Staff (Afloat Training and Readiness), NFR provides RCN direction and management of all readiness governance, policy, documentation and processes supporting One Navy operational readiness. NFR manages the five year Operational Assignment Schedule as a means of coordinating and scheduling all levels of RCN operational readiness activities.

NFR works closely with Naval Staff, Formation and Fleets to identify readiness requirements including specific equipment fit, special requirements, and training and crewing to support missions and exercises. NFR is comprised of subject matter experts who provide input into evolving warfare disciplines and maintain many of the RCN's publications and directives. NFR represents the RCN's interests at national and international conferences, meetings and working groups.



DISPONIBILITÉ OPÉRATIONNELLE DE LA FORCE NAVALE

Afin de consolider et d'uniformiser l'état de préparation de la Force navale à la grandeur de la MRC, l'équipe de la Disponibilité opérationnelle de la Force navale a remplacé le bureau N5 en octobre 2014. L'équipe de la Disponibilité opérationnelle de la force navale établit, met à jour et gère la politique de disponibilité opérationnelle de tous les éléments de la Force de la MRC. L'équipe de la Disponibilité opérationnelle de la Force navale, qui se rapporte au Commandant des FM(A) sous sa fonction de Chef d'état-major adjoint de la Marine (responsable de l'instruction et de l'état de préparation en mer), fournit à la grandeur de la Marine des services d'orientation et de gestion des politiques, de la documentation et des processus ayant trait à la disponibilité opérationnelle en appui au bon fonctionnement opérationnel sous le concept de « Une Seule Marine ». L'équipe de la Disponibilité opérationnelle de la Force navale gère le calendrier des affectations opérationnelles de cinq ans afin de développer et coordonner toutes les activités ayant trait à la disponibilité opérationnelle de la MRC.

L'équipe de la Disponibilité opérationnelle de la Force navale travaille en étroite collaboration avec le personnel de la Marine, la Formation et les flottes pour déterminer les besoins relatifs à la disponibilité opérationnelle, y compris l'installation d'équipement spécifique, les besoins spéciaux, l'instruction et l'allocation des effectifs pour soutenir les missions et les exercices. L'équipe de la Disponibilité opérationnelle de la Force navale est formée d'experts qui apportent leurs contributions aux diverses disciplines de guerre en évolution, et élaborent et tiennent à jour de nombreuses publications et directives de la Marine. L'équipe de la Disponibilité opérationnelle de la Force navale représente les intérêts de la MRC lors de conférences, réunions et groupes de travail aux niveaux national et international.

Lost Creek
GOLF CLUB & VILLAGE

Pro Shop 902 865 4653
Village 902 861 4378
www.lostcreek.ca info@lostcreek.ca

GOLF CLUB
EXCLUSIVE DND GOLF PACKAGE
18 HOLES MON TO FRI

5 PACK \$129
PLUS HST

LIMIT ONE PACKAGE PER PLAYER
MAY USE TWO PER DAY (ONE FOR A GUEST)
EXCLUDES HOLIDAYS FOR 2017 SEASON ONLY

VILLAGE PHASE 8

1.5 Acre Lots Starting at: \$79,950

SPECIAL GOLF PRIVILEGES INCLUDED



CFB HALIFAX

CFB Halifax provides materiel, administrative, logistical and operational support to Joint Task Force Atlantic, Maritime Forces Atlantic and 75 lodger units. The Base Commander's team is made up of military and civilian members headed by five Branch Heads. Under co-ordination of the Chief of Staff, and reporting to the Base Commander, the Branch Heads provide construction engineering, logistics (including transportation and electro-mechanical engineering), administration, safety and environmental management and base operations (including Military Police and security).

CFB Halifax has come a long way since the founding of the Naval Yard in 1759 and continues to provide outstanding support to the Fleet and the Department of National Defence team. CFB Halifax is the largest military base in Canada, serving a workforce of approximately 7500 military and 2300 civilian members and aims to be the most progressive and modern Defence Team in the country, essential to operational success and integral to the community. Operations conducted at all of the units supported by CFB Halifax inject more than \$520 million per year into the local economy.

BASE INFORMATION SERVICES (BIS) HALIFAX

On 1 April 2015, BIS Halifax was stood up assuming responsibility for operational and technical support of the RCN's East Coast Fleet Command Information Systems and provision of IT services to RCN units within Formation Halifax. This was the first phase of a three phase plan whereby MARLANT and MARPAC were directed to align and rationalize formation C2IS organizational structures to include a Formation CIS support organization established within Base Information Services (BIS) and an Operational C2IS organization embodied in the Formation N6, with the intent to consolidate existing RCN positions and align operating procedures to a common standard. Phase two took effect 1 April 2016 when all regional RCN IT service provision (desktop support, media services, VTC support, call centres) was consolidated into BIS Halifax. Phase three consists of IT service provision to the other L1 organizations in the region.

BIS Halifax is organized into five departments: Executive; Operations; Client Services; Operational Information Systems; and Security. The unit Executive includes the command team (Commanding Officer, the Executive Officer and the Unit Chief Petty Officer) and the Administration department, which provides a broad range of corporate services in support of the BIS team: financial management, workspace management, personnel administration (military and civilian), Organization Change Management, Continuous Improvement activities and the BIS training cell.

BIS Operations is the hub for deployed communications and provides 24/7 support to operations. The Naval Communications Services (NCS) Operations and Support sections offer these services through strategic messaging, Air Ground Air, RATTS, coordination of satellite connectivity, maintenance of the WGS SGT and of both RX (Mill Cove) and TX (Newport Corner) sites. The Joint Deployable Communications Section (JDCS) provides flexible, modularized crisis support to domestic and deployed operations through the provision of Command, Control, Communications, Computers and Information Systems (C4IS) capabilities. The JDCS is structured to provide scalable equipment suites that can be deployed separately or as a full Joint Deployable Communication Section, incorporating all of its resources.

Client Services encompasses all IT support activities to MARLANT, the Fleet, and Integral and Lodger units including: a Consolidated Help Desk; several Service Teams, providing hands on client services for desktop support and resolution of client IT issues; IT Pro-

BFC HALIFAX

La BFC Halifax offre le soutien matériel, administratif, logistique et opérationnel à la Force opérationnelle interarmées de l'Atlantique, aux Forces maritimes de l'Atlantique et à 75 unités hébergées. L'équipe du commandant de la base est composée de militaires et de civils dirigés par cinq chefs de bureau. Sous la coordination du chef d'état-major et relevant du commandant de la base, les chefs de bureau offrent des services dans les domaines suivants : génie construction, logistique (y compris transports et génie électromécanique), administration, sécurité et gestion de l'environnement et opérations de la base (police militaire et de sécurité).

La BFC Halifax a fait beaucoup de chemin depuis la création du chantier de construction maritime en 1759 et continue d'offrir un soutien remarquable à l'équipe de la Flotte et du ministère de la Défense nationale. La BFC Halifax est la base militaire la plus importante au Canada. Elle compte un effectif d'environ 7 500 militaires et 2 300 civils et entend être l'Équipe de la défense la plus progressive et la plus moderne du pays, essentielle au succès opérationnel et partie intégrante de la collectivité. Grâce aux opérations menées dans toutes les unités qu'elle soutient, la BFC Halifax injecte plus de 520 millions de dollars par an dans l'économie locale.

SERVICES D'INFORMATION DE LA BASE (SIB) HALIFAX

Le 1er avril 2015, les Services d'information de la Base d'Halifax ont été mis sur pied. Leur rôle consiste à assurer le soutien opérationnel et technique des systèmes d'information du commandement de la flotte de la côte Est de la Marine royale canadienne (MRC) et à fournir des services de TI aux unités de la Marine relevant de la Formation d'Halifax. Il s'agit de la première étape d'un plan de trois phases en vertu duquel les FMAR(A) et les FMAR(P) doivent harmoniser et rationaliser les structures organisationnelles du SIC2 de la Formation afin d'y inclure une organisation de soutien du SIC établie au sein des Services d'information de la Base ainsi qu'une organisation opérationnelle du SIC2 intégrée au N6 de la Formation, dans le but de regrouper les postes existants de la MRC et d'uniformiser les modes de fonctionnement avec une norme commune. La phase 2 est entrée en vigueur le 1er avril 2016, lorsque la prestation des services régionaux de TI de la MRC (soutien des postes de travail, services de médias, soutien technique du DCV, centres d'appel) a été confiée aux SIB d'Halifax. La phase 3 comprend la prestation de services de TI aux autres organisations de N1 de la région.

Les SIB d'Halifax sont divisés en cinq sections : la direction; les opérations; les services à la clientèle; les systèmes d'information opérationnels; la sécurité. La direction regroupe l'équipe de commandement (le commandant, le second et le premier maître de l'unité) et le service d'administration qui fournit un large éventail de services organisationnels à l'appui de l'équipe des SIB, comme la gestion financière, la gestion des espaces de travail, l'administration du personnel (militaire et civil), la gestion des changements organisationnels, les activités d'amélioration continue et la cellule d'instruction des SIB.

La section des opérations des SIB est le centre des communications déployées. Elle fournit un soutien aux opérations 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. Les sections des opérations et de soutien des services des communications navales offrent ces services, notamment ceux liés à la messagerie stratégique, au réseau radio air-sol-air, aux radiotélétypes, à la coordination de la connectivité par satellite et à l'entretien des satellites WGS et des terminaux SATCOM de Terre situés sur les sites RX (Mill Cove) et TX (Newport Corner). La section interarmées des communications déployées assure aux opérations nationales et de déploiement un soutien flexible et modulaire en temps de crise. Elle fournit notamment les capacités liées aux systèmes de commandement, de contrôle, de communications, informatiques et d'information. Elle est structurée de manière à fournir des équipements évolutifs qui peuvent être déployés seuls ou avec toutes les ressources



curement, responsible for identifying the service delivery provider for acquisitions (DND or SSC) and distributing requests accordingly. This department also provides IT life-cycling for the MARLANT; Project Management which provides project management (PM) of complex, large scale and cross-departmental C3IS projects, and PM mentoring and consultative services to a broad range of clients.

Operational Information Systems provides a wide range of services related to operational information systems such as providing direction on Business continuity and Disaster Recovery, and Information Management policies and procedures; Force generation of fleet operational information systems including but not limited to NAVIS, SecLan, NSWAN, CMFC, MLEC, etc; 1st, 2nd, and 3rd line support for operational systems ashore and in ships; 1st, 2nd, and 3rd line support for operational network infrastructure, ashore and in ships; support for shore-based networks such as CSNI, NSWAN, CFWOS, SOIN ADAC CEO and other operational networks; Software development and support services across all domains (CSNI, NSWAN, DWAN, including 24/7 support for MCOIN III, GCCS, RMP, GCI+, ARMOR and CANMARNET (24/7); Network Operations Center services for a multitude of National and International networks, and MARLANT web standards and services, for unclassified, and classified environments.

Finally BIS Security provides guidance and direction relating to IS policy and procedures for both classified and unclassified systems. Within the BIS organization duties include: Formation Authority for EMSEC, IT Media Custodian, Unit Security Supervisor (USS), Technical COMSEC Inspections (TCI), Information System Security Officer (ISSO), and RFC Change Management Authority.

General inquiries: Consolidated Help Desk, 902-427-1515; BIS DWAN Website: <http://halifax.mil.ca/CFBHalifax/BIS/>

BASE LOGISTICS

Base Logistics (BLog) is the largest logistics unit in Canada. BLog provides support services to MARLANT, the fleet and integral and lodger units. BLog's responsibilities include warehousing, contracting, providing transport vehicles, tool services, equipment maintenance, logistical support for operations and exercises, and invoice payment for all customers.

Base Logistics falls under the command of the Base Logistics Officer (BLogO), with the support of the Executive Officer and the Unit Chief. There are over 500 personnel (military and civilian) in BLog's five divisions.

Base Logistics Officer (BLogO)

The Commander's function is to ensure the effective and efficient operation of Base Logistics and to maintain the operational readiness of Base Logistics to meet the MARLANT Commander's operational requirements.

Base Logistics Officer: 902-427-6366

Executive Assistant to the Base Logistics Officer: 902-427-3283

de la section interarmées des communications déployées.

La section des services à la clientèle englobe toutes les activités de soutien aux TI menées au sein des FMAR(A) et de la flotte ainsi que dans les unités intégrales et hébergées. Elle comporte un service central de dépannage, plusieurs équipes de service qui fournissent directement aux clients un service de soutien des postes de travail et de résolution des problèmes liés aux TI ainsi qu'une équipe des approvisionnements en TI chargée d'identifier le fournisseur de services pour les acquisitions (MDN ou ASC) et de distribuer les demandes en conséquence. Cette section s'occupe aussi du cycle de vie des TI pour les FMAR(A), de la gestion de projets interorganisationnels complexes et de grande envergure liés au SIC3 et de la prestation de services de mentorat et de consultation en GP à une vaste gamme de clients.

La section des systèmes d'information opérationnels fournit un large éventail de services liés aux systèmes d'information opérationnels, comme la présentation de conseils sur la continuité des activités et la reprise après un sinistre ainsi que sur les politiques et les procédures relatives à la gestion de l'information; la mise au point de systèmes d'information opérationnels pour la flotte, incluant sans toutefois s'y limiter NAVIS, SecLan, NSWAN, CMFC et MLEC; la prestation de services de soutien de 1re, 2e et 3e ligne aux systèmes opérationnels ainsi qu'aux infrastructures de réseau opérationnelles à terre et à bord des navires; le soutien des réseaux basés à terre comme CSNI, NSWAN, CFWOS, SOIN ADAC CEO et autres réseaux opérationnels; la prestation de services de développement et de soutien de logiciels dans tous les domaines (CSNI, NSWAN, RED) y compris des services de soutien 24 h sur 24, 7 jours sur 7, visant MCOIN III, GCCS, RMP, GCI+, ARMOR et CANMARNET; la gestion des services du Centre d'opérations des réseaux pour une multitude de réseaux nationaux et internationaux, ainsi que les services et les normes Web des FMAR(A) pour les environnements classifiés et sans classification.

Enfin, la section des SIB fournit une orientation et des directives liées aux politiques et aux procédures régissant les systèmes classifiés et sans classification. Son mandat est exécuté par les personnes suivantes : l'autorité de la Formation pour ce qui est de la sécurité des émissions, le responsable des supports informatiques, le surveillant de la sécurité de l'unité, le responsable des inspections techniques de la COMSEC, l'Agent de sécurité des systèmes d'information et le responsable de la gestion des demandes de changement.

Demandes de renseignements généraux : le service central de dépannage, 902-427-1515; le site Web des SIB sur le RED : <http://halifax.mil.ca/CFBHalifax/BIS/>

SERVICE DE LA LOGISTIQUE DE LA BASE

La Logistique de la Base (LogB) est la plus grande unité de logistique au Canada. La LogB offre des services de soutien aux Forces maritimes de l'Atlantique (FMAR(A)), à la flotte et aux unités intégrées et hébergées. Les responsabilités de la LogB incluent l'entreposage et la passation de marché. Elle fournit également des véhicules de transport, offre des services de prêt d'outils, des services de maintenance de l'équipement, du soutien logistique lors d'exercices et d'opérations, et un service d'aide pour le paiement de factures à tous les clients.

La Logistique de la Base relève de l'Officier de logistique de la Base (O LogB), avec le soutien du commandant en second et du premier maître de l'unité. Plus de 500 employés (civils et militaires) travaillent au sein des six divisions de la LogB.

Officier de logistique de la Base (O LogB)

Le commandant est chargé de voir à l'efficacité et à la rentabilité des services fournis par la Logistique de la Base et de maintenir son état de préparation opérationnelle afin de répondre aux exigences opérationnelles du commandant des FMAR(A).

Officier de logistique de la Base : 902-427-6366

Adjoint(e) de l'officier de la Logistique de la Base : 902-427-3283



Transportation and Electrical and Mechanical Engineering

Transportation and Electrical and Mechanical Engineering (TEME) is responsible for the operation and maintenance of the Halifax vehicle fleet, MSE Halifax Cargo Operations, Shearwater General Purpose and Special Purpose Vehicles, Shearwater Refuelling and Snow and Ice Control (SNIC) operations. In addition, TEME is responsible for internal and external vehicle maintenance, body and paint, weapons maintenance, electronic and optronics' maintenance, and the non-tech workshop in support of Base Halifax dependencies. TEME also oversees the base taxi and shuttle service that is available to all MARLANT personnel. This service provides a convenient means of travel to the many DND work centers in the city. The taxi service is available to all personnel for authorized duty.

Transportation and Electrical and Mechanical Engineering Officer: 902-722-4090

Transports et génie électrique et mécanique

Le service de Transport et génie électrique et mécanique (TGEM) est chargé de l'exploitation et de l'entretien de la flotte de véhicule de Halifax, du fret MMS de la BFC Halifax, des véhicules d'utilisation générale et spécialisée de Shearwater ainsi que des activités de ravitaillement et de contrôle de la neige et des glaces de Shearwater. En outre, il s'occupe de l'entretien intérieur et extérieur des véhicules, de l'atelier de débosselage et de peinture, de l'entretien des armes, de la maintenance électronique et optronique et des particularités non techniques et ce, en soutien à la Base d'Halifax.

Le TGEM est chargé également de s'assurer que le service de taxi et de navette de la base est offert à tout le personnel des FMAR(A). Ce service est très pratique, car il permet d'effectuer les déplacements entre les nombreux établissements de travail de MDN situés en ville. Il est offert à tous les membres du personnel aux fins de l'exercice des fonctions autorisées.

Officier du transport et du génie électrique et mécanique :
902- 722-4090



EAST COAST SPECIALTY HARDWOODS^{LTD.}

LUMBER:
Over 60 species of fine woods, rough or planed

PLYWOOD:
Over 30 species of Domestic, Exotic & Marine

MOULDINGS:
Commercial, Residential & Reproduction

CUSTOM PLANK FLOORING:
Unfinished, long lengths, wide widths

AMERICAN HARDWOODS:
Ash, Basswood, Beech, Birch (Yellow, Red), Cherry, Hickory, Oak (Red, White, Red Quarter Sawn), American Yellow Poplar, Walnut

EXOTIC HARDWOODS:
Balsa, Beech (European), Benge, Bloodwood, Bocote, Bubinga, Canarywood, Chatekok, Cocobolo, Ebony (Macassar, Gabon), Honduras Rosewood, Holly, Incensio, Indian Rosewood, Jacaranda Pardo, Jatoba, Kingwood, Lacewood, Mahogany, Muiracatiara, Nogal, Pau Amerello, Pau Ferro, Padauk, Purpleheart, Red Palm, Sapele, Spanish Cedar, Swiss Pear, Teak, Thuja Burl, Tulipwood, Wenge, Zebrano

SOFTWOODS:
Cedar (Western Red, Tennessee Aromatic), Eastern White Pine, Douglas Fir, Redwood (curly)

VEENEERS:
Assorted Exotic Burls & Crotches

53 Wright Ave. Dartmouth, NS • eastcoastspecialtyhardwoods.com
468-3334 Fax: 468-3353 Toll Free 1-800-344-2122 Email: ecsh@ns.sympatico.ca



Has produced and distributed superior quality Potato Chips and Corn Snacks to our Canadian Forces for over 50 years.

Special Discount for All DND Locations/Outlets/Ships etc.
(Wholesale Only)

For information on product deliveries and/or a complete product line-up, call toll free:

1-800-378-8680





Supply and Distributions Operations Division

The Supply and Distributions Operations Division (SDOD) provide equipment and spares, distribution, clothing and both Hazardous and regular waste management services.

SDOD staff operates out of 14 locations from buildings in the Dockyard, Willow Park, Shearwater, NAD, and two armouries in Halifax and Truro.

The Supply Operations section is primarily contained in the state-of-the-art warehousing facility in HMC Dockyard Building D-206.

Supply Operations section provides direct support to the Navy, Land and Air elements as well as shore based units. It provides customer advice, packaging and crating, internal/external material distribution, technical inspection and contracting of repair and overhaul material. These services are offered in Dockyard, Shearwater and Willow Park.

With the increased emphasis and awareness of environmental issues, solid waste disposal and hazardous material management coupled with fiscal responsibility, it was important to form an organization that centralizes all hazardous materials, waste management and disposal processes in an environmental conscious and cost-effective manner within MARLANT.

The Base Logistics Integrated Waste and Hazardous Material section is responsible for the management of the MARLANT Integrated Waste Program including solid waste diversion, hazardous waste collection and disposal, surplus materials disposal, scrap metals, PCB and radiation hazards and hazardous material/dangerous goods management.

Supply and Distributions Operations Officer: 902- 427-1459

Contract Policies and Inspections Division

The Contract Policies and Inspections Division (CPID) is located in building D155. The CPID is responsible for oversight of contracting functions within RDAO 0100. As such, this Division provides contract training, disseminates contract policies and procedures, manages the acquisition and fleet card programs, and coordinates replies relating to contracting activities. Compliance monitoring functions are also carried out relating to contracting activity throughout the RDAO. This Division is responsible for provision of contract support relating to deployed ships; specifically, the overall management of the Deployed Logistics Support Standing Offers and guidance to ship's supply officers.

Senior Staff Officer Contract Policies and Inspections: 902-427-6249

Division des opérations d'approvisionnement

La Division des opérations d'approvisionnement fournit des pièces de rechange et d'équipement et offre des services de distribution, d'habillement et de gestion des déchets réguliers et dangereux. Le personnel de la division des opérations d'approvisionnement travaille dans 14 immeubles situés à l'arsenal, à Willow Park, à Shearwater, au dépôt d'armement naval et aux manèges militaires d'Halifax et de Truro.

La Division des opérations d'approvisionnement est établie dans la nouvelle installation d'entreposage ultramoderne située à l'arsenal, dans l'immeuble D-206.

La Division des opérations d'approvisionnement fournit un soutien direct aux trois éléments et aux unités à terre. Elle conseille les clients, et s'occupe d'emballer et de mettre en caisse le matériel et de le distribuer à l'interne et à l'externe. Elle assure aussi l'inspection technique et la gestion des contrats de réparation et de révision du matériel. Ces services sont offerts à l'arsenal, à Shearwater et à Willow Park.

Compte tenu de l'intérêt particulier accordé à la sensibilisation aux questions environnementales et à l'élimination des déchets et des matières dangereuses ainsi qu'à la responsabilité financière, il était important de mettre en place au sein des FMAR(A) une organisation qui centralise tous les processus de gestion et d'élimination de matières dangereuses et des déchets de façon environnementalement conscientieuse et économique. La Section de la gestion intégrée des matières dangereuses et des déchets de la logistique de la base est chargée de gérer le programme de gestion intégrée des déchets des FMAR(A), ce qui comprend le réacheminement des déchets solides, la collecte et l'élimination des déchets dangereux, l'élimination du matériel exédentaire, des BPC et de la ferraille ainsi que la gestion des RADHAZ et des matières et produits dangereux.

Officier des opérations d'approvisionnement : 902-427-1459

Inspection et politiques des marchés

Située à l'immeuble D-155, la Division de l'inspection et des politiques des marchés (DIPM) est chargée de la supervision de toutes les fonctions de gestion des marchés au sein du Bureau régional de comptabilité du Ministère (BRCM) 0100. À ce titre, elle met en place les politiques et procédures de passation de marchés, gère les programmes d'acquisition et des cartes de la flotte et offre la formation voulue sur la passation de marchés. La DIPM assume également les fonctions de contrôle et de conformité liées aux activités de passation de marchés pour le compte du BRCM. Elle est chargée d'assurer la prestation de services de soutien pour les contrats concernant les navires déployés; elle est notamment chargée d'assurer la gestion globale des offres permanentes de services en matière de logistique navale et de fournir des conseils aux officiers d'approvisionnement.

Officier supérieur d'état-major de l'inspection et des politiques des marchés : 902-427-6249





HALIFAX & REGION MILITARY FAMILY RESOURCE CENTRE

The Halifax & Region Military Family Resource Centre (H&R MFRC) is your one-stop shop for information on your community and a great place to help you get connected to a variety of resources. With three sites to serve you in Halifax, Shearwater and Sydney, Cape Breton, we have something for the entire family.

The H&R MFRC is a registered charity dedicated to supporting military families who experience unique challenges of the CAF lifestyle. We believe military families are the strength behind the uniform and we are proud to be a part of a strong military family community.

Whether you are new to the area or you're preparing for a deployment, the H&R MFRC is here to keep your family informed, supported and connected. With programs and services for children, youth, adults and families, the H&R MFRC has something for everyone. If you're looking for information on your new community, get connected with us to receive a welcome package filled with resources to help get your family settled in.

The H&R MFRC's dedicated and professional team are at your service around the clock. Our Family Information and Referral Services Team (FIRST) support CF families 24 hours a day, 7 days per week and understand firsthand the unique challenges CF families face.

Make sure you and your family drop by one of our sites for a tour and to discover the many programs and services that are available. Check out our funky youth centre in Shearwater or one of our state of the art daycare facilities. Or, maybe second language training or volunteer opportunities interest you. No matter what you're looking for, we can help you get connected. Don't forget to sign up for our weekly eNews so you can keep up-to-date on all of our special family events and activities. You won't want to miss out on what's happening at the H&R MFRC.

MFRC - a unique charity supporting military families' unique life-style.

Contact Information:

www.halifaxmfc.ca / info@halifaxmfc.ca

24/7 FIRST: 427-7788 or 1-888-753-8827 (toll free)

Windsor Park Daycare: 902-722-4664

Shearwater Children's Centre: 902-720-2004

Sydney Cape Breton: 902 563-7100 (ext 7107)

Locations:

Halifax Site – Piers Military Community Centre, Building 106, Windsor Park

Shearwater Site - Hampton Grey Memorial Centre

Cape Breton Site - Victoria Park, Sydney

BASE ADMINISTRATION

Base Administration (BAdm) has a wide mandate that encompasses support to MARLANT and supported units through the provision of personnel administration services; personnel selection; official languages; personnel administration; accommodations, and messes and food services; chaplain services; Naval Museum; physical education, recreation and health promotion; and Trident Publications. These services impact directly on the Commander MARLANT's goal of MARLANT being a workplace of choice.

CENTRE DE RESSOURCES POUR LES FAMILLES MILITAIRES D'HALIFAX ET REGIONS

Le Centre de ressources pour les familles de militaires d'Halifax et régions (CRFM H et R) est votre référence pour des informations et une variété de ressources dans votre communauté. Nous avons quelque chose à offrir à toute la famille avec nos trois sites pour vous servir : Halifax, Shearwater et Sydney.

Le CRFM H et R est une organisation caritative enregistrée visant à supporter les familles de militaires qui affrontent des défis relatifs au mode de vie des membres des FC. Nous croyons que les familles sont la « force conjointe » et nous sommes fiers de faire partie d'une communauté de familles de militaires aussi forte.

Que vous veniez d'arriver dans la région ou que vous vous préparez à un déploiement, le CRFM H et R est ici pour tenir votre famille informée, soutenue et branchée. Le CRFM H et R a quelque chose pour tout le monde avec ses programmes pour les enfants, jeunes et adultes. Si vous cherchez des informations sur votre nouvelle communauté, contactez-nous pour recevoir votre trousse d'accueil remplie de ressources pour aider votre famille à s'installer.

L'équipe dévouée et professionnelle du CRFM H et R est à votre service en tout temps. L'équipe du service d'information et d'orientation pour les familles (ESIOF) soutient les familles des FC 24 heures par jour, 7 jours par semaine. Elle comprend les contraintes et les défis uniques auxquels font face les familles de militaires.

Assurez-vous de vous présenter à l'un de nos sites pour une visite et pour découvrir les nombreux programmes et services disponibles. Visitez la maison des jeunes très animée à Shearwater ou bien l'une de nos garderies dernier cri. Peut-être aimerez-vous des cours de langue seconde ou des occasions de faire du bénévolat. Peu importe ce que vous cherchez, nous pouvons vous aider à le trouver. N'oubliez pas de vous inscrire à notre bulletin hebdomadaire électronique afin que vous soyiez à jour sur toutes nos activités spéciales pour la famille. Vous ne voudrez pas manquez ce qui se passe au CRFM H et R .

CRFM - Une organisation caritative unique qui soutient le mode de vie unique des familles de militaires.

Renseignements :

www.halifaxmfc.ca / info@halifaxmfc.ca

ESIOF 24/7: 427-7788 ou 1-888-753-8827 (sans frais)

Garderie de Windsor Park : 722-4664

Centre pour enfants de Shearwater : 720-2004

Sydney, Cap-Breton : 902-563-7100 (poste 7107)

Emplacements :

CRFM d'Halifax - Centre communautaire militaire Piers, immeuble 106, Windsor Park

CRFM de Shearwater - Centre commémoratif Hampton Gray, Shearwater

CRFM du Cap-Breton - Victoria Park, Sydney

ADMINISTRATION DE LA BASE

Le mandat de l'Administration de la Base (Adm B) est vaste et comprend le soutien aux FMAR(A) et aux unités appuyées. Les services suivants sont offerts: services d'administration du personnel; sélection du personnel; langues officielles; d'administration du personnel; hébergement/mess/services d'alimentation; services d'aumônerie ; Le Musée naval d'Halifax ; éducation physique, loisirs, promotion de la santé; le journal Trident. Ces services influent directement sur les objectifs du commandant des FMAR(A), qui veut faire des FMAR(A) un milieu de travail de choix.



Base Personnel Selection Office

The Base Personnel Selection Office (BPSO) provides behavioural science services that enable the Canadian Armed Forces (CAF) to effectively maintain personnel requirements and also assist retiring members in their transition to civilian life. These services include assessment of members for in-service selection (e.g., occupational transfers, commissioning, special training and employment), career counselling and education reimbursement. Retiring members are provided with second career assistance in the form of information seminars under the Second Career Assistance Network (SCAN) and workshops that assist the members in such areas as career assessment, resume and cover letters, job search and employment interviews. Members who are being released medically will have the assistance of the BPSO as part of their case management. CAF education reimbursement policies and individual learning plan (ILP) forms are available electronically on the Military Personnel Generation (MILPERSGEN) website as well as the BPSO website (<http://halifax.mil.ca/pso>). Anyone interested in attending a Career Transition Workshop should consult the BPSO website at the address above for upcoming workshops. The BPSO also acts as the University Liaison Officer (ULO) for CFB Halifax. The BPSO is located in S90, room 311. Hours of operation are Monday to Friday 0800 to 1600.

BPSO: 902-721-8151



★★★★★
ATLANTICA
OAK ISLAND
RESORT & CONFERENCE CENTRE

Stay *Seaside Different...*
Year Round

Call (800) 565-5075

or email reservations@atlanticaoakisland.com

ATLANTICA OAK ISLAND . COM

Bureau de sélection du personnel de la base

Le Bureau de sélection du personnel de la base (BSPB) fournit des services en sciences du comportement afin de répondre aux besoins des Forces armées canadiennes (FAC) en matière d'effectifs. Il fournit également un service d'aide aux militaires qui prennent leur retraite dans leur transition vers le milieu civil. Les services offerts par le BSPB comptent notamment l'évaluation des individus lors de reclassement et de réaffectation, l'entraînement et l'emploi particulier et le remboursement des frais de scolarité. En outre, les militaires qui prennent leur retraite des FAC peuvent assister à des séminaires d'information dans le cadre du Service de préparation à une seconde carrière (SPSC) et participer à des ateliers sur des sujets tels que l'évaluation professionnelle, le curriculum vitae et la lettre de présentation, la recherche d'emploi et les entrevues. Les militaires qui sont libérés pour des raisons médicales reçoivent également des services d'aide de la part du BSPB. Les politiques concernant le remboursement des frais de scolarité et le formulaire du plan d'apprentissage individuel sont disponibles sur le site Web du Génération du Personnel Militaire (GÉNPERSONSMIL). Le BSPB est aussi responsable de tenir les ateliers de transition de carrière. Toutes personnes intéressées par les ateliers de transition de carrière peuvent consulter le site internet du BSPB au <http://halifax.mil.ca/pso> pour les ateliers à venir. Le BSPB agit aussi comme l'officier de liaison – université pour la base de Halifax. Le BSPB est situé dans le bâtiment S-90, pièce 311. Les heures de service sont du lundi au vendredi de 8 h 00 à 16 h.

BSPF: 902-721-8151

GZ Stellar Industrial Sales Ltd.

ISO 9001:2000

Industrial Hose and Couplings

Water, Petroleum, Air, Steam, Material handling, Pressure wash,
Water blast, Fire hose, Marine exhaust, Hydrostatic testing
and Recertification service.

Hydraulic Hose, Fittings and Accessories

Working pressures available up to 60,000psi. Metric and Imperial styles
of hydraulic hose and fittings. Stainless Steel, Steel and Brass. High
pressure testing up to 60,000psi. Quick Couplers, Live Swivels.

Full Range of Sheet Rubber, Strips, Gaskets, Moulded Rubber, Matting, Dock Bumpers, Conveyor Belting, Expansion Joints and Mechanical Packing.

Safety Supplies, Spill Kits, Cleaners, Industrial
Supplies, Pneumatics, Environmental Clean up,
Gloves, Lubricants, Hand & Power Tools.

Standing Offers

Hand and Power Tools
E60HP-14TOOL/007/HP

94 Simmonds Dr, Dartmouth, NS
Ph: 902-468-1202 Fax: 902-468-3072

24 Hour Service





Formation Coordinator Official Languages

The role of the Formation Coordinator Official Languages (FCOL) is to provide to Formation senior management and personnel with advice and guidance on how best to implement the Official Language (OL) Program within their organization; is assisted by a network of unit and organization coordinator of official languages (UCOL); disseminates OL information across all level within MARLANT including Shearwater. The OL action plan (OLAP) 2012-2017 "Lead with respect" focusses on re-assessing and re-aligning the departmental resources required to meet the OL goal. The OLAP places the onus on supervisors to respect the language rights of their subordinates; to improve their own second official language competency; to encourage second language learning, use, and retention by their subordinates; and to participate in increasing bilingualism in work environments in bilingual units. The FCOL is assisted by the Formation Official Languages Administration Officer (OLAO). The AO plans, coordinates, administers and monitors the military second language training program (MSLTP), and the Public Service Commission (PSC) On-Line Testing Facility (OLTF) and Test of Oral Proficiency (TOP); acts as a central liaison and resource person for MARLANT military and civilian employees; recommends solutions, provides advice, guidance and interprets second language training and testing policies. Anyone interested in finding more about the OLAP or in attending the SOLET and SLT should consult the FCOL website at: (<http://Halifax.mil.ca/BADmin/fcol>) or contact the FCOL and/or OLAO. The FCOL is located in S-90, room 131.

http://halifax.mil.ca/CFBHalifax/BAdmin/pages/fcol/badm_fcol.html

FCOL: (902) 721-8955 **OLAO:** (902) 721-8956

Base Personnel Administration

The Base Personnel Administration (BPAdm) organization is responsible to the Base Administration Officer (BAdmO) for the efficient administration of most personnel related matters including pay, administration, travel, etc. within Maritime Forces Atlantic and its integral/lodger units. The BPAdm organization comprises Administration Services and CFB Halifax Detachment: Sydney. Administrative and Services in HRM are focussed at Base Orderly Rooms located at STADACONA and 12 Wing Shearwater, while the CFB Halifax Detachment Sydney is located at Victoria Barracks in Sydney NS. The BPAdm organization employs more than 70 military and civilian personnel. In addition, this organization oversees Basic Training List personnel staffed by one military and one civilian.

Coordinateur des Langues Officielles de la Formation

Le rôle du coordinateur des langues officielles de la formation (CLOF) est d'assister et de donner des conseils et une orientation aux cadres supérieurs de la Formation et membres du personnel de l'organisation en ce qui concerne les questions relatives à la mise en œuvre du programme sur les langues officielles (LO); il est assisté par un réseau de coordinateurs des langues officielles d'unités (CLOU) et d'organisation; il fait suivre l'information sur les LO à tous les niveaux de FMAR(A) incluant Shearwater. Le plan d'action des LO (PALO) 2012-2017 "Diriger avec respect" encourage les superviseurs à prendre leurs responsabilités quant au respect des droits linguistiques de leurs subordonnés, à améliorer leurs propres compétences en seconde langue officielle, à encourager chez leurs subordonnés l'apprentissage et l'utilisation de la langue seconde ainsi que le maintien de l'acquis et enfin, à contribuer au développement du bilinguisme au sein des milieux de travail dans les unités bilingues. Le CLOF est assisté d'un Officier d'Administration des Langues Officielles (OALO). L'Officier planifie, coordonne, administre et surveille le programme militaire d'enseignement des langues secondes (PMELS) ainsi que les tests en ligne (OLTF) et les tests de compétence orales (TCO) de la commission de la fonction publique (CFP); agit comme la personne ressource à l'intention des employées civils et militaires des FMAR; propose des solutions, dispense des conseils et interprète les politiques sur la formation en langues secondes et leur évaluation. Toute personne intéressée à avoir plus d'information sur le PALO ou de suivre des cours EFSLO ou bien des TSL devrait consulter le site Internet FCOL à (<http://Halifax.mil.ca/BADmin/fcol>) ou contacter le CLOF et/ou l'OALO. L'office du CLOF est situé dans l'édifice S-90, salle 131.
http://halifax.mil.ca/CFBHalifax/BAdmin/pages/fcol/badm_fcol-fr.html

CLOF : 902-721-8955 **OALO :** 902-721-8956

Administration du personnel de la base

L'organisation chargée de l'administration du personnel de la base (Admin Pers B) relève de l'officier d'administration du personnel (Base) (O Adm Pers [B]) en ce qui concerne l'administration efficace de la plupart des questions touchant le personnel, y compris la solde, l'administration, les voyages, etc. au sein des Forces maritimes de l'Atlantique et de ses unités intégrées et hébergées. L'organisation comporte les Services administratifs et le détachement de Sydney de la BFC Halifax. Les Services administratifs au HRM se trouvent dans les salles de rapport de la base situées à STADACONA à la 12e Escadre Shearwater, tandis que le détachement Sydney de la BFC Halifax se trouve au casernement Victoria à Sydney (Nouvelle-Écosse). L'Admin Pers B comporte un effectif de plus de 70 militaires et civils. Elle est également chargée de surveiller la liste de l'effectif en formation élémentaire qui compte 1 militaire et 1 civil.







Administration Services

Administration Services, under the direction of the Administration Services Officer, consists of Pay and Records, a Naval Reserve Co-ordination Centre (NRCC), a Release Centre, and Information Holdings Office (IHO).

Pay and Records

BOR Shearwater, a multi-functional orderly room, is co-located with 12 Wing Headquarters and provides pay and record support to all units located at Shearwater. BOR Shearwater hours of operation are Monday to Friday as follows:

Counter service 0730-1430 hrs; after 1430 phone inquiries are accepted up to 1530.

Routine pay and administration: 902-427-CASH

BOR Shearwater Supervisor: 902-720-1019

CFB Halifax Pay and Records (BOR STADACONA Building S-90 second floor) provides support to all other units in the Halifax area in addition to the detachments in Mill Cove, Newport Corner and Debert. Information can be given by telephone only when the member provides a personal identification number (PIN) to the clerk. A PIN can be obtained by visiting any of the BOR Pay/Records sections. BOR STADACONA hours of operation are Monday to Friday as follows:

Counter service is from 0730 to 1430 hrs (Monday to Friday); after 1430 phone inquiries are accepted up to 1530 hrs. All other after hour emergencies are through Officer of the Day.

Routine pay and administration: 902-427-CASH

BOR Stadacona Supervisor: 902-721-1969

Naval Reserve Coordination Centre (NRCC, BOR STADACONA, Building S-90 second floor) administers all Naval Reservists on Class B and C service in the Halifax area. More than 300 Reservists serve year-round on five MCDVs and throughout the Formation. NRCC acts as unit record support (URS) for Reservists on periods of employment greater than 180 days and pay is processed through the NAVRESHQ Pay Cell in Quebec City. For Reservists who are on periods of employment fewer than 180 days, NRCC provides temporary administrative services in conjunction with the individual's home Naval Reserve division.

Counter Service is from Mon-Fri 0730-1430; after 1430 phone inquiries are accepted up to 1530 hrs.

NRCC Supervisor: 902-721-8475

NRCC Duty Phone: 902-209-7031

The Release Centre (BOR STADACONA, Building S-90 second floor) is responsible for the release of all MARLANT/JTF (A) personnel, with the exception of 14 Wing Greenwood personnel. Personnel seeking information for a potential release date are encouraged to schedule an appointment through the reception clerk.

Hours of operation: Monday to Friday from 0730 to 1530 hrs. Appointments are strongly encouraged.

Release Reception: 902-721-8152

Release Supervisor: 902-721-8615; 902-721-8618

The Information Holdings Office (IHO) is located on the top floor of D20. IHO provides direction and support to all Halifax area clients in relation to the management of official correspondence and its life cycle. The IHO also provides control and delivery of official correspondence regardless of media type, throughout the Halifax area DEMS and RDIMS community.

General inquiries: 902-427-6616

Services administratifs

Sous la direction de l'officier des Services administratifs, les Services administratifs sont responsables de la solde et des dossiers, du Centre de coordination de la Réserve navale (CCRN), du centre de libération et du Bureau de tenue des documents (BTD).

Solde et dossiers

La salle des rapports de la base Shearwater (SRB Shearwater) est polyvalente et située au quartier général de la 12e Escadre; elle fournit de l'aide aux soldes et aux dossiers à toutes les unités situées à Shearwater. Ses heures d'ouverture sont du lundi au vendredi comme suit :

Service au comptoir de 7 h 30 à 14 h 30; après 14 h 30, la salle des rapports accepte les appels jusqu'à 15 h 30.

Solde et administration : 902-427-CASH

Superviseur de la SRB Shearwater : 902-720-1019

Les Services de solde et de dossiers de la BFC Halifax (SRB STADACONA, bâtiment S-90, 2e étage) offrent du soutien à toutes les autres unités dans la région de Halifax en plus de desservir les détachements à Mill Cove, Newport Corner et Debert. Les militaires doivent fournir leur numéro d'identification personnel (NIP) pour obtenir des renseignements par téléphone. Les militaires peuvent se procurer un NIP à la section de la solde et des dossiers de toute SRB. Les heures d'ouverture de la SRB STADACONA sont les suivantes :

Service au comptoir : 7 h 30 à 14 h 30 (du lundi au vendredi); après 14 h 30, la salle des rapports accepte les appels jusqu'à 15 h 30. Communiquer avec l'officier de service pour toute urgence après les heures.

Solde et administration : 902-427-CASH

Superviseur de la SRB Stadacona : 902-721-1969

Le Centre de coordination de la Réserve navale (CCRN, SRB STADACONA, bâtiment S-90, 2e étage) gère les membres de la Réserve navale en service de classe B et C de la région de Halifax. Plus de 300 réservistes sont en service tout au long de l'année à bord de cinq NDC et partout à l'échelle de la formation. Le CCRN assure le soutien pour la tenue des dossiers de l'unité (STDU) auprès des réservistes en période de travail de plus de 180 jours; la section de la paye du QG RESNAV, à Québec. Le CCRN offre des services administratifs temporaires aux réservistes en période de travail de moins de 180 jours conjointement avec leur division de la Réserve navale d'attache.

Service au comptoir : du lundi au vendredi, de 7 h 30 à 14 h 30; après 14 h 30, la salle des rapports accepte les appels jusqu'à 15 h 30.

Superviseur du CCRN : 902-721-8475

Téléphone de service du CCRN : 902-209-7031

Le centre de libération (SRB STADACONA, bâtiment S-90, 2e étage) est responsable de la libération de tout le personnel de la FMAR (A)/FOIA, sauf le personnel de la 14e Escadre Greenwood. On encourage les militaires qui souhaitent obtenir des renseignements pour une date possible de libération de fixer un rendez-vous auprès du commis à la réception.

Heures d'ouverture : lundi au vendredi, de 7 h 30 à 15 h 30. On recommande fortement aux militaires de prendre un rendez-vous.

Réception (libérations) : 902-721-8152

Superviseur (libérations) : 902-721-8615; 902-721-8618

Le Bureau de tenue des documents (BTD) est situé au dernier étage du bâtiment D-20. Le BTD donne aux clients de la région de Halifax des conseils et du soutien relatifs à la gestion de la correspondance officielle et son cycle de vie. Le BTD assure également le contrôle et la livraison de la correspondance officielle pour l'ensemble de la communauté du SCED et du SGDDI, et ce, peu importe le type de support.

Renseignements généraux : 902-427-6616





MARLANT Detachment Sydney

On November 14, 1991, CFB Halifax assumed support services in Cape Breton. To this end, a support detachment was established in Victoria Park. This detachment is headed by a Logistics Officer with a support staff consisting of supply, finance, administration, Construction Engineering (CE), Electrical Mechanical Engineering (EME) specialists, as well as a contracted nurse. It provides support to approximately 600 Cape Breton Reservists, 35 Regular Force personnel, and 1,000 Cadets and their Cadet Instructor Cadre (CIC) officers.

General inquiries: 902-563-7100 ext 7292

Détachement des FMAR(A) à Sydney

Le 14 novembre 1991, la BFC Halifax a assumé les services de soutien au cap Breton. Un détachement de soutien a donc été mis sur pied à Parc Victoria. Un officier de la logistique dirige ce détachement avec un personnel de soutien composé d'un effectif chargé de l'approvisionnement, des finances, du Génie construction (GC), du Génie électrique et mécanique ainsi qu'un infirmier contractuel. Il soutient environ 600 réservistes du Cap Breton, 35 membres de la Force régulière et 1 000 cadets et officiers du Cadre des instructeurs de cadets (CIC).
Renseignements généraux : 902-563-7100 poste 7292





Base Hospitality Services

Halifax Booking Cell Information

All accommodation facilities at CFB Halifax come under the administration and control of Base Administration (via Base Hospitality) acting on behalf of the Base Commander. All officers and C&POs (Sgts, WO, MWOs and CWOs) residing on the base will be located in either Juno Tower or in Russell House, and all MS (MCpl) and below will be located in Tribute Tower. Tribute Tower (building S-117) accommodation desk operates Monday-Friday 0730-1600 only (no holidays). If junior ranks arrive outside of these hours and have a confirmed reservation, they still proceed to Juno Tower (building S-105), however they report to the accommodation desk for key/ration card pickup. Juno Tower front counter remains open 24/7 for all senior personnel checking in and any junior ranks without reservations or who must make payment for their rooms. Directions to Juno Tower: Upon your arrival to CFB Halifax, you will enter the front gate located off Gottingen St. Once you have entered the gate, turn right at the first stop sign. Follow the road straight ahead to the very end. You will pass the museum (on left) and chapel (on right). This will lead to the parking lot between Juno Tower and Russell House. Enter the door marked Juno Tower where you will find the front counter. Upon your departure we request that the keys and ration cards be returned in following manner:

- Reception desk at Juno Tower for senior personnel; and
- Tribute Tower for junior ranks (after hours, weekends, and holidays return key to Juno Tower as directed by the duty personnel).

Shearwater Booking Cell Information

The Shearwater Booking Cell is located in Warrior Block on the 2nd floor, on the right hand side. Members staying in Warrior Block with confirmed advance bookings (received an emailed reservation number) shall report to the accommodation desk in Warrior Block during regular business hours Monday to Friday 0730 to 1530. All other members without prior booking or arriving after regular business hours must report to Juno Tower front desk to obtain ration and quarters cards. In the event of an emergency on call Duty Accommodation personnel can be reached at (902) 430-7685. Upon your departure we request that the keys and ration cards be returned to Warrior Block Accommodations office or deposit both key and ration card in drop box on door 1507.

R&Q Request

Personnel wishing to utilize a room in Juno Tower, Russell House, Tribute Tower or Warrior Block must contact Base Hospitality. Reservations will normally be done via the Internet, Intranet (when available), or e-mail. Juno Tower Front Desk (902) 422-5645 or (902) 422-6038, Internet ln45juno@forces.gc.ca or Intranet +booking cell juno-tower@fadmo@halifax. Once a request has been received, confirmation will be provided to the requester by e-mail or fax thereby ensuring a hard copy is retained for record purposes. A request for rations and quarters must be sent a minimum seven days prior to the expected arrival date to be processed. Please ensure to bring your ID card when

Services d'accueil de la base

Informations au sujet du bureau du logement de la BFC Halifax

Toutes les installations d'hébergement de la BFC Halifax sont administrées et contrôlées par l'Administration de la base (par l'en-tremise des Services d'accueil), au nom du commandant de la base. Tous les officiers, de même que les premiers maîtres et les maîtres (sgt, adj, adjum et adjuc) en séjour à la base sont hébergés à la tour Juno ou à la résidence Russell et tous les militaires du grade de matc (cplc) et des grades inférieurs sont hébergés à la tour Tribute. Le bureau du service d'hébergement de la tour Tribute (bâtiment S-117) est ouvert du lundi au vendredi, de 7 h 30 à 16 h (fermé les jours fériés). Les militaires des grades subalternes qui arrivent avant ou après les heures d'ouverture, mais qui ont une réservation confirmée peuvent se rendre à la tour Juno (bâtiment S-105); ils doivent par contre se présenter au bureau du service d'hébergement pour recevoir leur clé et leur carte de repas. La réception de la tour Juno est ouverte 24 heures par jour, sept jours sur sept pour les formalités d'arrivée du personnel supérieur et les militaires de grades subalternes qui n'ont pas de réservation ou qui doivent payer leur chambre. Pour vous rendre à la tour Juno : À votre arrivée à la BFC Halifax, entrez par la barrière principale, sur la rue Gottingen. Au premier panneau d'arrêt, tournez à droite. Suivez la route jusqu'au bout. Vous passerez le musée (à gauche) et la chapelle (à droite). Vous arriverez au terrain de stationnement entre la tour Juno et la résidence Russell. Entrez par la porte portant la mention tour Juno, et rendez-vous au comptoir d'accueil. À votre départ, veuillez rendre vos clés et vos cartes de repas selon la procédure suivante :

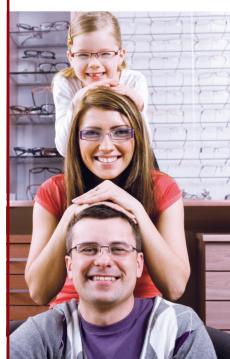
- Comptoir d'accueil de la tour Juno pour le personnel supérieur;
- Tour Tribute pour les grades subalternes (après les heures, les fins de semaine et les jours fériés, veuillez rapporter la clé à la tour Juno tel qu'indiqué par le personnel de quart.)

Informations sur le bureau de logement de Shearwater

Le bureau de logement de Shearwater se trouve au pavillon Warrior, au 2e étage, du côté droit. Les militaires qui sont hébergés au pavillon Warrior et qui ont confirmé leur réservation (qui ont reçu un numéro de réservation par courriel) doivent se présenter au bureau du logement du pavillon Warrior pendant les heures normales de travail, soit du lundi au vendredi, de 7 h 30 à 15 h 30. Tous les autres militaires qui n'ont pas de réservation confirmée ou qui arrivent avant ou après les heures normales de travail doivent se présenter au comptoir d'accueil de la tour Juno pour obtenir leurs cartes de repas et de logement. En cas d'urgence, communiquez avec le personnel de quart du service de logement, au 902-430-7685. À votre départ, nous vous demandons de remettre vos clés et votre carte de repas au bureau de logement du pavillon Warrior ou de les déposer dans la boîte à cet effet sur la porte 1507.

Demande de logement et de repas

Les militaires qui souhaitent réserver une chambre dans la tour Juno, la résidence Russell, la tour Tribute ou le pavillon Warrior doivent communiquer avec le Service d'accueil de la base. Les réservations se font habituellement par Internet, intranet (si possible) ou par courriel. Comptoir d'accueil de la tour Juno : 902-422-5645 ou 902-422-6038, Internet ln45juno@forces.gc.ca ou intranet +booking cell



**FAMILY
VISION CLINIC**
DOCTORS OF OPTOMETRY

Dr. Miriam Debly, Dr. Michael Oulahen, Dr. Jody Killoran, Dr. Stephanie Blackmore,
Dr. Marni Denman, Dr. Rhett MacDonald, Dr. Jenna Snow & Associates

Nine Mile Circle
620 Nine Mile Dr.
Bedford

902-407-7174

Park West Centre
Clayton Park, 287
Lacewood Dr. Halifax

902-457-2224

Tacoma Plaza
50 Tacoma Dr.
Dartmouth

902-434-1231

Superstore Mall
650 Portland St.
Dartmouth

902-462-4600

Queen Square
45 Alderney Dr.
Dartmouth

902-469-8230

LOCALLY OWNED AND OPERATED
SINCE THE EARLY 1960'S

**Quality Eyecare
& Eyewear by Doctors
& Staff Who Care**

- Day, Evening, & Weekend Appointments Available
- New Patients Welcome
- www.FamilyVisionClinic.ca





checking into accommodations. In order for Accommodations to better serve you, please ensure to bring along a copy of your posting/employment messages and travel claim.

Messes

Officers' Mess

The Officers' Mess is comprised of three facilities: the Wardroom, the Royal Artillery Park Officers' Mess, and the Officers' Mess in Shearwater. The Wardroom is in Stadacona adjacent to CF Health Services Centre (Atlantic). Originally built in 1954, the accommodations portion of the Halifax Wardroom was demolished to make way for a new Chiefs' and Petty Officers' Mess and new accommodations. The building includes a modern 160 room accommodations tower shared amongst the two Messes' patrons. The mess at Royal Artillery Park, south of Citadel Hill, includes a pub and dining room set in the rough stonework of the original mess, which was constructed in 1816 by Captain William Fenwick. The Officers' Mess in Shearwater offers elegant dining facilities, as well as, a relaxed bar area with a large screen TV and newly renovated on site accommodations.

CFB Halifax Officers' Mess Manager: (902)-721-8626

Wardroom Function Coordinator: (902)-721-8616

RA Park Manager: (902)-427-7190

Shearwater Mess Manager: (902)-720-1089

Shearwater Bar Sup/Admin/Cood (902)-720-1934

Chiefs' and Petty Officers' Mess/ Warrant Officers' and Sergeants' Mess

There are two senior NCOs' Messes in the Halifax area. The C&POs' Mess is situated on Lorne Terrace in the same complex as the Wardroom. There are bars, lounges and games rooms available, as well as, a state-of-the-art dining facility. The Mess also features an outdoor patio with a spectacular view of Halifax Harbour. This facility includes a modern 160 room accommodations tower shared by C&POs, Officers and duty RCMP. The Shearwater WO & Sgts Mess located in Warrior Block has a recently renovated bar and games area. It is well appointed and situated for a wide variety of both private and military functions. This Mess is ideal for large events with transient quarters available in the same building.

Halifax C&POs' Mess Manager: (902)-721-8632

Shearwater WO & Sgts' Bar Sup/Admin: (902)-720-1088

Junior Ranks' Mess

Fleet Club Atlantic/Sea King Club: There are two Junior ranks Messes within Formation Halifax: the Fleet Club and the Sea King Club. The Fleet Club on Barrington Street offers a pleasant atmosphere with two separate lounges. There are also games rooms, TV rooms and banquet facilities. The club's state-of-the-art light and sound system, make it a natural choice for your private or departmental event. As well, the satellite TV, Karaoke and a professional outdoor volleyball court are just a few of the features that make the Fleet Club the spot for wedding receptions, dances and private parties.

The Sea King Club in Shearwater features great sound and light displays. With its large dance floor and separate games bar and dart area, this impressive facility can be adapted for most groups. The newly renovated Ashley Lounge provides the perfect space for conferences, dinners and dances. An impressive pub style menu is available in both the Halifax and Shearwater facilities.

Fleet Club Mess Manager: (902)-721-8350

Sea King Club Bar Supervisor: (902)-720-1091

junotower@fadmo@halifax. Une fois que la demande aura été reçue, une confirmation écrite sera transmise au demandeur par courriel ou par fax, afin qu'une copie papier soit conservée dans le dossier. Une demande de logement et de repas doit être présentée au moins sept jours avant l'arrivée du militaire pour être traitée. Veuillez apporter votre carte d'identité lorsque vous arrivez à votre lieu d'hébergement. Afin d'aider le bureau de logement à mieux vous servir, apportez une copie de vos messages d'affectation/d'emploi et une demande de réclamation de frais de voyage.

Mess

Mess des officiers

Le mess des officiers comprend trois entités: le carré des officiers, le mess des officiers au parc de l'Artillerie Royale, et le mess des officiers de Shearwater. Le carré des officiers est situé à la BFC Stadacona, adjacent au Centre de services des soins de santé des FC (Atlantique). Construite initialement en 1954, la partie réservée aux logements du carré des officiers a été détruite pour permettre la construction d'un nouveau mess des premiers maîtres et maîtres et de nouveaux logements. L'édifice comprend une tour de logement de 160 chambres que partagent les membres des deux mess. Situé au sud de Citadel Hill, le mess du parc de l'Artillerie royale, qui abrite un bar et une salle à manger, a été construit sur les fondations du mess original construit en 1816 par le Capitaine William Fenwick. Le mess des officiers de Shearwater offre une élégante salle à manger et un bar avec un grand écran de télévision ainsi que des logements sur place nouvellement rénovés.

Gestionnaire du mess des officiers de la BFC Halifax:

(902)-721-8626

Coordonateur des activités du carré des officiers: (902)-721-8616

Gestionnaire du mess des officiers au parc de l'Artillerie

Royale: (902)-427-7190

Gestionnaire du mess des officiers de Shearwater: (902)-720-1089

Superviseur du Bar, mess des officiers de Shearwater:

(902)-720-1934

Mess des maîtres et des premiers maîtres/Mess des adjudants et des sergents

Il existe deux mess de sous-officiers supérieurs dans la région d'Halifax. Le mess des maîtres et des premiers maîtres est situé sur Lorne Terrace dans le même complexe que le carré des officiers. On y trouve bars, salons, salles de jeux, ainsi qu'une salle à manger ultramoderne. Le mess comporte également une terrasse offrant une vue spectaculaire sur le port d'Halifax. Cette installation comprend une tour de logements de 160 chambres qu'occupent des maîtres et premiers maîtres, des officiers et des agents de la GRC en service. Le bar et la salle de jeux du mess des adjudants et des sergents de Shearwater, situé dans le pavillon Warrior, ont récemment fait l'objet de rénovations. Ce mess est le cadre idéal pour organiser des réceptions privées et militaires. Avec des logements provisoires dans le même édifice, cet endroit constitue également le lieu idéal pour accueillir de grands événements.

Gestionnaire du mess des maîtres et des premiers maîtres d'Halifax: (902)-721-8632

Superviseur du Bar des adjudants et des sergents: (902)-720-1088

Le mess des militaires du rang Fleet Club/ Club Sea King

Il existe deux mess de militaires du rang au sein de la Formation d'Halifax: le Fleet Club et celui du Sea King. Situé sur la rue Barrington, le Fleet Club offre un cadre agréable avec deux salons distincts, mais aussi des salles de jeux, des salles de télévision, et des salles pour tenir des banquets. L'éclairage et la sonorisation ultramodernes du club en font un choix naturel pour la tenue d'événements privés ou ministériels. De plus, la télévision par satellite, le karaoké et le terrain professionnel de volleyball extérieur constituent quelques-uns des atouts qui font du Fleet Club le lieu idéal pour les réceptions de mariage, danses et les fêtes privées.

Le club Sea King de Shearwater offre une sonorisation et un éclairage ultramodernes. Avec une grande piste de danse ainsi qu'un bar et une salle de jeu de fléchettes séparées, cette installation impressionnante peut être adaptée à la plupart des groupes. Le salon Ashley nouvellement rénové offre l'espace idéal pour les conférences, les dîners et les danses. Un menu semblable à celui qu'on offre dans les pubs est disponible dans les clubs d'Halifax et de Shearwater.

Gestionnaire du Fleet Club: (902)-721-8350

Superviseur du Bar du club Sea King: (902)-720-1091



Food Services

CFB Halifax has three galleys with a forth opening in the spring of this year which provides exceptional meals at reasonable prices. All military members, DND civilian employees and their dependants are welcome. Come in and sample the culinary delights that our highly trained staff have prepared. We also offer catering services in each Mess for functions such as Christmas parties, wedding receptions and retirement parties. Menu options are varied and can be tailored to your needs. The Mess or Galley Manager may be contacted for further information on availability and rates.

Juno Galley (Officers and C&POs): (902)-721-8651

Warrior Galley (All Ranks): (902)-720-1063

Meal Hours: Juno Galley (S105) and Warrior Galley (SH100)

Juno Galley (S105) and Warrior Galley (SH100)

Monday to Friday

Light Breakfast (Cereal, Toast, Fruit) 0630 to 1000

Full Breakfast (Menu Items to Order) 0630 to 0800

Lunch 1130 to 1300

Supper 1630 to 1830

Weekends and Statutory Holidays

Full Breakfast (Menu Items to Order) 0700 to 1030

Brunch 1130 to 1300

Supper 1630 to 1830

Chaplain Services

Chaplains contribute to the operational readiness and sustainability of MARLANT/JTFA by providing pastoral care and spiritual support to members of the defence team. They offer counselling, crisis intervention, and the provision of religious services. Chaplain services are available in Stadacona, Dockyard, Windsor and Willow Parks, and 12 Wing Shearwater. Padres are also located in the Naval Fleet School (A) and Training Development Centre (A), FMF Cape Scott and Formation Health Services. Fleet Chaplains deploy with Canadian Fleet Atlantic in support of their operations. An Emergency Chaplain is available during silent hours and on weekends. Sunday worship is offered weekly in Shearwater at the combined Chapel. A bilingual RC Service is held at 1000. A variety of services are offered at the Stadacona Faith Centre. The centre is comprised of St. Brendan's Chapel, the Chapel of Remembrance and the Gathering Place (Interfaith) at Stadacona, Building S7. There is a Protestant Service offered at 1030 on Sundays. For information on the use of the Gathering Place for worship by other faith groups, you are asked to call 902-721-8660.

Emergency Chaplain (After hours): (902) 427-7788

Stadacona Chaplains: (902) 721-8660

Fleet Chaplains: (902) 427-0521

12 Wing Shearwater Chaplains: (902) 720-1055

Services d'alimentation

La BFC Halifax propose trois cuisines avec une quatrième qui va ouvrir au printemps cette année qui offrent d'excellents repas à des prix raisonnables. Tous les militaires, le personnel civil du MDN et leurs personnes à charge y sont les bienvenus. Venez déguster la délicieuse cuisine que notre personnel hautement qualifié a préparée. Nous offrons également dans chaque mess un service de traiteur pour diverses occasions, notamment les fêtes de Noël, les réceptions de mariage et les célébrations de départ à la retraite. Les choix de menu sont variés et peuvent être adaptés à vos besoins. Vous pouvez obtenir de plus amples renseignements sur les disponibilités et les tarifs en communiquant avec le gestionnaire du mess et de la cuisine aux numéros suivants:

Cuisine Atlantique (militaires du rang): (902)-721-8206

Cuisine Juno (officiers et maîtres et premiers maîtres): (902)-721-8455

Cuisine Warrior (tous grades): (902)-720-1063

Heures de repas:

Cuisine Juno (bâtiment S105), Cuisine Atlantique (bâtiment S21) et Cuisine Warrior (bâtiment SH100).

Du lundi au vendredi

Petit déjeuner léger (céréale, rôti, fruit): De 6 h à 10 h

Petit déjeuner complet (menu sur commande): De 6 h 30 à 8 h

Déjeuner: De 11 h 30 à 13 h (ventes comptant débutée à 12 h 15)

Dîner: De 16 h 30 à 18 h 30

Fins de semaine et les jours fériés

Petit déjeuner complet (menu sur commande): De 7 h à 10 h 30

Déjeuner-dîner: De 11 h 30 à 13 h

Dîner: De 16 h 30 à 18 h 30

Aumônerie militaire

Les aumôniers participent à l'état de préparation opérationnelle des FMAR (A)/FOI (A) en offrant un service de pastorale et un soutien spirituel aux membres de l'équipe de la défense. Ils fournissent de l'orientation, effectuent des interventions en situation de crise et offrent des services religieux. Des services d'aumônerie sont offerts à Stadacona, à l'Arsenal, au Parcs Windsor et Willow, et à la 12e Escadre Shearwater. Des aumôniers militaires sont également présents à l'École de la Flotte navale (A) et le Centre de Développement de la Formation (A), à l'IMF Cape Scott et aux Services de santé de la Formation. Des aumôniers sont aussi envoyés en déploiement avec la flotte canadienne de l'Atlantique, à l'appui de ses opérations. Un aumônier de service est disponible en cas d'urgence, en dehors des heures de travail et pendant les fins de semaine. Des services religieux sont offerts chaque dimanche à la Chapelle de Shearwater. Un service catholique (bilingue) est à 10h00. Une variété de services est aussi offerte au Centre spirituel de Stadacona. Le centre comprend la chapelle St. Brendan, la chapelle du Souvenir, et la Salle de l'Assemblée (interconfessionnelle) à l'immeuble S-7 de Stadacona. Il y a un service protestant à 10h30 chaque dimanche. Pour l'information en ce qui regarde l'utilisation de la Salle de l'Assemblée pour les services des autres groupes religieux, veuillez téléphoner au 721-8660.

Aumônier de service: (902) 427-7788

Aumôniers à Stadacona: (902) 721-8660

Aumôniers de la Flotte: (902) 427-0521

Aumôniers de la 12e Escadre Shearwater: (902) 720-1055

PROGRAMMES EN LIGNE ET SUR PLACE

902-424-2630

Administration

Agent de bureau gouvernemental

Adjoint administratif bilingue

Diplôme en administration des affaires

Éducation

Aide-enseignant

Éducation à la petite enfance

Santé

Auxiliaire en soins continus (CCA)

Soins infirmiers auxiliaires (LPN)

Assistant de l'ergothérapeute et assistant du physiothérapeute

Adultes

Formation générales des adultes

ÉTUDES COLLÉGIALES

www.etudescollegiales.ca

Université Sainte Anne



NAVAL MUSEUM OF HALIFAX

The Naval Museum of Halifax, which is located in Admiralty House, was established in 1973 to collect, preserve and display the artefacts and history of the Royal Canadian Navy. Open to the CAF community and the general public, the museum also maintains a library and archives relevant to Naval history and the dockyard since 1759. The exhibits deal mainly with the history of the Royal Canadian Navy since its inception in 1910, and the Royal Navy and its influences on Halifax since 1759. Admiralty House, completed in 1819, originally served as the official residence for the Commander-in-Chief of the British North American Station. Subsequently it has served as a hospital, a health clinic, a Wardroom and a library. In 1978 it was declared a National Historic Site. The museum is open Monday to Friday from 0830 to 1530.

General inquiries: (902)-721-8250

PERSONNEL SUPPORT PROGRAMS (PSP)

The mission and vision of PSP is to provide the best morale and welfare programs to the CAF community. PSP reports directly to Base administration and provides the following:

Community Recreation Programs

It is Community Recreation's goal to enhance the quality of life and well-being of all members of the military community. Some programs include aquatics and skating.

General Inquiries: 902-720-3463

Corporate Services

The Corporate Services team of professionals offers PSP clients a variety of ways to communicate with the CAF community through a wide range of programs and services that include; corporate sponsorship and facility advertising opportunities.

General Inquiries: 902-721-7805

Fitness and Sports Programs

CFB Halifax Fitness and Sports facilities include three gymnasiums, an arena, ball diamonds, soccer fields, a skateboard park, beach volleyball courts, a bowling alley, and an outdoor ball hockey court. Each facility is staffed with highly qualified, passionate Fitness and Sports staff whose main focus is to provide excellent amenities and programs to the DND community.

General Inquiries:

Stadacona – 902-721-6576

Fleet – 902-427-3524

12W Shearwater – 902-720-1071

Health Promotion Programs

Strengthening the Forces Health Promotion program is designed to assist CAF regular and reserve force members, their families and DND/NPF civilian employees achieve and maintain health and well-being. Focusing on physical, mental, and social health, this program recognizes that maintaining a high level of health enhances one's quality of life, morale, productivity, and effectiveness within the CAF.

The Health Promotion team facilitates programs surrounding, addiction free living, active living and injury prevention, nutritional wellness and social and mental wellbeing.

General Inquiries: 902-722-4956

MUSÉE NAVAL D'HALIFAX

Le Musée naval d'Halifax, situé à la Maison de l'Amirauté, a été créé en 1973 pour recueillir, conserver et exposer les objets représentatifs de l'histoire des forces navales du Canada. Il possède également une bibliothèque et des archives sur l'histoire de la Marine et de l'Arsenal depuis 1759. Les collections traitent surtout de l'histoire de la Marine royale du Canada, depuis sa création en 1910, et de l'influence de la Marine royale sur Halifax depuis 1759. La Maison de l'Amirauté, dont la construction a été achevée en 1819, servait à l'origine de résidence officielle au commandant en chef de la station de l'Amérique du Nord britannique. Par la suite, elle a servi tour à tour d'hôpital, de clinique, de carré des officiers et de bibliothèque. En 1978, elle a été déclarée lieu historique national. Le Musée est ouvert du lundi au vendredi, de 8 h 30 à 15 h 30.

Renseignements généraux: (902)-721-8250

PROGRAMMES DE SOUTIEN DU PERSONNEL (PSP)

La mission et la vision des PSP sont de fournir les meilleurs programmes de bien-être et de maintien du moral à la communauté des Forces armées canadiennes (FAC). Les PSP relèvent directement de l'administration de la Base et gèrent les programmes suivants :

Programmes communautaires de loisirs

Les programmes communautaires de loisirs visent à améliorer la qualité de vie et le bien-être de tous les membres de la communauté militaire. Certains programmes incluent des activités aquatiques et du patinage.

Renseignements généraux : 902-720-3463

Services généraux

L'équipe de professionnels des Services généraux offre divers moyens de communiquer avec la communauté des FAC grâce à une vaste gamme de programmes et de services, y compris de commandites et de publicité électronique dans les installations.

Renseignements généraux : 902-721-7805

Programmes de conditionnement physique et de sport

Les installations de conditionnement physique et de sports de la BFC Halifax comptent trois gymnases, un aréna, des terrains de baseball, des terrains de soccer, un parc de planche à roulettes, des terrains de volleyball de plage, une salle de quilles et un terrain extérieur de hockey-balle. Les membres du personnel de toutes les installations sont passionnés par le conditionnement physique et en sports et hautement qualifiés dans ce domaine. Leur principal objectif est de fournir d'excellents services et programmes à la collectivité du MDN.

Renseignements généraux :

Stadacona – 902-721-6576

Fleet – 902-427-3524

12 Ere Shearwater – 902-720-1071

Programmes de promotion de la santé

Le programme Énergiser les Forces du programme de promotion de la santé est conçu pour aider les membres de la Force régulière et de la Réserve des FAC, leurs familles ainsi que le personnel civil du MDN/ des FNP à atteindre et à maintenir un excellent niveau de santé et de bien-être. Le programme, qui met l'accent sur la santé physique, mentale et sociale, tient compte du fait que le maintien d'un niveau élevé de santé améliore la qualité de vie, le moral, la productivité et l'efficacité des membres des FAC.

L'équipe des programmes de promotion de la santé gère des programmes de prévention des blessures, des programmes de mieux-être nutritionnel, social et mental, ainsi que des programmes de promotion d'un mode de vie actif, sans dépendances.

Renseignements généraux : 902-722-4956



Speciality Interest Facilities CFB Halifax Curling Club

Located in the Windsor Park, this club is arguably the best curling facility in Nova Scotia. The club has six sheets of ice, two fully functional and independent lounges with bars, catering available, ample parking and a reputation for a friendly, sociable and relaxed atmosphere.

General Inquiries: 902-455-1444

Shearwater Yacht Club

The club boasts an active schedule both on the water and ashore, with an extensive marina and large mooring field. During the summer months SYC offers a full range of sailing courses for both youth and adults.

General Inquiries: 902-469-8570

Hartlen Point Golf Club

This facility is considered by those in the golfing community to be one of the most challenging and scenic golf courses in Nova Scotia. With 18 holes measuring 6,300 yards, it is affectionately known as the course by the sea. The course is located at the end of Shore Road in Eastern Passage.

General Inquiries: 902-465-6354

Falls Lake Cottage and Campgrounds

Falls Lake is nestled on the wood-lined near Windsor, NS in Lower Vaughan, off highway 14 toward Chester. Open year-round, the facility offers a warm and inviting setting for your next getaway or special event. Falls Lake has 25 cabins, a chateau nestled in the forest, 15 serviced and 15 unserviced camp sites, a large event tent ideal for weddings and reunions, play areas, conference facilities, high-speed wireless internet and a lodge on the lakeshore where you can gather by the fire on a chilly evening.

General Inquiries: 902-798-6532

Trident Military Publications

Trident Military Publications has been CFB Halifax's communication vehicle of choice for more than 40 years. Our team produces several high quality publications including this annual directory, OnGuard: the Canadian Armed Forces in Nova Scotia Information Directory and Shopping Guide, and Trident Military Newspaper.

General Inquiries: 902-427-4235

Non-Public Funds (NPF) Human Resources Office

The NPF Human Resources office provides service and support to all managers who manage any PSP, NPF or CANEX operation and to all NPF/PSP employees associated with these operations. It is located in Building S-90 in Stadacona, Room 133. When a new employee joins the team and before starting his or her new job, he or she will spend time in this office for documentation and orientation. The Human Resources office also administers pension, benefits and payroll for all NPF/PSP employees. Full and part time operational employees belong to the United Food and Commercial Workers Union, Local 864.

Recruitment and staffing are coordinated through the NPF Human Resources office. Job posters advertising vacancies for positions are distributed to all NPF/PSP outlets. As well, all local and national job vacancies, including opportunities at other bases, can be viewed on the Director General Personnel and Family Support Services (DGPFSS) website at www.cfpsa.com. In addition, the website offers other valuable information to both managers and employees. Human Resources also has a responsibility to ensure compliance with applicable federal employment legislation, such as human rights, employment equity, and occupational health and safety.

The goal is to be responsive to your needs, and ensure you have access to up-to-date information on programs and services offered through the Human Resources office in support of NPF/PSP.

Activités d'intérêt particulier Club de curling de la BFC Halifax

Situé dans le parc Windsor, le club de curling bénéficie sans doute de la meilleure installation de curling de la Nouvelle-Écosse. Le club a six surfaces de jeu, ainsi que deux salons indépendants avec bars complets et services de traiteur à la demande. L'installation a de nombreuses places de stationnement. Le club est réputé pour son ambiance agréable, détendue et accueillante.

Renseignements généraux : 902-455-1444

Club nautique de Shearwater

Le club est très animé, tant sur l'eau que sur la terre ferme, et dispose d'une vaste marina et d'une grande zone d'amarrage. Pendant l'été, une gamme complète de cours de voile est offerte aux jeunes et aux adultes.

Renseignements généraux : 902-469-8570

Club de golf d'Hartlen Point

Le terrain de golf est considéré par les connaisseurs comme l'un des plus difficiles et des plus beaux terrains de Nouvelle-Écosse. Le parcours de 18 trous mesure 6 300 verges, et il est surnommé affectueusement le Course by the sea (cours du bord de mer). Le club se trouve au bout de la route Shore à Eastern Passage.

Renseignements généraux : 902-465-6354

Centre de chalets et terrains de camping du lac Falls

Le centre de lac Falls est situé en bordure de forêt, près de Windsor, en Nouvelle-Écosse, à Lower Vaughan, sur la route 14 en direction de Chester. Ouvert toute l'année, le site est un endroit chaleureux et invitant pour une escapade paisible ou un événement spécial. On y trouve 25 chalets, une grande maison nichée dans la forêt, 15 emplacements de camping avec services et 15 emplacements sans services, une grande tente idéale pour les mariages et les réunions, des aires de jeux, des installations de conférence, Internet sans fil haute vitesse et un chalet sur la rive du lac où l'on peut se réunir au coin du feu les soirées fraîches.

Renseignements généraux : 902-798-6532

Publications militaires Trident

Les Publications militaires Trident sont l'outil de communication par excellence de la BFC Halifax depuis de plus de 50 ans. L'équipe produit plusieurs publications de haute qualité, y compris le présent répertoire annuel, mais aussi OnGuard, le répertoire des services et des commerces de la Nouvelle-Écosse à l'intention des membres des FAC, et le journal militaire Trident.

Renseignements généraux : 902-427-4235

Bureau des ressources humaines - fonds non publics (FNP)

Tous les gestionnaires qui ont sous leur responsabilité des activités relevant du PSP, des FNP ou de l'Économat (CANEX) ainsi que tous les employés qui travaillent dans ces secteurs trouveront au bureau des ressources humaines – FNP le soutien et les services dont ils ont besoin. Nous sommes à Stadacona, bâtiment S-90, bureau 133. Tout nouvel employé qui se joint à notre équipe passe une période d'orientation dans notre bureau avant de prendre ses fonctions. Le bureau des ressources humaines administre également les cotisations de retraite, les avantages sociaux et la rémunération pour tous les employés des FNP ou du PSP. Nos employés préposés aux opérations, qu'ils travaillent à plein temps ou à temps partiel, appartiennent à la section locale 864 de l'Union internationale des travailleurs et travailleuses de l'alimentation et du commerce.

Le recrutement et la dotation en personnel sont assurés par notre bureau. Des avis d'emploi vacant sont affichés dans tous les bureaux FNP/PSP. Les avis d'emploi vacant peuvent aussi être consultés, pour tout le pays, sur le site Web de Directeur général – Services de soutien au personnel et aux familles (DGSSPF), à: www.cfpsa.com. Les gestionnaires et les employés trouveront aussi sur ce site toutes sortes de renseignements utiles. Le bureau des ressources humaines veille au respect des lois fédérales, comme la Loi fédérale sur les droits de la personne, la Loi sur l'équité en emploi et la Loi canadienne en matière de santé et de sécurité au travail. Nous voulons être à l'écoute de vos besoins et nous tenons à ce que vous ayez accès à des renseignements d'actualité sur les programmes et les services offerts par le bureau des ressources humaines aux personnes qui travaillent dans le domaine des fonds non publics et du Programme de soutien du personnel.



Exchange System (CANEX)

CANEX provides a wide range of consumer goods and services to military members, eligible civilian employees and families of Formation Halifax. Operating various outlets and concessions located throughout Halifax and Shearwater, CANEX operations include a retail store at Windsor Park, an ExpressMart in A Block Stadacona and in Shearwater. In addition, Concessionaire services offer food services, barboring, salon services, ATM banking and auto repair.

CANEX ExpressMart Stadacona: 902-422-2249
Windsor Park CANEX Retail Store: 902-465-5414
Shearwater CANEX ExpressMart: 902-466-2303

SISIP Financial

• INSURANCE • INVESTMENTS • SAVINGS • ADVICE

Understanding the complexity of your military lifestyle well into retirement,

- SISIP provides tailored financial solutions to meet your needs!
- Have you just entered the Canadian Armed Forces?
- Are you an officer cadet or a recruit?
- Are you in the process of transitioning to a new posting?
- Perhaps you already have a long career in the military and are now thinking of releasing, or even retiring?
- Are you the spouse of a military member who is currently deployed?
- Has your marital status changed?

For all of these life events and like circumstances, SISIP Financial (a division of Canadian Forces Morale and Welfare Services) has a team of highly qualified advisors located at 18 major Bases/Wings/Units, with established expertise on the military lifestyle, including pay/benefits systems (pension, severance, lump-sum awards, etc.)

Serving and former CAF members and their families have access to programs and services which include:

- Term life insurance plans—no exclusions for war, dangerous occupations, hobbies, volunteer activities or sports;

Long Term Disability – includes the Vocational Rehabilitation Program

- Travel insurance – emergency medical coverage, trip cancellation, baggage protection, assistance 24/7 and much more (10% savings for all eligible members of the CAF community)

- Financial Planning – personalized advice, savings options and investment vehicles to help clients achieve their financial goals (Mutual funds are provided through FundEX Investments Inc.);

- Canadian Armed Forces Savings Plans – a low maintenance saving strategy designed exclusively for CAF members: start “paying yourself first” for as little as \$25 a month;

- Financial Counselling – free, confidential support in the resolution of financial matters, including assistance with loans and grants from SOT funds;

- Personal Financial Management Education*—courses for recruits and officer-cadets.

Members of the CAF community can also benefit from SISIP Financial's online Learning Centre, a financial hub with tools and resources, as well as insightful articles directly related to the military community and their unique lifestyle.

SISIP Financial works in close partnership with your local representatives from PSP, MFRC, CANEX, Health Promotion as well as your JPSUs, in support of local programs and activities. During 2015-2016, SISIP Financial contributed over \$3 million to Morale and Welfare programs on all Bases/Wings/Units across Canada. This funding is possible thanks to the services the CAF members subscribe to through SISIP Financial; “every dollar spent acquiring services from SISIP Financial, contributes to generating growth and support to the CAF community”.

For a complete list of programs and services available to the military community, visit your SISIP Financial representatives at:

Stadacona, call 902-425-6926 or online at

www.sisip.com

* Available at CFB St-Jean

Économat des forces canadiennes (CANEX)

CANEX offre un vaste éventail de produits et de services aux membres des FC et aux employés civils de la Formation Halifax, et à leur famille. CANEX exploite divers points de vente et concessions à Halifax et à Shearwater, dont un magasin de détail à Windsor Park, un dépanneur à Stadacona (pavillon A) et un autre à Shearwater. De plus, un nombre de concessionnaires offrent des services alimentaires, des services de barbier et de coiffure, des guichets automatiques et des services d'entretien d'automobiles.

Dépanneur, Stadacona: 902-422-2249

Magasin de détail, Windsor Park: 902-465-5414

Dépanneur, Shearwater: 902-466-2303

Financière SISIP

ASSURANCE • INVESTISSEMENTS • ÉPARGNE • CONSEILS

La Financière SISIP tient compte de la complexité de votre style de vie militaire jusqu'à votre retraite et au-delà pour vous offrir des solutions financières adaptées à vos besoins!

- Venez-vous de vous engager dans les Forces armées canadiennes (FAC)?
- Êtes-vous un élève-officier ou une recrue?
- Venez-vous de recevoir une nouvelle affectation?
- Songez-vous à la libération ou à la retraite après une longue carrière militaire?
- Êtes-vous le conjoint d'un militaire actuellement déployé?
- Votre situation de famille a-t-elle changé?

Pour vous aider à gérer ces événements de la vie et les circonstances similaires, la Financière SISIP (une division des Services de bien-être et moral des Forces canadiennes) met à votre disposition dans 18 principales bases, escadres et unités une équipe de conseillers hautement qualifiés tous pourvus d'une solide expérience du mode de vie militaire, y compris les systèmes de rémunération et d'avantages sociaux (pension, indemnité de départ, indemnités forfaitaires, etc.). Les membres actifs et libérés des FAC et leur famille ont accès aux programmes et services suivants :

- Régimes d'assurance-vie temporaire – aucune exclusion relativement au risque de guerre et aux métiers, passe-temps, activités de bénévolat ou sports dangereux;
- Régime d'assurance invalidité prolongée – inclut le Programme de réadaptation professionnelle (PRP);
- Assurance voyage — couverture pour soins médicaux d'urgence (hors province ou à l'étranger), assurance annulation, assurance bagage, service à la clientèle sept jours sur sept et plus encore; (rabais de 10% pour tous les membres admissibles de la communauté des FAC);
- Planification financière – conseils personnalisés, options d'épargne et moyens de placements pour aider les clients à atteindre leurs objectifs financiers (les fonds communs de placement sont offerts par l'entremise de FundEX Investments Inc.);
- Régimes d'épargne des FAC — une stratégie de placement à faible coût conçue exclusivement pour les membres des FAC. Commencez à « vous payer d'abord » pour aussi peu que 25 \$ par mois;
- Counselling financier – soutien gratuit et confidentiel pour la résolution des questions financières, et assistance avec les prêts et subventions des Fonds Appuyons nos troupes;
- Programme d'éducation en gestion des finances personnelles* – cours pour les recrues et les élèves-officiers.

Les membres de la communauté des FAC peuvent également bénéficier du nouveau Centre info-ressources en ligne de la Financière SISIP, un carrefour financier qui propose des outils et ressources, ainsi que des articles d'intérêt, directement liés à la communauté militaire et le mode de vie particulier de ses membres.

La Financière SISIP collabore étroitement avec vos représentants locaux des PSP, du CRFM, de CANEX, de la promotion de la santé et des UISP, prêtant son soutien aux programmes et activités locales. Au cours de l'année 2015-2016, la Financière SISIP a contribué pour plus de trois millions de dollars aux programmes de bien-être et de maintien du moral dans l'ensemble des bases, escadres et unités au Canada. Ce financement est rendu possible grâce aux services auxquels souscrivent les membres des FAC auprès de la Financière SISIP; chaque dollar dépensé auprès des services de la Financière SISIP contribue à la croissance et au soutien de la communauté des FAC.

Pour une liste complète des programmes et services offerts à la communauté militaire, consultez vos représentants de la Financière SISIP :

Stadacona, composez le 902-425-6926 ou rendez-vous au www.sisip.com

* Offert à la BFC Saint-Jean



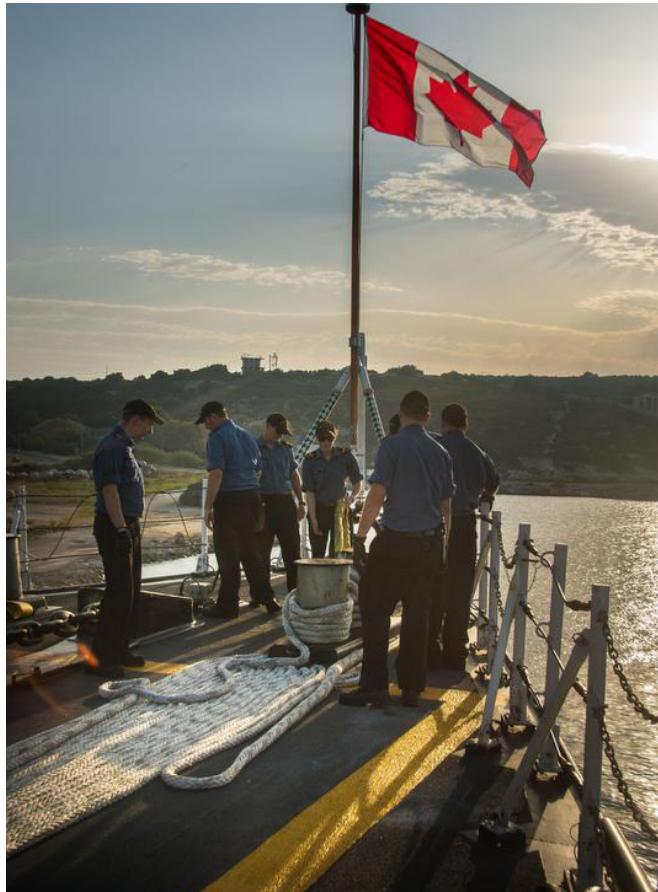
Queen's Harbour Master

QHM is a vital operational component of MARLANT with their mission being to provide responsive, adaptive and effective Auxiliary Fleet support to MARLANT.

QHM coordinates the berthing, fuelling and maintenance support activities of the East Coast fleet and visiting foreign naval vessels. The majority of personnel in QHM are DND civilians of the Canadian Forces Auxiliary. This team of professionals crew a fleet of various auxiliary vessels including tugs and barges. QHM also incorporates a Marine Environmental Emergency Response Organization which provides pollution spill response and training to ships and units throughout the east coast of Canada. QHM's operations are in constant view throughout the Halifax harbour. Yard craft, tugs and barges are in operation shifting warships around the berths, fuelling ships alongside, conducting in-harbour rescues, towing vessels to refit yards, transferring passengers to and from ships, deploying pollution booms, and many other assigned tasks. In addition, QUEST, scientifically renowned as the world's quietest ship, supports vital scientific research to Defence Research Department Canada and is an important asset in the developmental requirements of QHM's professionals in their efforts to progress marine certification qualifications.

General Inquiries: 902-427-6000

Fax: 902-427-6014



Capitaine du port de sa majesté

CPSM est un composant opérationnel essentiel de Forces maritimes. La mission de capitaine du port est de fournir un soutien flotte auxiliaire sensible, adaptatif et efficace pour MARLANT.

CPSM coordonne les activités de soutien accostage, ravitaillement et d'entretien de la flotte de la côte Est et la visite des navires de guerre étrangers. La majorité du personnel en CPSM sont des civils du MDN de l'auxiliaire des Forces canadiennes. Ce groupe de professionnels équipe une flotte de plusieurs navires auxiliaires y compris les remorqueurs et les barges. CPSM intègre également un organisme de l'environnement marin d'intervention d'urgence qui prévoit la pollution en cas de déversement et de la formation aux navires et unités tout au long de la côte est du Canada.

Les opérations de capitaine du port sont en vue constante tout au long du port de Halifax. Cour artisanat, les remorqueurs et les barges sont en opération de décalage des navires de guerre dans les couchettes, alimentant des navires à quai, des sauvetages in-port, le remorquage des navires de remonter mètres, le transfert de passagers vers et à partir de navires, le déploiement de barrages de la pollution, et de nombreuses autres tâches. En outre, QUEST, scientifiquement reconnu comme le plus silencieux navire du monde, soutient la recherche scientifique essentielle à la Direction de la recherche pour la défense Canada et est un atout important dans les besoins de développement des professionnels de capitaine de port dans leurs efforts pour progresser qualifications de certification marins.

Téléphone: 902-427-6000

Fax: 902-427-6014

Nothin' Fancy FURNITURE WAREHOUSE

A WIDE RANGE OF FURNITURE & APPLIANCES
ALL AT NOTHIN' FANCY'S LOW LOW PRICES



www.nothinfancy.ca

7 LOCATIONS TO SERVE YOU
1-800-565-7300

CLEARANCE CENTRE

170 Hwy 215
Neewport Corner
902-757-1853

LOWER SACKVILLE

328 Sackville Dr.
902-865-7006

NEW MINAS

8830 Commercial St.
902-681-2277

BRIDGEWATER

Bridgewater Mall
902-543-7780

YARMOUTH

386 Main St.
902-742-3920

HALIFAX

174 Horseshoe Lake Dr.
Bayer's Lake
902-405-7005

TOP SELLERS STORE

Main Street, Digby
902-378-3088



Fleet Maintenance Facility Cape Scott

The Fleet Maintenance Facility Cape Scott, a unit within MARLANT, is located within HMC Dockyard and employs approximately 1,500 people (military and civilian). Its facilities include the Synchrolift that was constructed under a shared agreement between Canada and NATO. Outside of HMC Dockyard, FMF Cape Scott operates the Demagussing Range in Bedford Basin, the Underwater Signature and Sound Range at Ferguson's Cove, the Naval Electronic Test Range at Osborne Head and the Multiple Unit Link Testing and Operational Training System at CFB Halifax (Stadacona).

The Fleet Maintenance Facility Cape Scott was created in 1996 as a result of the Naval Engineering Maintenance Fleet Review. As a consequence of this review, three separate units – the Naval Engineering Unit (Atlantic), the Ship Repair Unit (Atlantic) and the Fleet Maintenance Group (Atlantic) – were amalgamated under a single management structure.

The name Cape Scott comes from our namesake, HMCS Cape Scott. This ship was an escort maintenance ship originally serving in the Royal Navy as HMS Beachy Head. In 1947 the ship was turned over to the Royal Netherlands Navy where it served until 1950 as the Vlakkaan. She was returned to the Royal Navy and in 1952 was turned over to the Royal Canadian Navy and renamed HMCS Cape Scott. She remained on active service until 1970 when HMCS Cape Scott was used alongside as part of the Fleet Maintenance Facility until that organization moved ashore in 1975. In 1978, HMCS Cape Scott was decommissioned.

FMF Cape Scott's tie to HMCS Cape Scott is also reflected in our Unit Badge. The main elements of the ship's badge of HMCS Cape Scott were incorporated into the Unit Badge of the Fleet Maintenance Facility Cape Scott.

FMF Cape Scott's mission, as assigned by the Commander Maritime Forces Atlantic, is to provide fleet engineering and maintenance services in support of the Commander and his units in order to maintain and deploy combat capable, general purpose Maritime Forces to meet Canada's national and international defence commitment.

Cape Scott's vision is to become A Proud and Confident Leader in Naval Support.

Canada's relationship with NATO is such that FMF Cape Scott provides on-site engineering and maintenance services to visiting NATO warships as required. Also, our unique relationship with the United States Navy has a direct impact on some of the work we do. For example, the Canadian Navy has developed the capability to operate seamlessly with the United States Navy, most notably with its Carrier Strike Groups. Central to this interoperability concept are the successful efforts by this Unit in effecting capability upgrades in deployed ships.

The Commanding Officer of FMF Cape Scott is also the Assistant Chief of Staff Naval Engineering and Maintenance. In this capacity the CO is the Naval engineering and maintenance process owner within Maritime Forces Atlantic and also an integral member of the Fleet Operational Scheduling Steering Committee.

The Unit is governed by five guiding principles: management and labour working together; integrated military and civilian teams; effectively managed engineering and maintenance services; an integrated role in Naval Operations; and relevant and updated infrastructure and equipment.

FMF Cape Scott has combined Military and Civilian teams at all levels of the various departments. This integration enhances the level of expertise and knowledge by providing excellent knowledge-sharing opportunities. Military personnel are usually posted into the Unit from ships. The shipboard knowledge and experience that they bring with them complements the civilian technical experience.

Services We Provide: FMF Cape Scott provides a full range of Naval engineering, maintenance and repair capabilities to support Naval marine and combat systems in formation units. These capabilities include command and control systems, communication systems, above water and under water weapons systems such as guns, missiles, fire control and torpedo systems, and submarine systems such as periscope maintenance and weapons certification among others. These capabilities also extend to our warships when they are deployed by providing Mobile Repair Parities to our ships in a theatre of operations.

Installation de maintenance de la flotte Cape Scott

L'Installation de maintenance de la flotte Cape Scott est une unité des Forces maritimes de l'Atlantique. Elle est située en grande partie dans l'enceinte de l'Arsenal canadien de Sa Majesté à Halifax et compte un effectif d'environ 1 500 personnes (militaires et civils). Elle est dotée d'un Synchrolift, plate-forme de levage construite dans le cadre d'une entente entre le Canada et l'OTAN. À l'extérieur de l'Arsenal, l'IMF Cape Scott exploite une station de démagnétisation dans le bassin de Bedford, une station de détection des signatures sous-marines et de la portée acoustique à Ferguson's Cove, une station d'essais d'électronique navale à Osborne Head et le système de contrôle des liaisons et de formation multi-unités MULTOTS à la BFC Halifax (Stadacona).

L'Installation de maintenance de la flotte Cape Scott a été créée en 1996 à la suite de l'examen du génie maritime et de la maintenance menée par la Flotte. Cet examen a entraîné la fusion en une seule structure de gestion de trois unités distinctes: l'Unité de génie naval (Atlantique), l'Unité de radoub (Atlantique) et le Groupe de maintenance de la flotte (Atlantique).

L'IMF porte le nom d'un ancien navire, le NCSM Cape Scott. Ce navire était un bâtiment de maintenance et d'escorte initialement mis en service par la Royal Navy, le HMS Beachy Head. En 1947, le navire a été cédé à la Marine royale néerlandaise, où il a servi jusqu'en 1950 sous le nom de Vulkaan. Il a été retourné à la Royal Navy puis, en 1952, cédé à la Marine royale du Canada et rebaptisé NCSM Cape Scott. Le navire est demeuré en service actif jusqu'en 1970, puis a été utilisé à quai dans le cadre de l'Installation de maintenance de flotte jusqu'à ce que cette organisation s'installe à terre en 1975. Le NCSM Cape Scott a été désarmé en 1978.

Le lien de l'IMF avec le NCSM Cape Scott se voit dans l'insigne de l'unité, puisque les principaux éléments de l'insigne du navire ont été repris dans celui de l'Installation de maintenance de la flotte Cape Scott.

La mission de l'IMF Cape Scott, assignée par le commandant des Forces maritimes de l'Atlantique, consiste à fournir à ce dernier et à ses unités des services de génie et de maintenance qui leur permettront d'avoir et de déployer des forces maritimes polyvalentes et aptes au combat, capables de contribuer à la réalisation des objectifs nationaux et internationaux de défense du Canada. Cape Scott a pour vision de devenir un leader fier de ses réalisations et confiant en ses moyens dans le domaine du soutien naval.

Les relations Canada-OTAN sont telles que l'IMF Cape Scott fournit sur place des services de génie et de maintenance aux navires de l'OTAN en visite qui le demandent. De même, sa relation unique avec la United States Navy a une incidence directe sur certains de ses travaux. Par exemple, la Marine canadienne est capable de fonctionner de façon transparente avec la United States Navy, notamment ses groupes aéronavals d'intervention. Cette interopérabilité est le fruit des efforts qu'a fait l'unité pour développer les capacités des navires déployés.

Le commandant de l'IMF Cape Scott est aussi le chef d'état-major adjoint responsable du génie maritime et de la maintenance navale. À ce titre, il est maître du processus de génie maritime et de maintenance navale des Forces maritimes de l'Atlantique, et il est également membre à part entière du comité directeur chargé de l'établissement du calendrier opérationnel de la flotte.

L'unité a adopté les cinq principes directeurs suivants: collaboration entre la direction et les travailleurs; intégration des équipes militaire et civile; gestion efficace des services de génie et de maintenance; partie intégrante des opérations navales et pertinence et modernisation de l'infrastructure et de l'équipement.

À l'IMF Cape Scott, les civils et les militaires travaillent au sein des mêmes équipes dans les diverses sections. Cette intégration est propice au partage des connaissances, et permet d'accroître le niveau de l'expertise et du savoir au sein de l'organisation. Pour les militaires, une affectation à l'IMFCS fait normalement suite à une affectation à bord d'un navire. Les connaissances et l'expérience qu'ils ont acquises à bord sont de parfaits compléments du savoir-faire technique des employés civils. L'IMF Cape Scott offre toute la gamme des services de génie, de maintenance et de réparation dont ont besoin les unités de la Formation pour leurs systèmes de marine et de combat, dont les systèmes de commandement et de contrôle, les systèmes de communications, les systèmes d'armes de surface et sous-marines tels que les canons, les missiles, les systèmes de contrôle de tir et les torpilles et les systèmes propres aux sous-marins (maintenance du périscope et certification des armes). Les navires de la Marine bénéficient également de ces services pendant leurs déploiements, puisque l'IMF peut envoyer des équipes mobiles de réparation dans les théâtres d'opérations.



NAVAL FLEET SCHOOL (ATLANTIC)

The Vision of Naval Fleet School (Atlantic) is to be a recognised leading training institution that uses technological solutions to empower instructors, assist students and produce competent, safe engineering professionals for the CAF. The mission of Naval Fleet School (Atlantic) is to generate trained and educated technical sailors and officers for the Royal Canadian Navy.

Naval Fleet School (Atlantic) comprises a team of professionals drawn primarily from the naval technical occupations, together with civilian and military instructors, administrators and training developers and is divided into seven training divisions. These seven divisions include HQ, Combat Systems Engineering, Marine Systems Engineering, Damage Control, Engineering and Technology, Officer Training and Detachment St. John's, NL. The divisions are responsible to administer and oversee the generation of sailors for the different occupations and the detachment oversees the Naval Technician Training Programme comprised of two different streams the NCSTTP and the METTP.

Naval Fleet School (Atlantic) is geographically dispersed within the Formation and includes numerous buildings in Stadacona and installations in HMC Dockyard Annex and the Damage Control Division at Sandwich Point. Naval Fleet School (Atlantic) is also responsible for several modern training facilities including the Damage Control Training Facility (DCTF), Diesel Training Facility (DTF), Combat System Training Center (CSTC) and Gun Support Facility (GSF).

Naval Fleet School (Atlantic) is committed to identifying and meeting the education and training needs of the fleet and inspiring its personnel to reach their full potential. In this way, Naval Fleet School (Atlantic) will maintain its proud tradition of providing qualified and competent personnel that will ensure the operational effectiveness of its technical cadre and that the Royal Canadian Navy is able to float, move and fight. Personnel joining Naval Fleet School (Atlantic) for employment or training are requested to report to the regulating office on the first deck of the Curry building (S-37) located in Stadacona.

Regulating Office: 902-721-8177

NAVAL TRAINING DEVELOPMENT CENTRE (ATLANTIC)

The mission of the Naval Training Development Centre (Atlantic) NTDC(A)) is to ensure the highest level of training for CF personnel such that they are fully prepared to prevail in future operations. NTDC (A) is directly responsible for conducting Naval collective, individual and refresher/team training to Regular and selected Reserve Force officers and non-commissioned members. Additionally, the school is frequently called upon to provide subject matter experts to both Command and Fleet. The staff is divided into eight divisions: Executive, Warfare Training, Training Support, Collective Training, Seamanship Training, Submarine Training, Language Training and Standards. Located throughout CFB Halifax at Stadacona, Windsor Park, Shearwater and the Bedford Range, Naval Fleet School (Atlantic), provides cost-effective, current and flexible training using a balance of simulator-based and hands-on instruction techniques. Personnel joining the school for employment or training are requested to report to the Regulating Office on the first deck of building. NTDC (A) truly lives up to its motto: Naves servire – To Serve the Fleet.

Regulating Office: 902-721-8380

L' ECOLE NAVALE (ATLANTIQUE)

L' Ecole Navale (Atlantique) est de devenir un établissement d'instruction de pointe qui exploite la technologie pour conférer une grande autonomie à ses instructeurs, aider ses étudiants et former des ingénieurs professionnels compétents qui ont la sécurité à cœur. L' Ecole Navale (Atlantique) a pour mission de former des marins et officiers de services techniques qualifiés et instruits pour la Marine royale canadienne.

L'équipe de L' Ecole Navale (Atlantique) est composée de professionnels provenant pour la plupart des milieux techniques navals. Ils travaillent en collaboration avec des instructeurs civils et militaires, des administrateurs et des officiers du développement de l'instruction. Le centre comprend sept divisions de formation : le QG, le génie des systèmes de combat, le génie des systèmes de marine, le contrôle des avaries, génie et technologie, l'instruction des officiers et le détachement basé à St. John's (T.-N.-L.). Ces divisions jouent un rôle dans l'administration et l'encadrement de la nouvelle génération de marins de différentes professions. Le détachement s'occupe du Programme de formation des techniciens de marine qui comprend deux volets : le PFTSCN et le PFTM.

Le centre occupe plusieurs immeubles à Stadacona, à l'annexe de l'arsenal CSM et à la Division du contrôle des avaries établie à Sandwich Point. Elle est responsable de plusieurs installations d'instruction modernes qui incluent le Centre de contrôle des avaries (CCA), Centre d'entraînement diesel (CED), Centre d'entraînement des systèmes de combat (CESC) et l'Installation de soutien des armements (ISA).

L' Ecole Navale (Atlantique) s'efforce de prévoir les besoins d'instruction et d'entraînement de la Flotte de manière à ce que le personnel puisse développer son plein potentiel. Le centre est fière de donner la meilleure formation et le meilleur entraînement de façon à ce que le cadre d'instructeurs techniques maintienne son efficacité opérationnelle et que la Marine royale canadienne puisse remplir ses missions (flotter, manœuvrer, combattre). Le personnel qui arrive à L' Ecole Navale (Atlantique) soit pour y travailler ou y suivre des cours est prié de se présenter au bureau de service situé au premier étage du bâtiment Curry (S-37) à Stadacona.

Bureau de service: 902-721-8177

LE CENTRE DE DEVELOPPEMENT DE L'INSTRUCTION NAVALE (ATLANTIQUE)

Le Centre de Développement de l'instruction navale (Atlantique) pour mission d'offrir aux officiers, marins et chefs subalternes des FC la meilleure instruction en combat, en matelotage, en conduite de sous-marins et en leadership afin qu'ils retournent à la Flotte et à leur unité pleinement préparés à répondre aux exigences des opérations. Le Centre de Développement de l'instruction navale (Atlantique) pour ce qui est de l'instruction collective, individuelle et par équipe ainsi que des cours de recyclage offerts aux membres de la Force régulière, aux officiers et militaires du rang désignés de la Réserve. De plus, le Centre est souvent appelée à fournir des experts en la matière au Commandement et à la Flotte. Le Centre comprend l'état-major du commandant adjoint et les six divisions suivantes: Entraînement au combat, Entraînement en matelotage, tactique et équipes de bord, Entraînement du personnel des sous-marins, Maintenance et Normes. L'École, qui a ses installations à la BFC Halifax, notamment à Stadacona, à Windsor Park, à l'Arsenal CSM et au champ de tir de Bedford, offre des cours adaptés, d'actualité et à un coût raisonnable à l'aide de techniques d'instruction pratiques et d'entraînement sur simulateur. Les militaires affectés à ce centre pour y travailler ou y suivre des cours doivent se présenter au Bureau du service intérieur au premier étage du bâtiment S-15. Le Centre de Développement de l'instruction navale (Atlantique) fonctionne vraiment selon la devise: Naves servire (servir la flotte)

Bureau du service intérieur: 902-721-8380



REAL PROPERTY OPERATIONS UNIT (ATLANTIC)

Real Property Operations Unit (Atlantic) [RPOU (A)] provides facilities to ensure mission success of all MARLANT/JTFA units and other Level 1 organizations stationed within our geographic area of responsibility. This includes 51 sites in Atlantic Canada, 18 of which are in the Halifax Regional Municipality. Facilities include buildings, operational works, municipal works and land, with an approximate total Realty Replacement Cost of \$2 Billion.

Given the volume of work and limited resources, RPOU (A) makes deliberate and sometimes difficult choices about what jobs get completed in a given year. RPOU (A) endeavors to use its resources to the best advantage of its supported units.

RPOU (A) is comprised of Real Property Operations Section (Halifax) [RPOS (H)] and three RP Ops Detachments in Gagetown, Greenwood, and Gander. RPOS (H) is responsible for providing facilities in and around HRM, including 12 Wg Shearwater, DCD School, and CFAD.

Accessing RPOS (H) Services

Emergency Process. Emergency Repairs shall be called into RPOS (H) Work Reception at 722-4000 by the individual that discovered the problem. During silent hours, phone calls will be forwarded to the HMC Dockyard Fire Hall that will coordinate the emergency response with the Duty Engineer. An emergency situation is defined as a situation that may be an actual or imminent life threatening situation, a disaster which endangers the quality of life or has resulted in loss of life, or one that may result in significant loss to Crown Property if immediate repairs are not started.

Non-emergency process. Non-emergency deficiencies can only be reported by the Unit Facility Rep responsible for the concerned building. A Non-emergency repair includes all work that does not meet the emergency repair criteria. Once the unit rep has submitted a work request electronically through work reception email, all further liaison regarding the work order will be done through this same Unit Facility Rep.

Maintenance

Maintenance includes tasks required to preserve building components, roads and grounds, utility systems and equipment in such a condition that they can be effectively used for their intended purpose. This may include:

- General maintenance;
- Preventive maintenance;
- Repair;
- Replacement; and
- Grounds maintenance services.

Maintenance requests should be submitted through the Unit Facility Rep.

Renovations

These are activities that alter the basic building or building components to provide room for expansion or to accommodate a new function.

Requests for renovation or improvement projects are reviewed annually for prioritization. An annual call letter from RPOU (A) will solicit submissions from the integral and lodger units. These will be reviewed at the Formation Infrastructure Development Working Group and approved by the Base Commander.

Inquiries / Customer Feedback

We want to hear from you. Please visit the RPOU (A) website and under Customer Info you can fill in a Customer Feedback request. The appropriate manager will respond to your inquiry/feedback. You can also call Work Reception at 722-4000 with inquiries and feedback.

RPOU (A) Website <http://halifax.mil.ca/lodger/RPOUA/>

UNITÉ D'OPÉRATIONS DE BIENS IMMOBILIERS L'ATLANTIQUE

L'Unité des opérations immobilières (Atlantique) [UOI (A)] fournit les installations nécessaires pour assurer le succès des missions de toutes les unités de la FMAR(A) et de la FOIA et d'autres organisations de niveau 1 basées dans notre zone de responsabilité (ZResp) géographique. Il compte 51 sites dans le Canada atlantique, dont 18 dans la Municipalité régionale d'Halifax. Les installations comprennent les bâtiments, les ouvrages opérationnels, les ouvrages municipaux et les terrains, avec un coût total de remplacement des biens immobiliers d'environ 2 milliards de dollars.

Compte tenu du volume de travail et des ressources limitées, le UOI (A) fait des choix délibérés et parfois difficiles concernant les travaux à réaliser dans l'année. Le UOI (A) s'efforce d'utiliser ses ressources dans le meilleur intérêt des unités qu'il appuie.

Le UOI (A) est composé de la Section des opérations immobilières (Halifax) [SOI (H)] et trois détachements à Gagetown, Greenwood, et Gander. Le SOI (H) ont la responsabilité des installations au voisinage de la Municipalité régionale d'Halifax; comprenant 12 Ere Shearwater, la Division du contrôle des avaries, et Le Dépot de munitions des FC.

Accès aux services du UOI (A)

Processus pour situation d'urgence. Les demandes de réparations d'urgence seront faites au Service de réception des travaux au 722-4000 par l'individu qui découvre le problème. En dehors de la période normale de travail, les appels seront automatiquement transférés à la caserne des pompiers de l'arsenal canadien de Sa Majesté qui coordonnera la réponse avec l'ingénieur en devoir. Une situation d'urgence est définie comme étant une situation qui pourrait ou pose un danger imminent à la vie, un désastre qui peut mettre la qualité de vie de ses occupants en danger ou qui pourrait entraîner des pertes significatives à la Couronne si des travaux d'urgences ne sont pas entrepris.

Processus pour situation non urgente. Les problèmes non urgents peuvent être rapportés uniquement par le Représentant d'infrastructure d'unité responsable du bâtiment en question. Une situation non urgente inclus tous scénario ne répondant pas au critère d'une situation d'urgence. Une fois que le Représentant d'infrastructure d'unité a soumis électroniquement une demande de travail au Service de réception des travaux, toute liaison subséquent en lien avec cette demande sera faite par l'intermédiaire du même Représentant d'infrastructure d'unité.

Maintenance

La maintenance comprend les tâches requises pour préserver les composantes de l'édifice, les routes et terrains, les systèmes et équipements des services publics dans un état tel qu'ils peuvent être utilisés efficacement aux fins prévues. Cela inclut notamment :

- Entretien général
- Maintenance préventive
- Réparation;
- Remplacement;
- Services d'entretien des terrains.

Les demandes d'entretien et de maintenance doivent être introduites auprès du Service de réception des travaux.

Rénovations

Il s'agit des activités ayant pour effet de modifier les composantes de base ou les composantes de l'édifice afin d'offrir des possibilités d'expansion ou d'aménagement de nouvelles fonctions. Les demandes pour rénovation sont révisées annuellement pour établir les priorités. Un message annuel de la part du UOI (A) sollicitera les demandes de toutes les unités. Ces demandes seront révisées au Groupe de travail chargé du développement de l'infrastructure de la Formation (GTDIF) et par la suite approuvées par le commandant de la base.

Demandes de renseignements/rétroaction des clients

Faites-nous part de vos commentaires. Veuillez consulter le site web de UOI (A) et, dans la rubrique info client, remplir une demande de rétroaction des clients. Le gestionnaire concerné répondra à votre demande de renseignements/rétroaction. Vous pouvez également faire parvenir vos demandes de renseignements et vos commentaires, en téléphonant au Service de réception des travaux, au 722-4000. Site Web du UOI(A)<http://halifax.mil.ca/lodger/RPOUA/>



Snow and Ice Control (SNIC)

SNIC services include snow removal and ice control on roads, sidewalks, jetties, airfield tarmac surfaces and parking areas.

In conjunction with BLog/TEME, SNIC operations are conducted according to the operational priority of the given area as follows:

Priority 1 is operationally critical roadways. They will be cleared for emergency vehicle access. They must be kept clear continuously during SNIC operations and completed within 24 hours after the snowfall ends.

Priority 2 includes non-operationally critical roadways, walkways and parking areas. They will be cleared to allow single lane vehicle access, safe pedestrian walking and limited parking capability. They should be completed within 48 hours of the snowfall ending.

Priority 3 is for least critical areas. They will be cleared to allow domestic vehicle and pedestrian traffic. They should be completed within 72 hours of the snowfall ending.

For further information on SNIC operations please see Customer Info on our web site, or during work hours call Work Reception, and after hours call the SNIC Ops Centre.

SNIC Ops Centre: 902-209-4139.

Inquiries / Customer Feedback

We want to hear from you. Please visit the website and under Customer Info you can fill in a Customer Feedback request. The appropriate manager will respond to your inquiry/feedback.

You can also call Work Reception at 722-4000 with inquiries and feedback.

BCE Website <http://hfxweb04.halifax.mil.ca/index.htm>

Service de contrôle de la neige et des glaces (SCNG)

Les services offerts par le SCNG comprennent notamment le déneigement et le déglaçage des routes, des trottoirs, des quais, des tarmac de terrain d'aviation et des stationnements.

En collaboration avec TGEM et Log B, les opérations du SCNG sont effectuées selon les priorités opérationnelles du secteur, comme suit :

La priorité 1 concerne les routes essentielles sur le plan opérationnel. Ces routes seront dégagées pour permettre aux véhicules d'urgence d'y accéder. Elles doivent être constamment dégagées lors des activités du SCNG, et les travaux doivent être terminés dans les 24 heures suivant la fin de la chute de neige.

La priorité 2 comprend les routes non essentielles sur le plan opérationnel, les trottoirs et les parcs de stationnement. Ces endroits seront dégagés pour permettre aux véhicules d'avoir accès aux routes à voie unique, pour garantir la sécurité des piétons sur les trottoirs et pour assurer la capacité des parcs de stationnement. Les travaux doivent être effectués dans les 48 heures suivant la fin de la chute de neige.

La priorité 3 concerne les zones moins essentielles. Elles seront dégagées afin de permettre la circulation des véhicules automobiles et des piétons. Les travaux de déneigement et de déglaçage doivent être terminés dans les 72 heures suivant la fin de la chute de neige.

Pour en savoir plus sur les activités du SCNG, veuillez consulter la rubrique "Info client" de notre site Web, ou téléphoner au Service de réception des travaux pendant les heures de travail, et au Centre des opérations du SCNG après les heures de travail.

Centre ops SCNG : 902-209-4139.

Demandes de renseignements/rétroaction des clients

Faites-nous part de vos commentaires. Veuillez consulter le site web et, dans la rubrique "Info client", remplir une demande de rétroaction des clients. Le gestionnaire concerné répondra à votre demande de renseignements/rétroaction.

Vous pouvez également faire parvenir vos demandes de renseignements et vos commentaires, en téléphonant au Service de réception des travaux, au 902-722-4000.

Site Web du <http://hfxweb04.halifax.mil.ca/index.htm>



CANEX
A division of CFMWS
Une division des SBMFC



CANADA'S MILITARY STORE
LE MAGASIN MILITAIRE DU CANADA

CANEX Windsor Park
902-465-5414

no interest credit plan

plus no money down, not even the taxes! O.A.C.

your choice of
12 · 24 · 36
month terms

Use the credit plan on your



purchases at
any of these locations.

Special conditions apply. Ask a CANEX associate for details.

Sackville
466 Sackville Drive
902-252-3331

Halifax
3587 Percy Street
902-431-5191

Bayers Lake
280 Horseshoe Lake Drive
902-405-4040

Dartmouth
13 Wright Avenue
902-425-8473

Elmsdale
268 Park Road
902-883-7121

Hammonds Plains
2074 Hammonds Plains Road
902-835-7691





CONFLICT RESOLUTION PROGRAM – ALTERNATIVE DISPUTE RESOLUTION

The Conflict Resolution Program (CRP) is the means by which the Defence Team (the Department of National Defence (DND) employees, CAF Regular and Reserve members, and the Canadian Cadet Movement) are provided with the resources to resolve workplace conflicts early, locally and informally using the principles of Alternative Dispute Resolution (ADR). Individuals experiencing conflict are encouraged to consider ADR as the first recourse for resolving the situation. ADR service is provided to the Defence Team through four regional Conflict Resolution Centres (CRCs) that are located in Halifax, Kingston, Ottawa/Gatineau and Edmonton. CRCs are staffed by professional ADR practitioners who provide a number of ADR services. These ADR services are broken down into three basic categories:

1. Intervention: ADR intervention services consist of consultation, conflict coaching, facilitation, mediation and group intervention. The process is based on Defence Team members making an informed decision to use the principles of ADR when applicable to resolve the conflict in a timely and effective manner.

2. Education: ADR education services contribute to a healthy work environment, build operational effectiveness and create opportunities to develop individual and organizational conflict competencies. Conflict resolution skills and an understanding of both the impact and value of conflict resolution are critical for all leaders on the Defence Team.

3. Awareness: ADR Awareness or promotional activities provide the Defence Team with exposure to the CRP to enhance their awareness of the services that are available and the benefits of employing ADR as a first recourse in resolving workplace conflict early, locally and informally. CRC staff can offer presentations, briefings kiosks, etc to promote the use of ADR at seminars, conferences and other special events. CRC Atlantic (Serving the provinces of Newfoundland & Labrador, Nova Scotia, Prince Edward Island and New Brunswick)

CFB Halifax, Building S-18 Stadacona

Halifax NS B3K 5X5

Telephone: 902-721-7533 or 1-855-202-7863



PROGRAMME DE RÉSOLUTION DES CONFLITS – MODE ALTERNATIF DE RÉSOLUTION DES CONFLITS

Le Programme de résolution des conflits (PRC) permet à l'Équipe de la défense (les employés du ministère de la Défense nationale (MDN), les membres de la Force régulière et de la Réserve des FAC et les membres du Mouvement des cadets du Canada) d'accéder à des ressources grâce auxquelles ils pourront résoudre leurs conflits en milieu de travail sans délai, sur place et sans passer par les voies officielles au moyen des principes du mode alternatif de résolution des conflits (MARC). On encourage les parties d'un conflit à envisager le MARC comme premier recours afin de régler la situation. Le MARC est offert à l'Équipe de la défense dans les deux langues officielles par l'entremise de quatre Centres de résolution des conflits (CRC) régionaux situés à Halifax, Kingston, Ottawa/Gatineau et Edmonton. Le personnel des CRC est constitué d'intervenants professionnels du MARC qui offrent un certain nombre de services d'intervention axée sur le MARC. Ces services se répartissent en trois catégories de base :

1. Intervention : Les services d'intervention axée sur le MARC sont des services de consultation, de coaching en situation de conflit, de facilitation, de médiation et d'intervention de groupe. Le processus vise essentiellement à amener les membres de l'Équipe de la défense à prendre une décision éclairée en mettant en application les principes du MARC, s'il y a lieu, pour résoudre le conflit de manière efficace et rapide.

2. Éducation : Les services d'éducation sur le MARC contribuent à établir un environnement de travail sain, à améliorer l'efficacité opérationnelle et à créer des occasions d'accroître les compétences individuelles et organisationnelles en matière de résolution des conflits. Il est crucial pour tous les dirigeants de l'Équipe de la défense de savoir gérer les conflits et de comprendre les répercussions et l'importance des pratiques de résolution des conflits.

3. Sensibilisation : Les activités de sensibilisation ou de promotion liées au MARC permettent aux membres de l'Équipe de la défense de se familiariser avec le PRC, de mieux connaître les services à leur disposition et de comprendre à quel point il peut être avantageux d'utiliser le MARC en premier recours afin de régler la situation sans délai, sur place et sans passer par les voies officielles. Le personnel des CRC est disponible pour faire des présentations ou des exposés et tenir des kiosques afin de promouvoir l'utilisation du MARC lors de séminaires, conférences ou autres événements spéciaux.

CRC de l'Atlantique (Au service de Terre Neuve et Labrador, de la Nouvelle Écosse, de l'Île du Prince Édouard et du Nouveau Brunswick)

Centre de résolution des conflits

BFC Halifax

Bâtiment S-18, Stadacona

Halifax NE B3K 5X5

Téléphone: 902-721-7533 ou 1-855-202-7863



CANADIAN FORCES HEALTH SERVICES CENTRE (ATLANTIC)

Canadian Forces Health Services Centre (Atlantic) [CF H Svcs C (A)] is located in the McCallum Building (S-80), southern entrance of Stadacona. CF H Svcs C (A) also has a CDU in Shearwater, located in the Warrior Block, Building 100. The medical services offered by CF H Svcs C (A) include Primary Care, Diagnostic and Therapeutic, and Mental Health. To book or cancel an appointment, contact the appropriate section, as outlined below.

Web page: <http://halifax.mil.ca/CFBHalifax/Canadian-ForcesHealthServices/>

Primary Care Services Department

Primary care includes sick parade (0730-0900 Monday to Friday), medical appointments, periodic health assessments (medical), deployment/posting screenings and well-woman's services. CAF members in the Halifax area are divided among five [5] Care delivery Units [CDUs] as follows:

CDU 1- Building S 80

Members belonging to CFNOS, CFNES, CFB Halifax, DC School, CFMWC and those posted to HMC Ships with surnames starting with the letter A through L Inquiries: 721-8890

CDU 2- Building S 80

Members belonging to CFNOS, CFNES, CFB Halifax, DC School, CFMWC and those posted to HMC Ships with surnames starting with the letter M through Z Inquiries: 721-8868

CDU 3- Building S 80

Members belonging to land-based units (i.e. Logistics, Medical/Dental, Administration, Military Police, ULO, Reserve Units, etc) regardless of whether you currently serve on a HMC Ship, SPHL, MARLANTHQ and JTFAHQ Inquiries: 721-8764

CDU 4- Building SW 100 Warrior Block

Members belonging to a Unit based at 12 Wing Shearwater Inquiries: 720-1558

CDU 5- Building S 80

Members belonging to a distinct Operational/Environmental Group (i.e. submariners, shallow water divers, MCDV crews) as well as 5 Cdn Div HQ, FMF Cape Scott and all Reserve Units.

Inquiries: 902-721-0815 or 902-721-0816

Case Management

The Case Management program is designed to help CAF members who have an identified medical condition or illness, access health, pension and other related resources to ensure continuity of care and to facilitate transition to civilian health care system. Case managers assist members with both complex long-term care needs and medical release transition planning and guidance.

General inquiries: 902-721-8628

Community Health

The Community Health department provides information on healthy diet and smoking cessation program, diabetes education, chronic pain and a variety of other community health concerns.

General inquiries: 902-721-7860

CANADIAN FORCES HEALTH SERVICES CENTRE (ATLANTIC)

Le Centre des Services de santé des Forces canadienne (Atlantique) (CSSFC(A)) est situé dans l'immeuble McCallum (S-80), à l'entrée sud de Stadacona. Il compte également une USP à Shearwater, située dans le pavillon Warrior, bâtiment 100. Les services médicaux offerts par le CSSFC(A) sont les suivants : le Service de soins primaires, le Services des diagnostics et des soins thérapeutiques et le Service de santé mentale. Pour obtenir ou annuler un rendez-vous, communiquez avec la section appropriée.

Site Web: <http://halifax.mil.ca/CFBHalifax/Canadian-ForcesHealthServices/>

Service de soins primaires

Les soins primaires incluent les visites médicales (du lundi au vendredi de 7 h 30 à 9 h), les rendez-vous médicaux, les évaluations médicales périodiques, les examens médicaux avant un déploiement ou une mutation et la clinique de santé pour les femmes. On compte cinq Unités de soins primaires (UPS) dans lesquelles les membres des FC de la région d'Halifax sont regroupés :

UPS 1- Bâtiment S 80

Les militaires de la BFC Halifax, de l'EONFC, l'EGNFC, l'École de contrôle des avaries, du CGNFC, ou le personnel affecté à un navire CSM dont le nom de famille débute par les lettres A à L. Renseignements généraux : 721-8890

UPS 2- Bâtiment S 80

Les militaires de la BFC Halifax, de l'EONFC, l'EGNFC, l'École de contrôle des avaries, du CGNFC, ou le personnel affecté à un navire CSM dont le nom de famille débute par les lettres M à Z. Renseignements généraux : 721-8868

UPS 3- Bâtiment S 80

Les militaires appartenant à une unité terrestre (c'est-à-dire Logistique, Médical / dentaire, de l'Administration, Police militaire, OLU, Unité de réserve, etc) ou peu importe si vous servez actuellement sur un navire CSM, LEPND, FMAR(A) et FOI(A).

Renseignements généraux : 721-8764

UPS 4- Bâtiment SW 100 du Warrior Block

Les militaires appartenant à une unité située à la 12e Escadre Shearwater Renseignements généraux : 720-1558

UPS 5 - Bâtiment S 80

Militaires appartenant à un groupe opérationnel/environnemental distinct (p. ex. les sous mariniers, les plongeurs en eaux peu profondes, les membres d'équipage des NDC), au QG 5 Div CA, à l'IMF Cape Scott et à toutes les unités de la Réserve.

Renseignements généraux : 721-0815 ou 721-0816

Gestion des cas

Le programme de Gestion de cas est conçu pour aider les militaires des FAC qui souffrent de problèmes de santé ou d'une maladie particulière à accéder à des ressources en matière de santé, de pension et autres aux fins de la continuité des soins et pour faciliter la transition au système de soins de santé civil. Les gestionnaires de cas aident les militaires qui ont besoin de soins de santé complexes de longue durée ou d'assistance et de conseils en vue de la planification de leur transition suite à une libération pour des raisons médicales.

Renseignements généraux : 721-8628

Santé communautaire

Le service de santé communautaire fournit des renseignements concernant les soins prénataux et postnataux, les régimes alimentaires sains, les programmes de lutte contre le tabagisme, l'éducation sur le diabète et diverses autres questions de santé communautaire

Renseignements généraux : 721-7860



Preventive Medicine

The Preventive Medicine (PMed) Section consists of a number of PMed Techs (similar to Health Inspectors) who are responsible to conduct hygiene and occupational inspections on various workshops, buildings, services (food services) and ships on the Base/Wing. The Section works closely with the Base Surgeon and Fleet Support Medical officer in ensuring that Federal and Forces health promotion policies are adhered to and enforced.

General Inquiries: 902-721-6563/902-721-8706/902-721-7885

Nutrition Services

An onsite dietitian provides services that include individual assessments and counselling for a variety of health concerns, group education programs (diabetes, chronic pain, addictions and ad hoc presentations) and collaborates with other departments to support a culture that encourages a healthy lifestyle (healthy foods, healthy habits and active living).

General Inquiries: 902-721-8726

Cancellation of Appointments- Primary Care and Specialists

Should you need to cancel a medical appointment, two to three days notice is required to allow an opportunity to backfill the appointment. To cancel an appointment, please call the section where your appointment is booked. If you cancel an appointment within 48 hours, then it will not be considered a missed appointment. Same day cancellations or missed appointments may result in the member's unit being notified.

Médecine préventive

La section de la Médecine préventive (Méd Prév) consiste en un groupe de Tech Méd Prév (un rôle similaire à celui d'inspecteur en santé) qui est responsable de mener des inspections d'hygiène et de santé au travail dans les divers ateliers, bâtiments, services (services d'alimentation) et navires de la base/escadre. La section travaille en étroite collaboration avec le médecin-chef de la Base et le médecin militaire du Soutien de la Flotte pour voir à ce que les politiques de promotion de la santé fédérales et des Forces soient mises en application et suivies.

Renseignements généraux : 902-721 6563/902-721 8706/902-721 7885

Services de nutrition

Un diététiste sur place fournit des services qui comprennent des évaluations et du counselling individuels pour toute une gamme de préoccupations liées à la santé, offre des programmes d'éducation de groupe (présentations sur le diabète, les douleurs chroniques, les dépendances et d'autres sujets spéciaux) et collabore avec d'autres organismes pour favoriser une culture qui encourage un mode de vie sain (bonne alimentation, habitudes saines et vie active).

Renseignements généraux : 902-721 8726

Annulation de Rendez-vous – aux soins primaires et avec un spécialiste

Pour annuler un rendez-vous médical, vous devez téléphoner à la section médicale concernée deux ou trois jours avant la date du rendez-vous afin que les dispositions nécessaires soient prises pour permettre votre remplacement. Si vous annulez un rendez-vous dans un délai de 48 heures, cela ne sera pas considéré comme un rendez-vous manqué. Les annulations le jour même ou les rendez-vous manqués ne peuvent pas être tolérés. Par conséquent, votre unité en sera avisée.





1 CANADIAN FIELD HOSPITAL HIGH READINESS DETACHMENT HALIFAX

1 Canadian Field Hospital High Readiness Detachment Halifax (HRD Hfx), located in building S90, is comprised of Nursing Officers, including General Duty, Critical Care and Perioperative. Our detachment is one of five located across the country, that fall under our main unit, 1 Canadian Field Hospital. The detachments serve the purpose of maintaining clinical readiness in order to support operational deployments. Our unit has provided support to many operational including; Op SIRONA, Op PROVISION and recently Op IMPACT. Our members not only serve abroad, we provide support at home including; cadet camps, exercises and teaching. To do this, our nurses work in conjunction with nurses at civilian hospitals, in order to maintain their clinical skills, while still being ready to deploy. As the need of the CAF continues to change, the detachment will adapt and be ready to serve.

1 DENTAL UNIT DETACHMENT HALIFAX

1 Canadian Field Hospital High Readiness Detachment Halifax (HRD Hfx), located in building S90, is comprised of Nursing Officers, including General Duty, Critical Care and Perioperative. Our detachment is one of five located across the country, that fall under our main unit, 1 Canadian Field Hospital. The detachments serve the purpose of maintaining clinical readiness in order to support operational deployments. Our unit has provided support to many operational including; Op SIRONA, Op PROVISION and recently Op IMPACT. Our members not only serve abroad, we provide support at home including; cadet camps, exercises and teaching. To do this, our nurses work in conjunction with nurses at civilian hospitals, in order to maintain their clinical skills, while still being ready to deploy. As the need of the CAF continues to change, the detachment will adapt and be ready to serve.

LE DETACHEMENT DE DISPONIBILITE OPERATIONNELLE ELEVEE (HALIFAX) DU 1ER HOPITAL DE CAMPAGNE DU CANADA

Le Département de disponibilité opérationnelle élevée (Halifax) du 1er Hôpital de campagne du Canada (Dét DOE Hfx 1 H Camp C), situé dans le bâtiment S90, est composé d'infirmiers et d'infirmières militaires qui travaillent dans différents domaines médicaux, notamment les services généraux, les soins intensifs et les soins péri-opératoires. Cinq détachements au pays relèvent de notre unité principale, le 1er Hôpital de campagne du Canada. Les détachements ont comme objectif de maintenir la disponibilité clinique afin d'appuyer les missions et les déploiements opérationnels. Au fil des ans, notre unité a appuyé plusieurs opérations, dont l'Op Sirona, l'Op Provision et plus récemment, l'Op Impact. Nos membres ne servent pas seulement à l'étranger, ils fournissent aussi du soutien aux opérations ici même au pays, notamment dans les camps de cadets, les exercices, et l'instruction. Pour ce faire, nos infirmiers et infirmières travaillent de concert avec leurs homologues des hôpitaux civils, pour conserver leurs compétences médicales, tout en se préparant à partir en mission. À mesure que les besoins des FAC continuent d'évoluer, notre détachement continuera de s'adapter, afin d'être prêt à servir.

DÉTACHEMENT HALIFAX DE LA 1RE UNITÉ DENTAIRE

Le Département Halifax de la 1re Unité dentaire offre des soins dentaires complets aux membres du personnel admissibles de FC. Deux cliniques sont à votre disposition: la clinique principale, dans l'immeuble McCallum (S-80), à Stadacona, ou la clinique satellite, à la caserne Warrior (Immeuble 100), à Shearwater. Ces cliniques sont ouvertes de 7h 30 à 15h 30. Une équipe dentaire est de service 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 pour donner des soins dentaires sur place en dehors des heures ouvrables.

Notre site web peu être localisé à la page d'accueil MARLANT en sélectionnant CFB Halifax ensuite 1 Dental Unit Halifax dans les menu déroulant Unit/Links.

Info/Rendez-vous: 902-721-8960 (Halifax)

902-720-1096 (Shearwater)

Dentiste de service cellulaire: 902-499-4133

Assistant dentaire de service cellulaire: 902-499-6346

Courriel MCAN: +Dental Clinic@1 DU@Halifax





12 WING – WINGS FOR THE FLEET

It is an exciting time at 12 Wing, home of Canada's maritime helicopter community. With the CH124 Sea King helicopter's impending replacement with the CH148 Cyclone and continuing operational commitments at home and abroad, the Wing has never been busier.

12 Wing is based in Shearwater, with one squadron (443 Maritime Helicopter Squadron) located in Patricia Bay, British Columbia. The Wing is home to Canada's maritime and medium lift helicopter, the CH124 Sea King. Personnel and aircraft from 12 Wing are deployed around the world primarily as part of Helicopter Air Detachments, which deploy with Navy ships on the East and West Coasts. While deployed, personnel become part of the ship's crew and the helicopter acts as an extension of the ship, extending its sensor and weapons delivery capability.

The Sea King is one of the busiest aircraft in Canada's Air Force, participating in a variety of international and domestic operations including Operation CARIBBE: Canada's participation in the multinational campaign against illicit trafficking by transnational organized crime in the Caribbean basin and eastern Pacific Ocean. Operation REASSURANCE: the Canadian Armed Forces' (CAF) support to NATO assurance measures in central and eastern Europe. Operation ARTEMIS: The CAF participation in counterterrorism and maritime security across the Red Sea, the Gulf of Aden the Gulf of Oman and the Indian Ocean and Operation NANOOK: a whole-of-government sovereignty patrol and security exercise in the Arctic.

MARITIME HELICOPTER UNITS

423 Maritime Helicopter Squadron is the East Coast operational squadron supporting Maritime Forces Atlantic deployments while 443 Maritime Helicopter Squadron is on the West Coast supporting Maritime Forces Pacific.

406 Maritime Operational Training Squadron is responsible for the training of all maritime helicopter aircrew and technicians.

Helicopter Operational Test and Evaluation Facility conducts research, testing and evaluation of new technology and equipment for the Maritime Helicopter.

12 Air Maintenance Squadron repairs and maintains the Maritime Helicopter fleet.

12e ESCADRE – LES AILES DE LA FLOTTE

Le personnel de la 12e Escadre, base des hélicoptères maritimes, vit en ce moment une période excitante. En effet, avec le remplacement imminent de l'hélicoptère CH 124 Sea King par le CH148 Cyclone et les engagements opérationnels qui se poursuivent au pays et ailleurs, l'Escadre n'a jamais été aussi occupée.

La 12e Escadre est basée à Shearwater, avec l'un de ses escadrons (443e Escadron d'hélicoptères maritimes) à Patricia Bay (C.-B.). L'Escadre héberge la flotte canadienne d'hélicoptères maritimes et de transport mi-lourd, les CH 124 Sea King. Elle projette sa force partout dans le monde avec les navires de la côte Est et de la côte Ouest, sous la forme de détachements d'hélicoptères de la Force aérienne. Les membres du personnel embarquent sur les navires et font partie de l'équipage, et l'hélicoptère donne au navire des capacités plus grandes de détection et de tir aérien.

Le Sea King est l'un des aéronefs les plus occupés de la Force aérienne du Canada, en raison de sa participation à de nombreuses opérations nationales et internationales, notamment l'opération Caribbe (participation du Canada à la campagne multinationale contre le trafic illicite effectué par le crime organisé transnational dans le bassin des Caraïbes et dans l'Est de l'océan Pacifique), l'opération Reassurance (soutien des Forces armées canadiennes (FAC) aux mesures d'apaisement mises en place par l'OTAN en Europe de l'Est et en Europe centrale), l'opération Artemis (participation des FAC à la sécurité maritime et à la lutte contre le terrorisme dans la mer Rouge, le golfe d'Aden, le golfe d'Oman et l'océan Indien) et l'opération Nanook (exercice pangouvernemental de patrouille axée sur la sécurité et l'affirmation de la souveraineté dans l'Arctique).

UNITÉS D'HÉLICOPTÈRES MARITIMES

Le 423e Escadron d'hélicoptères maritimes est l'escadron opérationnel de la côte Est chargé de soutenir les déploiements des Forces maritimes de l'Atlantique, tandis que le 443e Escadron d'hélicoptères maritimes est l'escadron opérationnel de la côte Ouest chargé de soutenir les déploiements des Forces maritimes du Pacifique.

Le 406e Escadron maritime d'entraînement opérationnel assure la formation de tous les membres du personnel navigant et de tous les techniciens affectés aux hélicoptères maritimes.

L'Installation d'évaluations et d'essais opérationnels – Hélicoptères effectue la recherche, l'essai et l'évaluation des nouvelles technologies et des nouveaux équipements de la flotte d'hélicoptères maritimes.

Le 12e Escadron de maintenance (Air) répare et entretient la flotte d'hélicoptères maritimes.





DEFENCE RESEARCH AND DEVELOPMENT CANADA

The Defence Research and Development Canada (DRDC) Atlantic Research Centre is one of eight research centres operated by DRDC, an agency of the Department of National Defence (DND). The agency is Canada's national leader in defence and security science and technology, and provides DND, the Canadian Armed Forces (CAF) and other government departments as well as the public safety and national security communities the knowledge and technological advantage needed to defend and protect Canada's interests at home and abroad.

The DRDC Atlantic Research Centre has world-leading expertise in antisubmarine warfare, mine and torpedo defence, shipboard command and control, naval platform technology, signature management, and maritime information and knowledge management. This expertise is applied primarily to the maritime defence and security domains, but also to the air and land environments.

The centre's main facility is situated on a six-acre site on Grove Street in Dartmouth, across the harbour from HMC Dockyard. The centre also operates two materials laboratories in the CFB Halifax and Esquimalt Dockyards, which provide scientific consulting and troubleshooting services to the Canadian Armed Forces (primarily the Royal Canadian Navy) on chemical, metallurgical and engineering problems that affect the operational capability of military vehicles and equipment.

The Atlantic Research Centre also operates unique facilities that support technology innovation and are used by civilian and defence organizations globally. This includes the Acoustic Calibration Barge, a floating laboratory moored in the Bedford Basin that enables testing and calibration of underwater acoustic transducers for DRDC, the RCN, as well as private industry. The Acoustic Calibration Barge is the only facility in Canada capable of calibrating at frequencies as low as 500 Hz, and provides a critical capability for delivering DRDC projects in Anti-Submarine Warfare, Naval Mine Countermeasures, Torpedo Defence, and Ship Signature Management.

General inquiries: 902-426-3100 ext 294
902-426-3100 ext 284

RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT POUR LA DÉFENSE CANADA

Le Centre de recherche de l'Atlantique de Recherche et développement pour la défense Canada - Atlantique (RDDC) est l'un des huit centres de recherche exploités par RDDC, une agence relevant du ministère de la Défense nationale (MDN). L'agence est le chef de file en matière de science et de technologie dans le domaine de la sécurité et de la défense au Canada; elle fournit au MDN, aux Forces armées canadiennes (FAC) et à d'autres ministères ainsi qu'à la collectivité de la sécurité publique et de la sécurité nationale les connaissances et les avantages technologiques nécessaires pour défendre et protéger les intérêts du Canada, au pays comme à l'étranger.

Le Centre de recherche de l'Atlantique de RDDC dispose d'une expertise de calibre mondial en matière de guerre anti-sous-marin, de défense contre les mines et les torpilles, de commandement et de contrôle de bord, de technologie de plateforme navale, de gestion des signatures, et de gestion des connaissances et des renseignements maritimes. Cette expertise sert principalement dans les domaines de la défense et de la sécurité maritimes, mais elle s'avère également utile dans les contextes aériens et terrestres.

L'installation principale du centre se trouve sur un terrain de six acres, rue Grove à Dartmouth, en face de l'arsenal CSM. Le centre exploite aussi deux laboratoires de matériaux aux chantiers navals de la BFC Halifax et de la BFC Esquimalt, qui offrent des services de consultation scientifique et de dépannage aux Forces armées canadiennes (surtout à la Marine royale canadienne) sur des problèmes de chimie, de métallurgie et de génie qui nuisent à la capacité opérationnelle de l'équipement et des véhicules militaires.

Le Centre de recherche de l'Atlantique possède également des installations exceptionnelles qui soutiennent l'innovation technologique et sont utilisées par les organismes civils et les organismes de défense à l'échelle mondiale. Il s'agit notamment de la barge d'étalonnage acoustique, un laboratoire flottant amarré dans le bassin de Bedford qui permet de faire la mise à l'essai et l'étalonnage de transducteurs sous-marins pour RDDC, la MRC ainsi que l'industrie privée. La barge d'étalonnage acoustique est la seule installation au Canada où l'on peut étalonner les fréquences aussi basses que les 500 Hz, et qui offre une capacité cruciale de réaliser les projets de RDDC en matière de guerre anti-sous-marin, de lutte contre les mines marines, de défense contre les torpilles et de gestion des signatures des navires.

Renseignements généraux: 902-426-3100, poste 294
902-426-3100, poste 284





CANADIAN FORCES MARITIME WARFARE CENTRE

Established in 1950, the Canadian Forces Maritime Warfare Centre (CFMWC) is situated in building S-32, the Stubbs Building, named after Lieutenant Commander J.H. Stubbs, DSO, DSC, RCN who, along with 127 officers and sailors, died when HMCS Athabaskan was sunk in the Bay of Biscay in April 1944.

The CFMWC reports to the Commander, RCN through Director General Naval Force Development. The two primary outputs are the development, maintenance and distribution of tactical doctrine for Canada's maritime forces, and through the same processes that support tactical development, the provision of advice on Force Development issues.

CFMWC makes use of a number of processes to deliver these outputs, such as expertise in operational analysis, operational test and evaluation, modelling and simulation, war-gaming and naval concept development and experimentation. CFMWC's cadre of Maritime warfare experts, and the very close working relationships that have been developed with international partners, enable CFMWC to provide essential support to the development of future maritime forces.

The CFMWC presents a number of formal and informal courses, including the Maritime Warfare Basic Course, the Operational Planning Process, and Task Group pre-workup training. Modern war-gaming facilities enhance the effectiveness of all these courses. With a staff of approximately 90 military and civilian personnel, all of whom are dedicated to exercising our motto "In Cooperation Lies Success", the CFMWC ensures that Canada's maritime forces will maintain their readiness to meet the challenges of the 21st century.

CIVILIAN HUMAN RESOURCES SERVICE CENTRE (ATLANTIC)

The Civilian Human Resources Service Centre (Atlantic) was created in 1996 under the umbrella of ADM (HR-Civ) to provide Human Resources (HR) services in the Atlantic Region. Service Centre employees work as a team to ensure the uninterrupted operation of DND units in the Atlantic Region through the provision of a number of core HR related services such as HR planning, programs, recruitment, staff relations, continuous learning, labour relations and retention programs. This team approach ensures that inquiries will be responded to in a timely manner. CHRSC(A) provides onsite comprehensive HR services from offices in Halifax, Gagetown and Greenwood. In addition, HR Services are remotely provided to other Atlantic Departmental Units such as Gander, Goose Bay and St. John's. Appointments recommended for CHRSC(A):

To access HR services it is recommended that you make a pre-arranged appointment with your applicable Service Centre HR representative. Your own chain of command will have contact information for your unit's HR representative.

Contact Information: ADM(HR-Civ) website: <http://hrciv-rhciv.mil.ca/en/index.page>

E-staffing self-service for managers: HR Request functionality has been added to the Manager Self Service component of GC HRMS 8.9

Classification self-service for managers: <http://hrciv-rhciv.mil.ca/en/m-classification-manager-self-service-guide.page>

Compensation Web Application (CWA): <http://gcintranet.tpsc-pwgsc.gc.ca/gc/rem/awr-cwa-eng.html> Phoenix for managers: http://hrciv-rhciv.mil.ca/assets/HRCIV_Intranet/docs/en/phoenix-orientation-kit-for-managers.pdf

Learning & Career Centre Halifax: 902-722-4304

Employee Assistance Program (EAP): Dockyard D-126; 902-427-3237

Peer Referral Support: Current Phone List on MCBB or EAP Website

Employee Assistance Services (EAS) at Health Canada: 1-800-268-7708 (24/7 availability)

CENTRE DE GUERRE NAVALE DES FORCES CANADIENNES

Créé en 1950, le Centre de guerre navale des Forces canadiennes (CGNFC) est situé dans l'édifice S-32, nommé en l'honneur du capitaine de corvette J.H. Stubbs, DSO, DSC, MRC qui, avec 127 officiers et marins, ont péri lorsque le NCSM Athabaskan a coulé dans le golfe de Gascogne en avril 1944.

Le CGNFC relève directement du commandant de la MRC, par l'intermédiaire du Directeur Général du développement de la force maritime. Ils ont deux fonctions principales : l'élaboration, la tenue à jour et la distribution de doctrine tactique pour les forces maritimes canadiennes et, par le même processus applicable pour le soutien de développement de la tactique, la provision de conseils liés sur les questions de développement de la force.

Le CGNFC a recourt à plusieurs démarches pour remplir ses fonctions, entre autres l'expertise dans l'analyse opérationnelle, l'évaluation et les essais opérationnels, la modélisation et la simulation, l'élaboration et l'expérimentation de concepts navals et de jeux de guerre. Le groupe de spécialistes de la guerre navale du CGNFC et les relations de travail très étroites avec ses partenaires internationaux, permettent le CGNFC de soutenir le développement de forces maritimes futurs.

Le CGNFC présente des cours formels et informels, y compris le cours de guerre de base maritime, le processus de planification opérationnelle, et des exercices d'entraînement préparatoire de groupe opérationnel. Les installations modernes de jeux de guerre améliorent l'efficacité de tous ces cours. Disposant d'un effectif d'environ 90 militaires et civils, dont le travail est axé principalement sur l'application de sa devise «la réussite dans la collaboration», le CGNFC est chargé de faire en sorte que les Forces maritimes du Canada soient en mesure de répondre aux défis du XXIe siècle.

CENTRE DE RESSOURCES HUMAINES CIVILES (ATLANTIQUE)

Créé en 1996 sous l'égide du sous-ministre adjoint (Ressources humaines - Civils), le Centre de services des ressources humaines civiles (Atlantique) a pour objectif de fournir des services liés aux ressources humaines dans la Région de l'Atlantique. Son personnel travaille en équipe afin d'assurer le fonctionnement continu des unités du ministère de la Défense nationale (MDN) dans la Région de l'Atlantique en fournissant plusieurs services de base touchant des aspects des ressources humaines tels que le recrutement, les relations de travail, la rémunération, l'apprentissage continu, la classification et les programmes de maintien de l'effectif. Le travail d'équipe permet de répondre rapidement aux demandes de renseignements. Le CSRHC(A) fourni sur place des services de ressources humaines aux deux bureaux d'Halifax (S90 et D200), et aux bureaux de Gagetown et Greenwood. De plus, des services de ressources humaines sont offerts à distance à Gander, Goose Bay et St John's. Nous vous encourageons à prendre un rendez-vous au CSRHC(A). Afin de permettre aux clients et aux employés de profiter pleinement des services de RH, nous vous encourageons à prendre rendez-vous avec le membre du personnel en rémunération ou en dotation du Centre de services que vous désirez consulter. Nous vous invitons également à communiquer avec nous par courriel ou par téléphone.

Ressources :

Site Web SMA (RH-Civ) : <http://hrciv-rhciv.mil.ca/fr/index.page>

e-Dotation: La possibilité d'effectuer des demandes relatives aux RH a été ajoutée au système Libre-service des gestionnaires du SGRH GC 8.9

Libre-service de la classification pour les gestionnaires : <http://hrciv-rhciv.mil.ca/fr/g-classification-guide-libre-service-gestionnaires.page>

Application Web de la rémunération : <http://gcintranet.tpsc-pwgsc.gc.ca/gc/rem/awr-cwa-fra.html>

Phénix pour les gestionnaires : http://hrciv-rhciv.mil.ca/assets/HR-CIV_Intranet/docs/en/phoenix-orientation-kit-for-managers.pdf

Centre d'apprentissage et de carrière - Halifax : 902-722-4304

Programme d'aide aux employés (PAE): Arsenal D-126; 902-427-3237

Soutien des agents orienteurs : Liste téléphonique à jour sur le MCBB ou le site Web du PAE

Service d'aide aux employés (SAE) de Santé Canada : 1-800-268-7708 (Disponibilité 24/7)



Learning & Career Centres (LCCs)

Learning and Career Centres (LCCs) across Canada play an essential role in creating a learning environment within DND/CF. LCCs offer three primary services: training and development, learning advisory and career advisory. Training and development offered by the LCC Halifax consists of a variety of courses that are flexible, adaptive and responsive to the changing needs of the defence team. Individuals within DND/CF can take advantage of several courses including Basic Writing, Building Excellence in Teams, Communication and Leadership, Effective Presentations, Exploring the Leader in You, Harassment Prevention (for both employees and supervisors), Instructional Techniques, Leading Diversity, Managing Civilian Human Resources (MCHR), Myers Briggs Type Indicator (MBTI), Negotiation, Retirement Planning, Resume Writing, Stress Management, Time Management and computer training.

The LCC staff is able to advise DND/CF employees, management and units about various types of learning opportunities within the defence team. The staff can also assist employees and supervisors to complete learning plans.

Career advice is an essential element of the learning environment and is important for succession planning and performance management within DND. Staff at the LCC Halifax can advise people and groups about using different career resources and offer career exploration services. The LCC's aim is to encourage self-directed learning because it promotes lifelong learning experiences.

The centres offer several Lunch and Learn sessions with topics that are relevant to the current population and LCCs are always open to accepting new ideas. The LCC administers the Job Experience Training (JET) program to the benefit of DND management and indeterminate employees. It encourages indeterminate civilians to submit an application into an inventory with the prospect of being selected for short-term developmental opportunities within DND. This program has been extremely successful as it is built on the skills and knowledge of the department's employees. It has also given them an opportunity to obtain new skills.

The LCC Halifax provides a comfortable learning environment for students to work on a self-directed course, take a course or study for an exam. There are three internet-based (independent) computers available for use. This is a place where you can be connected to learning.

General inquiries: 902-722-4304

<http://hr.ottawa-hull.mil.ca/lcc-cac/>

Les Centres d'apprentissage et de carrière

Les Centres d'apprentissage et de carrière (CAC) de tout le Canada jouent un rôle essentiel dans l'apprentissage au MDN et dans les FC. Les CAC offrent trois grandes catégories de service: instruction et perfectionnement, conseils en apprentissage et orientation professionnelle. Les activités d'instruction et de perfectionnement offertes au CAC d'Halifax sont des cours souples, adaptables et à l'écoute des besoins en évolution constante de l'équipe de la Défense. Les cours suivants sont offerts au personnel du MDN et des FC: Initiation à la rédaction, Promouvoir l'excellence des équipes, Communication et leadership, Éthique de la Défense, Présentations efficaces, Prévention du harcèlement (pour cadres et employés), Techniques d'instruction, Indicateur des types psychologiques Myers Briggs, Techniques de négociation, Préparation à la retraite, Rédaction de c.v., Gestion du stress et Gestion du temps, et apprentissage de l'informatique.

Le personnel du CAC est en mesure de conseiller les employés, la direction et les unités du MDN et des FC sur les activités d'apprentissage offertes à la Défense. Le personnel peut aussi aider les employés et les cadres à mettre au point leurs plan d'apprentissage.

L'orientation professionnelle est un élément essentiel de l'apprentissage et elle joue un grand rôle dans la planification de la relève et la gestion du rendement au MDN. Le personnel du CAC d'Halifax peut conseiller les employés, individuellement ou en groupe, sur l'utilisation de diverses ressources et offrir des services d'exploration de carrière. Le CAC vise à encourager l'auto-apprentissage, car il est propice à l'apprentissage continu.

Le Centre offre des dîners-causeries portant sur des sujets qui intéressent les employés, et les CAC sont toujours prêts à entendre de nouvelles idées. Le CAC administre le programme de formation et d'expérience professionnelle au profit des gestionnaires et des employés permanents du MDN." Il encourage les employés civils nommés pour une période indéterminée à faire une demande de perfectionnement à court terme au MDN. Ce programme connaît beaucoup de succès, car il repose sur les connaissances et les compétences des employés du Ministère. Il leur permet aussi d'élargir leurs connaissances.

Le CAC d'Halifax offre un milieu d'apprentissage agréable, propice à l'auto-apprentissage en vue d'un cours ou d'un examen. Il met à la disposition des employés trois ordinateurs avec connexion Internet.

Renseignements généraux: 902-722-4304

<http://hr.ottawa-hull.mil.ca/lcc-cac/>





JOINT PERSONNEL SUPPORT UNIT (JPSU)

The Joint Personnel Support Unit in the Nova Scotia & Newfoundland/Labrador region is tasked with coordinating and implementing policies for our ill and injured Canadian Armed Forces personnel (Regular and Reserve) during all phases of recovery, rehabilitation, and reintegration on return to service or transition following release. JPSU NS/NL thrives with two Integrated Personnel Support Centres and 3 respective Satellites (see below).

Integrated Personnel Support Centre (IPSC)

The Halifax and St. John's Integrated Personnel Support Centres are two of 24 across Canada. The IPSC provides one-stop support for Canadian Armed Forces (CAF) personnel who are ill or injured, former personnel and their families, and bereaved families of CAF personnel. The IPSC coordinates the care of personnel with partners from Veteran's Affairs Canada, Military Family Resource Centre, Personnel Support Programs, Chaplain Services, Operational Stress Injury Social Support Program, and CF Health Services Case Managers. The IPSC plays a central role in the coordination process for CAF personnel recovering from serious illness or injury, and either progressing back towards a normal work schedule or transitioning out of the military by preparing for civilian life. If you are an ill or injured member, have a family connection (i.e. parent, spouse) with one, or are a supervisor of one, and desire additional information to better understand the many services we can offer, please visit or call either:

- a. IPSC Halifax – CFB Halifax, Windsor Park, Bldg WP-114 – 902-722-1907 / 1922;
- b. IPSC Satellite Greenwood – 14 Wing Greenwood, Morphee Centre – 902- 765-5702 / 5701;
- c. IPSC Satellite Sydney- 10 Garrison Road, Ogilvie Bldg, Sydney – 902-563-7138;
- d. IPSC St John's – 115 The Boulevard, Paddon Bldg, 1st Fl – 709-733-3972 and 709-733-3844.
- e. IPSC Satellite Gander – 9 Wing Gander, Bldg 154 – 709-256-1164 / 1163; and/or

Visit the website of: <http://cmp-cpm.mil.ca/en/support/casualty/casualty-support.page> or to speak with a national representative call Toll Free 1-800-883-6094 Mon-Fri 0800-1700 est. All calls are confidential.

L'UNITÉ INTERARMÉES DE SOUTIEN AU PERSONNEL (UISP)

L'unité interarmées de soutien au personnel de la région de la Nouvelle-Écosse et de Terre-Neuve-et-Labrador a pour mandat de mettre en place et de faire appliquer les politiques concernant le personnel malade et blessé des Forces armées canadiennes (de la Force régulière et de la réserve) lors de toutes les étapes du rétablissement, de la réadaptation et de la réintégration au service ou de la transition après libération. L'UISP N.-E./T.-N.-L. garde en activité deux centres intégrés de soutien au personnel et trois centres satellite (voir ci-dessous).

Le Centre intégré de soutien du personnel (CISP)

Le Centre intégré de soutien du personnel d'Halifax et de St. John's sont deux des vingt-quatre centres partout au Canada. Le CISP offre un point de soutien unique à tous les militaires et anciens militaires des Forces armées canadiennes (FAC) blessés ou malades et à leurs familles, ainsi qu'aux familles des militaires décédés. Le CISP coordonne les soins offerts au personnel en partenariat avec Anciens combattants Canada, le Centre de ressources pour les familles de militaires, les programmes de soutien du personnel (PSP), le service des aumôniers, le programme de soutien social - blessures de stress opérationnel, et les gestionnaires de cas des services de santé des FAC. Le CISP joue un rôle pivot dans le processus de transition des militaires des FAC qui se rétablissent d'une blessure ou d'une maladie grave et s'apprêtent à réintégrer leur travail normal ou se préparent à sortir des FAC pour poursuivre une carrière civile. Si vous êtes un militaire malade ou blessé, avez un lien familial (c.-à-d. parent, conjoint) avec un militaire, ou êtes le superviseur d'un de ces militaires et désirez de plus amples renseignements à ce sujet afin de mieux comprendre tous les services offerts, veuillez visiter le site Web suivant ou téléphoner un des numéros suivant :

- a. CISP Halifax – BFC Halifax, Windsor Park, WP-114 – 902-722-1907 / 1922;
- b. CISP Satellite Greenwood - 14e Escadre Greenwood, Morphee Center – 902-765-5702 / 5701;
- c. CISP Satellite Sydney - 10, chemin Garrison, Imm. Ogilvie, Sydney – 902-563-7138;
- d. CISP St John's - 115 The Boulevard, Paddon Bldg, 1e étage – 709-733-3972 and 709-733-3844.
- e. CISP Satellite Gander - 9e Escadre Gander, Imm. 154 - 709-256-1164 / 1163; ou

Visitez le <http://cmp-cpm.mil.ca/en/support/casualty/casualty-support.page>

Pour parler à un représentant national, téléphonez sans frais au 1-800-883-6094 / du lundi au vendredi de 8 h à 17 h (heure normale de l'est). Tous les appels sont confidentiels.





ROYAL CANADIAN NAVY TRANSLATION SERVICES

Located in Halifax (MARLANT HQ, D-201, 5th floor), the Royal Canadian Navy Translation Services are a Naval Staff Detachment that offers professional and personalized linguistic services (translation, terminology and various linguistic advice) to all Navy units (including Naval Reserve).

Manager: 902-427-0204

Linguistic Coordinator: 902-427-0209

Administrative Officer: 902-427-0235

NATIONAL DEFENCE PUBLIC AFFAIRS

The National Defence Public Affairs Office for the Atlantic Region (NDPAO-Atlantic) is responsible for conducting stakeholder relations with external civilian audiences interested in defence matters. The NDPAO-Atlantic mission is to communicate accurate and timely information about the Department of National Defence (DND) and the Canadian Armed Forces (CAF), through various engagement activities with those audiences across the Atlantic region. Services offered include providing representatives of DND and CAF members as guest speakers for civilian organizations, and coordinating roundtable activities with a focus on DND/CAF policies, programs and/or operations, etc. The office also coordinates familiarization visits of local military bases and installations for such stakeholder audiences through the support of the regional Atlantic military formations and their local CAF units.

The NDPAO-Atlantic, located in Halifax, NS but with a satellite office in Moncton, NB, is one of five regional offices under the Directorate of Outreach and Speechwriting, an Assistant Deputy Minister (Public Affairs) organization.

The National Defence Public Affairs Office - Atlantic Region is located at:

Young Tower
6080 Young Street, Suite 209
Halifax, Nova Scotia

SERVICE DE TRADUCTION DE LA MARINE ROYALE CANADIENNE

Situé au QG FMAR(A) (immeuble D-201, 5e étage) à Halifax, le Service de traduction de la Marine royale canadienne est un détachement du quartier général du service naval qui offre des services linguistiques professionnels et personnalisés (traduction, terminologie et conseils linguistiques de tous genres) à toutes les unités de Marine royale canadienne (y compris la Réserve navale.)

Gestionnaire: 902-427-0204

Coordonnatrice linguistique: 902-427-0209

Officier d'administration: 902-427-0235

LE BUREAU DES AFFAIRES PUBLIQUES DE LA DÉFENSE NATIONALE POUR LA RÉGION DE L'ATLANTIQUE (BAPDN-ATLANTIQUE)

Le Bureau des affaires publiques de la Défense nationale pour la région de l'Atlantique (BAPDN-Atlantique) est chargé d'entretenir des relations avec divers intervenants issus du public civil externe qui s'intéressent aux questions de défense. Le BAPDN-Atlantique a pour mission de communiquer des renseignements fiables et récents au sujet du ministère de la Défense nationale (MDN) et des Forces armées canadiennes (FAC) en menant diverses activités de mobilisation auprès de ces intervenants à l'échelle de la région atlantique. Plusieurs services sont offerts, notamment proposer des représentants du MDN et des militaires des FAC pour agir comme conférencier invité auprès d'organismes civils, coordonner les tables rondes axées sur les politiques, programmes et opérations du MDN et des FAC, entre autres. Le Bureau coordonne également les visites de familiarisation dans les bases et installations militaires de la région pour ces intervenants grâce au soutien des formations militaires de l'Atlantique et de leurs unités des FAC dans la région.

Le BAPDN-Atlantique, situé à Halifax, avec un bureau satellite à Moncton, est l'un des cinq bureaux régionaux chapeautés par le Directeur - Relais d'opinion et allocutions, un groupe appartenant au Sous-ministre adjoint (Affaires publiques).

Voici l'adresse du BAPDN-Atlantique :

Édifice Young
6080, rue Young, bureau 209
Halifax (Nouvelle-Écosse)





CANADIAN FORCES POSTAL UNIT ATLANTIC DETACHMENT

The Canadian Forces Postal Unit Atlantic Detachment is one of three postal detachments under the command of the Canadian Forces Postal Unit Headquarters located in Trenton, Ontario. The Detachment Headquarters located in Bldg D-20 is composed of a Detachment Commander, and Detachment Sergeant-Major who are responsible in their region for the implementation of postal policies and directives, the provision of postal advices to bases/stations/units, the liaison with Canada Post on all circumstances affecting postal services and for the implementation of postal arrangements in support to exercises and operations occurring in the Atlantic provinces.

They supervise the provision of postal support to deployed Canadian warships and or allied warships in operations within Atlantic Canadian waters.

In addition, the Headquarters oversee 21 postal clerks employed at the Fleet Mail Office Halifax (FMO), at CFB Gagetown's Military Post Office, at CFSU St-Jean, and provide postal technical assistance to another 20 in Quebec and the Maritimes.

Telephone numbers for General inquiries:

Detachment Commander: 902-427-1305

Detachment Sergeant-Major: 902-427-3591

Fleet Mail Office Manager: 902-427-3592

Fax: 902-427-1328

UNITÉ POSTALE DES FORCES CANADIENNES DÉTACHEMENT DE L'ATLANTIQUE

Le détachement de l'Atlantique de l'Unité postale des Forces canadiennes est l'un des trois détachements sous le commandement du quartier général de l'Unité postale des Forces canadiennes situé à Trenton, Ontario. Le QG du détachement, logé dans le bâtiment D-20, est constitué d'un commandant et d'un sergent-major de détachement qui veillent, pour la région, à l'application des politiques et des directives postales, à la prestation du service postal aux bases, stations et unités, à la prise de contact avec Postes Canada chaque fois qu'un événement perturbe le service postal et à la mise en œuvre des accords postaux conclus lors d'exercices et d'opérations se déroulant dans les provinces de l'Atlantique. Ils supervisent la prestation du soutien postal offert aux navires de la marine canadienne ou de marines alliées lors d'opérations se déroulant au large des côtes atlantiques. De plus, le QG supervise 21 commis postaux répartis entre le Bureau de poste de la Flotte (BPF) de Halifax et le bureau de poste militaire (BPM) de la BFC Gagetown, et outre qu'il apporte une assistance technique à plus de 20 autres commis postaux au Québec et dans les Maritimes.

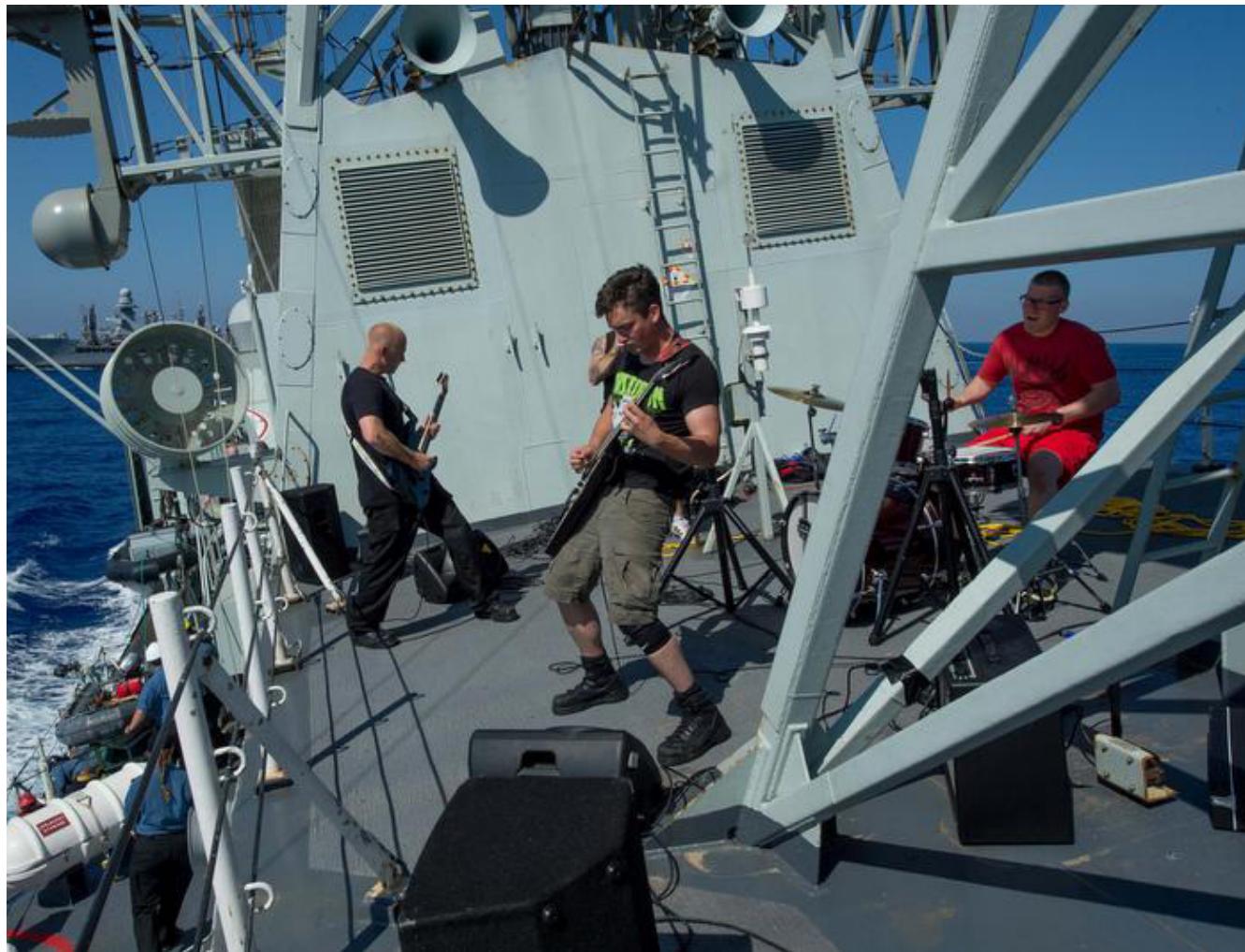
Numéro de téléphone pour demande de renseignements:

Commandant de détachement: 902-427-1305

Sergent-major de détachement: 902-427-3591

Gérant du Bureau de poste de la flotte: 902-427-3592

Fax: 902-427-1328





HMCS SCOTIAN: NOVA SCOTIA'S NAVAL RESERVE DIVISION

HMCS Scotian, one of the largest Naval Reserve Divisions in the Royal Canadian Navy, is home to the Navy's Reserve Force in Nova Scotia. Scotians are made up of primarily of part-time Class-A reservists and a handful of full-time Class-B and Regular Force support staff. Scotian is located at the southern most part of HMC Dockyard and is accessible from 2111 Upper Water Street. The facility includes a 23m x 28m drill deck, operations room, engineering and navigation simulators, diving facilities, classrooms, ship's office, galley, and waterfront access with two finger jetties.

The mission of the Naval Reserve is to generate trained individuals and teams for Canadian Forces operations, including: domestic safety operations as well as security and defense missions, while at the same time supporting the Navy's efforts in connecting with Canadians through the maintenance of a broad national presence. Scotian sets out to accomplish the Naval Reserves' mission by maintaining the following capabilities:

1. Respond to domestic safety operations with trained sailors and small boat expertise: Scotian was tasked to assist with disaster relief efforts during the aftermath of Hurricane Juan in 2003.

2. Provide specific unique skill sets for security missions for the Royal Canadian Navy. Scotians were called upon for security operations during Her Majesty The Queen's visit to Halifax during the 2010 Naval Centennial and Op PODIUM (RCMP-led security operation for the 2010 Vancouver Olympics)

3. Augment the fleet on any platform or shore capacity for defence missions, both at home and abroad. Scotians fill operational, administrative, and training positions ashore and sea-going positions in both fleets, primarily in Maritime Coastal Defence Vessels (MCDV)

4. Provide the linkage for the Royal Canadian Navy to our local communities. Scotian actively engages in community outreach activities such as volunteering with the Camp Hill Veterans Hospital, participating in local parades such as the Chronicle Herald Holiday Parade of Lights and the Spryfield Santa Claus parade, participating in community events, and representing the Royal Canadian Navy at various functions in Nova Scotia.

We're proud of the diversity within our ranks; Scotian's Ship's Company is made up of students, lawyers, artists, architects, fire fighters, musicians, and a variety of other professions. Recruiting for Scotian takes place year-round with new recruits (ranging in age from 16 to 56 years) completing an in house training program prior to departing for their respective Basic Recruit or Basic Officer training in CFB Valcartier. Recruiters are available throughout the week, as well as Monday and Wednesday evenings, to answer questions and process applications.

Are you retiring or are you retired from the Regular Force but not ready to put away the uniform just yet? Pass on your experience to a new generation of officers and sailors with a part time career as a Naval Reservist in Scotian. Depending on when you retired, you could enroll into the Primary Reserve without having to repeat any trade training. Speak to our Ship's Office for details. Our daytime support staff made up of both Regular and Reserve force members administer the unit from Monday to Friday.

Recruiting/General inquiries: 902-427-3711

NCSM SCOTIAN : DIVISION DE LA RÉSERVE NAVALE DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE

Le Navire canadien de Sa Majesté (NCSM) Scotian une des plus grandes Divisions de la Réserve navale (DIVRESNAV) de la Marine royale canadienne (MRC), abrite la Réserve navale en Nouvelle-Écosse. La plupart des membres du Scotian sont des réservistes de classe A à temps partiel et quelquesuns sont des réservistes de classe B à temps plein et des membres du personnel de soutien de la Force régulière. Le NCSM Scotian est situé à l'extrémité sud de l'arsenal CSM et est accessible à partir du 2111, rue Upper Water. Les installations incluent un pont d'exercice de 23 m sur 28 m, une salle des opérations, des simulateurs techniques et de navigation, des installations de plongée, des salles de classe, le bureau du navire, une cuisine et un accès à l'eau grâce à deux jetées s'avancant dans la mer.

La Réserve navale a pour mandat de former des personnes et de mettre sur pied des équipes qualifiées pour l'exécution d'opérations des FC, notamment des opérations de sécurité nationale et des missions de sécurité et de défense, tout en appuyant les efforts de la Marine visant à nouer des liens avec les Canadiens, par le maintien d'une vaste présence nationale. Le NCSM Scotian vise à remplir son mandat grâce au maintien des capacités suivantes :

1. Participer à des opérations de sécurité intérieure avec des marins formés et une expertise dans les petits bateaux. Le NCSM Scotian s'est vu confier la mission de contribuer aux efforts d'aide humanitaire après le passage de l'ouragan Juan en 2003.

2. Fournir des compétences uniques et précises pour les missions de sécurité de la MRC. Les membres du NCSM Scotian ont été appelés à participer à des opérations de sécurité pendant la visite de Sa Majesté la Reine à Halifax à l'occasion du centenaire de la Marine en 2010 et dans le cadre de l'opération PODIUM (une opération de sécurité menée par la GRC pendant les Jeux olympiques de 2010 à Vancouver).

3. Servir de renfort à la flotte sur des navires de tous types ou à terre pour des missions liées à la défense, au pays comme à l'étranger. Les membres du NCSM Scotian occupent des postes à terre liés aux opérations, à l'administration et à l'instruction ainsi que des postes en mer au sein des deux flottes, principalement dans des navires de défense côtière (NDC).

4. Être le lien entre la MRC et les communautés locales. Les membres du NCSM Scotian participent aux activités de sensibilisation organisées dans la communauté, comme les activités de bénévolat à l'hôpital des anciens combattants Camp Hill, aux défilés locaux, comme le Chronicle Herald Holiday Parade of Lights et le Spryfield Santa Claus Parade, et aux activités communautaires, en plus de représenter la MRC à diverses fonctions en Nouvelle-Écosse.

Le NCSM Scotian est fier de compter un équipage diversifié. En effet, les membres du NCSM Scotian sont des étudiants, des avocats, des artistes, des architectes, des pompiers, des musiciens et des membres de nombreuses autres professions. Le recrutement du NCSM Scotian a lieu tout au long de l'année. Les nouvelles recrues, qui sont âgées de 16 à 56 ans, participent à un programme d'instruction sur place avant d'aller suivre la qualification militaire de base ou l'instruction de base des officiers à la BFC Valcartier. Les recruteurs sont disponibles toute la semaine, et les lundis et mercredis soirs, pour répondre aux questions et traiter les demandes.

Avez-vous pris ou allez-vous prendre votre retraite de la Force régulière, mais n'êtes pas tout à fait prêt à ranger votre uniforme? Vous pouvez transmettre votre expérience à une nouvelle génération d'officiers et de marins grâce à une carrière de réserviste naval à temps partiel au sein du NCSM Scotian. Selon la date de votre départ à la retraite, il est possible de vous enrôler directement dans la Première réserve sans devoir reprendre l'instruction professionnelle. Venez nous informer au bureau du navire. Les membres de notre personnel de soutien de jour sont des membres de la Force régulière et de la Réserve qui s'occupent de l'administration de l'unité du lundi au vendredi.

Demandes de renseignements généraux ou sur le recrutement:
902-427-3711



Exclusive Partner
for home heating oil
and propane



HEAT YOUR HOME **FOR LESS**

This benefit is available to Canadian Armed Forces Members and Veterans (including dependents), Civilian DND or NPF employees and RCMP Members.

Referral Form Online at **www.canex.ca/hhp**

BLUEWAVE ENERGY | 1-902-468-2244

CANEX | 1-877-441-6161



PLUS 230 BONUS AIR MILES® REWARD MILES

for new accounts* **PLUS** Reward Miles on all heating and oil equipment¹

¹ AIR MILES® Reward Miles only available for home heating oil purchases.

*New residential customers earn 200 bonus AIR MILES® Reward Miles after the first 1000 litres of home heating oil are purchased. Earn 15 additional AIR MILES® Reward Miles when you sign up for automatic heating oil delivery, and another 15 AIR MILES® Reward Miles when you sign up for budget billing. Some conditions apply. ®/TM trademarks of AIR MILES International Trading B.V. Used under license by Loyalty One Inc. and Shell Canada Products.



Shell Distributor



5TH CANADIAN DIVISION HEADQUARTERS

5th Canadian Division Headquarters (5 Cdn Div HQ) is the command element for Canada's Army in Nova Scotia, New Brunswick, Prince Edward Island and Newfoundland & Labrador. It is co-located with MARLANT HQ and JTFA HQ in Building D-201 in the Dockyard. 5 Cdn Div HQ oversees all Canadian Army operations and training in the Atlantic Provinces. The Commander of 5 Cdn Div is responsible for three formations, six independent units and the 5th Canadian Ranger Patrol Group (5 CRPG), which is comprised of thirty-two patrols located across Newfoundland & Labrador. Numerically, 5 Cdn Div consists of approximately 6,500 Regular and Reserve Force soldiers, civilian employees and Canadian Rangers.

The three formations subordinate to 5 Cdn Div are:

- 5th Canadian Division Support Group (5 CDSG) which is located in Gagetown, NB. It is primarily comprised of Regular Force soldiers who provide logistic support to the 5 Cdn Div units located throughout the region.
- 36 Canadian Brigade Group (36 CBG) which is headquartered in Halifax, N.S. and responsible for the command and control of ten Reserve Force units throughout Nova Scotia and Prince Edward Island; and
- 37 Canadian Brigade Group (37 CBG) which is headquartered in Moncton, N.B. and responsible for the command and control of nine Reserve units throughout New Brunswick, Newfoundland & Labrador.

Located at Royal Artillery Park (RA Park) in Halifax near the Halifax Citadel National Historic Site, 36 CBG HQ was established October 1, 1997. Six of the ten units under its command are based in Halifax and they include:

- 1st (Halifax-Dartmouth) Field Artillery Regiment RCA (1 Fd Regt). Located at the Bayers Lake Armoury on 73 Hobson lake Drive, 1 Fd Regt (RCA) is a Reserve artillery unit. It was formed as the 1st Halifax Regiment of Garrison Artillery and has gone through several name and role changes, including a period as an anti-aircraft artillery battery during the Second World War. The current 1 Fd Regt (RCA) was formed in 1960 and is equipped with 105mm howitzers. (Recruiting and general inquiries: 902-450-4435)

- The Princess Louise Fusiliers (PLF). Located at the Halifax Armoury on North Park Street, the PLF is a reserve infantry battalion. The history of the PLF dates back to 1869, when it was formed as the 66 Halifax Volunteer Battalion of Infantry. The unit was renamed the Princess Louise Fusiliers in 1870. (Recruiting and general inquiries: 902-721-8231)

- The Halifax Rifles (RCAC) (Hal Rif). Located in Windsor Park, the Halifax Rifles is a reserve armoured reconnaissance unit. It was originally formed in 1859 and the unit had five names before it was given its current title in 1958. The role of armoured reconnaissance is to utilize vehicles to obtain timely and accurate information to a commander. (Recruiting and general inquiries: 902-721-8231).

- 36 Signal Regiment (36 Sig Regt). Located at the Halifax Armouries on North Park Street, the 36 Signal Regiment Headquarters and 3 Squadron are located in Halifax providing combat capable signals officers and army communication information systems specialists who enable command and control of CAF units deployed in domestic and expeditionary operations. 36 Sig Regt has detached elements in Glace Bay, NS and Charlottetown, PE. (Recruiting and general inquiries: 902-721-8231).

- 36 Combat Engineer Regiment (36 CER). 36 CER is a combat engineering unit with a detachment in Halifax that trains at 12 Wing Shearwater. The role of Canadian Military Engineers is to contribute to the survival, mobility and combat effectiveness of the Canadian Armed Forces. Their responsibilities include the use of demolitions and land mines, the design, construction and maintenance of defensive works and fortifications, and establishing lines of communications, and bridges. 36 CER has a second squadron located in Sydney, NS. (Recruiting and general inquiries: 902-563-7100)

- 36 Service Battalion currently has one Battalion headquarters and two Force Generation (FG) companies. One FG company is located in Halifax and the other in Sydney. Each FG company is comprised of two to five functional platoon building blocks which will serve as the basis for the technical and tactical training and the force generation of trained CSS personnel for expeditionary operations.

Within 36 Canadian Brigade Group, 36 Service Battalion will con-

QUARTIER GÉNÉRAL DE LA 5E DIVISION DU CANADA

Le quartier général de la 5e Division du Canada (QG 5 Div C) est l'élément de commandement de l'Armée canadienne en Nouvelle-Écosse, au Nouveau Brunswick, à l'Île-du-Prince-Édouard et à Terre-Neuve-et-Labrador. Il est installé avec le QG FMAR(A) à l'édifice D-201, à l'Arsenal. Le QG 5 Div C encadre toutes les opérations et toute l'instruction de l'Armée canadienne dans les provinces de l'Atlantique. Le commandant de la 5 Div C est responsable de trois formations, de six unités indépendantes et du 5e Groupe de patrouilles des Rangers canadiens (5 GPRC), qui compte 29 patrouilles à Terre-Neuve-et-Labrador. La 5 Div C compte quelque 7000 soldats de la Force régulière et de la Réserve, employés civils et Rangers canadiens.

La première formation est le Groupe de soutien de la 5e Division du Canada (GS 5 Div C), qui est situé à Gagetown (N.-B.). Il comprend surtout des soldats de la Force régulière qui assurent le soutien logistique des unités de la 5 Div C de la région. Les deux autres formations sont les suivantes :

- Le 36e Groupe-brigade du Canada (36 GBC). Le quartier général du 36 GBC est situé à Halifax. Il est responsable du commandement et du contrôle de 13 unités de la Réserve réparties en Nouvelle-Écosse et à l'Île du Prince Édouard;

- Le 37e Groupe-brigade du Canada (37 GBC). Son quartier général est situé à Moncton; ce groupe est responsable du commandement et du contrôle de 10 unités de la Réserve du Nouveau-Brunswick et de Terre Neuve et Labrador.

Situé dans le parc Royal Artillery, à Halifax, près du lieu historique de la citadelle, le QG 36 GBC a été créé le 1er octobre 1997. Trois des 13 unités qui relèvent du 36 GBC sont basées à Halifax, soit :

- Le 1er (Halifax-Dartmouth) Régiment d'artillerie de campagne, ARC (1 RAC). Le 1 RAC est l'unité d'artillerie de la Réserve d'Halifax. À sa création, il était le 1st Halifax Brigade of Garrison Artillery. Il a subi de nombreux changements de nom et de rôle; pendant la Seconde Guerre mondiale, il a servi pendant un certain temps de batterie d'artillerie antiaérienne. L'actuelle batterie du 1 RAC a été formée en 1960 et est équipée d'obusiers de 105 mm. (Renseignements généraux : 427-2359).

- The Princess Louise Fusiliers (PL Fus). Les PL Fus constituent l'unité d'infanterie de la Réserve de la ville. L'histoire du PL Fus remonte à 1869 : il était alors le 66 Halifax Volunteer Battalion of Infantry. Cette unité a été renommée The Princess Louise Fusiliers en 1870. (Renseignements généraux : 427-6120).

- 33e Bataillon des services (Halifax) (33 Bon Svc). Le 33 Bon Svc est l'unité de soutien logistique du combat de la Réserve à Halifax. Il a été formé en 1965 à titre de bataillon des services de la Milice d'Halifax, réunissant la 110e Compagnie du Corps royal de l'intendance de l'Armée canadienne, la 2e Compagnie médicale du Corps de santé royal canadien, le 20e Escadron technique du Corps du génie électrique et mécanique royal canadien et la 5e Compagnie de la Prévôté du Corps de prévôté canadien. Le 33 Bon Svc est situé dans le parc Willow, rue Windsor. (Renseignements généraux : 722-7994).

Deux des six unités indépendantes de la 5 Div C sont situées à Halifax, soit :

- La 3e Compagnie du renseignement (3 Cie Rens). Également située au parc Willow, la 3 Cie Rens a été établie le 4 novembre 1995. Cet élément de la Réserve de l'Armée de terre est responsable de l'instruction des spécialistes du renseignement de la Réserve et de la prestation des services de renseignement militaire aux unités et aux formations de la 5 Div C. (Renseignements généraux : 722-7628).

- Le 3e Régiment de police militaire (3 Régt PM). Le 3 Régt PM est une unité du vice-chef d'état-major de la Défense qui offre des services de police militaire à la 5 Div C et à la Force opérationnelle inter-armées (FOIA). Le 3 Régt PM est une unité de la force totale qui réunit des soldats de la Régulière et de la Réserve et qui compte deux sous-unités. La première est la 30e Compagnie de police militaire (30 Cie PM), un élément de la Force de réserve qui est responsable de l'instruction des officiers de la Police militaire de la



tinue to provide real support to real operations at home and abroad. (Recruiting and general inquiries: 902-722-7994)

Of the independent units that have a reporting relationships to 5 Cdn Div, three are located in Halifax, namely:

- 3 Intelligence Company (3 Int Coy). Located at Willow Park, 3 Int Coy was established on November 4, 1995. 3 Int Coy, an element of the Army Reserve, is responsible for the training of reserve intelligence officers and operators who ensure the provision of military intelligence support to the units and formations of 5 Cdn Div. (Recruiting and general inquiries: 902-722-4220)

- 3 Military Police Regiment (3 MP Regt). Located in the Bedford Industrial Park, 3 MP Regt is a unit of the Canadian Armed Forces Provost Marshall and provides military police support to both 5 Cdn Div and Joint Task Force Atlantic (JTFA). 3 MP Regt is a total force unit comprised of regular and reserve force personnel and is made up of two sub units. 30 MP Company is a reserve force MP company with elements in Halifax, NS and Moncton, NB where it recruits and trains reserve military police specialists to support domestic and international tasks including training support to 5 Cdn Div units. 31 MP Company is the regular force company responsible for domestic policing at 5 CDSG. (Recruiting and general inquiries: 902-864-7913).

- 33 (Halifax) Field Ambulance (33 Fd Amb). This reserve force field ambulance company is part of 4th Health Services Group, based in Montreal. The 33 Fd Amb is located in the Halifax Armoury on North Park St. Halifax and offers opportunity for reservists to training as medical officers and medical support staff including medical assistants and physicians' assistants. (Recruiting and general inquiries: 902-427-3041)

General Inquiries about units of 5th Canadian Division may be referred to the Division HQ Chief Clerk: 902-427-2577

Réserve et qui assure également le soutien des opérations nationales et de déploiement. La 30 Cie PM comprend un quartier général de compagnie et deux pelotons situés à Halifax (les 301 et 302 Pon PM) et un autre à Moncton, au Nouveau-Brunswick (le 303 Pon PM). La deuxième sous-unité est la 31 Cie PM, de la Force régulière, qui assure des services de police à la Base de soutien de la 5e Division du Canada Gagetown (N.-B.) et des services aux opérations nationales et de déploiement. (Renseignements généraux : 864-7913).

Outre les unités mentionnées ci-dessus, deux installations de l'Armée de terre d'Halifax méritent d'être mentionnées : la première est le Musée de l'Armée. Établi en 1953 à la citadelle d'Halifax, le Musée de l'Armée est le principal musée militaire de la région de l'Atlantique. Sa collection de calibre international rappelle le rôle qu'a joué l'Armée canadienne dans le développement du Canada, l'accent étant placé sur la Nouvelle-Écosse et les provinces de l'Atlantique.

La bibliothèque militaire Cambridge (CML), située dans le parc Royal Artillery, est parmi les plus vieilles bibliothèques du Canada. Elle a été fondée en 1817, mais ses origines remontent à la guerre de 1812 et sa collection recèle certains livres de plus de 200 ans. Quelques-uns de ces ouvrages viennent de la bibliothèque de la garnison de Corfou, fondée par l'armée britannique à Messina en Sicile, en 1810.

Renseignements généraux sur la 5 Div C commis-chef : 902-427-2577



A division of CFMWS
Une division des SBMFC

**Financial services
provider to
Canada's Military**

**Halifax
902-425-6926**

**Fournisseur de services
financiers au personnel
militaire canadien**

SISIP.com

**INSURANCE • INVESTMENTS • SAVINGS • ADVICE
ASSURANCE • INVESTISSEMENTS • ÉPARGNE • CONSEILS**



1 CANADIAN AIR DIVISION HEADQUARTERS DETACHMENT HALIFAX – AIR COMPONENT COORDINATION ELEMENT (ATLANTIC) / ACCE(A)

The Air Component Coordination Element (Atlantic) is tasked, on behalf of the Commander 1 Canadian Air Division, with providing air expertise, liaison and coordinated air support to all air power employers using airspace and or air assets in the Joint Task Force (Atlantic) / JTF (A) AOR as well as to other air power employers in other regions, in a combined and inter-agency environment.

Officer in Charge ACCE(A) is responsible to the Commander 1 Cdn Air Div, while simultaneously being responsive to all supported air power employers for the prioritization and apportionment of air power on his behalf. This construct allows ACCE(A) to coordinate the air effects to all Operational Level Commanders and other Commanders employing airpower by being the single point of contact for aerospace expertise.

Additionally, ACCE(A) is responsible for oversight of the 1 Cdn Air Div Tactical Air Control Party (TACP) Detachment located at CFB Gagetown New Brunswick. In this role, it provides management of TACP Detachment support to courses conducted at the Canadian Army Combined Training Center (CTC) Gagetown, as well as the provision of trained personnel to operational deployments.

A detachment of the 1 Cdn Air Div Headquarters Winnipeg, ACCE (A) is currently co-located in CFB Halifax building D201 with JTF (A), its primary supported commander, as well as MARLANT and 5th Canadian Division.

THE AIRCRAFT FLEET

The Atlantic Maritime Aircraft Fleet is comprised of 14 CP140 Aurora aircraft based at 14 Wing Greenwood and 22 CH124 Sea King Helicopters based at 12 Wing Shearwater.

The CP140 Aurora aircraft are currently undergoing an extensive upgrade program. This program will ensure that the Aurora remains one of the most effective Long Range Patrol (LRP) aircraft in the world. On operational missions the Aurora normally flies with a crew of 10 to 15 and it has an endurance of approximately 14 hours. During a routine 10-hour surveillance patrol the aircraft can cover an area of 300,000 square kilometres (an area about the size of Western Europe).

Equipped with a wide variety of sensors and communications capabilities, the Aurora's multi-role capabilities make it a very valuable asset to the Canadian Forces. The Auroras were originally designed and acquired primarily for the Anti-Submarine Warfare role, a role that remains vital in light of the ongoing worldwide proliferation of submarines. Auroras can also fulfill a host of other military and other government department requirements. On alert 24-hours a day, seven days a week, an Aurora is always available to respond to any contingency requirement. Ideally suited for search activity because of its sensor suite, the Aurora can play a key role in search and rescue missions.

In addition to being capable of dropping survival equipment in the Search and Rescue role, the Aurora often coordinates the efforts of other aircraft and rescue vessels. The Aurora's long range and endurance make it an ideal sovereignty and surveillance platform for Canada's large maritime and Arctic areas of interest. Although only a secondary role, the Auroras have been credited with providing approximately 85 per cent of all reports on marine pollution violations. As a strategic air resource, the Aurora is capable of conducting operations worldwide. In the 1990s, Canadian Auroras were employed for both surface and sub-surface surveillance in the Adriatic Sea, assisting NATO in the enforcement of UN sanctions against Serbia and Montenegro. More recently, they conducted extended middle-east deployments in support of Operation Apollo and Operation Active Endeavour both critical elements in the global war against terrorism.

The CH-124 Sea King is a large multi-role helicopter which can

DÉTACHEMENT DE QUARTIER GÉNÉRALE DE LA 1RE DIVISION AÉRIENNE DU CANADA – L'ELÉMENT COMPOSANTE DE COORDINATION AERIENNE (ATLANTIQUE) /ECCA (A)

L'Elément Composante de Coordination Aerienne (Atlantique) est chargée, au nom du Commandant de la 1re Division Aérienne du Canada, à fournir l'expertise aérien, et de la liaison et de soutien aérien coordonné à tous les employeurs de la puissance aérienne en utilisant l'espace aérien et de l'air ou des actifs de la Force Opérationnelle Inter-armées (Atlantique) / FOI (A) ainsi que pour d'autres employeurs de la puissance aérienne dans d'autres régions, dans un environnement interalliés et inter-agence.

L'Officier-en-Charge(OEC) ECCA (A) est responsable au Commandant de la 1re Division Aérienne du Canada, tout en étant sensible à tous les employeurs soutenus de la puissance aérienne pour la priorisation et la répartition de la puissance aérienne en son nom. Cette structure permet ECCA (A) a coordonner les effets de l'air à tous les commandants opérationnels et les autres commandants qui emploient la puissance aérienne en étant le point de contact unique pour l'expertise aérospatiale.

De plus, l'ECCA (A) est responsable de la supervision de l'équipe de contrôle aérien tactique (ECAT) du Détachement de la 1 DAC situé à la BFC Gagetown au Nouveau-Brunswick. Dans ce rôle, il assure la gestion de l'appui du détachement ECAT aux cours menées à l'entraînement du Centre d'Instruction au Combat (CIC) de l'Armée Canadienne à Gagetown, ainsi que la mise à la disposition du personnel qualifié pour les déploiements opérationnels.

Le Détachement du Quartier Général de la 1re Division Aérienne du Canada- L'Elément Composante de Coordination Aerienne (Atlantique)/ECCA (A) est actuellement co-localisés dans l'édifice D201 à la BFC Halifax avec la FOI (A), son commandant appuyé primaires , ainsi que Quartier Général de la 5e Division du Canada et les Forces Maritime de L'Atlantique (FMAR(A)).

LA FLOTTE AÉRIENNE

La Flotte de la Composante aérienne maritime (Atlantique) comprend les 14 avions Aurora CP140 rattachés à la 14e Escadre Greenwood, de même que les 22 hélicoptères Sea King CH124 rattachés à la 12e Escadre Shearwater. L'Aurora CP140 est en train de subir une modernisation d'envergure, ce qui lui permettra de rester un des meilleurs avions de patrouille à long rayon d'action dans le monde. En mission opérationnelle, l'Aurora a habituellement un équipage de 10 à 15 personnes, et il a une autonomie d'environ 14 heures. Pendant une patrouille de surveillance ordinaire de 10 heures, l'avion peut couvrir un secteur de 300 000 kilomètres carrés (soit à peu près la superficie de l'Europe occidentale). Doté d'une foule de systèmes de détection et de communications, l'Aurora est extrêmement polyvalent, et cette polyvalence est un véritable atout pour les Forces canadiennes. Conçu au départ pour la guerre anti-sous-marin, l'Aurora a conservé toute sa pertinence, puisqu'il y a de plus en plus de sous-marins dans le monde. Outre ce rôle, l'Aurora peut avoir bien d'autres rôles militaires et participer à des opérations civiles pour d'autres ministères. Un aéronef de la flotte est maintenu en attente 24 heures sur 24 et sept jours sur sept, pour parer à toute éventualité. L'Aurora joue aussi un rôle clé dans les missions de recherche et de sauvetage grâce aux détecteurs et senseurs dont il est équipé.

Outre le largage d'équipement de survie pendant des missions de recherche et de sauvetage, l'Aurora est souvent utilisé pour coordonner le travail d'autres aéronefs et de navires de sauvetage. Grâce à son long rayon d'action et à son autonomie, l'Aurora convient très bien à la surveillance des vastes zones d'intérêt du Canada, soit les zones maritimes et l'Arctique. Bien qu'il ne s'agisse que d'un rôle secondaire pour eux, les Aurora signalent les cas de pollution marine qu'ils détectent (environ 85 % de ces cas de pollution sont signalés par des Aurora). Cet aéronef stratégique est également capable de mener des



operate either ashore or from the deck of Her Majesty's Canadian Ships. As an integral part of a ship's capabilities, the Sea King can double the ship's effective surveillance area. That kind of additional reach is especially valuable to ships deployed on fisheries patrols or maritime interdiction operations. The helicopter serves as the warship's eyes and ears beyond the horizon.

Ship-borne CH-124 Sea King helicopters, with a crew of four and an endurance of approximately three hours, perform a range of essential combat and support missions including fleet anti-submarine warfare, surface surveillance, and many utility tasks including search and rescue.

Sea King crews have bolstered the effectiveness of the Canadian Navy's ongoing commitment to NATO's Standing Naval Force Atlantic, while also making major contributions to maritime interdiction operations in the Indian Ocean, the Gulf of Oman and the Mediterranean Sea.

THE ROYAL NOVA SCOTIA INTERNATIONAL TATTOO

The Royal Nova Scotia International Tattoo has been presented annually in Halifax since 1979. It is presented by the Royal Nova Scotia International Tattoo Society with support from the Government of Canada, the Province of Nova Scotia, the Canadian Forces, the Royal Canadian mounted Police, the Halifax Regional Municipality and the corporate community..

The Royal Nova Scotia International Tattoo has been named Canada's number one event by the American Bus Association. It is one of the world's premier cultural and entertainment spectacles with more than 2,000 first-class Canadian and international military and civilian performers. In addition to the Tattoo performances, the public can preview many of the show's performers and acts at the annual outdoor Tattoo Festival.

Special ticket offers, group rates and other information may be obtained by calling the Royal Nova Scotia International Society office.

Both the CAF support staff and civilian production organizers are always looking for volunteers to perform in the show, work behind the scenes, serve as a liaison to international visiting groups, or otherwise assist. CF Tattoo offices are located in the former Queen's Printer Building (S-93) at 2740 Barrington Street, Halifax.

CAF volunteers: 902-427-7500; 902-427-3781

Civilian volunteers & general ticket information: 902-420-1114

Ticket information: 1-800-563-1114

info@nstattoo.ca

www.nstattoo.ca

opérations dans le monde entier. Dans les années 1990, les Aurora canadiens ont été employés à des patrouilles de surveillance en surface et sous-marine dans l'Adriatique, dans le cadre de missions d'appui à l'OTAN pour l'application des sanctions prises par l'ONU contre la Serbie et le Monténégro. Dernièrement, ils ont participé à des déploiements de grande envergure au Moyen-Orient avec les opérations Apollo et Active Endeavour - élément crucial de la guerre globale contre le Terrorisme. Le Sea King CH124 est un gros hélicoptère polyvalent, qui peut effectuer ses missions soit à partir de la terre ferme soit du pont d'un navire canadien de Sa Majesté. Dans ce dernier cas, le Sea King accroît énormément la capacité du navire et va jusqu'à doubler la zone que celui-ci peut effectivement surveiller. Cette portée additionnelle est particulièrement précieuse aux navires déployés pour la surveillance des pêches ou dans le cadre d'opérations d'interdiction en mer, car elle leur permet de voir et d'entendre bien plus loin. Les hélicoptères Sea King CH124 embarqués, avec leur équipage de quatre personnes et leur autonomie est d'environ trois heures, offrent de nombreux services de soutien et de combat essentiels: guerre anti-sous-marin, surveillance en surface et bien d'autres tâches, dont recherche et sauvetage. Les Sea King ont aidé la Marine canadienne à tenir ses engagements envers la Force navale permanente de l'Atlantique de l'OTAN, tout en contribuant de façon importante aux opérations d'interdiction maritime menées pour le compte de l'ONU dans l'océan Indien, le golfe d'Oman et la mer Méditerranée.

LE TATTOO ROYAL INTERNATIONAL DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE

Depuis 1979, le Tattoo royal international de la Nouvelle-Écosse est présenté tous les ans à Halifax par la Société du Tattoo royal international de la Nouvelle-Écosse, des Forces canadiennes, de la Gendarmerie royal du Canada, de la Municipalité régionale de Halifax et du monde des affaires.

Le Tattoo royal international de la Nouvelle-Écosse a été jugée la plus grande manifestation canadienne par l'American Bus Association. C'est un des grands spectacles internationaux, qui attire plus de 2 000 participants, civils et militaires, canadiens et étrangers. En marge du Tattoo se déroulent des spectacles de plein air, le Tattoo Festival, où se produisent de nombreux artistes qui participent au Tattoo.

Pour obtenir des billets spéciaux, des tarifs de groupe et des renseignements, prière de communiquer avec le bureau du Tattoo royal international de la Nouvelle-Écosse.

La section des opérations de la Force opérationnelle interarmées Atlantique (j1) est le BPR aux FC du soutien au Tattoo et la participation des militaires. Le personnel de soutien des FC et les organisateurs civils sont toujours à la recherche de bénévoles pour participer au spectacle, aider à l'organisation, accueillir les groupes de visiteurs.

Les bureaux des FC responsables du Tattoo sont situés dans l'ancien immeuble de l'Imprimeur de la Leine (S-93), 2740 rue Barrington.

Bénévoles des FC : 902- 427-7500; 902-427-3781

Bénévoles civils & Renseignements sur les billets : 902-420-1114

Billetterie : 1-800-563-1114

www.nstattoo.ca



CANADIAN FORCES AMMUNITION DEPOT BEDFORD

Established in 1927, Canadian Forces Ammunition Depot (CFAD) Bedford is one of four ammunition depots across Canada. CFAD Bedford is a Canadian Joint Operation Command (CJOC) lodger unit of Formation Halifax. The Depot celebrated its 85th anniversary in 2012. The Commanding Officer reports directly to the Canadian Materiel Support Group (CMSG) in NDHQ Ottawa. Employing 50 military and civilian personnel and located on 1,900 acres of land overlooking Bedford basin, the depot provides repair, maintenance and storage for all types of ammunition and explosives in service with the CF including missiles and torpedoes. Direct issues and receipts from the fleet are made from Jetty NN. The depot is responsible for the provision of ammunition and explosives to all Canadian Forces bases and units in Atlantic Canada and supports designated Canadian Forces units serving with NATO or the UN in operations throughout the world. Ammunition shipments are conducted worldwide by means of military or commercial road, rail, air or sea transport carriers.

General inquiries: 902-427-0648

HYDROGRAPHIC SERVICES OFFICE

The Hydrographic Services Office (HSO) is a lodger unit of the Mapping and Charting Establishment in Ottawa. Going back to the days of the tall ships under the British Admiralty, HSO, or as it was called in the early years, the chart depot, ensured that all the tools of the navigator, such as charts and publications, were accurate and up-to-date.

Today's HSO is made up of three sections working in unity to supply the very latest in Geomatics information to the sea, land, and air elements of the Canadian Forces and other federal government departments including the Department of Fisheries and Oceans, Canadian Coast Guard and RCMP.

The Nautical Chart Inventory section updates Canadian, American and British Admiralty nautical charts from the latest information available. HSO is also adapting to the rapid shift from paper products to digital. The office is equipped to print on demand (POD) Canadian, British Admiralty and American nautical charts for up to date information. This has allowed the transition from hand correcting charts to receiving up-to-the-minute already corrected charts for distribution.

The Operational Response section has become integral to the marine community with its ability to combine and transform all areas of Geospatial and Geomatics information to provide customized and specialized work as required by its partners. HSO is entering a new area with the establishment of an Additional Military Layer (AML) section enabling it to supply its partners custom overlays for their navigational and tactical needs.

Finally, the Client Services section offers clients the very best in service and efficiency in supplying materials, data, or information requested.

Notices to shipping hazards, both local and international, are monitored on an around-the-clock, seven day a week program and warnings are issued on a 24/7 basis to the fleet.

Hours of operation are Monday to Friday from 0700 to 1530 hrs.
Building D-40A, third floor.

Client Services: 902-427-3228

Operations: 902-427-3226

Emergencies: 902-221-3951

Fax: 902-427-3240

DÉPÔT DE MUNITIONS DES FORCES CANADIENNES BEDFORD

Fondé en 1927, le dépôt de munitions des Forces canadiennes (DMFC) Bedford est l'un des quatre dépôts de munitions du Canada. C'est une unité du Commandement des opérations interarmées du Canada (COIC), hébergée par la Formation Halifax. Le dépôt a célébré son 85ième anniversaire en 2012. Son commandant relève directement du Groupe de soutien en matériel du Canada (GSMC) du QGDN à Ottawa. Situé sur un terrain de 1 900 acres donnant sur le bassin de Bedford, le DMFC emploie 50 militaires et employés civils. Le Dépôt répare, entretient et stocke tous les types de munitions et d'explosifs utilisés par les FC, y compris les missiles et les torpilles. Toutes les distributions et réceptions de munitions s'effectuent directement à la jetée NN. Le dépôt approvisionne en munitions et explosifs toutes les bases et unités des Forces canadiennes situées dans la région de l'Atlantique et soutient les unités désignées des Forces canadiennes qui participent à des missions de l'OTAN et de l'ONU dans le monde entier. Les munitions sont envoyées dans le monde entier par transport (militaire ou commercial) terrestre, aérienne, ferroviaire ou maritime.

Renseignements généraux: 902-427-0648

BUREAU DES SERVICES HYDROGRAPHIQUES

Le Bureau des services hydrographiques (BSH) est une unité hébergée du Service de cartographie d'Ottawa. À l'époque des grands voiliers et de l'Amirauté britannique, le BSH ou, comme on l'appelait alors, le dépôt de cartes, devait veiller à ce que tous les outils du navigateur, comme les cartes et les publications, soient exacts, précis et à jour. Aujourd'hui, le BSH est composé de trois sections qui œuvrent de concert pour fournir les toutes dernières données de géomatique aux éléments Mer et Terre et Air des Forces canadiennes et à d'autres ministères fédéraux (ministère des Pêches et des Océans, Garde côtière canadienne, GRC, etc.). La Section de l'inventaire des cartes marines met à jour les cartes marines des commandements canadien et américain et de l'Amirauté britannique, à partir des dernières informations disponibles. Le Bureau est équipé pour imprimer sur demande des cartes marines canadiennes et américaines, ce qui permet de produire des cartes à jour et donc d'éliminer la correction manuelle des cartes. Il sera bientôt possible d'imprimer des cartes britanniques. La Section d'intervention opérationnelle est devenue un élément indispensable de la communauté maritime en raison de sa capacité à combiner et à transformer tous les éléments d'information géospatiale et géomatique pour fournir les documents spécialisés et personnalisés dont ont besoin ses partenaires. La mise en œuvre de la capacité de couche militaire additionnelle (AML) fait entrer le BSH dans une ère nouvelle; en effet, la section d'AML est en mesure d'offrir à ses partenaires des superpositions sur mesure répondant à leurs besoins tactiques et à leurs besoins de navigation. Enfin, la Section du service à la clientèle se distingue par son efficacité et la qualité du matériel et du matériel, des données et des informations qu'elle fournit aux clients. Le Programme de surveillance des dangers pour la navigation, dans les eaux canadiennes et dans le monde entier, fonctionne en continu et permet d'envoyer des avertissements à la flotte navale 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7.

Heures d'ouverture: du lundi au vendredi 7 h à 15 h 30.

Immeuble D-40A, 3e étage

Service à la clientèle: 902-427-3228

Opérations: 902-427-3226

Urgences: 902-221-3951

Télécopieur: 902-427-3240



HMCS SACKVILLE – THE LAST CORVETTE

The Canadian Naval Memorial Trust

Built in Saint John, New Brunswick early in the Second World War as a short forecastle Flower Class Corvette, HMCS *Sackville* is the last of the 269 built. 123 served in the Royal Canadian Navy of which 107 were built in Canada during the Second World War. She was commissioned in 1941 and escorted convoys across the North Atlantic from 1942 to 1944.

Sackville distinguished herself in actions with the enemy. In August of 1942 she encountered three U-Boats, engaging two of them, one with depth charges and the other with gunfire. She was credited with a possible kill and a probable damage. Later in the war, she was seriously damaged during the first convoy encounter with German acoustic torpedoes. Several escort ships were lost in the action, including the Canadian destroyer HMCS *St. Croix*.

After being modernized and extended in 1944, boiler failure resulted in *Sackville* being employed briefly as a training ship before being converted to a cable-laying vessel servicing magnetic anomaly buoys in the approaches of defended ports such as Halifax and St. John's. This reemployment saved her from being scrapped with the majority of other corvettes at the end of the war. Her RCN career ended in April 1946 when *Sackville* was laid up in reserve. In 1953 she began a career as a naval auxiliary vessel, used by the Defence research establishment. Retired from the Naval Auxiliary fleet in 1982, she was transferred to the Canadian Naval Corvette Trust and restored to her 1944 configuration. In May of 1985, on the Navy's 75th anniversary, *Sackville* was formally dedicated as Canada's Naval Memorial.

While the memorial is rooted in the past, it lives in the present. The ship honours not only those who serve in battle, but all sailors who died in peacetime since the founding of Canada's Navy in 1910.

As well as being open to the public, *Sackville* hosts private events and tours. Visit the ship by appointment while she is in the dockyard during the off-season or daily at its summertime berth adjacent to the Maritime Museum of the Atlantic at Sackville Landing.

General inquiries: 902-427-2837

<http://www.hmcssackville-cnmt.ns.ca>

THE NAVY LEAGUE OF CANADA

The Navy League of Canada was founded in 1895 to educate the government about the importance of an adequate Navy as the best guarantee of peace. The Navy League played a key role in the formation of Canada's Naval service in 1910 and in shaping Canada's early naval policy.

While advocacy for the Navy remains a principle aim of The Navy League of Canada, the organization has grown and diversified over the years. The Maritime Affairs mandate has expanded to include all things maritime-transportation, fisheries and ecology.

In the Halifax Regional Municipality there are 3 Navy League Cadet Corps.

Navy League Cadet Corps:

Halifax 48 NLCC Micmac: 902-292-8840

Dartmouth 62 NLCC Bidwell: 902-483-2523

Lower Sackville 210 NLCC Sackville: 902-864-2171

National: 1-800-375-NAVY (6289)

<http://www.navyleague.ca>

E-mail: national@navyleague.ca

Nova Scotia Mainland Division

<http://www.nsmainland.navyleague.ca>

NCSM SACKVILLE: LA DERNIÈRE CORVETTE

Fonds de commémoration de la marine canadienne

Le NCSM *Sackville* a été construit à Saint John (Nouveau-Brunswick) au début de la Seconde Guerre mondiale. Cette corvette Long Forecastle de la classe Flower est la dernière d'une série de 269 corvettes construites. Parmi les 123 corvettes ayant servi dans la Marine royale du Canada (MRC), 107 ont été construites durant la Seconde Guerre mondiale. Le NCSM *Sackville* a été mis en service en 1941 et a escorté des convois à travers l'Atlantique Nord, de 1942 à 1944. Le *Sackville* s'est distingué dans les combats contre l'ennemi. En août 1942, il a croisé trois sous-marins allemands, en a attaqué deux, l'un au moyen d'une salve profonde et l'autre par des tirs de canon. On a attribué au *Sackville* d'avoir probablement détruit le premier et probablement endommagé le second. Plus tard durant la guerre, le *Sackville* a été sérieusement endommagé lorsqu'il a rencontré pour la première fois des torpilles acoustiques allemandes. Plusieurs navires d escorte ont été détruits lors des combats, notamment le destroyer canadien, le NCSM *St. Croix*. Après avoir été modernisé et déployé en 1944, le *Sackville* a servi brièvement de navire-école suite à une panne de chaufferie, avant d'être converti en navire poseur de câbles, réparant les bouées défectueuses dans les approches des ports défendus comme Halifax et St. John's. Ce réemploi lui a évité d'être ferrailé avec la majorité des autres corvettes à la fin de la guerre. La carrière du *Sackville* au sein de la MRC a pris fin en avril 1946 lorsqu'il a été placé en réserve. En 1953, il a débuté une autre carrière en tant que navire auxiliaire du Centre de recherches pour la défense. En 1982, le *Sackville* a pris sa retraite de la flotte de navires auxiliaires, et a été remis au Fonds commémoratif de la Marine canadienne, où on lui a redonné sa configuration de 1944. En mai 1985, dans le cadre de 75e anniversaire de la Marine, le *Sackville* a été officiellement déclaré monument commémoratif de la Marine canadienne.

Renseignements généraux: 902-427-2837

<http://www.hmcssackville-cnmt.ns.ca>

LIGUE NAVALE DU CANADA

La Ligue navale du Canada a été créée en 1895 pour faire comprendre au gouvernement l'importance d'avoir une Marine adéquate pour assurer la paix. La Ligue navale a joué un rôle clé dans la formation de notre service de Marine en 1910 et dans l'élaboration de la politique navale du Canada.

La promotion et la défense de la Marine demeurent le grand objectif de la Ligue naval du Canada, mais cette dernière s'est diversifiée au cours des années. Son mandat Affaires maritimes s'est élargi et comprend maintenant tout ce qui se rapporte à la mer : transports, pêche et écologie.

Dans la Municipalité régionale d'Halifax il y a trois corps de cadets de la Ligue navale.

Corps des cadets de la Ligue navale :

Halifax: CCLN 48 Micmac : 902-292-8840

Dartmouth: CCLN 62 Bidwell : 902-483-2523

Lower Sackville : 210 CCLN Sackville 902-864-2171

Nationale : 1-800-375-NAVY (6289)

<http://www.navyleague.ca>

Courriel: national@navyleague.ca

Division du Nouvelle-Écosse

<http://www.nsmainland.navyleague>



CADETS

With up to 50,000 cadets across the country, the Canadian Cadet Organization (CCO) is Canada's flagship youth development program. The Cadet Program aims to develop in youth the attributes of leadership, good citizenship, and physical fitness, while stimulating an awareness of the Sea, Army, and Air elements of the Canadian Forces.

With 23 Sea, Army, And Air Cadet units in the local area, the HRM boasts the largest cadet population in Atlantic Canada. Whether your son or daughter would like to join as a cadet, or you would like to become involved as a volunteer or Cadet Instructor, there are units located in communities across the municipality.

From sailing to flying to biathlon, the Cadet Program offers a multitude of opportunities and experiences, no matter what the interest. At no cost to the participant to join, and open to youth ages 12 to 18, it is a great way to meet other young people in the area while having fun and learning new things.

Are you looking for something to do after you retire or release? Why not get involved in the Cadet Organizations Administration and Training Service (COATS) as a CF Reserve member or a CCO volunteer. If this sounds interesting to you, or your son or daughter, drop by a local cadet unit to find out more about the program. Check out the website at www.cadets.ca for additional information and unit locations in your area.

Sea Cadets

1 Nelson (Halifax): (Tuesday) 1sea@cadets.gc.ca
24 Magnificent (Dartmouth) : (Wednesday) 24sea@cadets.gc.ca
305 Sackville : (Wednesday) 305sea@cadets.gc.ca
328 St Margaret's Bay: (Tuesday) 328sea@cadets.gc.ca
339 Iroquois (Shearwater): (Tuesday) 339sea@cadets.gc.ca
351 Chester: (Thursday) 351sea@cadets.gc.ca
356 Wolf (Mount Uniacke): (Tuesday) 356sea@cadets.gc.ca

Army Cadets

117 Preston Westphal: (Tuesday) 117army@cadets.gc.ca
848 Dartmouth (Tuesday) 848army@cadets.gc.ca
2501 Halifax: (Wednesday) 2501army@cadets.gc.ca
2610 Sheet Harbour: (Wednesday) 2610army@cadets.gc.ca
2741 Musquodoboit: (Wednesday) 2741army@cadets.gc.ca
2841 Halifax: (Monday) 2841army@cadets.gc.ca
2937 Enfield: (Thursday) 2937army@cadets.gc.ca
3036 Lower Sackville: (Monday) 3036army@cadets.gc.ca

Air Cadets

18 Dartmouth Lions: (Monday) 18air@cadets.gc.ca
250 Vimy: (Tuesday) 250air@cadets.gc.ca
292 Halifax: (Monday) 292air@cadets.gc.ca
342 Bedford Lions: (Wednesday) 342air@cadets.gc.ca
529 Armdale (Halifax) (Monday) 529air@cadets.gc.ca
615 Bluenose (Halifax) (Wednesday) 615air@cadets.gc.ca
652 Milford (Dutch Settlement): (Wed) 652air@cadets.gc.ca
865 Dartmouth (Monday) 865air@cadets.gc.ca

LES CADETS

Avec plus de 55 000 membres, l'Organisation des cadets du Canada est certes le programme développement des jeunes le plus prestigieux au Canada. Le programme des cadets aide les jeunes à développer leurs qualités de leader, le véritable civisme ainsi que leur forme physique tout en leur enseignant les éléments de base de la marine, de l'armée et de l'aviation des Forces canadiennes.

Halifax compte plus de 19 unités de cadets de la Marine, De l'Armée et de l'Air, et peut se vanter d'avoir le plus important effectif de cadets des provinces de l'Atlantique. Si votre enfant souhaite s'enrôler dans les cadets, ou si vous-même souhaitez devenir instructeur ou instructrice de cadets, ce ne sont pas les unités de cadets qui manquent dans la région. Le programme des cadets offre une formation très diversifiée (voile, biathlon, pilotage, etc.) qui saura contenir tous les goûts. Le programme s'adresse aux jeunes de 12 à 18 ans, et l'inscription est gratuite. C'est une excellente occasion de rencontrer d'autres jeunes de votre région.

Cherchez-vous une occupation après votre libération ou pour votre retraite? Pourquoi ne pas vous impliquer au sein du Service d'administration et d'instruction des organisations de cadet (SAIOC) à titre de membre de la réserve navale des C ou en tant que bénévole de l'OCC? Si le mouvement des cadets vous intéresse ou intéresse vos enfants, rendez-vous à une unité locale de cadets pour savoir comment participer. Si vous ne savez pas où il y a des unités dans votre région, consultez notre site Web à www.cadets.ca pour obtenir de plus amples renseignements et les coordonnées des unités locales.

Cadets de la Marine

1 Nelson (Halifax): (Mardi) 1sea@cadets.gc.ca
24 Magnificent (Dartmouth) : (Mer) 24sea@cadets.gc.ca
305 Sackville : (Mercredi) 305sea@cadets.gc.ca
328 St Margaret's Bay: (Mardi) 328sea@cadets.gc.ca
339 Iroquois (Shearwater): (Mardi) 339sea@cadets.gc.ca
351 Chester: (Jeudi) 351sea@cadets.gc.ca
356 Wolf (Mount Uniacke): (Mardi) 356sea@cadets.gc.ca

Cadets de l'Armée

117 Preston Westphal: (Mardi) 117army@cadets.gc.ca
848 Dartmouth (Mardi) 848army@cadets.gc.ca
2501 Halifax: (Mercredi) 2501army@cadets.gc.ca
2610 Sheet Harbour: (Mercredi) 2610army@cadets.gc.ca
2741 Musquodoboit: (Mercredi) 2741army@cadets.gc.ca
2841 Halifax: (Lundi) 2841army@cadets.gc.ca
2937 Enfield: (Jeudi) 2937army@cadets.gc.ca
3036 Lower Sackville: (Lundi) 3036army@cadets.gc.ca

Cadets de l'Air

18 Dartmouth Lions: (Lundi) 18air@cadets.gc.ca
250 Vimy: (Mardi) 250air@cadets.gc.ca
292 Halifax: (Lundi) 292air@cadets.gc.ca
342 Bedford Lions: (Mercredi) 342air@cadets.gc.ca
529 Armdale (Halifax) (Lundi) 529air@cadets.gc.ca
615 Bluenose (Halifax) (Mercredi) 615air@cadets.gc.ca
652 Milford (Dutch Settlement): (Mer) 652air@cadets.gc.ca
865 Dartmouth (Lundi) 865air@cadets.gc.ca

AN EXCITING PREMIERE!

THE BLUENOSE

DESK CLOCK
AND THERMOMETER

CELEBRATING THE
HISTORIC
RACING
SCHOONER
THAT BEAT ALL
CHALLENGERS FOR
17 YEARS RUNNING

HAND-CRAFTED,
INTRICATELY
DETAILED
SCULPTURE
FEATURES
HISTORICALLY
ACCURATE HAND-
PAINTED COLOUR

CLOCK AND
TEMPERATURE
DIALS ARE
DESIGNED WITH A
NAUTICAL MOTIF



Show much
smaller than actual
size of 28.5 cm
tall. Requires one
'AA' battery, not
included.

GRACE YOUR HOME OR OFFICE WITH THE LOOK OF A LEGENDARY CHAMPION

The Bluenose. Its very name is synonymous with success, perseverance and national pride. In 1930, the sleek racing and fishing schooner claimed the International Fisherman's Trophy, winning one of maritime racing's most challenging events, defeating the heavily favoured Americans in the process. Over the course of the next 17 years, no one could beat the Bluenose. Today she remains one of Canada's most recognizable symbols of achievement—now celebrated anew on a handsome, desktop thermometer clock.

A DESIGN EXCLUSIVE

This distinguished clock is hand-crafted and features a realistically coloured sculpture of The Bluenose under full sail atop an analog clock and indoor temperature gauge inspired by the

ship's nautical instruments. Golden trim around the dials and on the wood-toned base add a richness to the design. This custom desk clock will add a winning look wherever you display it. Act now to acquire yours at only \$119.00*, payable in three interest-free payments of \$39.67. Send no money now; just return the Reservation Card. But hurry, strong demand is expected and the edition is strictly limited. Don't miss out!

Walnut-toned wood clock
includes the year the
Bluenose first launched.



Three Easy Ways to Order! Call toll-free 1-800-265-1027, mail the coupon or shop online at bradfordexchange.ca/deskclock

RESERVATION APPLICATION

SEND NO MONEY NOW

THE
BRADFORD EXCHANGE

2080 Piper Lane, London, Ontario N5V 3N6

YES. Please reserve "The Bluenose" Desk Clock and Thermometer for me as described in this announcement. I understand reservations will be accepted on a first-come, first-served basis.

Limit: one per order.

Please Respond Promptly

©2016 BGE CA01-19267-002-B01

Mrs. Mr. Ms.

Name (Please Print Clearly)

Address

City

Province

Postal Code

01-19267-002-F25001

*Plus \$14.99 shipping and service. All orders will be charged GST, HST or PST as appropriate. Allow 4-8 weeks after initial payment for shipment. Prices in offers subject to change.



NATIONAL DEFENCE QUALITY ASSURANCE REGION (NDQAR) ATLANTIC

National Defence Quality Assurance Region (NDQAR) Atlantic is responsible to the Assistant Deputy Minister Material (Adm (Mat)) through the Director General Equipment Program Services (DGEPS) and the Director Quality Assurance (DQA) for Government Quality Assurance. NDQAR is active in the three Maritime provinces as well as Newfoundland Labrador.

NDQAR ensures that goods and services provided to DND and other government clients satisfy specified requirements. This is achieved by performing a leadership role related to the development and implementation of quality management systems and conducting a wide variety of complementary technical and logistics support activities. NDQAR is also responsible for products for which DND acts as an agent for other departments of the federal government, foreign governments, NATO and internal DND units that provide product and services.

DQA's five-tier quality program strongly promotes quality management systems, takes action to improve contract documentation and specifications, assesses supplier quality systems and concentrates subsequent quality surveillance on procurement activity deemed high risk. Finally, customer complaints, or their absence, are used to further refine the program.

NDQAR's civilian and military quality assurance representatives, working as residents or itinerants in contractor's plants and shipyards, ensure that defence suppliers deliver what they were contracted to deliver - a quality product that performs as specified for our service personnel.

NIJMEGEN

The MARLANT Nijmegen team consists of sailors, soldiers and air men and women representing MARLANT, who march as a team in Nijmegen, Holland. MARLANT is one of 15 11-member teams from across Canada making up the Canadian contingent. The Nijmegen march (vierdaagse), which takes place the third week of July, is a challenging event that tests the limits of endurance, leadership and perseverance through the most difficult of conditions as teams march 160 km over a four-day period with full combat gear and weighted packs. The team is highly visible as they can be seen training in uniform throughout the Halifax area from April to mid-July in preparation for this event. They often log more than 800 kms of training distance before the event.

RÉGION DE L'ASSURANCE DE LA QUALITÉ DE LA DEFENSE NATIONALE (ATLANTIQUE) (RAQDN(A))

En ce qui concerne le programme gouvernemental d'assurance de la qualité, la Région de l'assurance de la qualité de la Défense nationale (Atlantique) (RAQDN (A)) relève du Sous-ministre adjoint (Matériels) (SMA(Mat)) et est dirigée par le Directeur général - Services des programmes d'équipement (DGSPE) et par le Directeur - Assurance de la qualité (DAQ). La RAQFC est présente dans les trois provinces maritimes ainsi qu'à Terre-Neuve et au Labrador. La RAQFC s'assure que les produits et services fournis au MDN et aux clients du gouvernement répondent à des besoins précis grâce à son rôle de leadership en matière d'élaboration et de mise en oeuvre de systèmes de gestion de la qualité et au grand nombre d'activités menées en matière de soutien technique et logistique. La région est également responsable des produits pour lesquels le MDN agit à titre d'agent auprès des autres ministères du gouvernement fédéral, des gouvernements étrangers, de l'OTAN et des unités du MDN qui fournissent des produits et services. Le volet cinq du Programme de la DAQ encourage fortement l'application de systèmes de gestion de la qualité, établit des mesures visant à améliorer les documents et spécifications contractuelles, évalue les systèmes qualité du fournisseur et oriente le contrôle ultérieur de la qualité sur les activités d'approvisionnement jugées à risque élevé. Enfin, les plaintes des clients, ou l'absence de plaintes, sont utilisées pour raffiner davantage le Programme. Des représentants civils et militaires de l'assurance de la qualité de la RAQFC, qui travaillent en tant que résidents ou itinérants dans les installations et les chantiers de l'entrepreneur, s'assurent que les fournisseurs de la défense satisfont aux exigences de leur contrat, soit fournir à nos militaires des produits de qualité qui fonctionnent tel que prévu.

LA MARCHE DE NIMÈGUE (NIMEGEN)

L'équipe des FMAR (A), composée de marins, de soldats et d'aviateurs, est l'une des 15 équipes canadiennes de 11 membres qui participeront à la marche de quatre jours de Nimègue (Nijmegen en néerlandais), aux Pays-Bas. Cette marche de quatre jours (la Vierdaagse), qui a lieu la troisième semaine de juillet, est un véritable parcours du combattant, qui met à l'épreuve l'endurance, le leadership et la persévérance des participants. Ceux-ci doivent faire les 160 km du parcours en tenue de combat complète, sac lesté au dos. L'équipe des FMAR (A) est très visible, puisqu'elle s'entraîne en uniforme, dans la région d'Halifax d'avril à la mi-juillet. Les participants font souvent plus de 800 km d'entraînement en préparation pour la marche de Nimègue.





SHEARWATER AVIATION MUSEUM

Established in 1979, the Shearwater Aviation Museum (SAM) houses a large collection of artifacts depicting Canadian maritime military aviation from 1918 to present. The collection includes many uniforms and insignia, aircraft tools, armament and avionics. The archives and lending library house many photographs, documents, technical manuals, squadron records and general reference materials. Eleven aircraft are on display or undergoing restoration. Display aircraft include the Fairey Swordfish, airworthy and last flown in 1994; an airworthy de Havilland built CP-121 Tracker, retired in 1990; a Sikorsky H04S (S-55) helicopter; a McDonnell Banshee (F2H-3) jet; two Lockheed Silver Stars (CT-133), a North American Harvard, a Grumman Avenger, a HUP-3 helicopter, and a Canadair CT-114 Tutor Snowbird. Ongoing restoration work can be viewed by visitors and includes the CS2F-1 Tracker being prepared for static display while our RCN Fairey Firefly FR-1 is undergoing restoration to flying condition. The museum also features an art gallery, a short-term exhibit space, a T-33 trainer cockpit, and a flight simulator.

SAM is always accepting applications from people interested in joining our volunteer team. Volunteers assist in a variety of different roles, including tour guides, gift shop duty, research and curatorial tasks, and aircraft restoration. To apply, drop in to the museum and fill out an application form (form also available online at <http://www.shearwateraviationmuseum.ns.ca/volunteering.html>).

Open June-August 7 days a week (10:00-5:00 Monday-Friday, Noon-4 on weekends), September-November & April-May 10:00-5:00 Tuesday-Friday, Saturdays Noon-4:00. Other times by appointment.

General inquiries: 902-720-1083

Email: office@shearwateraviationmuseum.ns.ca

www.shearwateraviationmuseum.ns.ca

SHARED SERVICES UNIT (ATLANTIC) (SSU(A))

The Shared Services Unit (Atlantic) (SSU(A)), under the Canadian Forces Shared Services Group (CFSSG), is one of four SSUs across Canada. SSU(A) headquarters is located in Bedford on the sixth floor of the Bedford Towers building. Its detachment and sections are located in Gagetown, Greenwood, Halifax, Shearwater, St. John's and Gander. The role of the CFSSG and SSU(A) is to execute CF command and administration of the Shared Services Canada (SSC) assigned CAF personnel, to be the departmental lead for IT Services Management in support of the SSC transition, to support transformation efforts for DND/SSC IT services and maintain situational awareness of SSC Corporate service processes, and to ensure DND/CF service providers are aware of these processes.

General inquiries: 902-427-3354

MUSÉE DE L'AVIATION DE SHEARWATER

Fondé en 1979, le Musée de l'aviation de Shearwater abrite une importante collection d'objets représentatifs de l'aviation maritime militaire canadienne de 1918 à nos jours. Il y a notamment de nombreux uniformes et insignes, des outils d'avion, des armes et des instruments de vol et appareils de bord. Les archives et la bibliothèque de prêt ont de photos, des documents, des manuels techniques, des dossiers d'esca- dron et des ouvrages de référence généraux. Il y a aussi 11 avions exposés ou en cours de restauration. Exposés sont : un Fairey Swordfish en état de navigation et qui a volé pour la dernière fois en 1994, un CP-121 Tracker construit par de Havilland et toujours en état de navigation retiré de service en 1990, un hélicoptère Sikorsky H04S (S-55), un avion à réaction de chasse McDonnell Banshee (F2H-3) deux Lockheed Silver Star (CT-133), un North American Harvard, un Grumman Avenger, un hélicoptère HUP-3 et un Canadair CT-114 Tutor Snowbird. Le public a également accès aux aéronefs en cours de restauration: un CS2F-1 Tracker qui sera exposé au musée et un Fairey Firefly FR-1 qui est en train d'être restauré en état de navigation. Il y a aussi une galerie d'art, une place pour des expositions de courte durée, un cockpit de T-33 de formation, et un simulateur de vol. Le musée accepte toujours des candidatures de personnes qui veulent se joindre à notre équipe de bénévoles. Les bénévoles nous aident avec les tournées guidées, à la boutique, au bibliothèque/archives, avec la gestion des collections de fonds, et avec la restauration des avions. Pour postuler une position bénévolat vous pouvez visiter le musée et remplir la formulaire de candidature ou remplir la formulaire au site web : <http://www.shearwateraviationmuseum.ns.ca/volunteering.html>). Le musée est ouvert tous les jours (de 10 h à 17 h du lundi au vendredi et de midi à 16 h en fin de semaine) de juin à août et du mardi au vendredi de 10 h à 17 (le samedi de midi à 16 h) en avril et en mai. Des autres heures de visite sont disponibles par rendez-vous.

Renseignements généraux: 902-720-1083

Courriel: office@shearwateraviationmuseum.ns.ca

www.shearwateraviationmuseum.ns.ca

L'UNITÉ DES SERVICES PARTAGÉS (ATLANTIQUE) (USP(A))

L'Unité des services partagés (Atlantique) (USP(A)), sous le Groupe des services partagés des Forces canadiennes (GSPFC), est l'une des quatre USP à travers le Canada. Le Quartier général de l'USP(A) est situé à Bedford au 6ième plancher de l'édifice Bedford Towers. Ses détachements et sections sont situés à Gagetown, Greenwood, Halifax, Shearwater, St John's et Gander. Le rôle du GSPFC et de l'USP(A) est d'exécuter l'administration et le commandement des FC pour le personnel des FC à l'appui de Services partagés Canada (SPC), d'être le chef de file du département pour la Gestion des services de la TI en support à la transition vers SPC et de maintenir une connaissance situationnelle des processus reliés aux services corporatifs de SPC, et enfin de s'assurer que les fournisseurs de service du MDN/CF soient au courant de ces processus.

Renseignements généraux : 902-427-3354

SilverBirch Conference Centre	Inside front cover
Dulux	Inside front cover
Residence Inn by Marriott	Inside front cover
O'Regan's Nissan	Page 6
O'Regan's Chevrolet-Buick-GMC-Cadillac	Page 8
Canex	Page 17 & 61
Happy Harry's	Page 18
Ultramar	Page 19
Exit Realty Metro (David Bathurst)	Page 21
Universal Realty Group	Page 23
Metro Self Storage	Page 23
Canadian Tire Dartmouth Crossing	Page 25
Les Suites Hotel Ottawa	Page 31
Atlantica Hotel Halifax	Page 33
Fleetway Inc.	Page 34
Lost Creek Golf Course	Page 35
East Coast Specialty Hardwoods	Page 39
Old Dutch Foods	Page 39
City Centre Property Management	Page 41
Atlantica Oak Island	Page 43
Stellar Industrial	Page 43
Family Vision Clinic	Page 49
Universite Sainte Anne	Page 51
Nothin' Fancy Furniture	Page 55
Icon Bay	Page 67
Shell	Page 77
SISIP Financial Services	Page 79
Parks Canada	Inside back cover
The Bradford Exchange	Back cover



CELEBRATIONS START HERE!

LA FÊTE COMMENCE ICI!



Fort Anne
Fort-Anne

Find adventure,
fun for the whole
family or a short
break from the
everyday!

1-888-773-8888
parkscanada.gc.ca

L'aventure, le plaisir
en famille ou tout
simplement un court
répit du quotidien
vous attendent!

1-888-773-8888
parcsCanada.gc.ca

Photo : Ryan Scranton



CANADA 150

In 2017, celebrate the 150th
anniversary of Confederation
with free entry to Parks
Canada places.

En 2017, célébrez le 150^e
anniversaire de la Confédération
avec l'entrée gratuite à tous les
sites de Parcs Canada.



Halifax Citadel
Citadelle-d'Halifax



Kejimkujik



Port-Royal